

蓝天白云下的市中区展现出蓬勃的发展活力。

# 坚持“抓好党建就是最大政绩”筑牢红色堡垒 市中开创新时代党建新局面

文/片 齐鲁晚报·齐鲁壹点  
记者 于悦 通讯员 李猛

## 谋划实施十大工程 强化基层党建引领力

今年以来，市中区委把做好新时代基层党建工作作为重大政治使命、政治责任，坚持“抓好党建就是最大政绩”，牢牢把握推动各项工作在新时代“大强美富通”现代化省会城市建设中走在前列的目标定位，突出思想建党、组织建党和制度治党，努力开创全区基层党建工作新局面。

“抓好党建就是最大政绩”，本着这一原则，市中区加强对基层党建工作的整体谋划，实施了“核心引领”“扩面增效”“作风提升”“头雁引领”等十大工程，明确目标要求、阶段重点和责任主体，增强工作的计划性、系统性、延续性。

为了抓实思想引领，市中区先后开展了“坚持以人民为中心的发展思想”教育活动和“攻坚突破、狠抓落实”作风整顿提升活动，推动开展“担当作为、为民服务”大讨论。结合实施基层党建“双百工程”，对全区优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织进行命名表扬，发挥先进典型的激励作用，带动各项工作提档升级。

通过严格落实党建品牌项目化管理、党建项目观摩、“主题党日”制度、“三会一课”纪实报告检查制度等一大批制度机制，市中区委正在不断推动着

联系社区，做好113家省直部门、19145名党员及165家市直部门、15519名党员的“双报到”工作，并研究确定资源、需求、服务“三张清单”，为下一步派驻志愿服务队、开展为民服务项目打下基础。

通过对全区“两新”组织开展一次“拉网式”排查核实，市中区研究制定了攻坚推进任务清单，就党组织优化设置、党建指导员队伍建设、发展党员工作等重点任务，明确配套措施和目标要求，坚持每月跟进调整“两新”组织管理台账，逐个研究推进，并重点对500余家规模以上企业进行组织覆盖和工作覆盖。

按照“以人民为中心的发展思想”教育活动要求，市中区全力推进领导干部“一对一”帮包服务民营企业工作，对帮包市中区438家民营企业的9家市直部门、400余名副处级干部进行选择分配，有力推动市直部门助力市中区民营企业发展。

## 强化固本强基理念 夯实队伍建设从严治党

为扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，严格落

实从严治党要严把党员“入口关”，市中区严格落实《严格做好发展党员工作的有关规定》，建立健全发展对象执纪执法部门联合审查制度，防止“带病入党”“优亲厚友”等问题。进一步畅通党员出口，建立党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处理工作机制，加大后进党员教育转化力度，积极稳妥开展不合格党员处置工作，确保党员队伍的先进性、纯洁性。

为推进头雁队伍提升工程，市中区全面推行“村内选拔一批、村外回请一批、跨村任职一批、县乡派任一批”的“四个一批”办法，建立村级后备力量“村推、街选、区考察”机制。突出抓好教育培训，把遵规守纪、履职尽责等规定要求，作为教育培训重点内容，对全区77个行政村的党组织书记和23名第一书记分两批进行培训，进一步强化村干部的纪律规矩意识，引导他们专心干事创业。

从严治党要把纪律规矩挺在前面，抓好《从严管理监督村（社区）干部实施办法》的贯彻落实，用好问责处理手段，强化对村（社区）干部的全方位监督约束。市中区对村党组织书记履职情况进行定期评估，制定村党组织书记履职行为“负面清单”，实行“底线”管理，形成经常性发现、调整不称职村党组织书记的工作机制。对评估排名靠后的，组织街道党工委对其进行警示谈话，督促整改；对确实不能胜任的，及时调整；对违纪违法的，露头就打，绝不手软。

提升基层党建支撑力  
夯实农村党建工作基础

按照“人往基层走、钱往基层投、政策资源向基层倾斜”的标准，市中区正全力提高基层党建的保障能力。为了实现“有人办事”，市中区为每个社区综合党委配备1名专职副书记，为17个街道党工委及5个区域性党群服务中心分别配备1名党建组织员，建立基层党组织书记后备人才库，进一步夯实专职党务力量。

市中区级财政今年还投入了3000余万元，实现党组织群众工作专项经费对社区（村改社区）和行政村全覆盖；按每个

街道10万元标准拨付区域化党建工作经费，提高党建项目保障力度；落实村级组织运转经费保障政策，各级财政补助经费平均每村达20余万元，连续3年从党建经费中列支定向扶贫资金270万元，逐村制定发展壮大集体经济实施方案，为集体增收、群众脱贫提供支持。

办事也要有场所，市中区推出社区办公服务用房“三年提升计划”，制定《市中区城市社区综合服务用房改造提升实施方案》，今年重点对11处服务用房进行改造提升，逐步提高街道、社区党群服务中心综合服务用房1000平方米以上的达35个。同时，采取新建、改建、扩建等方式，推动全区77个村和27个村改社区党组织活动场所达到“一院五室六有”标准。

针对农村党建基础薄弱的短板弱项，市中区将开展“筑垒强基”行动作为区委书记抓基层党建突破项目，采取开展一次全覆盖无死角的调研，建立一套信息完备的村情村况数据库，打造一批乡村振兴的“市中样板”，培育一队讲政治有担当的“领头雁”，制定一个强基础管长远的制度文件为主要措施，不断夯实农村基层党建工作基础。

围绕基本阵地、基本组织、基本制度、基本队伍、基本活动、基本保障六个方面，市中区组织街道开展农村党建基础工作自查自纠，及时发现和纠正当前村级基本工作落实不到位、不扎实、不严格等问题，并进一步抓好问题整改。以街道为单位，明确程序步骤。

为引导村干部将主要精力聚焦到为民办实事办好事上，提升村党组织服务能力，市中区组织村“两委”制定年度重点任务清单，向党员群众公开承诺，联合区民政局，借助高校、社会组织等第三方力量，对全区77个行政村开展全覆盖式调研，摸清摸透基本情况，为进一步夯实农村党建工作基础提供有力支撑。按照扫黑除恶专项斗争工作要求，聚焦“对农村地区黑恶势力重点聚集不够、专项斗争推进不平衡”问题，立足组织部门职责定位，制定下发《关于在全区农村地区开展基层党组织建设领域扫黑除恶专项斗争集中行动的工作方案》，部署实施六大专项行动，将扫黑除恶专项斗争与加强党的基层组织建设紧密结合，推动全面从严治党向基层延伸。

市中区举办学习强国知识竞赛，打造思想高地。

基层党建工作的制度化、常态化、长效化。

按照“品牌化建设、项目化运作、规范化管理”的思路，市中区研究确定了42个基层党建工作品牌，并推荐上报5个市级“两新”组织党建工作示范点，通过重点打造、示范带动、品牌引领，进一步提升基层党建工作整体效应。

按照“就近就便、需求相符、总体平衡”的原则，市中区统筹调整区直机关企事业单位

实基层党组织按期换届提醒督促机制，“三会一课”纪实报告检查制度、主题党日、谈心谈话等制度，市中区推行党支部评星定级、党员量化积分管理、乡村组织振兴工作实施意见，将落实情况作为重要考核指标纳入基层党组织书记抓党建述职评议考核。

按照“每两年一个周期，持续开展两轮集中整治”的要求，市中区通过街道摸底排查，相关区直部门联合“会诊”等程