



向着冀鲁豫三省交界知名专科医院奋力前行

——写在聊城市光明眼科医院党员大会隆重召开之际

齐鲁晚报·齐鲁壹点 通讯员 王长新 刘璇

时间是最忠实的记录者,也是最客观的见证者。对于聊城市光明眼科医院而言,这五年是抢抓机遇、乘势而上的五年,也是全力以赴、砥砺奋进的五年。医院发展稳步提升、功能逐步完善、面貌持续改善、卫生健康事业再上新台阶。

五年抢抓机遇,五年乘势而上 五年全力以赴,砥砺奋进

这五年,一个党建引领充满生机。坚持党的全面领导,实行了党委领导下的院长负责制,把方向、管大局、作决策、促改革、抓落实的领导核心作用进一步彰显,党的政治建设逐步强化,党的思想建设持续深化,党的组织建设不断巩固,医院党委委员由4名增至7名,4个党支部分别进行两次换届,配齐配强了支委班子,基层党组织战斗堡垒作用进一步强化。加强了对入党积极分子的培养和考察,医院党员由126人发展到136人,其中在45名科主任和学科带头人中,党员37名,占比82%。“双培养”机制不断完善,党员已经成为医院发展建设的骨干。党的作风建设持续好转,医院党委落实全面从严治党主体责任,党委书记承担第一责任,班子成员严格履行“一岗双责”,管党治党责任得到落实。党的纪律建设不断推进,严格落实医疗卫生行风建设“九不准”,开展医疗乱象整治行动,不断完善医德医风考评机制,将医德医风与职称职务、评先树优、绩效考核挂钩,群众满意度进一步提升。

这五年,一组靓丽数据刻录变迁。总住院人数由2015年的15900人次增长到2019年的17498人次;手术人次由2015年的12280台次增长到2019年的13440台次;业务收入由1.71亿元增长为2.24亿元。开展新技术、新项目96项,新增价值10万元以上的设备38台,投资2000余万元。认真落实国家基本药物制度,开展药品集中采购招标工作,2016年实行药品零差率销售,2019年对全院的药品实行网上集中配送,西药和中成药降价幅度平均12.82%,中药饮片降价30%。2019年全面取消医用耗材加成,药品收入占业务收入的比例眼科医院16.09%,光明医院18.33%,分别低于市直医院13.66%和11.42个百分点,药品和卫生耗材占总支出的比例下降至39.18%,低于市直医院0.42个百分点,医院收支结构进一步优化。耀眼的数据背后,是转型升级和创新驱动之功;向优的结构所指,是愈加广阔的发展前景。

这五年,一大创新趋势令人振奋。创新发展,综合服务能力明显提升,医院以党建为统领,打造眼科、肿瘤、医养三大医院品牌等新思路、新目标,新框架进一步明确,医护质量进一步提升,技术能力进一步增强,科研学术进一步升级。五年来,全院发表省级及以上论文68篇,其中国家级26篇、中华系列3篇。开展市级科研4项。踊跃参加省级及以上学术会议,平均每年120余人次。角膜病科主任马雪燕先后2次在国家级学术会议上作大会发言,充分展现了聊城光明眼科医院人的技术水平和专业优势。目前,医院在国家级专业委员会有常务委员会委员1人,委员8人,在省级专业委员会有副主任委员3人,常务委员会委员5人,委员62人。服务水平进一步提高,医院在市县两级公立医院2019年度行风评议中获得第二名的好成绩。

这五年,一股改革力量始终澎湃。深化医联体建设改革,对内,发挥眼科专业龙头带动作用,2017年与市直及各县市区在内的50家单位成立了“聊城市眼科医疗联盟”,加强眼科人才、技术、学科建设的交流与合作,为全市眼科事业的发展起到了引领示范作用。对外,眼科医院加入“山东省眼科医疗联盟”,成为山东省眼科医疗联盟理事单位;与山东中医药大学附属眼科医院开展远程医疗服务业务;与上海交通大学医学院附属第九人民医院签署合作协议书,建立多层次的合作交流;光明医院成为山东省肿瘤医院肿瘤规范化诊疗基地。对

下,积极对接基层医疗卫生机构,推进分级诊疗、双向转诊,医联体协议、合作单位达到16个医院。深化人事制度改革,人员实行了备案制公开招聘,76名业务科室负责人和27名行政后勤科室负责人走上中层领导岗位,一批优秀年轻干部脱颖而出,干部队伍活力和战斗力明显增强。深化分配制度改革,按照公立医院的要求和标准兑现工资,提高住房公积金缴存比例,调整优化绩效分配改革方案,修订业务工作量绩效考核办法,全员待遇水平明显提升。

这五年,一个大爱彰显公益办院初心。全方位公益活动献爱心,大力实施白内障复明扶贫公益行动,三年免费救治1164人,减免费用238万元;慈善复明工程公益活动免费救治713人,减免费用71.3万元。创新设立睛医医疗救助基金,救治4429名贫困患者,为患者节省费用440余万元。深入乡村、社区、学校、敬老院开展义诊活动,义诊5万余人,学生健康体检4万余人;五年来为1.4万农村妇女“两癌”检查和甲状腺筛查。扎实开展健康扶贫,“两免两减半”、“先诊疗后付费”政策得到落实。2017年,医院与青海省刚察县人民医院签订对口帮扶协议,2018年,为当地患者免费开展手术11台,今年又捐赠10万元的免散瞳眼底照相系统。2019年,医院为重庆市彭水县桐楼乡镇卫生院捐赠20万元健康扶贫资金。今年又选派优秀医生到彭水县中医院开展为期半年的对口支援工作。战疫情众志成城,支援湖北动员令不到一天,全院249名医务人员不惧危险,纷纷递交请战书,主动请缨、逆行出征,全院690名党员干部职工向抗击疫情捐款89000元。

回顾是对未来的展望,总结只为更好地前行。站在新的起点,聊城市光明眼科人正以崭新的面貌,劈波斩浪、逐梦前行。今后五年,聊城市光明眼科医院将全力实施发展“1335”战略,咬定建设建设特色鲜明、冀鲁豫三省交界知名专科医院这个“目标”,打造眼科、肿瘤、医养三大医院品牌,实现理顺医院管理体制、建立现代医院管理制度、创建三级甲等专科医院三大目标,完善制度建设、学科建设、人才队伍建设、服务体系、文化建设五大保障措施,实现聊城市光明眼科医院赋能赶超、跨越崛起。

以初心践行使命,高扬“党建”之帆 促进党建工作提质增效

今后,该院将继续全面加强党的建设,高扬“党建”之帆,掌好医院“舵”,充分发挥医院党委的领导作用,为医院发展提供坚强保证,努力在新时代展现出新气象、新作为。强化主角意识,履行好党建主体责任,确保党建工作责任落地见效,统筹安排部署党建重点任务和推进措施,落实好党建“规定动作”,创新做好党建“自选动作”,促进医院党建工作出品牌、出特色、出亮点。强化责任意识,严格按照要求制定并落实党组织负责人党建工作“三张清单”,落实党员领导干部双重组织生活制度,落实“三个一”职责。强化管理意识,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,坚持抓在日常、严在经常,将“三会一课”作为持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化的有效载体。规范开展“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等基本组织生活制度,通过完善制度让组织生活严起来,创新形式让组织生活活起来,立足实际让组织生活实起来。强化先锋意识,提升党员队伍整体素质,要聚焦政治过硬,夯实思想根基,在政治觉悟上做到“率先”,实现由“要我学”到“我要学”的实质性转变,要当政治理论的宣讲者。要聚焦业务过硬,注重能力提升,在工作上做到“领先”,争当行家里手,业务

标兵,成为普通群众的追赶者。要聚焦改革创新,勇于攻坚克难,敢于担当,在奋发有为上要做到“抢先”,成为普通群众的带头人。要聚焦作风过硬,涵养优秀品格,在生活中要做到“争先”,勇当普通群众的示范者。强化活力意识,选优配强基层党务人员,同时,丰富培训内容,改进培训方式,切实提高党务干部履职尽责的能力。

以改革激发活力,用自信拥抱世界 为发展保驾护航

借助社会第三方清产核资审计成果,加快理顺与光明眼科医院相关联医院、企业的产权关系,建立产权明确、权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度。出台医院《章程》,建立健全内部管理机构、管理制度、议事规则、办事程序等,规范内部治理结构和权力运行规则,提高医院运行效率。健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进院务公开制度,落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。充分发挥专家作用,组建医疗质量安全、设备、药事、信息化、学术等管理专业委员会,对专业性、技术性强的决策事项提供技术咨询和可行性论证。深化人事制度改革,厚植干事创业热土。建立健全人员身份、聘用、岗位、职称、职务等管理制度,建立全周期的人力资源管理。制定全院科室职责,完善人员入院关口,继续公开招聘备案制人员,逐步提高备案制人员的比例,逐步实现高级职称专业技术人员身份向备案制人员过渡,探索低职高聘改革。深化薪酬分配改革,激发医务人员积极性,突出岗位职责履行、工作数量、服务质量、行为规范、医疗质量安全、医疗费用控制、医德医风和患者满意度等指标,向临床一线倾斜,对技术含量高、劳动强度大、工作风险大的岗位倾斜,向作出突出贡献的人员倾斜。建立完善单项奖励方案,激励特殊岗位、特殊人才、特殊贡献人员建功立业、干事创业。深化后勤服务改革,提升医患满意度,增加采购透明度。推进医院后勤服务社会化,降低运行成本,精减行政后勤服务科室设置、人员配备。

以创新赢得先机,用实干诠释担当 再造发展黄金期

实施开放办院战略,对外合作求发展,对上“攀高亲”,借梯上楼,根据自己的学科优势和发展目标,精准对接上级知名医院,将先进技术、服务理念、管理经验引进来,带动提升医疗技术水平和医务人员能力素质,医院每个业务科室都要有自己的对接对象,聘请专家来院门诊、教学查房、手术指导、会诊、讲课,开展新技术、新项目,传授新技术、新疗法、新理念。对外“结近亲”,借米做饭,加强与市直其他医院交流,学习他们先进管理理念和经验,以他人之长补自己之短。对下“结新亲”,借鸡下蛋,与基层医疗卫生机构建立医联体、医共体、专科联盟,实现资源共享,利益共享。通过外引内联,上下贯通,全力实现理念、技术、管理、服务的全面提升。实施主业攻坚战略,齐头并进谋发展,紧紧围绕“眼科、肿瘤、医养结合”三大主业,找准自己的市场定位,进一步做优做亮、做大做强,实现眼科、肿瘤、医养结合融合发展。眼科医院,要攀高峰、登高地,向高精尖技术迈进,集中精力打造一流的专科专病优势集群,力争通过两年努力,创建为三级甲等专科医院。光明医院,要秉承大专科、小综合的发展理念,发展有重点、有亮点、有闪光点,肿瘤专业要聚焦一两个学科率先突破,以点带面,以强促弱,逐步打造自己的品牌和优势,扩大影响力;医养结合专业,要高起点定位,高

起点谋划,以周到、细致、体贴的服务优势赢得市场。实施学科强院战略,品牌带动推发展,要把争创市级、省级重点专科作为努力的方向,每个业务科室都要制定自己的定位和目标,积极打造优势学科群。要有做龙头老大的精神,眼科要瞄准国内外最前沿技术,在设备装备、技术水平、手术能力方面不断取得新的突破。要有培育亮点学科的追求,找准立足点、着力点、突破点,打造自己的特色和品牌。要有扶持新兴学科的闯劲,把握社会需求的脉搏,特点和动向,开发利用新材料、新设备,引进新技术、新项目,培育新市场、新增长点。力争三年努力,全院争创一两个国家级重点学科,打造一两个省级重点学科,五至十个市级重点学科。实施人才兴院战略,齐心协力促发展,不拘一格选拔人才,出台薪酬、职称、住房、子女上学等激励政策,面向全市、全省甚至全国招聘高、精、尖、缺的英才。不拘形式培养人才,给全院积极、向上、乐学的年轻人,在进修培训、开展新技术、科研、学术、论文等方面一路绿灯,给足知识积淀、施展才华、政治待遇和提拔重用的机会。不惜奖励激励人才,进一步改善绩效奖励办法,在综合绩效奖励的同时,研究出台更多的做出特殊贡献的单项奖励制度,为医院创新发展提供人才支撑。实施重点项目战略,统筹规划促发展。加快医院北区建设进度,落实医养结合发展战略规划,打造医院员工居住新村,努力打造舒适型、生态型、休闲型、美观型于一体的现代化、高品质医院。改造装修医院南楼和东临街楼,科学布局发热门诊、生物实验室、静配中心。分层次、分阶段、分步骤配置医疗设备,常规设备提档升级,新进更新核磁共振、DR、彩色超声等大型医用设备,推进诊疗手段、技术水平和服务能力全面提升。加大投入,全面提升信息化水平,努力打造智慧型医院。实施副业瘦身战略,轻装上阵快发展,针对不同项目,采取压、减、缩、去、转等方式,优化重组资源配置,扔掉烫手的山芋,甩掉不该有的包袱,缩减不必要的投资,集中力量抓主业,抓总院、抓发展,将更多的精力放在医疗业务发展上,将更多的资金放在拓展业务和提升员工待遇上。

以奋斗追逐梦想,用汗水孕育希望 努力铸造一流队伍

不断提高政治站位,强化政治担当,加大力度组织推广好,使用好“学习强国”学习平台,创新思想文化阵地建设,关心关注职工思想动态和切身利益,凝聚医院发展的强大思想合力。抓好医德医风建设,打造阳光医患关系,把医德医风建设与业务工作同安排同部署同检查同落实,建立健全工作目标责任管理考核体系,纳入绩效考核的内容。严格落实国家医疗卫生行风建设“九不准”,强化监督检查,做到合理检查、治疗、用药,规范收费。将“以病人为中心”优质服务60条覆盖工作的各个环节,简化就诊流程,优化门诊和住院环境,完善服务指南、落实便民措施,推动建立全过程、全链条、全方位、全周期的优质医疗服务,努力为人民群众提供诊疗更加安全、就诊更加便利、沟通更加有效、体验更加舒适的医疗服务。抓好党风廉政建设,营造良好发展生态;抓好精神文明建设,实现医院和谐发展;抓好医院文化建设,提升医院核心竞争力。

梦想与使命交织,责任和情怀碰撞,站在新的奋斗目标交汇点上,聊城市光明眼科医院将用汗水浇灌收获,以实干笃定前行,奋力书写在全省争创一流、走在前列,建设冀鲁豫三省交界知名专科医院的精彩篇章。