



# 推进全面从严治党向纵深发展

## ——中共山东劳动职业技术学院委员会全面从严治党工作纪实

### 强化使命担当 狠抓责任落实

今年年初新冠肺炎疫情暴发,山东劳动职业技术学院党委科学应对,及时发布致全院基层党组织和全体党员的一封信,要求全院党员积极参与志愿服务,身体力行,模范践行疫情防控要求,以主动担当的实际行动践行初心使命。

疫情防控期间,全院各基层党组织在疫区支援、联防联控和复工复产等方面充分履行使命担当,学院参加“万名干部下基层”和担任“第一书记”的5名教职工积极参加当地疫情防控,助力乡村振兴和企业高质量发展。同时,学院先后选派7名教职工参加山东省万名干部“进企业、进项目、进乡村、进社区”攻坚行动。党员王平双同志主动上交抗疫党费5000元,全院党员主动捐款共计65066元。党员丁强同志被推荐为山东省人力资源和社会保障厅第一批“抗疫榜样”。

学院开学复课后,学院党委强化引领,广泛发动,各基层党组织主动对接学校驻地社区,以“双报到”的形式积极参与社区志愿服务,汇聚坚不可摧的红色力量,勇当抗疫一线的宣传员、战斗员和信息员,全力支持社区打好疫情防控阻击战,充分彰显了学院党委在疫情防控中的使命担当。

### 提高政治站位 完善制度保障

山东劳动职业技术学院党委始终坚持以政治建设为统领,提高政治站位,牢牢把握党要管党、从严治党的要求,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”,扎实推进“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化,不断加强学院领导班子政治建设和思想建设。

党的十八大以来,山东劳动职业技术学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神,全面贯彻落实新时代党的建设总要求,始终坚持社会主义办学方向,牢牢把握立德树人根本任务,发挥党建引领作用,助推学院高质量发展。新冠肺炎疫情发生后,学院党委积极作为,抗击新冠肺炎疫情,助力复教复学,深入推进全面从严治党向纵深发展。

学院党委高度重视党风廉政建设,成立党风廉政建设领导小组,每年制定年度党风廉政建设工作计划,召开党风廉政建设工作会议,层层签订全面从严治党责任书、廉政责任书,实现责任书签订“全覆盖”。加强廉政学习教育,对关键部位监督前移,着力营造不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围。

学院坚定贯彻执行党委领导下的院长负责制,严格执行“三重一大”事项集体决策制度。不断修订完善党委全会和院长办公会议事规则,形成了党委统一领导、党政分工合作、高效协调运行的工作机制。各系党总支在学院党委的统一领导下,严格执行党政联席会议事规则,激发办学活力,专业建设、师资队伍、人才培养成果丰硕。

为扎实做好党建工作长效机制建设,学院以制度建设为突破口,严格落实党委书记抓基层党建工作责任制,成立党建工作领导小组,建立党建工作会议制度,推动党建工作责



任制全面落实;制定并印发学院年度党建工作要点,确保党的工作有人抓,问题有人管,责任有人担。

同时,学院党委坚持党内谈心谈话制度,建立发展党员部门联审制度,坚持党员干部网格化联系服务师生制度,探索建立了涵盖党建督导、组织生活、党员发展、党员教育、党员管理、组织建设、志愿服务、意识形态、评先评优等9大方面的工作制度,坚持党建工作通报制度,保证党建工作落实落地。

### 强化组织建设 打造战斗堡垒

自2017年起,山东劳动职业技术学院组织开展了“立足岗位,履职尽责,争做党员先锋岗”创建活动。学院评选的师德标兵和教学名师中党员占80%以上,为促进学院各项事业的健康发展提供了坚强保障。

学院积极开展新时代党建示范创建和质量创优活动,信息工程系教工党支部入选教育部党建工作样板支部创建单位,同时入选山东省首批

高校“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位,系党总支入选全省党建标杆院系培育创建单位;智能制造系第一教工党支部入选全省样板党支部培育创建单位。各基层党组织充分发挥战斗堡垒作用,推动党建工作与学院中心工作的深度融合。

学院党委牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,紧紧围绕发挥基层党组织主体作用,进一步加强基层党组织标准化规范化建设,不断提升学院基层党的建设制度化、规范化、科学化水平,推动学院基层党组织建设全面进步、全面过硬。

近年来,学院开展党员活动室标准化建设,制定基层党组织工作指导标准文件,在全院各基层党组织中,开展过硬党支部、“五好”党支部创建活动,大大提高了学院基层党组织的凝聚力和执行力。

### 坚持立德树人 加强政治引领

山东劳动职业技术学院党委坚持把价值引领贯穿人才培养的各

个环节,认真贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神,加强对学院思想政治工作的领导,成立思政工作领导小组,充实思政工作人员数量,形成宣传部、思政部、学工部、教务处协同配合的工作体系。成立青年马克思主义者培养工程领导小组,开展青年马克思主义者培养工程,切实用马克思主义中国化的最新成果武装青年。切实加强教师思想政治工作,成立教师发展中心,协调组织统战部、宣传部等部门,统筹推进教师的思想政治建设和师德师风建设,把教书育人的使命职责亮在明处,落在实处。加强对专任教师群体特别是“海归”教师、党外知识分子的关心和政治引领,不断增强他们对党的政治认同。

作为意识形态工作的前沿阵地,学院建立意识形态工作责任制,明确意识形态工作责任和任务要求,强化责任担当,严格追责问责;制定《内部出版物意识形态审核办法》《关于举办形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会、讲座的管理办法》,进一步加强对学院内部出版物和报告会的规范管理,牢牢把握意识形态工作领导权。

全面从严治党永远在路上。学院党委书记曹体和指出,学院面临着优质校建设、国家级精神文明单位创建、职教高地建设等一系列艰巨任务。突如其来的新冠肺炎疫情更是给工作增加了难度,带来了挑战,全院广大党员干部将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不忘初心、牢记使命,落实落细全面从严治党工作责任,坚定不移全面从严治党,以党建的高质量推进学院事业发展的质量!

# 山东畜牧兽医职业学院: 不断开辟高校树人新境界

## 强基为先,深入推进党支部提质培优工程

推进党支部提质培优,首要建立规则,遵守共同规定,不因为一时懈怠而突破底线,更不能凭个别诉求而无视规则,以党支部标准化规范化建设为抓手,配齐配强支部班子,研究制定《山东畜牧兽医职业学院基层党支部建设标准》,出台《山东畜牧兽医职业学院基层党支部考核办法》,设定教学支部和行政教辅支部两个标准,做到统筹谋划,分类实施,以“硬杠杠”促进党支部建设规范化、标准化,以“软措施”激发党支部建设活力,定有依据,干有目标,考核评价机制逐步完善,党建融合发展新格局逐步形成,治理水平和治理能力明显提升。将打造样板党支部作为一项长期工程,根据省市党支部建设标准,加大指导力度,坚持问题导向,针对软、弱、散,找准突破点,着力解决支部建设中的机制不畅、班子不强、工作不力、载体不活、保障滞后等痛点、堵点问题。延伸党建工作链条,根据高职院校学生企业实习特点,将党支部建设阵地不断前置,随学生进企业到一线,建立学生党员临时党支部和党小组,学生到哪里,党组织就建到哪里,进一步加强了在企业实习学生教育、管理和服务力度,使分散在企业的学生有了诉迷茫、解疑惑、促进步、聚力量的精神家园,党支部整体功能明显增强,战斗堡垒作用更加凸显。

## 固本为重,扎实开展“双带头人”培育工程

扎实开展“双带头人”培育工程,不光因为它寄托着对建强师资队伍期许,也因为承载着教育改变命运的执着信念。加强党建工作队伍建设,选配配强专兼职党务干部,全面实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。树立正确选人用人导向,制定《“双带头人”建设中长期规划》《专业带头人选拔培育办法》,加强高素质干部队伍建设;实施教师、行政管理人员、学生管理人员等队伍专业化能力提升计划,实现以德育人、以情感人、以文化人、以能强人,充分

教育关乎民族未来。随着新时代高校学生的思想和诉求日益多元化,高校在研究宣传马克思主义、巩固青年学生共同思想基础的地位更加突出和关键。多年来,山东畜牧兽医职业学院围绕立德树人根本任务,不断加强学院党委对党建工作的领导,抓住“强基、固本、扎根、铸魂”四个关键点,畅通党建大动脉,激活党建工作神经末梢,厚植大国“三农”情怀,培养学生“懂农业、爱农村、爱农民”,让学院始终成为培养社会主义建设者和接班人的坚强阵地,坚实承担起学生健康成长指导者和引路人的责任。



发挥党员先锋模范作用,为学院事业发展提供强有力的组织保障。坚持引育并举,校企双向互聘,积极打造高水平专业带头人,“十三五”末,企业兼职教师专业授课课时数达到50%以上。以培养高水平专业群建设带头人和教学创新团队为重点,完善《高层次人才引进与管理办法》,“双高”建设期内,重点打造年薪过百万的“双带头人”;根据学院师资队伍规划建设,科学制定人才招聘计划和岗位条件,坚持政治标准第一;实施“丰羽、展翅、腾飞”工程,落实《青年教师导师制度实施办法》,完善传帮带机制,积极打造高水平双师队伍。

## 扎根为要,系统部署党员素质提升工程

党员素质提升,既是个人不断涵养的结果,也是正向激励、持续管理的结果。推进实施党员积分管理,用积分记录党员变化,衡量党员作用,评定党员优劣,使广大党员肩上有责、争先有标、行为有尺,考核有据,实现了“小积分”管好“大

伍”,强化师德师风教育培训,将师德师风建设融入教师培育全过程,实施师德师风一票否决制,积极引导广大教师争做“四有好老师”。树立师德标兵,表彰先进典型,倡导尊师重教,鼓励广大教师创先争优。持续深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育和“制度作风建设年”活动,将廉政建设与巡察常态化相结合,营造良好政治生态。完善《廉政风险重点部位和关键环节监督管理办法(试行)》,建立健全校内督查工作机制,把巡察结果作为各部门、二级学院领导班子及其成员考核评价、选拔任用、评先评优的重要依据,作为各部门加强管理、绩效考核的重要参考依据;把巡察工作作为推进全面从严治党的重要抓手,将巡察成果运用于学院党建各项工作中。

## 铸魂为上,高水平建设“思政课程”和“课程思政”融合工程

面对大学生多元多样行为,如管理失之于软、失之于宽,就会导致约束无力,不易走好人生之路,反之管理过严,规则之网过密,则易损伤学

生创造性积极性,因此紧紧围绕“为谁培养人、培养什么样的人、怎样培养人”这个根本问题,牢牢把握立德树人根本任务,开展高水平铸魂工程,对大学生成长日益重要,对标统筹推进思政课程一体化建设,制定实施《“课程思政”实施方案》,推进思政课程和课程思政创新,打造以思政课程为主渠道、专业课协同育人、第二课堂和校外实习延伸教育的一流思政工作体系,构建全员全程全方位育人的“四网五点一加强”大思政工作格局,高度重视舆论传播平台建设和管理,积极传导正能量,用社会主义核心价值观引领校园文化建设。建设女子学院和优秀传统文化长廊,打造以中华优秀传统文化为依托,以骏马文化和创业文化为核心的“三农”特色文化。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑,针对培养高素质技术技能人才,突出乡村振兴战略、生态文明建设、工匠精神,追求卓越等方面的教育,实现职业技能与职业精神培养高度融合。大力开展理想信念教育和社会主义核心价值观教育,严格落实学院《思想政治工作“五进”实施办法》《“四位一体”德育工作方案》和《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的实施意见》,实行“思政工作进百班千舍”行动,实现思政工作班级全覆盖、宿舍全覆盖、学生社团全覆盖。制定实施《思政课教师队伍建设规划》《辅导员队伍建设规划》,全面整合教育教学和人才培养各方面资源,推动思想政治工作改革创新,建立课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等“十大育人体系”,实现全员全过程全方位育人。

参天之本,必有其根;怀山之水,必有其源。下步,学院将持续加强党的全面领导,用高质量党建引领“双高”和职业教育创新发展高地建设,让学校沿着社会主义办学方向不断前进,让学生在党和人民最需要的地方绽放生命之花。