



搭上职称评审“直通车”，评“正高”没了时间限制

好政策落地，咱济宁的高层次专业人才集聚效应更强了

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 汪洸 通讯员 张军 颜芬

2019年8月份，山东省人力资源和社会保障厅下发了《山东省高层次人才高级职称评审“直通车”的暂行办法》。自办法实施以来，济宁市积极贯彻落实文件精神，为高层次人才提供优质服务，许多高层次人才通过这一政策取得高级职称。

80后企业家最重视人才，好政策助推全行业快速发展

在王玉龙的办公室里，放着两块“山东省首席技师”的牌子，一块是他获得的，一块是公司另一位研究员的。之所以把这两块牌子放在最显眼的地方，王玉龙说是因为公司历来最重视的就是人才，“别看我们公司只有30余人，但高学历人才占比很高。”而这次他通过“直通车”模式评上了高级工程师，更是为全公司树立了榜样，“其实往大了说，这对于我们整个行业都有积极的影响。”



王玉龙(左)

大学里学的园林专业的王玉龙，毕业后回到家乡济宁，创办了济东园艺科技发展有限公司，公司业务涉及园林绿化、市政施工等。只不过，不同于其他类似的企业多是埋头做工程，王玉龙对技术研发情有独钟，“所以我对外介绍，都说自己是公司的技术主管。”

在他看来，技术是第一生产力，所以在公司的发展过程中，他非常重视对高层次人才的聘用。他告诉记者，为了能够起到带头作用，他自己也积极学习，不断补充行业知识，“虽然公司还很年轻，但我们已经取得了十余项专利，和近十项科研成果。”而他个人也成为了“济宁市技能大师工作室”、“齐鲁技能大师特色工作站”领办人。尤其是2016年，他荣获了山东省首席技师，被列入了省一级的人才库。

“随着公司业务的扩大，我渐渐也意识到了职称评审对公司业务的积极影响。”在获得了园林绿化和生态保护双料工程师的职称后，王玉龙发现这样的头衔会倒逼自己不断学习，“你有工程师的头衔，和科研单位、高校对接的时候才更有利于进行学术交流。”另一方面，这些职称也让他在公司里有了很强的带动作用，一些年轻技术

人员好像看到了奔头，“憋着劲的搞研发、拼技术，也都期望自己将来能有机会晋升。”

去年，对他的情况比较了解的任城区人社局找到他，告诉他省里出台了高级职称评审“直通车”的政策，各项条件都满足的他可以试着申报一下，“这当然是个天大的好消息，毕竟按年限算我要到2021年才能申报，能不能获评也不好说。”于是，王玉龙通过向区人社局咨询，又进一步了解到这项政策的一大好处是，哪怕自己没有任何职称，只要有科研成果、有技术加持，也能直接申报，不需要再像以前一样按部就班，“当时我就想，我要是能评上了高级工程师，对全公司都能带来积极影响，对今后公司的业务开展也能带来支撑。”

在任城区人社局的积极协助下，2019年9月，年仅33岁的王玉龙已经成为了一名“高级工程师”。对于这份荣誉，王玉龙坦言自己肩上的担子更重了，“有这样的政策，对我们这个行业而言，未来将会吸引越来越多的人。”而就在前些天，济宁市成立了园林绿化行业协会，王玉龙说，他要在协会内向其他会员单位介绍这项政策，“只有我们共同进步，这个行业才会有更加美好的明天。”

渴望在济宁建立栓皮栎产业链，新政策让这里有了人才集聚效应



刘宝宣

在位于济宁高新区的一处工业园区内，刘宝宣的济宁市软木生物质新材料工程实验室，就坐落在其中一座厂房里。在他的一间办公室里，除了一些简单的工作设备之外，四周堆满了各种各样的生活用品，大到桌椅板凳，小到杯垫钟表，刘宝宣很是自豪的说：“这些都是用栓皮栎的树皮制作的。”

大学时学行政管理的他告诉齐鲁晚报·齐鲁壹点记者，毕业后他进入到一家国企从事外贸生意，“进口的全是咱国内生产不了的产品，其中就包括栓皮栎树皮加工生产技术。”这项市场应用价值非常高的生产技艺，在欧洲已经十分发达，但在国内却还处于空白。敏锐的刘宝宣意识到这项技术将来在中国一定可以大放异彩，于是在北京、西安已奋斗十余年的他，果断于2017年辞职回到家乡济宁，创业成立了济宁市软木生物质新材料工程实验室，并将潜心钻

研的栓皮栎生产技术实现了投产。

如今，他的山东乐得仕软木发展有限公司不仅已经将栓皮栎树皮制作的软木地板成功推向市场，并且还在研发十余类产品，涉及服装、工艺品、纸张、生活用品等。“前段时间我四处考察，发现咱曲阜市石门山镇也种植有栓皮栎树，说明济宁地区的水土也适合这种树木生长。”刘宝宣兴奋的说，他正在积极和当地政府洽谈，希望能在济宁地区建成栓皮栎加工生产的完整产业链，“从种植到研发再到生产，我渴望让中国的栓皮栎生产技术在济宁发扬光大。”

在这个过程中，作为一家企业的负责人及研发主管，刘宝宣并没有想过评职称这样的事情，“但随着业务的扩大，我发现高级职称有利于为承接专业类的大项目起到支撑作用，对实验室与高校推动产学研合作也能带来积极作用。”于是，刘宝宣通过网上搜索，看到了山东省人社厅出台的关于高层次人才高级职称评审“直通车”的政策，“我有十余项专利，发表了数十篇论文，感觉各项条件都符合，便决定尝试申报一下。”

令刘宝宣没想到的是，市人社局专业技术人员管理科的工作人员积极帮他整理材料并向上申报，仅用了不到4个月时间，刘宝宣就拥有了“高级工程师”的头衔。谈及通过职称“直通车”模式评上高级工程师，刘宝宣很是感慨，他直言这个职称对他、对实验室、对企业有着重大意义。

“这项政策能够落地，意味着将来我们可以借此吸引越来越多的行业人才，在济宁形成集聚效应。”他补充说：“只要你科研项目有成果，满足‘直通车’的条件，就摆脱了时间的限制，能够让越来越多的青年才俊通过不断的职称评定来提升自己，对济宁的人才储备肯定有巨大的推动作用。”

扎根基层卫生院三十载，评上正高级职称让她更有干劲



唐桂荷(左)

最近这几天，梁山县馆驿卫生院内科主任唐桂荷有点忙。每到下午三四点钟，她都要把手头的工作先暂时放一放，和另一位同事一起，收拾行囊带上设备，去镇上的村子里挨家挨户的“串门”，“咱省里出了适龄妇女两癌筛查的好政策，我们就是去‘送医上门’的。”她告诉记者，因为大多留守妇女白天要忙农活，所以只能趁着夜色妇女们回家之后再上门为她们检查。

像这样忙碌的工作，唐桂荷已经坚持了整整30年。1990年从聊城卫生学校医师专业毕业后，她分配到了梁山县馆驿卫生院从事临床工作。在这个基层的医疗岗位，她一干就是30年。“基层卫生院缺人，以前最忙的时候要身兼数职。”直到如今院里有医护人员40余人，比十多年前增加了一倍，但唐桂荷还要经常负责B超、心电图的工作。

虽然工作繁忙，但这些年来唐桂荷一面坚守好自己的岗位，一面坚持学习，先后进修了专科、本科学历之后，她也积极申报职称评定，“就想着

评上职称，也是对自己的一种鼓励和认可吧，能促使自己不断前进。”2004年取得主治医师资格后，唐桂荷在工作上更有动力，一些平日里自己科室用不上的临床知识她也学，想着说不定哪天就能用得上，“咱多一项本领，老百姓就多一份保障。”

本着这种信念，唐桂荷在进修完本科学历后，于2017年底成功取得副主任医师资格。回想起当时得到通知，唐桂荷高兴的说：“很满足，想着自己专科毕业能评上副高，也是多亏了咱国家的好政策。”与此同时，凭借着精湛的业务能力，唐桂荷又先后被评上“三八红旗手”、“齐鲁基层名医”等荣誉，2019年8月份又荣获了“山东惠才卡”。

“拿到惠才卡之后，县人社局专技科的同志找到我，说我现在符合了省里关于高层次人才高级职称评审‘直通车’的条件，可以申报正高级职称了。”当时，唐桂荷觉得有些不可思议，因为按照惯例，她副高聘任要满5年，也就是到2023年才能申报正高，“再说咱就是一个基层医务工作者，哪会奢望什么正高级职称啊。”

很快，县人社局积极帮她准备申报材料，各级人社部门也是一路绿灯。去年年底，唐桂荷在院里上班的时候接到了自己获评主任医师的好消息，“像做梦似的，哪能想到退休之前还能晋到正高级职称。”而这个光环，也让唐桂荷在工作中有了更多的干劲，“这是国家对我们基层医务工作者的认可，我们更不能辜负了国家的信任。”而她也欣慰的说，有了“直通车”这样的好政策，基层卫生院将来有了更多资本可以留住年轻人才，“院里不少年轻医护，得知我获评的消息后，也受到了极大的鼓舞。”

延伸阅读

有了“直通车”，高层次专业技术人才评职称更便捷了

2019年8月份，山东省人力资源和社会保障厅下发了《山东省高层次人才高级职称评审“直通车”暂行办法》。

记者了解到，凡在山东省企事业单位工作，与用人单位建立劳动关系的高层次专业技术人才，均可纳入高级职称评审“直通车”规定的范围。非公有制经济组织、社会组织、自由职业专业技术人员与公立机构专业技术人员享有同等待遇。

其中，正高级职称“直通车”人员范围包括经省认定享受高层次人才绿色通道服务待遇的专业技术人员(持有“山东惠才卡”)；以及自省内、外博士后科研流动站、工作站和省级博士后创新实践基地正常出站后留(来)鲁工作的博士后。

副高级职称“直通车”人员范围则包括了经省认定享受高

层次人才绿色通道服务待遇的专业技术人员(持有“山东惠才卡”)；以及各设区的市认定提供高层次人才绿色通道服务待遇的专业技术人员；自省内、外博士后科研流动站、工作站和省级博士后创新实践基地正常出站后留(来)鲁工作的博士后，以及山东省博士后科研流动站、工作站和省博士后创新实践基地中从事科研工作的在站博士后研究人员。

记者注意到，“直通车”范围内高层次人才专业技术人才直接申报高级职称，可不受国籍、户口、原职称资格、学历资历、继续教育、申报条件等限制，可免于职称评审委员会组织的业务测试和支医支教等基层服务经历。尤其是该申报评审大力推行代表性成果制度，注重标志性成果的质量、贡献、影响，克服唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等倾向。