

山东裕隆矿业集团有限公司工会委员会： 持续提升职工获得感、幸福感



疫情防控期间，裕隆集团工会严格落实各项防疫要求。

提升职工素质，帮扶困难职工……近年来，山东裕隆矿业集团有限公司工会委员会通过持续完善推进职工权益维护、创新创效、素质提升、教育培训、帮扶救助、文化推进六大平台，着力打造职工信赖的职工之家，职工获得感、幸福感持续提升，干事创业的热情不断激发。山东裕隆矿业集团有限公司工会委员会被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的职工之家”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
张慧 通讯员 孟冉 刘晓林
视频/崔常松 实习生 王帅

对特殊人群 提供个性化关怀

4月9日一大早，在唐阳煤矿困难职工邢子月家中，来了一群熟悉的人。五名集团公司志愿者自带米面油和清洁工具赶到邢子

月家后就开始忙活起来。清理室内卫生、排查用电电气隐患，把自带的蔬菜洗净备好，做好两菜一汤后，志愿者们便匆忙离开了。看着干净的房间、整齐的桌面、喷香的饭菜，邢子月心里充满感激。

“现在，我们践行变‘职工寻求组织帮扶’为‘组织主动查找对接帮扶’工作理念，对特殊人群提供个性化关怀。”提及建设“温暖之家”，裕隆集团工会主席罗慧分享了一些经验。志愿者协会及各分会利用业余时间长期开展精准

帮扶活动，主动关心职工、贴近职工、帮助职工，让他们切实感受到来自裕隆集团工会的爱心和温暖。2017年以来，累计救助1249人次，救助金额68.25万元。

在坚持月度职工思想动态分析会、严格“十到家、六必谈、六必访”思想政治工作法的基础上，裕隆集团工会落实《困难职工救助办法》，建立困难职工档案，对病困、伤残职工、伤亡职工家属、残疾退役军人以及离退休老干部，定期走访慰问和帮扶救济，变“职工寻求组织帮扶”为“组织主动查找对接帮扶”。

“在裕隆集团内，累计有60余名职工作为‘爱心妈妈’‘爱心爸爸’与社会孤困儿童结成了帮扶对子，80%的职工加入了志愿者协会。”罗慧说。疫情防控期间，集团上下团结互助的氛围更加浓厚。针对部分职工出行生活不便的实际困难，在督促保障各项防疫物资到位的基础上，裕隆集团工会组织各企业开展系列暖心惠民志愿服务工程，义务为职工理发500余人次，拆洗床单被罩600余件。

建立职工 创新创效平台

提升职工素质，建设创新之家。企业的发展与职工的技能提升息息相关。罗慧介绍，裕隆集团建立了以劳模(技师)创新工作室为依托的职工创新创效平台和以职工技能比武为依托的职工素质提升平台。

在裕隆集团单家村煤矿田玉

良创新工作室，工作室组织架构、工作室成员挂在墙上的显著位置。据悉，自田玉良创新工作室成立以来，已成功研制出简易拆柱机和托盘自动运输装置两项成果。

“围绕着科技攻关、技术培训、技艺传承、挖潜降耗，集团先后建立了13个劳模(技师)创新工作室，完成创新课题150余项，取得实用新型专利近20项，直接或间接创出经济效益过千万元。”罗慧告诉记者，其中裕隆、金和、胡源等三个工作室被评为市级星级劳模(高技能人才)创新工作室。

针对高技能人才缺乏问题，裕隆集团每年与曲阜市总工会联合举办曲阜市“圣城工匠杯”裕隆集团职工职业技能大赛，10名职工被评为圣城工匠，11名技能大赛优秀选手获得曲阜市“五一劳动奖章”。

在职工培训方面，裕隆集团围绕提升职工职业道德、专业素质，采取职工自身与邀请专家、教师授课相结合，企业自主组织培训和与第三方机构联合培训相结合的方式进行培训。“现在全员‘大学习、大比武、大提升’蔚然成风，推进企业新旧动能转换、促进转型升级高质量发展的主力军作用进一步彰显。”罗慧说。

建立职工 权益维护平台

记者看到，在单家村煤矿，后勤支部2020年第一季度职工合理化建议卡，综采工区支部2020年

第一季度职工合理化建议卡等各类合理化建议卡分类摆放整齐，经过裕隆集团工会汇总整理后正一件件逐步落实。

“我们在坚持职代会、厂务公开、职工合理化建议等制度的基础上，建立了政工微信群和民声信箱，推行领导干部轮流接访，维护职工的知情权、参与权、监督权和申诉权。”对于维护职工权益，罗慧向记者分享了集团的做法，包括层层召开工资集体协商会议，签订集体劳动合同和工资专项、女职工权益保护、劳动安全卫生三个专项合同。

据悉，裕隆集团工会在2017年推进工资集体协商以来，落实了职工工资增幅、法定节日薪资、保险基数上调、全员健康体检等13项决议。今年2月份，还组织召开了疫情防控期间专项工资集体协商会议，促进了职工队伍稳定，提高了职工复工复产积极性。

“接下来，我们将努力把裕隆集团工会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家，全力推进企业转型升级和高质量发展。”罗慧说。



特变电工山东鲁能泰山电缆有限公司工会主席薛继新： “有困难找工会，维权工作找薛继新”



薛继新(左二)与职工们沟通安全问题。

“有困难找工会，维权工作找薛继新。”这是在特变电工山东鲁能泰山电缆有限公司一直流传的一句话。作为工会主席，薛继新自从到公司工作以来，他时刻以经营工作重点、难点为导向，以推动企业高质量发展为主线，以职工群众为主体，强信心、聚民心、暖人心。薛继新被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的娘家人”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者
王坤 通讯员 孟冉 刘晓林
视频/实习生 李馨雅

把舵定向 当好职工思想“领航员”

记者了解到，该公司工会在薛继新的带领下，成立了TBE+平台，同时设有工会书屋APP和乐学网，满足员工多样化学习需求；新闻资讯、开

讲了、廉政直通车等栏目定期推送各类资讯，进行政策宣讲、思想教育，了解公司动态要求，实现厂务公开和思想政治教育的有机融合。

“我们每个月利用公司两次升国旗仪式，由优秀职工分别担任升旗仪式主持人和文化宣讲员，开展先进讲文化、分享先进工作经验和文化心得，让身边的人讲身边的事儿，用身边的事儿感染、教育、影响身边的人。”薛继新说。

在薛继新的建议下，公司从职工最紧急、最迫切、呼声最高的方面入手，实施职工“民心工程”，定责任人、定时间、定目标，定期公布民心工程进展，接受职工群众监督评议。

仅去年一年，公司共计为惠企惠民、育人、便民服务、一卡通、身心健康等五项民心工程投入250万元，发放各种福利300万元，慰问生育、生病、过生日及去世职工及直系家属花费15万元；为困难职工专项设立爱心基金；针对新进大学生、关键岗位、先进员工、骨干成熟人才、长期驻海外和外地职工开展后盾无忧计划，让职工安心。

严格规范 当好民主管理“协商员”

薛继新介绍，公司工会始终坚持以职工为中心，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众。坚持“发展为了职工，发展依靠职工，发展成果与职工共享”的经营理念，充分发挥职代会、劳动争议调解委员会等组织和平台作用，参与民主管理，维护职工合法权益。

薛继新还是公司的民主管理“协商员”，他告诉记者，职工的建议是宝贵的，为此，他在工作积极号召公司职工建言献策。“作为工会，我认为要充分发挥职工代表大会的平台作用，发挥职工代表参与企业管理和监督的作用，营造广大职工积极为公司发展建言献策的良好氛围，让人人都成为经营者。”薛继新说。

公司还成立了劳动争议调解委员会。由薛继新担任劳动争议调解委员会的负责人，引导职工合理合法表达诉求，积极预防和处理企业劳动争议，及时化解矛盾，规范企业劳动争议协商、调解行为，保障企业和职工合法权益，构建和谐劳动关系。

据薛继新介绍，工作中，公司工会采用智慧银行、总经理信箱、座谈会或茶话会等多种形式，加强基层干部和职工、职工和职工之间的联系，打破沟通障碍。

示范引领 当好职工成长“教练员”

从事工会工作近20年，薛继新始终将培训作为对职工最大的福利来看待，高度重视劳模、工匠、技能大师的培养。他积极组织开展创新创效、革新命名活动、青工技能大赛等活动，大力弘扬劳模精神和工匠精神。目前，特变电工山东鲁能泰山电缆有限公司有齐鲁行业工匠2名，新泰工匠1名，新泰提名工匠1名、省创新工作室1个、技能大师工作站3个。

据了解，薛继新带领和指导各基层工会组织开展近40项主题鲜明的劳动竞赛，助推公司利润、签约、回款、产值等各项指标实现大幅度增长，并攻克电缆蛇形弯问题、成缆护套后凹坑等疑难课题。他表示，下一步工作中，将继续勇于担当，锐意进取，积极作为，真抓实干，大力弘扬新时代泰山挑山工精神，干在前、走在先。

