



从麻省理工学霸 到全球“打工女王”

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 王晓莹 编译

去年年薪5850万美元

美国标普500这份年度榜单始于2011年,由美联社和高管薪酬分析机构伊奎勒公司联合编制。根据2019年度数据,苏姿丰以5850万美元年薪高居榜首,她的薪酬比排名第二的探索公司首席执行官戴维·扎斯拉夫多将近1300万美元——扎斯拉夫去年的薪酬为4580万美元。

这一数字也远超苏姿丰自己2018年的薪酬,那年她的年薪为1340万美元。如此巨大的增长,主要源自她获得基于绩效的一次性股票奖励。

不过,这一调查结果不反映新冠疫情对高管薪酬的影响。疫情之下,一些企业高管放弃部分或全部薪酬。

苏姿丰之所以成为全球最能赚钱的“打工女王”,归功于她领导的超威半导体公司(AMD)取得的优秀业绩。苏姿丰2014年接管AMD,带领这家企业摆脱财务困境,成长为英特尔公司的强大对手。罗森布拉特证券公司董事总经理汉斯·摩西曼评价称,苏姿丰的成功“千载难逢”。

提前五年进行布局

“千载难逢”的成功背后,是苏姿丰对半导体的热情和知难而上的勇气。“我的职业生涯一直在与半导体打交道,如果你是作为技术人员成长起来的,你会知道,确实没有太多大型美国半导体公司。因此我很兴奋可以成为超威半导体公司的CEO。”她在一次采访中中说。苏姿丰喜欢那种感觉——走到商场中,拿起一台笔记本电脑,知道正是她的公司制造出了里面的芯片或处理器。

并不是所有人都有苏姿丰这样的职业热情。当她2014年成为超威半导体公司的CEO时,该公司的股票正处于历史最低点。作为技术行业中最有权势的女性之一,苏姿丰喜欢迎接挑战,这也是为什么她当年选择成为一名工程师。为振兴AMD,她展开了一系列大刀阔斧的投注,有些甚至在5年内都不一定得到回报。

拥有麻省理工学院学士、硕士和博士学位的苏姿丰知道,想要扭转公司局面,一定要为高性能计算机提供技术支持,因此,AMD为许多关键性的新技术领域提供芯片,包括云计算、数据中心、人工智能、游戏等方向。这些技术在2020年的今天正处于风口,而苏姿丰从

近日,2019年度美国标普500首席执行官(CEO)年薪榜单出炉,超威半导体公司首席执行官苏姿丰成为标普500去年薪酬最高的首席执行官,也是登顶榜首的首位女性。来自中国台湾的苏姿丰,在超威半导体陷入财务困境之际接手公司,带领公司成长为英特尔公司的强大对手。从麻省理工毕业的学霸到全球最能赚钱的“打工女王”,她走过了一条什么样的路?

2014年起就已经开始布局。

事实证明,苏姿丰的远见卓识与提前布局为公司带来了长足的成长。超威半导体股票去年表现为标普500中最佳,仅2019年股价就上涨156%。今年3月,超威与惠普公司宣布获得总额6亿美元订单,将联手为美国能源部下属核实验室打造新一代超级计算机。新超算的中央处理器和图形处理器两大关键芯片将由AMD制造。

靠业务能力说话

在CEO这个位置上取得丰硕成果的苏姿丰,不但经营经验丰富,还是学霸出身。她1969年出生在中国台湾,3岁时随父母移民美国。苏姿丰的父亲是一名统计员,母亲是会计。“我的父母是典型的亚裔父母,他们希望自己的孩子成功。我和弟弟还是孩子时,他们就鼓励我们学习数学和科学。”10岁时,苏姿丰对工程学产生了最初的兴趣,尽管当时的“工程学”非常简单——她经常把弟弟的遥控车拆开再装回去,研究各个零部件是如何工作的。

1986年,苏姿丰进入麻省理工学院学习。她选了工程学,因为“那是当时最难的专业”。本科一年级时,她接触到了硅晶片,这让她首次感受到半导体的力量与日后的潜力,从此与半导体结下了不解之缘。本科毕业后,她又在麻省理工学院继续读硕士与博士,始终走在半导体技术研究的最前沿。她相信,半导体必然会渗透到未来人们日常生活的各个领域。

1994年,25岁的她博士毕业后,在得克萨斯州的一家半导体公司当了一年技术员。1995年进入美国国际商业机器公司(IBM)当研究员。她在IBM工作了13年,靠业务能力从研究员做到公司半导体研发中心的副总裁,既担任过工程

方面的技术人员,也作为商业领导者制定半导体研发业务的战略方向。她出色的工作也得到了母校的认可,2002年,年仅33岁的她凭借在创新产品上的成果,被《麻省理工科技评论》评为“35岁以下的顶尖创新人员”。

2007年,苏姿丰从IBM跳槽到美国知名半导体公司飞思卡尔担任首席技术官,负责公司的技术发展路线制定与产品研发,后来又负责公司嵌入式通信和应用处理器业务的全球战略、市场营销与工程设计。或许正是长期与未来发展策略打交道的经历,造就了苏姿丰进入AMD后的长远眼光。

敢于取舍,做到顶尖

2012年1月,苏姿丰加入AMD,担任全球业务部门高级副总裁兼总经理,负责推动AMD产品和解决方案的端对端业务。2014年7月至10月,她短暂担任公司首席运营官,将公司的业务部门、销售、全球运营和基础设施建设团队整合成一个面向市场的一体组织。2014年10月,苏姿丰成为AMD的总裁和CEO,直接向公司董事会负责。

苏姿丰担任CEO之前几年,AMD已经开始采取削减成本策略,退出了一些业务领域,比如将公司从半导体制造工厂剥离。因此,当她接手时,首先需要决定公司该如何取舍。“对一家科技公司来说,确定自己真正擅长的领域十分重要。因为你必须要在这个领域做到顶尖,不是第一,就是第二。”她说。秉持这样的理念,公司就此不再追求手机和物联网机器传感器方面的技术,这些领域虽有前景,却不是AMD的核心能力。

苏姿丰将宝押在了高性能计算机上,为那些用于游戏、人工智能、超级计算和其他前沿技术的计算机提供处理器和芯片。AMD生产的芯片速度快、功能强大,在性价比上很有优势。此外,苏姿丰将视野投向新兴市场,目前AMD已和国内企业在云计算、数据中心、服务器等领域开展了合作。

从一个几近破产的企业到如今与英特尔公司并列的电脑处理器巨头,苏姿丰功不可没。2018年,她入选美国国家工程院,被《财富》杂志评为“年度商界风云人物”。2019年,苏姿丰入选美国财经周刊《巴伦周刊》“全球50位最佳首席执行官”,同时入选《财富》杂志“商界最具影响力的女性”名单。尽管在商业上取得了莫大的成功,但苏姿丰对自己的定位却是“书呆子”。担任AMD公司CEO之初,她在一次采访中说:“如果我说话听起来像个技术型书呆子,那是因为我本来就是。不过我也喜欢商业经营。”

英国有支特殊的乐队 每个人都与器官移植有关

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王晓莹
特约撰稿 宋金旭 编译

近日,一支英国乐团举办了一场关于器官捐献的演唱会,旨在通过歌声提高人们对器官捐赠的意识。这支乐团叫“获赠器官”,之所以取这个名字,是因为乐团中的每个人都与器官捐献有或多或少的联系——绝大多数人曾接受过器官移植,作为亲历者,他们想用歌声呼吁人们关注器官捐献,给病友们打气并向捐献器官的人致谢。

“获赠器官”乐团的发起人是詹姆斯·托特尔,他现年50岁,来自英国萨默塞特郡巴斯市。“自从1997年得到这颗新的心脏以来,我每天都想庆祝自己获得第二次生命。”他说。

2013年,托特尔决定发起“获赠器官”乐团,并亲自担任乐团经理、词曲作者、节奏吉他和歌手。“当年,一个不知名的捐赠者把心脏捐给了我,救了我的命。我和其他接受器官移植的患者组成乐团,以此感谢器官捐赠者,用我们的音乐天赋推动器官捐赠工作,从而挽救更多生命。”

在朋友、获奖词曲作家朱利安·凯的帮助下,托特尔召集了其他十几位器官获赠者,2018年录制了乐团的第一首歌《明天》。消息传开后,一些同样有器官移植经历的人纷纷加入,到2019年9月,这支特殊的乐团已经有30名成员,其中一些年轻的成员只有20多岁。一段演出视频中,乐团成员身穿印有乐团标志的文化衫,随着伴奏放声歌唱,神情放松,完全看不出他们曾身患重病。

乐团成员之一,48岁的马克·艾伦的主业是霍尔顿市议会的新闻官,他曾拿过欧洲乒乓球冠军,2005年接受了双肺移植手术,如今,他又在等待合适的肾源。

2015年,马克在一次器官移植活动上认识了乐团主唱兼创始人詹姆斯·托特尔。“我从小就弹钢琴,在曼彻斯特上学时加入了乐团,还在



“获赠器官”乐团发起人詹姆斯·托特尔。

iTunes上发行过一首舞蹈歌曲。所以我很享受能加入这个项目,还能有机会帮助增加人们的器官捐赠意识。”他说,“我们现在正创造很棒的歌曲,这说明,只要每个人热爱他所做的事情,他们就会有无限可能。”

68岁的狄伦·威廉姆斯在1998年接受了胰腺与肾移植,从那以后,他经常参与学校和社区举办的宣传器官捐献活动,“多亏那位为我捐献器官的陌生人,我感觉每一天过得都像中了彩票。”因为喜欢唱歌,他参加了“获赠器官”乐团,“没有什么能比这更好地庆祝我还活着!”

乐团中还有一对情侣:62岁的约翰·莫尔德和65岁的简·林奇。他们已经在一起30年了,去年9月加入“获赠器官”前,他们都是英国拉夫堡当地的合唱团成员。2009年,约翰被确诊骨髓纤维化,需要做骨髓移植。幸运的是,约翰的姐姐与他配型成功,最终于2011年接受了手术。“当约翰确诊时,我以为要失去他了。”林奇说,“从那以后的每一天都是一种幸福。我随时都可以唱歌,可这对接受器官移植的幸存者来说却那么特别。”

斯蒂芬·希维赛德和妻子特里西娅也是乐团中的“一对”。斯蒂芬2015年因肾衰竭等待器官移植,特里西娅起初因血型不匹配无法给丈夫捐肾,后来借助“洗血”技术,于2018年4月将她的一颗肾移植给丈夫。手术后不久,两人加入乐团。斯蒂芬说:“如果给唱歌找个理由,那就是它(器官移植)。我知道自己能拥有特里西娅的帮助是多么幸运,但还有那么多人遭遇不幸,但愿我们的歌声能带给他们希望。”