

国网山东省电力公司德州供电公司工会委员会:

为职工办实事,当好职工“娘家人”

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 常学艺 李梦晴 视频/实习生 李馨雅

及时倾听职工声音,将职工需求落到实处。国网德州供电公司工会被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的职工之家”,成为全德州市唯一获此称号的工会。据悉,国网山东省电力公司德州供电公司工会委员会成立于1974年,历经11次换届,现十二届工会委员会有34名委员、21个基层分会,120个工会小组,会员984人,职工全部入会。

国网德州供电公司工会坚持以“职工为中心”,突出党建引领、工会主导、职工参与,以“职工之家”建设工作为抓手,做好职工的“娘家”,建设有温度的企业,提升了职工的获得感、幸福感。

加强引导 树立正确价值观

“各位都是我们国网德州供电公司的新入职职工,更有必要对我们党的伟大征程进行整体的了解,今天就由我来为大家进行一个详细的讲解……”在国网德州供电公司党员教育体验馆里,讲解员付迪雅正在为新人职工们讲党史。这是她日常工作中的一部分,也是国网德州供电公司工会对新人进行政治教育的第一步。

“我们报到完的第一件事,就是参加我们工会组织的入会仪式。有一个人会的宣誓,使我们能够有更强的归属感。”付迪雅告诉记者,工会还有一个双导师机制:成长导师和技能导师。成长导师就是重点关注新职工的思想状态,能够引导职工更好地加入到公司集体;技能导师主要是负责在职工定岗之后传授专业知识,双导师机制可以更好地帮助职工们认同企业文化,明确自己的发展目标,树立一个正确的价值观。



国网山东省电力公司德州供电公司爱心帮扶服务队。

畅通沟通 为职工办实事

记者了解到,国网德州供电公司工会完善“总经理联络员”建设,畅通民主沟通渠道,通过领导接待日、总经理信箱、职工诉求中心等形式,实现上下“点对点”、

“面对面”的沟通与交流,密切了公司干部和职工的关系,成为构建和谐企业的助推器。

“把关心关爱送到一线干部职工的心坎上是工会最重要的事情。我们工会干部在平时的工作中也时刻把职工的需求当成头等大事。以职工为中心,为职工办些实事儿,办好解难题,努力的建

设有温度的企业,当好我们职工的‘娘家人’。”国网德州供电公司工会主席张源森说。

为了满足职工生活需求,提升员工幸福指数,国网德州供电公司建设了5000平方米“德之韵职工之家”,设有室内、外篮球,羽毛球,乒乓球,网球场。实施实体书屋和电子书屋一体化管理,利用国网公司电子图书馆,定期向职工推荐好书,目前书屋拥有图书4000余册。建成“四室一屋”职工小家15个;建成“爱心妈妈小屋”2个;开展“五小”建设,畅通服务职工的最后1公里。建成16个标准化健康食堂,97个班组达标配餐室,34个小浴室。

助力成长 “工匠达人”纷纷涌现

国网德州供电公司工会始终把助力职工成长成才作为工作重点,培养了一大批劳模工匠,更加激发了广大职工的创新创业热情,一线职工奋勇争先,“工匠达人”纷纷涌现。

国网德州供电公司配电运检工区职工王清津是公司里有名的“电缆达人”。15年的时间里,他制作电缆头上千套,一次成型合格率100%,无一次品。获得2008年全国电力电缆制作比武第三名,成为“电缆达人”。他练就的电缆皮45度角剥削“一刀准”绝活,在比

赛中不但为他赢得时间,也得到了现场评委的好评,成为全国电缆45度角剥削第一人。

此外,国网德州供电公司工会组织举办工会大讲堂7期,23名专兼职工会干部登台授课,630人次参加。举办拓展训练营、班组建设会、职工创新、民主管理、工会财务等现场经验交流会议,实地观摩指导;开展劳动竞赛和职业技能竞赛,4项工程参加德州市示范性重点工程劳动竞赛评选;开展班组文化建设,涌现出变电运维二班“阳光班组·和谐一家”,开发客服分中心营业班“七色彩虹”等特色班组文化。

这些活动不仅提升了职工的业务素质和工作技能,也实现了职工与企业发展共赢。3个班组获“全国工人先锋号”,21个班组获“山东省工人先锋号”,2个工作室获“山东省劳模创新工作室”,7个工作室获“山东省高技能人才创新工作室”,3名班组长当选省公司“十大劳模”“十大杰出青年”,11项成果在全国QC发表赛中获奖。



扫码观看视频

山东大学齐鲁医院原工会主席陈明菊:

暖心、贴心、可心的“娘家人”

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 秦聪聪 通讯员 孟冉 刘晓林 视频/秦聪聪

4月21日,在山东大学齐鲁医院援助湖北医疗队凯旋欢迎仪式上,当天生日的医疗队员房馨收到了山东大学党委书记郭新立等送上的生日蛋糕和美好祝福。

这是齐鲁医院工会事先准备好的。每位队员都收到了自己的那份蛋糕,这份甜蜜和感动属于医院所有的医疗队员。看着大家脸上的笑容,齐鲁医院原工会主席陈明菊格外高兴。她的这份心意,传递的是整个医院大后方的温暖。6月,因岗位调整后,陈明菊不再担任工会主席。8年的工会工作让她明白:职工的幸福感和获得感是最重要的。



陈明菊在工作中。

战“疫”有她倾心助力

先后四批150名医疗队员驰援湖北,陈明菊桌上的工作记录本,又不知不觉落了很多文字。谁家孩子要入学入托、中考、高考、谁家老人身体不舒服……一件件看似不大的小事,却是陈明菊最重要、最紧迫的头等大事。

1月25日首批队员出征,陈明菊就进入“战斗”状态。兵马未动,粮草先行,每批医疗队从集结到出征只有短暂的准备时间,她带领工会与医院医务处、护理部等积极筹措相关用品。考虑到湖北气候潮湿、阴冷,齐鲁医院工会为队员们准备了冲锋衣、鞋、保暖衣、棉衣等生活用品,并准备了部分食品以应对不时之需。

队员们抵达前线后,陈明菊总是第一时间去了解他们缺什么、需要什么。

“前方作战,我们要尽力保障他们后方无忧。可能干得不是什么轰轰烈烈的大事,但他们想到的、没想到的,我都要想到。”陈明菊如是说,也是这么做的。

冬去春来,队员们带去的棉衣厚了,该换春装了,陈明菊想在前面;150名队员谁哪天过生日,陈明菊都记在心里,发一条

祝福信息;就连报纸上报道过的相关消息,陈明菊都保存了下来,待凯旋时交予他们。

为解决队员们的后顾之忧,她积极做好队员家庭的后勤保障工作。每周为队员家庭送爱心蔬菜,在队员子女学业、老人护理、心理压力疏导等方面,传递关爱和温暖。

把事情办到职工心坎里

事无巨细,不知不觉成为陈明菊的一种习惯。

“我也曾以为,工会只是为大家发发福利,但真正来到工会工作以后,我才发现,无论我们多努力,

都还有余地可以做到更好。”陈明菊说,让每一位兄弟姐妹感觉被重视、感受来自大家庭的温暖,首先要事情办到他们的心坎里。

干事创业,管理先行。陈明菊在原有规章制度的基础上,建立健全了齐鲁医院工会工作流程和工会管理体系,提高了院工会的工作效率。同时,推进民主管理,组织广大职工参与医院民主监督与重大决策,解决职工最关心的问题。

很多困难职工忘不了,小家庭冬日融融的温暖中,有陈明菊和工会人送来的光和热;开着心仪轿车在希望之路奔驰的职工,犹记陈明菊为方便全院职工购房购车,与多家开发公司及汽车销售公司联合推出特惠服务的苦心孤诣;单身职工更无法忘记,陈明菊帮助他们解决终身大事的热心与耐心……

2012年9月至2020年6月任齐鲁医院工会主席的8年间,陈明菊带领工会人走访慰问住院职工、去世职工家属、老专家、劳模等累计860余人次,多渠道筹集补助金额245400余元……在嘘寒问暖的小事里,在职工关心的实事里,点点滴滴,却也直击人心。

“有困难,找工会 找陈明菊”

有一种温暖叫工会,有一种称谓叫“娘家人”。被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的娘家人”,于陈明菊而言,可谓实至名归。“有困难,找工会,找陈

明菊”,已经成为齐鲁医院广大职工的第一反应。

与一线职工面对面、心贴心,家长里短、邻里关系,总是“多管闲事儿”的陈明菊在一次次倾听、接纳、排解中,成为诸多职工的知心人。而一个个小家的安稳与安定,也促进着整个医院大家庭的和谐与发展。

医疗工作风险大、任务重,临床一线职工压力巨大,适度的放松和减压很有必要。

为陶冶职工情操,丰富职工生活,陈明菊牵头成立了舞蹈社团、声乐社团、书法绘画社团等多个文艺社团,并多次承办医院的大型文艺汇演;身体是革命的本钱,她牵头成立了篮球社团、羽毛球社团、乒乓球社团等体育社团,医院也因此被山东省医务工会工作委员会授予“全省卫生系统体育示范单位”称号。

陈明菊表示,曾经作为工会主席的最大感受是:继续紧紧围绕医院中心工作,竭诚服务广大医务人员,维护好他们的合法权益,解决他们的实际困难,让他们有更多的获得感、幸福感和认同感,真正感受到“娘家人”带给他们的暖心、贴心、可心的精准服务。



扫码观看视频