

圣诞



祭礼过后,参加祭礼的演职人员在大成殿下合影留念。张晓科 摄



杨义堂:曾任济宁市孔子文化节办公室副主任,现任中华文化标志城办公室副主任。

本报记者专访《大孔府》作者杨义堂:

“用作品记录孔府变迁”

本报记者 马辉

“我想用文学作品来记录孔府一个特殊时期的变迁,”提起六月刚刚出版的《大孔府》一书,杨义堂这样说。在2004年之前,杨义堂还是济宁市经贸委一个负责经济领域的官员,在此之前,他对儒家文化并不了解。当年6月份,他被调进济宁市孔子文化节办公室任职,先后担任策划科科长、副主任等职,从此,也便开启了他的儒家文化探索之旅。

杨义堂说,在从事孔子文化节筹备工作时,他去三孔的频率

出奇得高。然而他发现,很多游客来到三孔,更多的精力留给了孔庙,而孔府的吸引力相对要偏小些。于是,他希望用他的笔触,还原一个真实的孔府,让更多的游客能够因为感受一段历史,而来到孔府细细品味。

当时杨义堂想,《大宅门》、《乔家大院》等家族式大作都在社会上造成了极大影响,而孔氏家族这个在中华民族历史上具有如此重要地位和深远影响的大家族,长年以来还没有一部完整的

文艺作品加以正面的描绘。“自己有这么方面的知识积淀,又能便利地查找相关史料,为什么不尝试着写一部《大孔府》呢?”于是,从2009年开始,杨义堂开始着手创作。

为了查找资料,杨义堂去孔府档案馆一蹲就是一天,寻访了大量那个年代曾在末代孔府里呆过的老人,还曾经到重庆去查找有关孔德成抗日的线索……由于杨义堂白天要忙工作,他就把写作时间安排在了晚上。

功夫不负有心人,今年6月,杨义堂的《大孔府》出版了。他没有铺陈孔府千年的演化,只是截取了几千年孔府最动荡、最灿烂的一个时段——1919年至1949年。处在一个社会动荡的历史背景下,衍圣公府内部也开始分崩离析:妻妾争位、老公爷出殡、民国祭孔、爵位废除、受命新职、离家南下……在杨义堂的笔下,这些细节引人入胜。杨义堂说,有这么一件文学作品去记录这样一个家族,这就是我做这件事情的意义。

历经10年风雨终于见彩虹

——专访济宁四和供热公司总经理邢金成

济宁四和供热公司成立10年间,从一个只有10来人、没有固定办公场所的“草台班子”,一步步成长为大型企业、国有企业。俗话说的好,火车跑得快,全靠车头带。作为四和供热公司的总经理,邢金成从公司创办之初带领员工奋战在第一线,吃住工地,出行靠自行车的情况下,经过不懈努力逐步建成了完善的供热管网,为西城区百姓送去了一股股暖流。

企业刚“出生”就好评如潮

2002年5月,作为济宁市为民所办十件好事之一的重点内容,济宁四和供热公司正式成立。这在当时的济宁成为一件令西城区百姓拍手叫好的大事。“在东城区逐步享受供暖的时候,我市西城区的百姓还没有资格享受集中供暖,因为,西城区当时根本就没有一家供热公司。”四和供热公司总经理邢金成称。

当年,4家国有企业原自来水公司、原煤气公司、原热力公司及鲁兴房地产开发有限公司,共同出资成立了股份制公司。这也是“四和”之称的由来,公司由邢金成任总经理。



党支部书记,带领11名管理人员、7名工程人员,走上了创业之路,经过前期的规划、设计等工作。当年7月份,“华能济宁电厂-太白楼西路-环城西路”这个公司第一条供热主管网开工建设。

“当时我们在原市中级人民法院附近租了一个办公地点,除了简陋的办公环境,公司没有一部车,大家出行全都骑自行车。”回忆起当初艰苦创业的经理,邢金成说,员工们不辞辛苦,在当时工作环境存在诸多困难的情况下,经过3个月的努力奋战,总长1800多米的一期管线铺设工作便圆满完成。

成,当年即解决了鲁抗集团、辰欣药业、鲁亚公司、印染厂、一化工等企业的工业用气;以及鲁抗家属院、电化厂宿舍、附院院区及周围居民的用热难问题。

改革创新走上“康庄大道”

在企业的生产经营过程中,当企业开始扬帆远航后,如果守着功劳簿不思进取,企业便会一直倒退。而在邢金成的带领下,四和供热公司全体员工树立了忧患意识。“我以企业为家,企业兴衰与个人荣辱相关”的思想深入人心,邢金成展开的一系

列改革创新之举,更是让企业逐步走上了一条“康庄大道”。

2008年的金融危机时,购气成本上升,造成企业销售成本增加,一些自备站用户开始萌生退意,当年夏天,在管网施工不是很紧张的情况下,邢金成及时调整工作方向,带领职工们开展增产节约、增收节支等活动,调动职工热情,参与夏季维修,减少了采暖期日常养护费用,当年便节省了设备维修费用57万余元;还组织了宣传、服务队,通过这些措施,不仅提高了职工的技能,还增强了企业的凝聚力。“金融危机

不仅没有让我们跌倒,反而激发了大家干事创业的热情,让企业更有活力。”四和供热公司员工们一致认为,正是在邢总的带领下,在企业面临困境时大家从不心慌,反而会坚定信念一往无前。

随着企业的快速发展,邢金成审时度势,于2008年在全省率先推行了10台无人值守的换热机组,减少了运行人员30人,而这些人正好补充到了服务岗位上,使得公司的服务水平有了大幅度提升,同时提高了设备的效率,科学的进行了实时控制温度,使居民室温更适宜,安全性能更高,此举可谓一举多得。

继续深造为公司创造更多价值

作为一个企业的带头人,邢金成深知,必须通过不停的学习深造提升自身的能力,才能带领企业跟上时代的步伐,才能更好的创造成功的未来。

一直以来,邢金成勤于学习、自觉锤炼,不断提升业务工作能力,并注重理论知识学习和更新,刻苦钻研业务,善于洞察新形势,逐渐培养了优秀的政治业务素质和管理理论水平。因工作业绩突出,邢金成于2004年被市总工会评为市优秀工会工

作者,2005年被市建委评为先进工作者,2009年市中区优秀共产党员,同时,他还积极参加政研活动,在《中央文献出版社》、《济宁宣传》等刊物上发表了政论文章10余篇。

在获得一系列荣誉的时候,邢金成没有被幸福冲昏头脑,他深知要想带领企业不断前行,自己则必须保持与时俱进的精神,为获得更多知识带领企业进步,邢金成报名学习了清华大学EMBA课程。

作为公司党支部书记,邢金成从各方面严格要求自己,处处以党员的标准对照、检查、规范自己的行为,严于律己、廉洁自律,以身作则,处事公正,从不搞特殊化,模范遵守公司的各项规章制度,对同志以诚相待,善于做细致的思想政治工作,注意倾听群众的意见和建议,想职工之所想,急职工之所急。

他热心帮助群众解决实际困难,十分关心年轻职工的成长进步,一发现有不良倾向,便及时找他们谈心,指出问题,耐心教育,鼓励上进,邢金成努力做到思想作风正派,为人谦虚,处事正直,对不仅对自己严格要求,也对全体职工的思想进步起到了模范带头作用。

孔令军 王海乐