

没有合法身份 难筹爱心基金

岛城一公益组织“蒲公英”运行一年步履艰难，民间公益遇窘境

文/片 本报记者 董海蕊

25日下午2点30分，青岛蒲公英公益平台发起人宿来政带着募捐来的26000余元来到西藏二路的文文家，这是他们第七次为文文进行募捐了。作为一个民间公益组织，蒲公英公益平台成立一年来，面临着如何获得合法身份和解决活动资金的问题。



蒲公英公益平台将募捐来的善款送到文文手中。

七次募捐义助尿毒症患者

文文今年只有9岁，2010年5月检查出患有尿毒症，高达50余万元的治疗费令这个普通的家庭陷入了困境。文文的爸爸在一家公司看大门，

每个月的工资不过1000余元，而文文妈妈在文文生病后也放弃了原来在市场卖服装的临时工作，“我们把亲戚朋友都借遍了，可还是凑不出给孩子治病的钱。”文文妈妈流着泪说。今年3月，宿来政从一次为文文募捐的活动中了解到了文文的情况，为了帮文文做点什么，他发动蒲公英公益平台的成员为文文募集善款。10月23

日，他们联合青岛惠百家不动产公司为文文进行了第七次募捐，从今年3月份第一次募捐开始，七次募捐一共募集了8万余元善款。宿来政说，当初得知文文还有20万元的治疗费用没有着落后，他们向文文的妈妈承诺，帮助文文解决这20万元治疗资金，“我们主要是想全心全意地帮助一个人，全程帮助文文。”

30多个城市播撒爱的“种子”

2010年11月初，抱着“让这个世界多一点爱”的信念，33岁的宿来政发起了蒲公英公益平台。平台成立1年来，他们发动成员举行爱心进社区、到福利院和养老院做义工、为西部贫困学生募集学习物资和善款以及帮助重症贫困儿童等爱心活动，至今已经汇集了全国30多个城市的力量，仅在青岛

就有400多人参与到蒲公英公益平台举行的爱心公益活动中来。他们称呼每个城市的成员为“种子”，扎根于每一个城市，在每一个城市散播爱的信念、举办公益活动。“现在成员更多的是大学生，在青岛400多名成员中，大学生就占到了近300人。”宿来政介绍，另一部分成员

则是和他一样的普通上班族。随着大学生毕业参加工作，很多成员也很难抽出时间参加活动，而且大学生在经济上的弱势，也往往让成员陷入“心有余而力不足”的境地。宿来政说，他的理想就是实现全民公益，让更多的人拥有爱心，参与公益行为。

民间公益组织盼认可

因为没有一个是合法的、政府认同的身份，蒲公英公益平台的活动受到很大影响和限制。“举办活动的时候，有不少爱心企业和爱心人士会联系我们，但是了解到我们没有合法的身份时，基本上都放弃了和我们合作。”宿来政一脸苦笑地说，现在他们也和青岛市红十字

会联系，想要申请为公益社团并成立基金会，但是这两项都需要有庞大的资金进行支持，这对没有固定资金来源、只靠内部成员自掏腰包举办活动的他们来说，无疑是一个难以跨越的障碍。因为蒲公英公益平台没有自己的基金，也让他们们的活动受到很大的影响，宿来政说，只要举办活动，就会涉及到活动费

用的问题，比如说活动时成员吃饭喝水的问题、活动时统一服装的问题等等，“现在我们举办活动只能是成员自己掏腰包或者寻求一点赞助。”

另外受到一些负面新闻的影响，越来越多的市民开始质疑他们，很多想要提供帮助的市民都变得很犹豫，想要提供帮助，但是又怕帮助错了。“其实现在家人朋友中，也有很多人不支持和不理解我们。”宿来政说，但是就像蒲公英的花语“停不了的爱”一样，公益事业也是不能停的。

校内开“工厂” 校外卖产品

一特教学校计划成立毕业生庇护所，破解毕业生就业难

本报记者 王笑

每年一到毕业季，特殊教育学校的毕业生们就要面临就业难题，受其自身能力有限，以及家庭条件等因素的制约，大部分毕业生难寻出路。岛城一特教学校计划成立毕业生庇护所，学生毕业后可在学校里从事部分种植、手工、家政等简单工作。

特教生遭遇就业难

25日，青岛三江学校校长战永华说起今年6月份刚刚毕业的这批学生，不禁发起愁来。据了解，今年，学校有4名毕业生被介绍到青岛市大学生创业孵化中心的一家商贸公司做网络推手，主要负责干一些网上发帖等简单的计算机操作工作。但9月下旬，已有3人被公司辞退。

战永华说，特教学校毕业生的就业一直都是难题。毕业生往往很难跟上一般职工的工作进度，接收单位不愿聘用。由于特教生的自理能力有限，也给接收单位制造了压力。

据统计，三江学校就业率不及30%，市内四区其他几所特教学校

的平均就业率不足10%。

学生一就业，低保就取消

影响就业，除了学生自身能力有限，家庭因素也是一个主因。三江学校有很多学生来自低保家庭。之前曾有家长因学校给孩子安排了工作找到学校来，称孩子一旦开始工作有了收入，家中的低保待遇就会取消。“一些家长宁愿依靠低保也不愿让孩子出来工作。”战永华说。

还有很多家长则是因太过于溺爱孩子而不放心让他们一个人出来工作。三江学校教务处主任徐蕾称，2007年时，学校曾有10名毕业生被聘到一家宾馆做房间服务员，但现在只剩下两名继续工作。“那天见到一位从宾馆辞职的毕业生，发现他的目光已经完全呆滞，甚至都丧失了基本的交际能力。”徐蕾说。

毕业后继续留校就业

“解决这些毕业生就业问题的最好办法，就是让他们在学校里继续就业。”战永华说，现在

特教学生的组成结构与几年前已不尽相同，目前，市内四区在校特教生中，近六成为患有自闭症的学生，相比之下，先天性智力低下或唐氏综合症的学生比重大大降低。让这些毕业生继续留在他们熟悉的学校里，才能给他们带来安全感，才能让他们更好地从事一些简单的手工作。

“这就是在学校里设毕业生庇护所的目的。”战永华说。

据介绍，正在施工的新三江学校规划中，已经预留出一定的空间用来收留毕业生。新校建成后，学校将设花房、小型养殖场、缝纫机房以及宾馆标准间模型房等，毕业生可以在这些场地从事一些种植、养殖、手工制作、家政等工作及技能的培养。

“现在我们职高三年级学生缝制的红领巾就已经有不少学校前来预订。”战永华说，要想真正让这个毕业生庇护所运转起来，还需借助政府以及社会的力量，例如毕业生缝制出环保袋后，学校还需通过联系各大超市等找到产品的销路。

一个半小时内,87人热线问热 楼上老人多, 比例不够盼供热

本报10月25日讯(记者 蓝娜娜) “老城区老人多，要求供热比例达到50%，不到60%，今冬老人只能挨冻了吗？”25日上午，政务服务热线12345供热专题热线一开通，市民积极反映问题，一个半小时的活动里共接听了87个市民热线。

25日上午9点半至11点，政务服务热线12345开展供热专题，集中解答市民今冬供暖问题。市民反映的问题主要集中在新老城区供热比例不达标是否能供热、新增供热区域设施安装问题、供热政策咨询等方面。10点半左右，市民宋女士的一个电话，道出了目前老人扎堆居住的老城区供热时常遇到的问题。“我母亲住在市北区滨县路46号，他们那栋楼上有35户居民，八成以上是老人，现在有16户同意供热，还差5户才到供热条例要求的60%的比例，今年老人又得挨冻了吗？”宋女士说。

对此，青岛市市政公用局副局长巡视员李丰伟解答，之所以达到60%的比例才能供热，是因为如果供热户数少，会出现居室内散热量大，温度不达标等问题，也会在一定程度上造成供热资源的浪费。对于老城区老年人居多的情况，李丰伟称，相关供热企业会到老城区现场勘查，对墙体散热度进行测量，如果墙体保温性强，将进行协商，争取给达到50%比例的单元楼供暖。

据统计，一个半小时的供热咨询活动里，共接听市民来话87件，其中咨询类问题25个，建议类9个，诉求类53个。