



合力攻坚、全力冲刺、决胜创城 文登区工信局铆足干劲、助力创建文明城市三连冠

齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 李聪

自文登区创建文明城市活动开展以来,文登区工信局统筹谋划,步步推进,制定了一把手把手抓,分管领导靠前,责任科室配合的创城责任制度,将助力创建文明城市作为所有工作之首,并结合信用五进工程统筹规划,在党建活动、提升认识、具体行动等方面走出了一条具有文登工信特色的创城之路。

党建引领 助力创城

文登区工信局党组充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,始终坚持把党建工作作为统领“创城”工作的“导航仪”,发动广大党员自觉站在“创城”工作最前列,以更高的标准为“创城”增添动力,以党建引领“创城”工作,开启“党建+创城”模式,助推创城工作。

工信局将创城工作纳入工信局考核体系指标,要求党员干部不断加强党性修养,持之以恒加强学习,强化担当作为,狠抓责任落实,切实履行责任,营造团结紧张、严肃活泼的工作氛围,努力提升干事创业服务能力和水平,为助力创建全国文明城市做出积极贡献。

工信局将全面推进创城工作与“双包双促”和“信用进企

业”工作相融合,既涌现出天润曲轴、威力工具、豪顿风机、熙隆新型建材等一批信用先进单位,又将文明城市的理念深植到广大企业职工中,在本职岗位上以饱满的精神面貌助推了创城工作的深入开展。

提高认识、多点开花

创城是一项复杂而系统的工程,不是一个部门、一家单位的任务,也不是一个人、两个人的事情,而是全区人民共同的责任,需要上下齐心、全民行动。

文登区工信局成立了创城工作专班,通过主题党日、党组会、理论中心组学习、机关干部培训会等形式将创城必会知识点和文明创建条例等学习内容对全体党员和培训,进一步凝聚了创建文明城市的共识,形成攻坚合力,增强责任感、使命感和紧迫感。同时将创建文明城市的工作精神传导到各工业企业,形成了局机关和企业信息共享、步调一致、真抓实干的工作氛围。

为全面贯彻落实文登区创城工作指挥部的统一安排部署,牢固树立全区一盘棋的意识,工信局与各企业同步开展活动,完善基础设施,优化公共秩序,美化城市环境,组织机关党员、企业职工、退休老干部进街道、进社区,参加各项创城活动,广大企业自发成立创城志愿服务队,

走上街头清理城市卫生死角,增添创城氛围,助力创城成效。熙隆新型建材公司和豪顿风机组织了以总经理为首的志愿者服务队专门到人流密集的车站、市场去清理卫生,有效带动了车流量密集区域的社会群众主动参与创城的意识。

工信系统老干部志愿服务队在河畔花园小区进行了卫生环境大清理,这群最大年龄77周岁,最小62周岁的老同志钻水沟,扒杂草,清垃圾,充分展示了老干部退休不退色,夕阳更生辉的精神风貌。

全力备战 发力冲刺

目前,创城工作已接近尾声,到了最关键的冲刺阶段,文登区工信局专门下发了创城工作冲刺阶段工作部署通知,号召全体的党员、所属企业党组织发动一切可以发动的力量,全力备战,发力冲刺。在环境卫生提升、文明素质提高、市容市貌转变等方面再努一把力,再添一把火;实实在在的干出些成绩,为创城工作画上圆满句号。

在环境卫生提升方面,工信局将组织机关干部、党员职工每天分批分片到社区和公共场所进行“环境卫生回头看”、“交通秩序来维护”等活动,发现垃圾、废品、机动车乱停乱放,当即要进行清理。局党组安排专人到各



个片区进行巡视,发现问题及时运用“第一种形态”进行处理。

在文明素质提高方面,工信局继续组织机关干部到各企业进行宣讲,广泛动员企业员工提高个人素质,积极参与创城活动,调动他们的创城热情,凝聚各企业的创建力量,掀起“人人参与创城、人人支持创城、人人服务创城”的热潮。

在市容市貌转变方面,工信局联合移动、联通等四大运营商在天福、龙山、环山、金山各街道办事处(管委)的辖区里进行悬空

线路整治,力争做到老旧小区空中无乱线。

创城的冲锋号已经吹响,文登区委区政府已经下达了总攻的号令,工信局将以决战的气势、冲刺的状态迎接最终的大考。人人争当创城行动的践行者,强化责任意识和主人翁意识,发扬担当精神,自觉提升文明素养,养成良好行为习惯,以实际行动助力创城。只有人人参与、群策群力,才能志在必得、务求必胜;只有铆足干劲、同心协力,才会实现目标、务期必成。

信用进企业 同心助创城

熙隆新型建材“信用 创城”两手抓

本报文登8月12日讯(记者 李聪 通讯员 刘文娟)

“民无信不立、业无信不兴”,自古以来,“诚信”一直是一把衡量一个人的为人,恒定一个企业兴衰的戒尺。自文登区工信局开展“信用进企业积分管理试行”工作以来,威海熙隆新型建材有限公司高度重视,成立了以总经理王振坤担任组长的企业信用领导小组,并专门成立企业信用议事会,根据部门需要设立了信息采集员和综合管理员,大力加强企业诚信文化建设和职工的信用习惯养成。同时,企业还积极参与创建文明城市活动,广大干部职工踊跃参加,企业的凝聚力和战斗力得到了进一步增强。

自信用进企业工作开展以来,熙隆新型建材在文登区工信局的指导下,各项工作日新月异,方方面面都有了很大改

观,从公司总经理到公司全体员工的精神面貌焕然一新,不少干部职工献计献策,助力诚信工作在企业顺利开展。

为做好信用进企业工作,总经理王振坤将自己的办公室腾出来做信用议事会的会议室,购买了新的桌椅以及投影仪、幕布等设备设施,极大方便了企业开展信用宣传。活动开展以来,文登区工信局相关负责人非常重视,不断地根据企业“信用”情况给予指导,信用进企业工作开展以来,公司召开了五次信用领导小组专题会议和六次信用议事会会议,研究部署,逐步落实各项信用工作,使企业职工人人知信、人人守信、人人参与信用工作。

为增强企业信用体系建设的力度,企业信用议事会以“风清气、抓实干”的目标,通过

制作室内、室外宣传刊板,拉横幅等形式加强宣传力度。企业职工基本信息录入名册与职工诚信承诺书作为信用建设的档案也在同步进行。文登区工信局专门组织人员将熙隆新型建材的好经验和好做法进行了总结推广。如今,诚信建企、信用兴企成为了企业对外的新名片。

同时,熙隆新型建材结合企业自身发展,在内部管理部分、经营管理部分和安全生产部分根据工信局文件指示精神,制定了相应的信用评分处理方法。“加分激励,扣分批评”让员工对信用体制有了新的认识,调动员工诚实守信的自觉性和积极性。为建立绿色企业和安全生产提供了强大的理论和精神支撑,为文登工信企业开了好头,做了榜样。

熙隆新型建材积极响应工信局的号召,动员公司干部职工参与文明城市创建工作,公司专门组建了服务志愿队,在泰浩大厦、义乌市场、汽车站等人员流动密集的场所进行城市环境卫生清理工作。公司主要领导亲自带头拾垃圾、捡杂物、清扫街道、帮扶老人过马路,用自己的实际行动为文登区创建全国文明城市助力。

让失信者寸步难行,让诚信者一路绿灯,这是信用进企业的发展方向。以信用为基础,以诚信为根本,促进企业全方位建设,这是信用进企业的最终目标。威海熙隆新型建材有限公司在文登区工信局指导和帮助下加快推进信用体系建设,提升企业“学信、知信、用信、管信”意识,走出了一条具有熙隆特色的信用进企业之路。

加强档案管理 提高服务质量

本报文登8月12日讯(通讯员 刘艳 刘星宇) 干部人事档案是教育培养、选拔任用、管理监督干部和评鉴人才的重要基础,为进一步深入做好新形势下干部人事档案管理及服务工作,文登区人社局提高政治站位,履职尽责,强化安全保密责任意识,全方位构建从严管档长效机制,全面推进干部

人事档案工作规范化、标准化,有效提升了档案管理水平。

在工作中,文登区人社局不断强化学习,提升业务能力,提升档案管理人员对档案文字记载理解力,强化管理人员业务技能,确保档案管理严谨化。同时保持与上级管档部门和兄弟单位的沟通和交流,学习他们的先进经验和做法,坚持严

字当头,细处着手,严格规范人事档案的材料收集、信息审核等工作流程,做到鉴别精准、分类准确、编排有序、目录清楚、装订整齐,确保档案真实性、准确性和整齐性。

与此同时,文登区人社局还下大力气规范收集归档,确保干部人事档案完整性,严审查补信息,确保每一卷干部档

案规范、完整,并以“严格管理、安全保密、规范程序、方便利用”的原则,针对干部档案材料形成、转递、审核和归档等工作环节,制定具体标准要求,形成科学化程序流程,并建立档案查借阅制度,完善查借阅流程和管理办法,建立档案保密制度和常态化进行档案安全保密检查。

残疾人证办理须知

(一)办理范围

凡具有文登区常住户口、符合国务院批准的《第二次全国残疾人抽样调查标准》的申请人,由本人或法定监护人提出申请,均可办理。

(二)办理流程

申请人需持本人身份证、户口本到文登区人民医院南院区(原市立医院)门诊楼一楼残疾人证件办理窗口如实填写《中华人民共和国残疾人证申请表》、《中华人民共和国残疾人证评定表》。申请智力、精神类残疾人证和未成年人申请残疾人证须同时提供法定监护人的证明材料。(注:1、为更好的协助残疾鉴定,肢体方面携带病历;精神方面需持一年以上的住院病历;智力方面在村委开具证明并加盖公章。2、目前听力残疾评定仅每周三可办理)。

七个工作日之后,申请人或家属可凭申请人本人的身份证到残疾人证件办理窗口领取残疾人证。办理残疾人证不向申请人收取任何费用,有效期为十年。

小提示:2010年办理的残疾人证请在本年度内到办证窗口申请换证,换证不需要重评,仅需提供旧证及一张2寸彩色照片即可,若需更换类别或升级,请参照新办证程序。残疾人证过期不换证,将会影响其本人享受的相关待遇。

文登区残疾人办证窗口
电话:8801639