



中铁十局集团有限公司工会委员会:

全力建设学习型、服务型、创新型工会组织

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 孙远明
通讯员 孟冉 刘晓林 姜吉春
视频/实习生 李馨雅

工会有群“剑客” 守护职工“安全家”

安全生产是企业永恒的主题。为此,电务公司工会组织开展了群安员(群众安全监督员)活动。

“现场情况瞬息万变,事故苗头随时随地都可能发生,群安员就是生产一线的第一道防火墙,工作不容许有丝毫懈怠。”于孝河眼里,公司赋予群安员的职责就是一把“利剑”,人为违章和安全隐患就是敌人,群安员就是守护安全的“剑客”。

据于孝河回忆,在荷日电气化改造施工中,电气化第二项目部20多人在泗水至南陶洛区间一个曲线内锚段进行回流线架设作业,群安员贾春良巡视中发现,作业人员将固定闭口滑轮的铁线换成了铝线,这样,一旦在用力拉线或落锚时曲线内受力过大铝线会瞬间拉断,甩向旁边的铁路电力贯通线,后果不堪设想。危急关头,他立即对施工人员进行制止,并当即进行了更换加固处理,避免了一次较大的群体触电事故。

记者了解到近三年,公司群安员共发现整改安全隐患3269起,累计完成Ⅲ级以上要点施工8000余次,完成施工产值33.25亿元,兑现劳动竞赛奖励96.5万元,推动了公司生产经营目标的完成。

“娘家”有亲情 “大病救助”暖心头

近年来,“小病致贫、大病致困”困扰了

“这对我们电务公司工会是一个极大地鞭策和鼓舞,让我们深深地体会到了肩上的责任无比重大。”中铁十局电务公司工会被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的职工之家”。在工会主席于孝河看来,工会就是职工的“娘家”,要实打实的为职工解决困难,全心全意为职工服务。多年来,电务公司工会一直为此努力。

许多职工家庭,工会是职工的“娘家”,怎样帮助“亲人”走出困境?这就要说到电务公司工会这些年不断在完善的一件事:三级职工大病医疗保障体系,体系以社会医疗保险为主,以重大疾病商业医疗保险为辅,以大病互济金、困难借款、自付医疗费用报销等为补充。

2014年12月,公司一名年轻职工罹患淋巴瘤,在不到10个工作日内,10万元保险理赔金赔付到位,为这个年轻家庭重新燃起生活之光。目前,这名职工已经返岗上班。

2015年初,公司一名职工的儿子被确诊为先天性长段型巨结肠症,两次手术费和后续治疗费需30多万元,这名职工的家庭远在重庆,妻子无固定收入,经济上十分困难。为此,电务公司工会经研究将其建档为特困职工,并一次性办理了无息借款6万元,缓解了其家庭的暂时经济压力。

多年来,公司工会已累计为18名职工办理大病救助175.5万元。“公司三级大病医疗保障体系的建立,使‘发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享’的理念得到有效落实,增强了企业凝聚力。”于孝



中铁十局电务公司开展“会员生日送关爱”活动”。

河说。

职工成长有帮手 “创新工作室”里育人才

如何让公司和职工共同发展,实现职工与企业利益双赢?电务公司工会有妙招。

从2011年开始,公司就在有3名以上星级职工的基层单位中全部设立了星级职工创新工作室。工作室以公司学术带头人、科技拔尖人才、突出贡献者(劳模、专家型职工、金牌职工、首席职工)和青年岗位能手等先锋模范为领军人物,并以其名字挂牌命名。

多年来,创新工作室成果显著。职工通过学习提升了专业素质,也在企业的创新创效中不断实现了自我价值。

以中央企业劳模沈廷山命名的“沈廷山创新工作室”共完成“既有机械室内安装组合柜施工工艺”等课题12项,其中《利用BIM技术降低走线架布设电缆的返工率》QC成果先后获得公司一等奖、十局二等奖、山东省三等奖。“杜言金创新工作室”近年来完成《铁路营业线非开挖过轨施工工法》、《光电缆机械开挖敷设

回填一体式施工工法》、《既有有线牵引运动系统改造工程施工工法》等17项攻关项目,其中5项工法通过申报转化为公司科研立项项目,9项工法转化为公司QC成果。通过科研攻关,创新创效,成果转化,每年为企业创效150万元以上。

“工作室为职工建功立业和成长成才创造条件,搭建舞台,为企业创新创效提供了智力支持和人才保障。”于孝河说。

于孝河表示,被省总工会选树为2019年全省“十佳职工信赖的职工之家”也是一个新起点。未来,电务公司工会将全力建设学习型、服务型、创新型工会组织,加强职工之家阵地建设,维护好职工合法权益,发挥好工会组织的优势,团结动员公司干部职工,积极投身全省的经济建设。



扫码观看视频

莱钢集团有限公司工会主席李茂岭:

做“门好进 脸好看 事好办”的娘家人

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 王小涵
通讯员 孟冉 刘晓林
视频/王小涵

职工寻求帮助 事无巨细——办理

李茂岭1988年进入莱钢集团有限公司基层单位工作。有着20余年一线政工工作经历的他,始终坚持作为职工的“娘家人”,一定要做到“门好进”“脸好看”“事好办”。

李茂岭的办公室门始终向职工敞开。不久前,有一位集团公司的老职工,因行政管理和房屋手续等问题,孙子上学受到了影响。无奈之下,他走进李茂岭的办公室寻求帮助,李茂岭现场致电当地有关部门说明情况,事情很快得到解决。

“我来自基层,多年的工作经历让我对基层工作比较熟悉,但凡有职工找到我,一定是工作生活中遇到了难题,我一定会想方设法,解决职工合理诉求。”在李茂岭的眼里,职工“小困难”都是“大问题”,职工事无小事,“细”处用心,“细”抓落实。他从集团公司工会的角度出发,全面履行“维护职工合法权益,竭诚服务职工群众”的基本职责,为职工撑起“娘家”真情关爱的“保护伞”。

据了解,莱钢集团公司每年扎实开展“春牵红线、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”“四季服务”活动,为困难职工建起了“六条保障线”。累计发放救助款6990万元、帮扶约3.9万人次,做到了“不让一名职工因为困难看不起病,不让一名职工子女因困难上不起学”。同时,为切实做好关爱女职工工作,组织建立“爱心妈妈小屋”13个,为所有女职工办理“四病”保险。

今年51岁的李茂岭,虽然面容时常严肃,办起事儿来却总是温情满满。作为一名从基层成长起来的集团工会主席,他从不职工面前“端架子”,凡事想到职工前头去,做到职工心里去。他不仅承担起维护职工合法权益的角色,还时刻把职工的安危冷暖和技能成长挂在心上,通过组织练兵比武、推进创新工作室建设、选树劳模工匠等途径,催生了一批以全国技术能手董红霞为代表的工匠型技能人才。

打造职工线上线下 工作学习生活“新天地”

部分基层一线职工的工作服容易沾上油污,很难清洗,李茂岭组织工会工作人员向一线职工送福利,为生产厂建起洗衣房,配备洗衣机,为职工提供免费清洗工作服。此外,还为班组配备微波炉、小药箱等物品,满足了职工工作生活需求。

近年来,莱钢集团公司打造“互联网+工会”新模式,有效对接省总“齐鲁工惠”APP,建成全省首个企业“齐鲁工惠·莱钢家园”APP。据了解,该APP融合普惠服务,已推出送门票、充话费等活动,深得职工喜爱。莱钢集团公司自2015年起,通过发放“莱钢家园卡”、签约20多家特约商家等举措,搭建了莱钢职工普惠圈,使职工累计享受折扣优惠60余万元。同时,“莱钢家园”整合网上练兵系统、职工书香阅读、班组建设等功能,开展在线闯关、活动奖励,并实行积分激励,成绩优异的职工可在季度、年终评比中拿到奖励。



李茂岭为公司驻外人员送去蚊帐等物资。

为丰富职工业余生活,近年来,莱钢集团公司工会建成8个全国职工书屋,每年拨专款为职工购买书籍,拥有18个图书室,300多个班组读书角,藏书17.8万册。特别是职工可利用全国职工书屋电子阅读平台的图书资源,免费阅读3000种精品电子书,1220种有声资源,403种数字期刊。在此基础上,莱钢集团有限公司连续六年参加全国“书香三八”职工读书活动,成为全国第一家也是唯一一家获全国读书活动组委会授牌的企业。

催生“全国技术能手”等 工匠型技能人才

李茂岭提到:“人才是经营改革的强大动力,是集团公司发展的底气。开展技能竞赛有利于锻造一批技术过硬、技能精湛的高素质技能人才。我们每一次技能比武都会进行表彰,并将技术状元、技能标兵推荐参加省级、国家级技能大赛,展示职工精湛技艺,助推职工成长成才。”

多年来,他始终坚持以促进高质量发展为

切入点,带领集团公司工会层层组织各类竞赛,群众性创新“双百工程”技术创新竞赛,注重通过“练兵”发挥职工的先锋模范作用,催生了一批以全国技术能手、齐鲁大工匠董红霞、省技能大赛“双料冠军”田友成为代表的优秀技能人才,多名职工在全国、省级职工技能大赛中名列前茅。

为推动职工技能、文体“双开花”,莱钢工会定期开展职工文化体育节、百姓春晚等活动。莱钢拔河队在2018年世界室内拔河锦标赛中夺得公开赛混合600公斤级的桂冠,成为唯一一支拿冠军的职工业余队伍。

服务职工永远在路上。对于李茂岭来说,鼓励每一名职工在岗位上不断学习创新超越,成就工匠梦想,是他作为一个“娘家人”不变的原则,也是始终坚持的初心。



扫码观看视频