



传承民俗情 乐享幸福年

泰安卓雅幼儿园将庙会搬进课堂

本报泰安1月2日讯(记者 王坤 通讯员 刘芳芳 刘秀梅)

12月31日,山东师范大学泰安卓雅幼儿园第四届亲子游园庙会——“传承民俗情,乐享幸福年”正式拉开帷幕,卓雅奥林匹克幼儿园、卓雅新城幼儿园里一片火热的喜庆场景,让幼儿从小了解中华优秀传统文化,在具有民俗风的环境浸润下,感受传统艺术的别样韵味,喜迎新年的到来。

一走进幼儿园,映入眼帘的是一片火红的景象,喜庆的中国结、装饰一新的教室,都期待着今天活动主角们的到来。家长和幼儿身着喜庆的盛装,共迎新年的到来。

幼儿园园长周林通过广播为大家送上新年的祝福,随后亲子逛庙会活动正式开始,糊灯笼、看电影、手工DIY、做美食、看皮影、捏面人、套圈、吃冰糖葫芦等12个活动场馆

里活动精彩纷呈,让孩子们和家长在热闹喜庆中感受中国传统文化之美,体会浓浓的中国“年味”,在潜移默化中接受传统文化的熏陶。此时的卓雅幼儿园是一片欢乐祥和的海洋,是一个五彩斑斓的孩童世界,只有显身其中,才能体会到迎新的快乐与喜悦。

活动结束后,园长周林为孩子们准备了元旦礼物——温暖贴心的棉马甲和小书包,祝卓雅宝贝们在我们爱的呵护下度过一个暖冬。

据介绍,卓雅幼儿园很重视对中国传统文化的教育与传承,此次元旦逛庙会活动,幼儿园以自己独特的方式迎接新年的到来,幼儿和家长共同参加游园活动,体验节日的愉悦氛围,传承文化经典,让幼儿近距离感受中国传统文化的魅力,为中国传统文化艺术传承和发展打下坚实的基础。



新年贺词

岁序常易,华章日新。转眼间,我们辞别2019,迎来2020。值此辞旧迎新的美好时刻,我谨代表分行党委,向辛勤耕耘、默默奉献的广大干部员工及家属,致以崇高的敬意和美好的祝愿!向长期以来关心、支持泰安分行改革发展的各位领导、各界朋友致以衷心的感谢和诚挚的问候!

在刚刚过去的2019年,全行上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻总省行决策部署,严格执行金融监管要求,不忘初心、牢记使命,转型提质、砥砺前行,交出了一份来之不易、沉甸甸的“答卷”。在前三季度全省二级分行经营绩效考核中,我行取得了第4、第6、第4名的好成绩。

一年来,我们坚持存款立行、锱积寸累,全部存款突破450亿元;我们抢抓机遇、有的放矢,信贷结构不断优化;我们标本兼治、多措并举,资产质量持续改善;我们聚焦效益、统揽全局,营业利润稳步提升;我们抓党建、正风气,扎实推进主题教育;我们扬正气、聚人心,开展了丰富多彩的“感恩·敬业·奋斗”实践活动。全行经营发展更趋平稳,干部员工的精神面貌得到整体提升,泰安分行正朝着骏业日新的光明前景大步前进。

旧岁已展千重锦,新年再进百尺杆。2020年是我行本轮三年规划的收官之年,踏上新的征程,展望新的目标,机遇与挑战并存,困难与希望同在。我们坚信新的一年、新的希望、新的耕耘,通过全体员工的共同努力,泰安分行一定能实现新的飞跃、开创新的辉煌!

最后,衷心祝愿大家在新的一年里身体健康、阖家幸福、工作顺利、万事如意!



中国工商银行泰安分行

党委书记、行长

刘秀梅

二〇二〇年一月一日

工行泰安分行

成功通过监管平台发放农民工工资

为切实维护农民工劳动报酬权益,保障农民工工资及时足额发放,工行泰安分行创新思路、强化措施,认真领会国务院办公厅《全面治理拖欠农民工工资问题的意见》精神,紧跟当地监管部门步伐,成为泰安首家通过农民工工资支付监管平台,为建筑企业提供民工工资监管发放服务的银行。

农民工工资支付监管平台将政府主管部门、建设单位、承包企业、农民工、银行等各方信息互联互通,可实时监控工地用工信息和工资发放情况。自监管平台搭建以来,该行领导高度重视,积极配合当地监管部门,向建设施工单位介绍监管平台优势,宣传平台代发工资的重要性和紧迫性。辖区各支行专门成立宣传营销团队,由各支行领导亲自带队上

门拜访政府主管部门,了解各项工程进度,协助建设单位开立民工工资代发银行专用账户。

在大力宣传的同时,该行重视做好监管平台银行端工资发放的培训,确保流程顺畅、发放及时。再次,针对部分施工项目不能及时配备人脸识别考勤设备问题,积极联系设备公司,为在建项目购置更换与农民工工资监管平台相配套的考勤设备,帮助建设单位及时更换,从源头上落实民工实名制考勤,杜绝拖欠农民工工资行为。

春节前期,正是民工工资发放的集中时期,该行将继续总结成功经验,优化服务流程,落实大行责任担当,为企业提供便捷服务,为民工提供安全保障,为监管部门提供数据支持。(通讯员 赵莉)

工行泰安分行全力做好风险防控工作

为扎实推动经营发展战略规划,促进合规经营、稳健发展,工行泰安分行在经营管理工作中始终紧盯重点领域,坚持问题导向,努力践行“四个更加”的内控总体要求,强化制度落实,夯实管理基础,切实防范各类风险隐患,提高内控管理水平,为实现全辖稳健发展提供良好的内控合规保障。

业务发展制度先行。该行全面紧跟业务运营制度变化的步伐,不断建章立制,制定规范操作明白纸,使每名员工、任何岗位都有规章可循、有制度可依。在业务处理前,首先清楚掌握制度要求,风险环节,过程隐患,不断建立和完善各项内控制度,将风险隐患消灭在萌芽状态。

全面践行合规操作。合规操作不只是制度文件上的规定,更需要每一名员工以身作则,具备熟练的业务操作技能。通过多种方式,全面提升员工实际操作水平,能准确快速快合规的处理好每笔业务。

强化“三个重点”管理。持续强化对重点岗位、重点环节、重点人员的异常行为排查与管理,及时准确发现员工异常行为。同

时非现场监测及日常的排查中精准掌握出员工的工作变化、思想变化、情绪变化、家庭变化、环境变化带来的不稳定因素及易形成操作风险,并持续关注消除员工不良思想和行为,共筑一道稳定员工思想和防范风险事件的后方防线。

落实发现问题整改。通过对风险事件整改、案例教育、自查自纠等多种方式和措施扩大风险事件的整改成效,责任人处理要标本兼治,注重实效,严格按照上级行的相关规定,对直接责任人和相关管理人员进行问责。

充分利用闭环机制提升核查工作效果。运用业务运营风险管理系统、内控监测分析系统、操作管理系统、监督检查管理系统,通过系统模型监测管理、内控分级核查、风险分析评估、问题双线整改、整改效果评价、监测优化与再整改再评价六个环节,形成循环往复的核查工作闭环管理流程,实现有效解决风险事件背后的机制性、制度性、流程性、执行性等根源性问题,达到不断提升运营风险管理水平的目的。(通讯员 韩峰)