

国外员工咋休假

细——美国人休假自由

一位华尔街资深证券交易人说,想在股市上获得成功的人,除了工作勤奋外,还要会休假。只有彻底远离瞬息万变的股市,给身心放一个假,才有可能带着更清醒的头脑和充沛的精力在股市上拼杀。国外带薪休假制度已经成为人们生活中重要的组成部分。

美国人带薪休假可以在一年中一次用完,也可以按需要分成多次使用。人事

部门在对公司财务制度的管理上制定特别项目,会在支付工资时写清所剩假期的天数,帮助职工保存最终的累计资料。

在这些合法假期之外,某些效益特别好的大公司还有额外的福利。比如每年增加1~4天的带薪病假,雇员可以在自己生病的时候用,也可以用于照顾生病的家人。

在美国的私有企业里,管理规定

各有不同。不少小公司受财力所限,希望雇员在特定时间内使用他们的假期,公司会按职工的工资对没有休假的人做经济上的补偿。

如果雇员在年中被解聘、自行离职或退休,有关部门要计算此人在本年度中工作的总天数和已经用掉的假期天数,没有用完的假期应在最后一次工资中折成现金发给该职工。

调——德国人善于调整

按照有关管理规定,德国政府机构新员工可以带薪休假20天,此后休假天数随工龄的增加而增加,50岁以上员工每年可享受30天带薪休假。

每年7月和8月是欧洲最好的休假时节。但假如所有人都选择在这个时候休假,企业和机构的工作

必定受到影响。为此,德国企业和机构除安排员工休假时让孩子小的员工优先之外,还会提前两三个月确定员工休假安排,对暑期工作做出适当调整。

为了缓解假期造成的交通压力,德国学校还错开时间放假。德国16个

州学校的放假时间都不一样,采取轮流制。

德国法律还规定,人们可以根据自己的实际情况分拆休假期,但至少有一次休假必须达到12天。德国政府积极鼓励员工休假,对不休假的个人不给予任何经济补偿。

多——日本节多假也多

日本的工薪族虽然一天上班时间长,但他们的假日也挺多,除了星期六和星期日休息外,每个月基本上还有一两个其他假日,也就是各种纪念日。这些假日在日历上显示为红色,人们就把假日叫做“红日子”。

一年中较长的假期有3次,5月

份红日子最多,所以红日子再加上星期六和星期日,基本上也就是个黄金周了。8月份日本有盂兰盆节,是家庭团圆、地域狂欢的节日。日本各公司视情况决定放假天数,约一个星期,也有长达半月。

另一次连续假期在年末年初,

基本上也是各企业酌情自定休息天数,只休一两天的情况也是有的。另外,日本规定职员有“有给休假”,也就是带薪休假。看工作年限决定假期长短,但有的公司老板不大愿意让员工多休假,会给休不了假的员工一定的补助。

长——加拿大周末大多有3天

度假,是加拿大国民的一个生活内容,就和吃饭、睡觉、买房、开车、工作、纳税一样。

普通百姓家中的车库里,经常堆满了度假用品。摩托车、自行车在加拿大基本是健身度假器材,特别是后者,家家必备。时间安排上则长短结合。一个普通的周末,开上几十公里车,全家

找一个自然保护区,钓鱼划船徒步,玩上大半天,算是一次旅游。花上20天,到美国佛罗里达过一个阳光灿烂的沙滩冬季,也是度假。

根据各省情况不同,一般每年除双休日外,另有10至12个法定假日,都安排在星期一或星期五,这样加上双休日就拥有一个3天的假

期,每年通过这种称为长周末的假日,形成多个非常便于短期旅游的短假期。

根据加拿大劳动法规定,雇主每年必须给雇员带薪假期,这是员工福利的一部分。假如员工放弃带薪假,雇主主要补偿年薪的4%,但依照法规,员工年薪也是随年限增长的。

短——澳大利亚假多期短

澳大利亚的公共假日虽然不少,但不像中国实行“黄金周”长假制度,大部分假日只有一天的时间,因此放假的前一天晚上一般是最热闹的时候。

公共假日一般是全民放假,但一

些必须营业的部门,如大型日用超市则会适当地缩短营业时间,这时坚持工作就可以拿到两倍甚至三倍的工资。但澳大利亚当地人一般都宁可不要双倍甚至三倍的工资,而选择休假。

澳大利亚实行的是“带薪假期”制度,除了公共假日外,澳大利亚公民每年至少有20天的带薪休假,还能获得相当于平时工资17.5%的奖励工资。

爽——欧盟每年至少4周带薪休假

欧盟要求所有成员国要保证每年最少4周的带薪休假,包括全职职工和非全职职工。事实上,不少国家的休假天数高于4周。

热爱生活的法国人,是带薪休假制度的最初发起者。早在1936年,法国政府就明确提出所有法国人每年都应该有享受带薪假期的权利。现在,法国的带薪休

假已经多达每年6周了,而且他们每周的工作时间也降到了40小时以下。法国人把休假看作不可侵犯的权利。他们总能以最悠闲的方式度过假期。

芬兰的工薪阶层有6周的法定带薪休假。工会确保职工不必担心因为休长假而丢掉工作。芬兰政府还要求雇主向休假人提供额外的津贴,以保

证他们有足够的钱外出旅行或消费,而不是只能在家中消磨时光。

而在瑞典,政府推出了一项新的劳动管理政策,那些自愿脱离工作岗位、休12个月长假的员工,可以领取85%的失业保险金。这恐怕是世界上最舒服的带薪休假了。

(宗禾)

