



## 鲁泰控股集团疫情期间无偿捐赠420余吨消毒液体现国企担当

# 坚持党建引领,助力疫情防控和高质量发展

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 晋森 通讯员 张敬民 王来文

在新冠肺炎疫情最严峻的时期,鲁泰控股集团无偿捐赠了420余吨优质次氯酸钠溶液(84消毒原液)。从济宁市鱼台、微山、金乡、梁山等县,到菏泽市单县,最远到河北省承德市隆化县,一辆辆载满消毒液的爱心车辆奔赴在“战疫路上”,源源不断地为新冠肺炎疫情防控提供着“支援”,在抗击疫情的关键时刻体现出了国企担当。党建强则企业强,党建引领成为国有企业持续发展的精神支柱和动力源泉。

### 无偿捐赠420吨消毒液 抗“疫”一线党旗飘扬

4月19日,在鲁泰控股集团鲁泰化学公司内,一辆满载2吨次氯酸钠溶液(84消毒原液)的货车慢慢驶出,这批消毒液将无偿捐赠给曲阜师范大学,为学校内的设施消毒做好准备。这只是疫情防控以来,鲁泰化学无偿捐赠次氯酸钠溶液的一个普通画面。自从新冠肺炎疫情防控以来,鲁泰化学已经无偿捐赠了420余吨优质次氯酸钠溶液。

3月13日,一封来自河北省隆化县的感谢信发到了鲁泰化学,信中十分感谢鲁泰控股集团鲁泰化学在疫情防控的最关键时期捐赠的次氯酸钠消毒液,对这种“雪中送炭”的举动,表达了衷心的感谢。山东鲁泰化学作为济宁市唯一一家国有化工生产企业,在新冠肺炎疫情期间发挥了国企担当。自从1月24日以来,鲁泰化学捐赠的一车车爱心消毒液相继送往济宁城区、鱼台、金乡、嘉祥、泗水、梁山,以及菏泽市单县等地,最远的到达了河北省承德市隆化县。为了加班加点生产急需的次氯酸钠消毒液,氯碱

车间的13名党员从大年初二开始,就全部吃住在工厂里,一直在车间里坚守了25天。

当整体利益和局部利益发生冲突时,鲁泰控股集团鲁泰化学选择了前者,为了整体利益而牺牲局部利益。鲁泰化学生产的主产品是烧碱,而且产品价值高,次氯酸钠只是在生产中产生的副产品,平时的日产量只有约70吨,但是面对急需次氯酸钠的局面,鲁泰化学将价值更高的烧碱产品产量降低,生产更多的次氯酸钠,使其产量从日产80吨增加到了日产150吨。

“这是一种自豪,当一个员工、一个企业能为国家、为疫情防控出一份力,我认为有一种发自内心的自豪感。”在谈到那一段紧张的岁月时,鲁泰化学党委书记、董事长张玉标告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,这些党员和员工当时没有谁想到什么回报或者表彰,大家一门心思的想着怎么通过我们的消毒液尽快把疫情控制住,就是这么简单而直接的想法,所以我也为他们而感到自豪。

### 党徽上帽,责任上肩 共产党员成了“搬运工”

在氯碱车间党员的安全帽上,有一颗鲜红的党徽标识特别醒目,上面还写着每个党员的名字。“我们有一句口号,叫做党徽上帽,责任上肩,在每个帽子上都印上党徽,头顶党徽,心有责任。”氯碱车间党支部书记侯勇告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者,

这也是鲁泰化学党建的一个特色,时刻提醒自己承担的一份责任。

在疫情防控的最紧张时期,来自各个区县来装运消毒液的车辆会在不同的时间到达鲁泰化学装货线上,有很多时候车辆到达时已经是晚上,这时装配工



鲁泰控股集团。

往往已经下班回去了。面对这种情况,吃住在工厂里的支部党员以及车间员工,就会主动要求一起来帮着装车,车辆不定时的来,他们就不定时的装。在2月份的一次装车中,因为司机要赶着回去,支部党员以及车间内没有回去的员工,一直帮忙装车到凌晨2点,工段长蒋磊在装车完毕后,当天就写了一份入党申请书,要求加入中国共产党。

由于正值春节,原料一度成为限制产能的主要原因,这时候还发生了一个高速口定原料的故事。大年初五一大早,因为库

存原料即将用完,心急如焚的鲁泰化学党委书记、董事长张玉标赶往泰安肥城,但是由于疫情期间高速口封闭,他们一行迟迟下不了高速公路,无奈之下只能告知对方不能在高速口进行定原料的协商工作,因为已经在高速上耽误了好几个小时,他们拿出随身带着的方便面、火腿肠简单充饥后,最后双方终于在高速口见上了面,并最终定下来原料的供应问题。

原料问题解决后,车辆运输通行证的办理又凸显出来。因为疫情期间实行交通管制,

运输原料的车辆不能按时抵达,鲁泰化学又克服种种困难,最后在市国资委、鲁泰集团等多个部门的协调下,顺利拿到了车辆运输证,一个个问题得到了解决。

不管是党员“搬运工”,还是处理生产时遇到的种种困难,鲁泰化学最后都一一克服,保证了次氯酸钠消毒液的源源不断地进行供应,这是党员的义务,更是一种责任,“党徽上帽,责任上肩”这不仅仅是一句口号,更是实实在在的落到了每一件事上。

### 打造“四全四化”智慧党建体系 擦亮鲁泰控股集团党建品牌

功夫下在平时,关键时刻方能从容。在这场疫情防控和复工复产大考中,鲁泰控股集团各级党组织的战斗堡垒作用和党员模范带头作用得到了淋漓尽致的体现。这一切不是偶然的,这与该公司重视党建工作密不可分。一直以来,鲁泰控股集团把加强党的建设始终作为国有企业的“根”和“魂”,构建形成以全面加强党的建设、全面从严治党向基层延伸、全面落实党建责任、全面推进党建服务改革发展稳定大局、党建工作制度化、基层党建过硬化、党企文化融合化、党建平台智慧化为主要内容的“四全四化”智慧党建工作体系,用党的创新理论成果指导实践,有效解决党建工作和生产经营工作“两张皮”弊端,为集团公司高质量发展提供了强有力的组织保障。

为抓好党员教育管理,按照《中国共产党党员教育管理工作条例》要求,该集团积极运用互联网技术和信息化手段,改进党员教育管理。投资1800余万元,在济宁市管企业中率先建成总面积达3000平方米的党校、党性教育基地、廉政教育基地、传统文化教育基地和党性体检中心,搭建了“一校三基地一中心”的党员培训教育平台。鲁泰控股集团充分利

用该教育平台,每月组织党员到集团党校轮训,到三个基地接受教育。“七一”期间,组织700余名在职党员到党性体检中心进行党性体检。投资260余万元,与人民网舆情数据中心合作,搭建了集党务信息可视化、学习交流远程化、基础操作流程化、党务办公智能化为一体的,具有科技特色的、综合性的“智慧党建”平台,实现了“党务工作在线落实、党内活动实时监督、党员动态随时掌握、党风廉政线上举报、舆情信息实时监测、预警、订阅、服务、展示、互动分析”。

为推进党建服务改革发展稳定大局,该集团党委始终坚持把党建融入生产经营大局不偏离,始终把安全生产、降本增效、新旧动能转换作为党建工作的“硬任务”“硬指标”“硬道理”。健全党建考评体系,把生产经营指标完成情况作为评价党建工作成效的重要内容,特别是把安全、环保作为党建工作的“一票否决”项,实现了党建工作由定性向定量、由“软任务”向“硬指标”转变。推行基层党组织评星定级制度,党建基础工作占总分40%,安全、生产、

环保、成本、信访等占总分60%,其中安全生产、信访等实行一票否决制。充分发挥党员模范带头作用,2019年至今,建立党员责任区55个、党员示范岗123个,集团公司各个工作岗位,随处可见奋战在前沿的党员,充分发挥了党员的“旗帜”作用。

“党建强则企业强。党建工作是国有企业深化改革、科学发展的政治优势,先进的党企文化是国有企业持续发展的精神支柱和动力源泉。集团公司有机融合党建工作与国企文化建设,进一步优化完善“四全四化”智慧党建工作体系,提升党员领导干部素质,为企业发展提供了有力的思想保证、组织保障和人才支撑。”鲁泰控股集团党委书记、董事长李合军深有感触地说。2019年,鲁泰控股集团发展质量、盈利能力跻身全国大型国有企业优秀之列,与全国大型国有企业2019年指标对标,集团公司净资产收益率、总资产报酬率和资本收益率分别为27.8%、9.7%和49.2%,分别高出全国大型国有企业优秀值14.42、1.12和34.75个百分点,位列2019中国石油和化工企业500强第265位,中国煤炭产量50强第47位,山东省石油和化学工业100强第73位,山东化工新材料行业10强第5位。



鲁泰控股集团捐赠的消毒液。