



齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 邱明 杜洪雷
通讯员 刘国伟

作为能人被动员 回到落后村打翻身仗

今年44岁的港上镇疃头西党支部书记卢志祥在4人中年龄最大。“看了报名条件有高中以上学历和不超过45岁的年龄要求,我的毕业证一时没找到,年龄又偏大,想参与竞争但心里没底。”今年5月份,报名截止的最后一天,港上镇党委组织办工作人员再一次打电话催促卢志祥报名。当有一次展示机会,卢志祥抱着试试看的心态应承下来。

这一幕,如同卢志祥被动员回村担任党支部书记时的经历。卢志祥1995年从临沂公安干校毕业后,到港上镇派出所担任驾驶员,原以为自己将一生从警。孰料2003年,港上镇党委原书记观察到卢志祥踏实肯干,希望他回到疃头西村担任支部书记。

“那时候全镇23个村,疃头西最差,项项考核都是倒数,连村委会办公室都因为欠债被法院判决抵债。”打小生活的村子,卢志祥了如指掌,他不想自寻烦恼。除此之外,全家人也不赞成他回村。彼时,卢志祥的父亲正担任村党支部书记,比谁都了解村里的难处。

镇党委原书记反复劝说之下,卢志祥硬着头皮回了村,被任命为党支部书记。“原来的村两委成员年龄偏大,眼光和心态不适应日新月异的变化,让我回来无非是想让村里打个翻身仗。”回村担任党支部书记头一件事,卢志祥解决了在村里“烂尾”多年的修路难题。“6米宽的中心大街,修了一半修不动。”难题来自于个别村民把树栽到了路面上。

郯城县是银杏之乡,并带动当地形成了绿化苗木产业。疃头西村准备修建第一条中心街时,规划后搁置了一段时间。有村民看到没动静,就把自家的苗木栽到了原本规划好的路面上。树越长越粗,修路阻力也越来越大。“第一家是我表哥,我要是对自己亲戚放水,其他村民肯定不答应。”卢志祥向村民表达了挪树修路的意愿,给他们3天时间自行挪走占据路面的苗木。第一天,他就带着苗木经纪人找到那位表哥,劝说其带头挪树。中心街顺利修成,开挖排水沟时,另一位姑姑家的亲戚墙基要暂时受影响,那位亲戚拿着农药瓶打算以死阻拦。“折腾到晚上10点多才做通工作。”卢志祥抱定一心为公的信念,修了路又建好排水沟,解决了困扰村民多年的出行、排涝难题,一举收获村民们的信任。而那两位亲戚眼看村庄的新变化,也理解了卢志祥的苦衷,把愧疚转为支持。

卢志祥回村第二年,疃头西破天荒一年获得俩“先进村”荣誉,并在此后一直保持着“先进”,彻底打了翻身仗。

“挑能人到落后村打翻身仗”的角色定位,同样适用于其他3位村书记。其中,从部队退役后在临

4名村书记 “入编”之后 在外人看来事业编是铁饭碗 在他们看来这是压力也是动力

7月23日,临沂市郯城县卢志祥、孙记发、王竞争、张道宪等4名专业化管理农村党组织书记,获得了郯城县机构编制委员会开具的编制卡,被正式录用为事业编制人员。原是“编外”人员的村书记有了事业编身份,他们有着怎样的成长经历?需要经历哪些考察才能实现这一跃升?8月24日,在这4名村书记履新一个月之际,齐鲁晚报·齐鲁壹点记者前往郯城进行了探访。



四名村书记卢志祥、孙记发、王竞争、张道宪要端稳事业编的“铁饭碗”,得干出成绩。

专家看法

农村发展需要培养更多的领头雁

关于优秀村书记考取事业编制的规定,国家多个政策文件中都曾经提及。2018年中央一号文件关于“加强农村基层党组织建设”中提到:“健全从优秀村党组织书记中选拔乡镇领导干部、考录乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员制度”;2018年9月中共中央、国务院印发了《乡村振兴战略规划(2018-2022年)》,文件也明确提出:健全从优秀村党组织书记中选拔乡镇领导干

部、考录乡镇公务员、招聘乡镇事业编制人员机制。

对于临沂郯城录取4名专业化村书记为事业编制人员,山东大学社会学教授王忠武认为,此举是贯彻中央文件的一项举措,对于当前乡村振兴有肯定意义。“农村发展需要培养更多的领头雁,只有农村基层干部稳定了,才能更好地发挥党组织在乡村各项事业发展中的领导作用。”王忠武认为,这一政策的落实能够解决

部分村书记的后顾之忧,激发干事创业的热情。同时,王忠武认为,需要对录取程序严格化。“组织部门必须严格人事考察,充分对候选人进行民主评议,同时对于录取人员要有考核机制。”王忠武认为,要建立退出渠道,形成“能进能退”的用人机制,一旦出现考核不过关的情况,也要采取措施让其退出。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 杜洪雷 邱明

沂一家服装公司担任后勤主管的孙记发,2013年回到杨集镇沟南村竞选村党支部书记;曾在红花镇环卫所工作的王竞争、港上镇政府有过工勤工作经历的张道宪,担任村书记工作成绩突出后,多次调整岗位被派到“垫底”的村、社区任职改局面。

优中选优 共有13人入围考察

经过报名、资格审查、述职答辩等环节,郯城县共有13名村书

记入围乡镇事业单位公开招聘。这13名村书记全部属于郯城县纳入专业化管理的农村党组织书记。专业化管理,是郯城县自2019年6月份探索推行,旨在发力基层党组织建设、提升乡村治理水平。目前,该县纳入专业化管理的村党组织书记626名,参照乡镇事业人员提级管理、提高待遇、提升责任,占全县村党组织书记的81.83%。打破村书记职业“天花板”,无疑将大大提升农村基层党组织书记的进取意识。

“我个人理解就是村书记要

专心、专业、专岗。”卢志祥说,在述职答辩环节,他的述职报告就是围绕上述“三专”结合自己的工作经历进行阐述,评委当场打分,当场公布成绩,卢志祥述职和答辩都取得了第一名的成绩。

“没有丰富的工作经历和感悟,评委不会给高分。”港上镇港上社区书记、港上一党支部书记张道宪介绍,答辩环节有两道考题,其中一道题大意是:“如果在上级领导进村考察时有村民来找领导反映问题该如何处理?”他认为,这道题看似是考察应变能

力,其实是衡量村干部有没有把群众利益放在首位,是不是真为群众办事。“这样的场景我们在工作中其实遇到过,群众如果以这样的形式反映问题或困难,说明我们的工作没有做到位。”杨集镇沟南村党支部书记孙记发认为,村书记的工作是个桥梁,上级政策要学透,落实到位,群众们的诉求不回避,积极妥善解决。

述职答辩之后再经过考察、体检、公示环节,上述4名村书记被正式录用为事业编制人员。“在各自乡镇上都有编制,所在岗位不同,但各自工作还是以本社区、村为主。”卢志祥说,事业编制到位后,他们4人的工资待遇随之有了提升,目前他每月工资已经接近5000元。

要端稳事业编“铁饭碗” 4人得争着干出成绩

疃头西村是一个有着2100多人的大村,村民大多在上海、苏州经商。“牛奶配送、水果批发、蚰蚰经纪人,很多人在长三角有自己的产业。”外地经商给村民们带来的回报,反映在疃头西村就是全村2/3的民房是错落有致的乡村别墅样式,所剩不多的砖瓦房则是老人居住或定居在外的村民闲置。相比阔气的别墅民房,几间平房样式的村委会办公室略显土气。

“村集体产业不强还是我们的短板,最近我们正在考察利用银杏林树下空间发展食用菌产业。”卢志祥说,取得事业编制后涨了工资待遇,身份也有转变,在外人看来是铁饭碗,但这更是压力,意味着只能干得更好、更出色。

在港上镇党委副书记张路眼里,压力带来的动力显而易见。“4名招考事业编制的专业化书记中,有两人来自港上镇,最近一次的考核,他们的成绩都是位居全镇前列。”更让张路关注的是,通过这两位村书记的示范带动,镇上其他基层党组织书记的工作积极性有了极大提高。

为防止出现进入编制后懈怠情况发生,郯城县还制定了相应的考核机制。“试用期1年,期满合格的正式聘用,不合格的解除聘用合同。”“竞争,竞争,就像我名字后面的两个字。”红花镇壮口社区由7个自然村组成,社区党总支书记王竞争眼看疃头西村的村容村貌比他所在的社区要好,他琢磨如何利用近期创办的两个专业合作社带动7个村的村民增收致富,用最短的时间让村民们也都住上疃头西村随处可见的乡村别墅式民房。

“创造多种条件为村书记谋奔头,让他们能在工作上有所盼头,思想上有盼头。”郯县委常委、组织部部长元元勋介绍,通过专业化管理,村支书工作积极性明显提高,党群干群关系更加密切,党的领导和村民自治在基层实现了有效结合。郯城县还要继续做好专业化书记管理的后半篇文章,打好专业化书记选、管、育、用的组合拳,激励他们担当作为。

“齐鲁壹点”学习强国号正式上线

开设“山东实践”“果然视频”“凡人歌”“齐风鲁韵”“齐鲁学堂”等栏目

本报济南8月25日讯(记者周静) 8月25日,“齐鲁壹点”学习强国号正式上线啦!

该学习强国号由山东大众报业集团旗下齐鲁晚报的齐鲁壹点新闻客户端负责运营,致力于贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话和推进媒体融合发展重要论述精神,聚焦聚力山东高质量发展,弘扬沂蒙精神、传承优秀文

化、讲好山东故事,打造一个植根于山东、以原创新闻为主的全媒体新闻资讯平台。

目前,齐鲁晚报·齐鲁壹点在山东16个城市全覆盖,拥有400多名专业记者,每日生产原创新闻稿件(含新媒体内容)近千篇,这些产品可为“齐鲁壹点”学习强国号持续提供优质内容。

“齐鲁壹点”学习强国号突出

思想性、新闻性、特色性,栏目设置和稿件内容发布结合山东发展的重点工作和齐鲁晚报内容生产优势,开设“山东实践”“果然视频”“凡人歌”“齐风鲁韵”“齐鲁学堂”等栏目,通过图文、音视频等形式,全方位、多角度、立体化展现山东在新旧动能转换、乡村振兴、经略海洋等重大战略部署上的创新经验和生动故事,展现山

东人民奋发向上、积极作为、敢为人先的精神风貌,描绘山东大地源远流长的历史文化和丰富多彩的风土人情。

订阅方法

方法1:①打开学习强国APP,首页搜索:齐鲁壹点;②点击右侧+号,即可订阅“齐鲁壹点”学习强国号。

方法2:如果你的朋友圈有小伙伴分享了我们的链接,点开链接,稿件最上方可以直接订阅。



扫码关注“齐鲁壹点”学习强国号