



## 信用“五进”，擦亮“信用文登”金字招牌

本报文登7月22日讯(记者

李艳杰) 7月21日，威海市信用“五进”工程现场推进会在文登召开，与会人员先后来到天润工业、文登区畜牧发展中心、天福街道棋山社区、泽头中学、张家产镇顾家村，现场观摩信用进企业、进校园、进机关、进农村、进社区情况。

“大会小会讲信用建设，大事小情与信用挂钩。”自去年下半年以来，文登区坚持党委政府主导，设立领导机构，成立社会信用中心，研究出台相关文件，立足实用管用原则，聚焦信用体制建设关键环节，以“五进”工程为引领，文登区信用进企业、进校园、进机关、进农村、进社区齐头并进，构建起了覆盖各村居、融入各行业、

全民共参与的社会信用体系，在全社会形成了重信用、用信用、守信用的良好氛围，擦亮了“信用文登”这块金字招牌。

深入推进信用进企业，引导企业自觉把信用融入生产经营全过程，关注信用记录、加强信用管理、维护信用形象、规避交易风险，推动经营管理“契约化”。天润工业技术股份有限公司设立了100万元的信用基金，用于符合相关信用加分人员正向激励，围绕客户信用、供应商信用、质量信用、员工信用四个方面签订信用承诺书3500多份，成立66年来，天润工业坚守信用底线，以质量取信于市场，已发展成为国内规模

最大的曲轴、连杆专业生产企业。

深入推进信用进机关，深入开展诚信机关建设，将诚信建设与党的建设、文明创建等有机结合，提升机关公信力和服务效能，推动政务服务“绩效化”。文登区畜牧业发展中心狠抓机关信用体系建设，成立专门的信用工作队伍，签定“信用承诺书”，采集守信信息304条，信用在促进机关健康发展的积极作用全面显现，初步形成了诚实守信、风清气正的机关良好信用氛围。

深入推进信用进校园，加强在校学生的诚信教育，加强教师队伍职业诚信建设，大力弘扬诚实守信、崇信重义的传统文化，让

诚信浸润校园，推动校园管理“柔性化”。泽头中学将信用评价融入到学校办学管理的各个环节，首创“联动同学、联动师生、联动亲属”三联动机制，在“爱心信用超市”里，师生还可以用信用积分定期到超市内兑换奖品。

深入推进信用进社区，不断完善社区信用管理机制、宣传机制和激励机制，发挥信用在化解社会矛盾、改善社会治理中的作用，推动社区治理“精细化”，在文登区天福街道棋山社区党群服务中心的有“礼”超市内，借助信用有“礼”兑换活动，社区对信用登记高的群众给予实实在在的物质奖励。今年以来，探索“党建+信

用”“信用+综合治理”等模式，不仅将居民日常行为与信用体系挂了钩，还解决了不少占用消防通道停车、私占绿化带、乱丢垃圾等“老大难”。

深入推进信用进农村，开展村民综合信用评价，探索以信用为基础的新型乡村治理方式，调动村民自我管理、投身公益的积极性，推动乡村治理“现代化”。顾家村将信用建设作为农村治理的重要抓手，推出“信用+志愿服务”“信用+美丽乡村”“信用+文明村风”“信用+激励表彰”等系列信用建设活动，目前全体村民踊跃参与信用活动，累计志愿服务时长达4000多小时，节省零工支出3万多元。

## 就业扶贫，就要精准到位

本报文登7月22日讯(通讯员

于明琳) 今年以来，文登区人社局积极贯彻落实中央、省、市关于脱贫攻坚总体部署，将脱贫攻坚摆在突出位置，围绕“精准扶贫，不落一人”的总要求，统一思想，牢牢把握各项重大任务，积极对接各个就业扶贫对象，落实各项扶贫政策。

在就业扶贫工作巾，文登区人社局进一步做实贫困劳动者就业信息，完善系统数据，夯实就业脱贫基础。扎实开展了贫困人口调查摸底，对建档立卡的贫困人口就业情况进行深度数据调查，获取实时数据，并针对建档立卡的贫困人口进行多轮数据筛查对比，保证数据准确可靠；依托省公共就业人才服务信息系统中精准扶贫模块的扶贫数据更新，先后对劳动年龄内建档立卡贫困人口中的享受政策

人员转移就业、创业、培训情况进行核实更新。截止6月底，享受政策建档立卡贫困人口(含即时帮扶人口)总数为6662人，其中劳动年龄内人口为1374人。

文登区人社局还全面开展各类就业帮扶，努力促进就业扶贫成效暖人心，先后举办“春风行动”“就业援助月”“退役士兵专场招聘”等各类招聘活动7场，帮助446家(次)单位发布招聘岗位0.65万个(次)，现场初步达成用工意向1560余人(次)；出台《关于开发乡村公共服务类公益性岗位的通知》，发动各镇街积极挖掘100个临时公益性岗位，开发环境卫生协理员、村务协理员、公厕保洁员、网格协理员、贫困户家庭卫生保洁员、环境卫生监督员6大类岗位，优先安排贫困劳动力就业，目前，开发公益性岗位安置就业困难人员90人，

其中建档立卡贫困劳动力64人，努力实现建档立卡贫困户就业有岗位，托底保安置；实施了就业援助计划，通过发放援企稳岗、社保等补贴，鼓励企业稳定就业岗位、吸纳就业困难人员就业，切实加大就业困难人员的帮扶力度，确保零就业家庭至少有一人稳定就业。

为强化人才支撑，文登区人社局对全区规模以上重点企业进行实地走访调研，并与各大高校进行对接洽谈，为我区人才引进铺平道路；在毕业季挑选优质企业前往省内高校等举办校企见面会为我区企业引才，落实高校毕业生提供实名登记、就业见习、三支一扶等政策，全方面保障困难家庭高校毕业生就业，2020年计划招募“三支一扶”20名，进一步补充和发展基层人才队伍。

本报文登7月22日讯(通讯员

于明琳) 自文登区全力推进信用“五进”活动以来，文登区人社局从建立工作机构、强化信息运用，实施信用监管三个方面入手，扎实推进人社领域信用体系建设。

文登区人社局首先成立了人社系统信用体系建设工作领导小组，全面负责人社领域社会信用体系建设工作，统筹解决好工作中遇到的困难和问题，并明确相关人员的工作责任，形成齐抓共管的良好工作局面。同时，对涉及业务事项进行了梳理排查，将所有能够开展公共信用评价的事项全部纳入信用评价体系。

与此同时，文登区人社局积极优化调整业务系统，全面

推行业务事项网上办理，为守信单位和人员，简化审批流程，缩短审批时限，开通“绿色通道”，确保守信单位和人员得到重点扶持和激励。对于失信人员，则根据失信行为情形，纳入监管体系，与有关部门联合惩戒。

此外，根据全区信用体系建设要求，文登区人社局还完善了农民工工资黑名单管理制度、企业劳动保障守法诚信制度。在审核发放就业、创业、培训各类补贴资金时，依法实施信用承诺和信用评估制度，对于严重失信个人和单位拒发补贴资金。实施职业技能培训定点机构备案制度，同时，增设信用建设培训课程内容，有效扩大了信用体系建设覆盖面。

## 文登退休人员养老金上涨啦！

本报文登7月22日讯(通讯员

蔺俐彤) 根据省的安排部署，自今年1月1日起，文登再次同步调整企业和机关事业单位退休人员养老金待遇。此次调整是文登自2005年以来连续第16年调整企业退休人员养老金，也是继2016年之后第5年同步调整企业和机关事业单位退休人员养老金待遇，将惠及全市42.1万退休人员。

目前，人社部门会同财政部门正在开展各项调整的落实工作，确保退休人员增加的养老金在7月底前发放到位。

### 2020年调整退休人员养老金调整范围

2019年12月31日前已按规定办理退休、退职手续的退休人员。

#### 调整时间

自2020年1月1日起执行

#### 调整办法

继续采取定额调整、挂钩调整和适当倾斜相结合的办法。

#### 定额调整

1、企业和机关事业单位退休人员实行统一标准，每人每月增加52元。

#### 挂钩调整

2、包括两个部分，主要体现“长缴多得”、“多缴多得”的激励

机制。

第一部分企业与机关事业单位退休人员按2019年12月本人基本养老金的1.7%增加。

第二部分根据企业与机关事业单位各自特点，采取不同的挂钩办法。

企业退休人员与本人缴费年限分段递进挂钩调整：对15年(含)以下的部分，每满1年，月增加1.5元；16年以上至25年的部分，每满1年，月增加2元；26年以上至35年的部分，每满1年，月增加2.5元；36年以上至45年的部分，每满1年，月增加3元；46年以上的部分，每满1年，月增加3.5元。

机关事业单位退休人员与本人职务(岗位、技术等级)挂钩调整，根据职务层级不同划分若干档次，每个档次以32元为基数乘以不同的调整系数确定月增加额。

#### 适当倾斜

3、这部分主要是适当提高高龄退休人员的调整水平，对达到70周岁以上的高龄退休人员，在定额调整和挂钩调整的基础上，再多增加一定数额的养老金。2019年12月31日前，年满70周岁不满75周岁(以办理退休手续时按规定确认的出生年月计算)、年

满75周岁不满80周岁和年满80周岁的退休人员，每人每月分别增加20元、40元和60元。

同时，对2019年1月1日至12月31日期间达到70周岁、75周岁和80周岁的企业退休人员(不含企业一次性补缴参保人员)每人每月分别增加290元、190元和360元，企业一次性补缴参保人员每人每月分别增加70元、60元和120元，机关事业单位退休人员每人每月分别增加20元、80元和80元。

#### 资金列支渠道

按照规定，此次调整养老金所需资金，参加企业职工基本养老保险的，从企业基本养老保险基金中列支；参加机关事业单位工作人员基本养老保险的，从机关事业单位基本养老保险基金中列支。

#### 例1：

企业退休人员王先生

- 出生时间为1949年11月
- 2019年为70周岁
- 参加工作时间为1969年7月

■退休时间为2009年11月

按政策规定，不足1年的按1年计算，最终按41年(含视同缴费年限)调整养老金，2019年12月个人领取的养老金为3000元。2020年调整增加的养老金明细如下：

1、定额调整：52元

2、挂钩调整：

(1)按本人2019年12月基本养老金的1.7%调整：

$3000 \times 1.7\% = 51$ 元

(2)按本人缴费年限挂钩调整，王先生41年缴费年限挂钩调整部分如下：

$15 \times 1.5 = 22.5$ 元(1-15年部分)

$10 \times 2 = 20$ 元(16-25年部分)

$10 \times 2.5 = 25$ 元(26-35年部分)

$6 \times 3 = 18$ 元(36-41年部分)

缴费年限挂钩调整合计：

$22.5 + 20 + 25 + 18 = 85.5$ 元

3、适当倾斜

王先生2019年年满70周岁，高龄倾斜调整金额为20元。此外，高龄补贴每月再增加290元。综上，共增加了 $20 + 290 = 310$ 元。

最终，王先生2020年调整增加的基本养老金金额为： $52 + 51 + 85.5 + 310 = 498.5$ 元，按照政策规定，小数点后不足1元按1元增加，最终应为499元。

调整后的月基本养老金标准： $3000 + 499 = 3499$ 元。

#### 例2：

企业退休人员孙女士

- 出生时间为1946年9月
- 2019年为73周岁
- 参加工作时间为1967年5月

■退休时间为2009年11月

按政策规定，不足1年的按1年计算，最终按41年(含视同缴费年限)调整养老金，2019年12月个人领取的养老金为3000元。2020年调整增加的养老金明细如下：

月

■退休时间为1996年9月

按政策规定，不足1年的按1年计算，最终按30年(含视同缴费年限)调整养老金，2019年12月个人领取的养老金为2600元。2020年调整增加的养老金明细如下：

1、定额调整：52元

2、挂钩调整：

(1)按本人2019年12月基本养老金的1.7%调整：

$2600 \times 1.7\% = 44.2$ 元

(2)按照本人缴费年限挂钩调整，孙女士30年缴费年限挂钩调整部分如下：

$15 \times 1.5 = 22.5$ 元(1-15年部分)

$10 \times 2 = 20$ 元(16-25年部分)

$5 \times 2.5 = 12.5$ 元(26-30年部分)

缴费年限挂钩调整合计：

$22.5 + 20 + 12.5 = 55$ 元

3、适当倾斜

孙女士2019年年满73周岁，高龄倾斜调整金额为20元。

最终，孙女士2020年调整增加的基本养老金金额为： $52 + 44.2 + 55 + 20 = 171.2$ 元，按照政策规定，小数点后不足1元按1元增加，最终应为172元。

调整后的月基本养老金标准： $2600 + 172 = 2772$ 元。