



支部书记做示范 党员带着群众干 曲堤镇全民参与人居环境整治

连日来,曲堤镇持续在农村人居环境提升上下功夫,深入探索“支部书记带头、党员示范、群众参与”的工作推进模式,在全镇范围内打响了一场声势浩大的农村人居环境整治提升人海战。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 任立生

定标准,考核打分 亮成绩,标准越来越细

人居环境整治专项行动开展伊始,“重点是哪些、标准是什么”是许多村干部的疑问。为此,曲堤镇结合上级考核要求和曲堤实际,聚焦“户内美、村内美、村外美”的工作目标,统筹农村厕所改造、污水治理、村容村貌整治、农村生活垃圾治理、农村公路建设等专项工作,制定了曲堤镇人居环境检查评估内容及评分标准。标准包括村容村貌、生活垃圾治理、厕所改造提升及加分项等8大项25小项,明确了评价指标、评价方式、计分办法、责任单位、分管领导和责任人,进一步细化了目标要求,压实了管区、村和相关部门的工作责任。

聚合力,群众“各扫门前雪”,意识越来越高

为使人居环境提升工作长期扎实有效,曲堤镇坚持“全域推进、重点攻坚”的工作原则,让村内党员带头引导发动群众“各扫门前雪”,清

除整改房前屋后的三大堆等问题。对村内外需集中整改的难点问题,由村两委动用挖掘机、铲车等大型机械,带领群众进行集中攻坚,彻底清理背街小巷、沟河坑塘的各类垃圾,使村容村貌焕然一新。

此外,为强化宣传引导,曲堤镇配备了人居环境提升宣传车辆,结合村大喇叭,循环播放《致群众的一封信》,切实提高了群众环境意识,确保整治工作深入人心,家喻户晓。

强督导,末位约谈 促整改,成效越来越好

“一周一调度、一周一督导、两月一排名”,为切实把人居环境提升工作抓实抓牢,曲堤镇以考核督导提升工作成效。对连续两次综合排名后两位的管区,由镇党委政府对管区书记和包管区领导进行约谈,全面推动了各村人居环境的高标准提升。

同时,曲堤镇还注重利用微信群进行宣传发动,镇、管区、村分别设立微信群,工作成效怎么样,拍个照片看一看,哪个村里有问题,微信群里晒一晒。通过微信群,管区之间、村与村、户与户之间比着干,形成了全民推进、全民参与、全民监督的良好氛围。



▲毕家管区推进环境提升工作。

▲潘家管区提升工作进行中。

济阳区城乡水务局

加强河湖治理管护,构建河湖长效机制

近日,为提升河湖治理管护水平,济阳区河长制办公室对河管员巡河管护进行了全方位的检查,抽查河管员到岗到位情况,查看河管员巡查治理效果,了解管护过程中遇到的问题和困难。根据检查情况,督促河管员制定整改措施,确保河湖管理维护、清洁保洁、巡河护河落到实处,加快改善河湖整体面貌。



河管员清理河道垃圾。

齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 张忠玉

新年伊始,为深入贯彻落实省市第5号总河长令关于“重点加强农村河湖治理管护”的相关要求,济阳区全面建成河湖管理专业队伍,增加管护人员力量,完善河湖保洁管护、监督管理、考核督查三个层面的管理体系,形成了“4+4+3”河道管护模式(划分4个管理网格,健全4类监督检查,形成3个考核制度),真正落实河湖管护主体和管护人员,实现省、市、区、镇(街)、村(居)五级河湖无缝隙管护,有力推进河长制和湖长制从“有名”向“有实”转变,推进河长制和湖长制长效机制建设。

“划分4个管理网格”:按照区域划分4个管护片区,新市镇、垛石镇、曲堤镇、仁风镇为一个片区,济阳街道、济北街道、回河街道为第二个片区,城区划分第三、四个片区。按照网

格建立4支专门的河管员队伍,负责河湖日常巡查管护,及时清运河道水域及管理范围内垃圾、清除河道内阻水障碍、捕鱼网箱、水面漂浮物等;巡视监督有无污水排入河道,建立管理台账;做好排水管网维护,对私排、乱倒等违法现象会同环保、执法、镇街等部门联合查处;做好沿河公路维护和河长公示牌保洁维护。

“健全4类监督检查”:全面建立监督管理队伍,形成横向和竖向4类监督检查,纵向监督为区、镇街、村居三级河长和河道管理机构(5个灌溉管理区和徒骇河管理段)督导检查,横向监督为第三方监督管理队伍和区河长制办公室按照网格监督考核。所有监督检查和反馈的涉河湖问题,由相关部门和专业管护队伍及时处理。

“形成3个考核制度”:结合河长制湖长制考核制度,实行镇街考核,分为日常考核和季

度考核,每个季度通报考核成绩;推行河长考核,河长巡河推广“三查三问三落实”制度,保证巡河质量,把河长巡河落到实处,每个月通报巡河数量和巡河事件处理情况;落实河管员考核,加强河管员队伍管理,实行月度考核和抽查,考核成绩纳入工资绩效考核。

2020年,是纵深推进河长制湖长制从全面建立向全面见效的关键期,也是紧盯“根治水患、防治干旱”总目标,加快推进全省重点水利工程建设的关键期。“加强河湖治理管护,积极构建河湖管护长效机制”是区城乡水务局在区委、区政府的坚强领导下,围绕省市第5号总河长令,全区将通过“加快重点水利工程建设、加强农村河湖治理管护、构建河湖管护长效机制,打造美丽示范河湖”等措施,积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念,努力实现“河畅、水清、岸绿、景美、人和”的美好河湖环境。

区发改局专项检查保两会期间管道运营

本报讯 近日,根据《关于印发<全市油气管道保护集中整治实施方案>的通知》要求,市发改委检查组对济阳区管道企业在两会期间的安全防护进行了专项检查,全面保障辖区管道企业在两会期间安全运营。

专项检查通过听取汇报、查阅资料、现场检查的方式进行,重

点检查了区发改局履行监管责任是否到位、管道企业主体责任落实是否到位等方面问题。通过检查,督促各管道企业进一步强化了责任意识、风险意识,区发改局将以本次专项检查为契机,全面做好督促整改,确保两会期间管道安全运行。

(张惠)

仁风镇公益岗“一池春水”激活脱贫致富梦

本报讯 近日,在济阳区仁风镇各村的道路及贫困户家中,时常能看到一些身穿“红马甲”的村民,他们手里拿着铁锹和扫把,干劲十足地清理着垃圾杂草。原来,最近仁风镇搞人居环境整治,机关干部和村两委成员正带着村里的新公益岗队伍在清理卫生。

“作为扶贫公益岗的一员,我们一直接受着国家的帮助,也想尽自己一份力量,参与到脱贫攻坚事业中来,为打赢脱贫攻坚这场硬仗作出自己的贡献。”仁风镇南陈村公益岗陈召新老人拍拍自己身上的红马甲骄傲地说道。

今年以来,仁风镇新修订了《村级公益性岗位管理实施方案》,对全镇建档立卡贫困人口和原有

公益岗人员开展全面摸排,摸清户中劳动力情况,就业去向,严把选聘流程、明确上岗条件,做好人员选用。对原有公益岗工资进行提档,由原来的120-160元上升到每人300元,在加大对贫困人员补贴的基础上充分调动起公益岗的积极性,提振队伍干事做功精气神。根据申请扶贫公益岗贫困户的自身特点和劳动能力,设置光伏管理岗、环卫岗、助残岗、治安巡逻岗等各类公益性岗位303名,做到因事设岗、因人定岗。通过把公益性岗位与人居环境整治工作相结合,以扶贫公益岗位带动贫困户增收,激发他们的成就感和获得感。既解决了贫困户就业问题,又改善了农村人居环境,确保他们脱贫不返贫。(纪鹏飞)

声明 济北街道办事处遗失山东省资金往来结算票据No.A201000307026,声明作废。