



党建引领战疫情 凝心聚力促发展

德州市妇幼保健院攻坚克难,打造区域医疗高地

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 徐良 通讯员 李红



突如其来的疫情,是对医院防控能力的挑战,也是对医院发展成果的检验,在这场战疫大考中,德州市妇幼保健院深化党建引领,交出一份零感染的硬核答卷。战疫情敢担当,谋发展勇冲锋。近年来,妇幼人凝心聚力攻坚克难,医院人才队伍不断壮大,学科建设跨越发展,诊疗水平稳步提升,服务能力日益提高,向着“鲁西北冀东南地区医疗高地”的建设目标昂首进发。

党建引领>> 筑起健康长城



李卫东书记督导检查院内各检测点防控情况。

疫情暴发后,德州市妇幼保健院迅速成立以党委书记李卫东、院长李福强为组长的疫情防控应急处置领导小组,下设医疗诊治组、院感防控组、后勤保障组等,严密监测疫情。190多名干部职工请战抗疫一线,一张张请战书筑起了百姓健康的钢铁长城。医院党委会、防控领导小组召开专题会议共数十次,出台方案措施近百项,严把到院就医“三道关”,落实三级预检分诊制度,一旦遇到疑似病例,立即启动应急预案,升级防护措施,并将该患者转至发热门诊留观室接受进一步检查治疗。

院领导身先士卒,勇打头阵,李卫东书记深入防疫一线督察指导,为全院齐心战疫注入强心剂。李福强院长主动带头放弃春节休息,24小时吃住在医院,白天部署防控工作、督查整改防治流程,晚上留守医院值班以应对突发状况,保证了各项防控工作顺利开展。

为确保疫情防控与日常诊疗两不误,医院实行“一人一诊一室”制度,同时开通线上问诊,每日为数百位市民线上答疑解惑。为守住“城市防线”,医院主动承担了路口交

通枢纽、交通要道等的检测防控工作,并派出专人接送入境人员,支援定点医疗机构、值守校园。

“战疫过程中,医院每个党员都是一面旗帜,关键时刻能够站得出来,冲锋在前,很好地展现了党员整体形象,老党员们挺身而出主动要求值守发热门诊,众多同志递交入党申请书向抗疫一线靠拢,党的吸引力凝聚了全员战疫的向心力。”疫情面前,医院党员干部纷纷捐款支援抗疫前线;党员史扬连夜制定疫情防控工作方案、成立应急处置及救治专家组、开展模拟演练,整合了一系列规范流程;党员于刚白天坐诊儿科门诊,晚上值守儿童发热门诊,既是指挥员又是战斗员;党员张桂萍带病值守在京台高速路口,不漏检验一车、一人;任文静怀孕7个月仍加班值守新生儿病房;米佳在防护服里泡汗7小时排除可疑病例,亲人去世仍坚守在一线……讲起医院的战疫故事,李卫东书记颇为感慨!医院每个党员“召之即来,来之能战”,每名医护都敢担当有作为,成了百姓健康的守护神。



李福强院长督导检查各科室防控情况。

厚积人才>> 灌注不竭动力

2021年,设计床位1000张的德州市妇幼保健院东区院将投入使用。“致治之道,首重人才”,人才队伍之于医院发展至关重要。而德州市妇幼保健院人才的培养储备早在2016年便已加挡提速,医院打破事业编制与合同职工身份界限,对编制内外人员待遇统筹考虑,在继续教育、学历提升、进修培训、职称评定、职务晋升等方面,编内、编外享受同等待遇,并且按劳分配、多劳多得、优劳优得。医院党委以爱才之心、识才之智、容才之量、用才之艺,通过校招、社招等多种渠道、多方式凝聚人才,为医院发展注入不竭动力。

不仅如此,2019年10月,医院与德州学院合作签约,双方在医药人才培养、双师型队伍建设、高层次科研平台建设等方面开展深入合作,这也打开了医院优选人才的又一窗口。

让人才“走出去”是人才发展战略的重要部分,医院选派74名本科以上人员外出规培,目前有12名已完成规培任务回院工作。2019年共派出29名业务骨干到知名医院进修学习,选派427人次参加各类学术会议。目前,医院在职职工749人,其中中高级以上职称284人,硕士研究生以上学历43人,形成



了以中青年医学专家为中坚力量的人才梯队。

人才成长不仅要走出去,更要将优质资源请进来,做大做强德州妇幼保健院品牌。“我院邀国内名医专家定期前来坐诊、手术、带教,有效带动了人才队伍在业务素质与诊疗水平上的提升。同时积极对接国内优质医疗资源,坚持合作、交流、发展、共赢的原则,拓展合作渠道,搭建高端合作平台,与山大二院、齐鲁儿童医院、上海新华医院等完成合作项目对接,医院眼科与北京儿童医院达成合作协议,儿科与中国中医科学院西苑

医院合作挂牌,耳鼻喉科开启与北京、天津专家的合作,提升了医院的服务能力,大大缓解了州城群众看知名专家难的问题。”李福强院长说。

近期,医院又对接山东大学齐鲁医院妇科优质资源成立“王国云工作室”,对接山东中瑞医生集团合作成立“中医博士工作室”,加入山东中西医结合生殖与遗传中心联盟并成立“连方工作室”。另外,医院与山东省中医药研究院附属医院建立长期合作,该院中医专家王瑜教授每周六、日来医院中医科坐诊。

壮大学科>> 打造医疗高地

齐整的人才队伍只有搭配先进的医疗设备,方能在学科建设上爆发出巨大能量,为此,医院设备不断更新,日趋先进。2019年,医院引进美国GE高端1.5T静音磁共振,在全市率先开展胎儿磁共振检查项目,目前拥有百万元以上设备20余台套,为学科建设提供了强有力的硬件支持。

近年来,医院以建设“鲁西北、冀东南地区医疗高地”为目标,不断加快重点学科建设,不断提升危重症救治能力和学术能力,建立了多个市级重点专科,被国家卫生健康委授予“分娩镇痛试点医院”,被德州市卫生健康委评定为德州市危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心,并力争在接下来两年多的时间里将产科、妇科和新生儿科建成省级

重点专科。

据了解,医院产科年门诊量9万余人次,年分娩量6000余例,剖宫产率控制在40%左右,会阴侧切率在15%以下,分娩镇痛率在85%左右,产科质量管理指标均位于全省前列。妇科年门诊量5万余人次,年门诊手术量8000余例,其中腹腔镜下大子宫切除术、经阴疤痕妊娠包块清除+修补术、经阴骶棘韧带悬吊术及经阴全子宫切除术等,技术水平领跑全市。新生儿科年出院患儿1000余人次,救治水平全市领先,开展新生儿重度窒息、新生儿呼吸衰竭、多器官功能损害、早产儿、超低体重儿、新生儿肺炎、新生儿呼吸窘迫征、胎粪吸入综合征、新生儿溶血症、新生儿缺氧缺血性脑病等新生儿疾病的系统管理与

治疗。另外,乳腺科开展的乳腺良性肿瘤麦默通微创切除术、产后保健科开展的冷冻溶脂项目可为患者制定个性化、系统化的诊疗方案。多囊卵巢综合征门诊、复发性流产门诊、前置胎盘及胎位不正门诊、妊娠糖尿病及甲状腺疾病门诊等可为患者提供更有针对性、更加人性化的特色服务。

“我院已经连续5年在德州单体医院中创造孕产妇接产数量最高的记录,这与医院技术能力的成长密不可分。”李卫东书记表示,医院坚持“母婴安康,重于泰山”的质量理念,以“建设省内一流、国内知名的三级甲等妇幼保健院和妇女儿童医院”为愿景,致力于打造区域性医疗高地,为鲁西北冀东南地区妇女儿童健康保驾护航。

