

聊城市“改革攻坚在行动”新闻发布会召开

突出九大领域，实施重点突破

本报聊城7月23日讯(记者张同建) 7月22日上午，聊城市“改革攻坚在行动”新闻发布会召开。聊城市委副秘书长、政研室主任、改革办兼职副主任王相东介绍，今年是山东省委确定的“改革攻坚年”，聊城市按照“县市区有品牌、部门有重点”的工作要求，研究确定县市区重点改革品牌项目27项、市直部门重点改革项目110项，倾力打造改革典型，努力打响改革品牌。

聊城市委改革办建立了多方位、多层次、多手段的督促落实机制，通过鼓励先进、鞭策后进，促进改革攻坚任务落实落地。加强改革督察。突出九大领域改革攻坚，制定改革督察计划，对各项改革攻坚任务进展情况实行一月一调度、一月一通报。组织6个督导组，开展了3次“四不两直”改革督察，将督察范围延伸至乡镇(街道)和县直部门，发现问题、即时通报、限期整改。强化社会监督。在全市选聘了100名优化营商环境企业家监督员，不断拓展社会监督群体，倒逼政府部门站稳群众立场，重办办事流程，优化营商环境。

据了解，聊城市坚持从破除制约发展的体制机制障碍入手，

从解决群众反映强烈的突出问题出发，有力有序推进各项改革攻坚任务落实。截至目前，聊城的改革经验获得国家部委、省直部门正式发文推广37项、在国家部委和省直部门召开的会议上作典型发言25次；获得省领导肯定批示11件；新承接改革试点81项，其中国家级11项、省级70项。

下一步，聊城市将用好改革“关键一招”，全力以赴抓好各项改革攻坚任务落实，努力以重点工作、关键环节的攻坚突破带动全市经济社会健康发展。完善考核评价机制。制定2020年全市改革考核办法，切实用好考核这个“指挥棒”，旗帜鲜明地支持改革者、鼓励创新者、对敢闯敢干、实绩突出的改革者推荐评选省“改革尖兵”，对在全国全省创出重大改革典型的单位负责同志给予重奖。加强改革督察调度。继续深入各级各部门开展“四不两直”式督察暗访，并推动改革义务监督员、优化营商环境企业家监督员等积极履职，通过常态督察、跟踪问效，使全市上下绷紧改革弦、全力促发展。总结提炼改革典型。坚持把典型引路作为推动改革的基本方法，鼓励推动各级各部门创造走在全国全省



聊城市“改革攻坚在行动”新闻发布会召开。

前列，提高发展加速度、增强群众获得感、典型经验，抓紧对前

期各领域的改革探索进行总结、完善，提升，创出一批在全国全

省叫得响、立得住的改革典型和品牌。

聊城市创新人才招引新模式：

打造“选择聊城·‘云聊’就成”品牌

本报聊城7月23日讯(记者张同建) 7月22日上午，记者在聊城市“改革攻坚在行动”新闻发布会上获悉，为深入实施“人才兴聊”战略，聊城市大力推进人才制度改革攻坚行动，为高质量发展提供坚强的人才支撑和智力支持。

今年年初，聊城市着手开展“水城优才”人才引进计划，市县两级事业单位和国有企业拿出220个含金量较高的岗位，面向海

内外广纳英才，吸引近5000名重点高校毕业生报名。面对新冠肺炎疫情带来的不利影响，在全省率先开展网上推介、网上面谈、网上签约的“云招聘”新模式，共录用博士24名，“双一流”高校硕士和本科生202名。聊城变疫情之危为招才之机的做法，得到省以上多家媒体报导，省委刘家义书记签批意见，省委组织部发文在全省推广。

为打造人才集聚新高地、推

动人才制度改革攻坚要求，聊城市在实施“水城优才”工程激活人才制度效能上出台了以下意见：

实施“四个人才计划”。突出吸引青年人才，实施大学生“百千万”引进计划；突出培养领导人才，实施专业领导人才“蓄水池”计划；突出乡愁引才，实施人才回引“归雁兴聊”计划；突出引进高端人才，实施高层次人才“举家引进”计划。

打造“选择聊城·‘云聊’就

成”招聘品牌。将新冠肺炎疫情期间创新实行的“云招聘”方式，提升固化为常态长效机制，加快打造“选择聊城·‘云聊’就成”信息化平台，畅通优秀人才来聊创新创业线上渠道。

设立高层次人才编制“周转池”。全市范围调剂不少于800名事业编制，设立高层次人才周转编制专户，用于引进急需紧缺高层次人才，滚动使用，动态管理。

畅通人才引进“绿色通道”。优化机关事业单位招录(聘)工作，扩大事业单位引才用才自主权。依托市县两级人才服务“一站式平台”，推行“马上就办”、“一次办好”、“不用跑一次”工作机制，实时受理人才政策落实问题。

建立“三个人才工作机制”。建立人才住房“温馨安居”保障机制；建立高层次人才“金卡服务”机制；建立“水城英才”评选奖励机制。

聊城市人才购房补贴提高了：

国家级高端人才购房补贴为50万元

本报聊城7月23日讯(记者张同建) 聊城市2017年11月出台的《关于进一步加强高层次人才引进工作的实施意见》规定：高端人才在聊购买自有住房，按照商品房市场价的20%实施购房补贴。新的《意见》将购房补贴提高到国家级高端人才50万元和省级高端人才30万元。以聊城目前的房价举例，高端人才购买一套100㎡的住房，总房价按照100万元计算，按照原来的补贴标准，购房补贴为20万元；按照新的《意见》，国家级高端人才购房补贴为50万元，省级高端人才购房补贴为30万元。同时，将企业全职引进的博士购房补贴额度由10万元提高到20万元。

扩大了申请范围，降低了申请条件。聊城市2019年6月出台的《关于进一步加强高层次人才引进工作的补充意见》规定：将企业全职引进的、签订3年以上劳动合同且在本地缴纳社会保险的博士、硕士、“双一流”高校全日制本科生纳入购房补贴范围，于2019年7月之后在聊购买首套自有住房并已缴纳契税的，分别给予10万元、5万元、3万元一次性购房补贴。由于当时政策制定的限制条件较多，至今聊城市未受理1起符合条件的购房补贴申请。新的《意见》中，将聊城市事业单位引进的博士纳入了购房补贴范围，并且取消“必须缴纳契税”这一限制条件。

人才住房产权型和租赁型两种，按照“类型不同、标准不同”的原则，结合人社部门确定的人才类型和人才居住需求确定。目前聊城市级人才公寓正在规划建设中，坐落在风光秀丽的旅游度假区，面积从110㎡-180㎡不等。同时，为解决引进青年人才的居住问题，目前聊城市区共筹集小户型住房300余套，面积在60㎡-80㎡之间，将免费或低价提供给青年人才租住。

申请程序原则上与申请人才购房补贴程序一致，由引进人才“一站式”服务平台统一受理，住建、人社、自然资源等部门联合审核，市委人才工作领导小组复核，公示无异议后分配。

聊城市退役军人医院

(原聊城国际和平医院)

聊城市退役军人医院口腔科、精神科被市卫健委命名为“市级临床重点专科”。

联系电话：0635-8344109

0635-8344103

全市唯一一所优抚医疗全额事业性质的一家二甲甲等综合公立医院

地址：花园南路阜东街2号市内235公交直达