



从“建制”向“见效”转变

# 济宁市林长制各项工作成效初显

文/图 齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 于伟 通讯员 杜志博 田岩

26日,济宁市林长制工作现场推进会议在泗水县召开,采用“现场观摩+推进会”形式进行,现场观摩了泗水县的示范点,学习了先进做法,并听取了其他县市区的典型发言,对下一步全市林长制工作进行了安排部署。



扫码看视频

## 边观摩边交流 林长制工作亮点多

当天会议现场,与会人员首先观摩了泗水县泗张镇安山寺古银杏修复保护、泗张镇政府镇级林长制办公室、国有黄山林场林长建设和森林防火以及圣水峪镇南仲都乡村绿化。

每到一处观摩点,与会人员认真听取相关工作介绍及经验做法,尤其对当地林长制办公室、国有林场的做法进行了深入交流。在国有黄山林场,当地创新森林资源管护机制,实现以购买服务为主的资源管护,防灭火的新模式,赢得观摩人员的肯定及称赞。在现场,工作人员还演示了无人机巡防以及防火预警中心的应用,充满智能化、信息化的管护模式,让人眼前一亮。

近年来,泗水县按照省市林长制工作安排部署,全面建立“党政同责、政府主导、部门协同、社会参与”的工作机制,突出抓好“加强生态资源保护,加快国土绿化和生态修复,推进生态资源合理利用,强化生态资源科学管理,严格执法监督”五项重点工作,林长制工作取得了明显成效。

推进会现场,泗水县、嘉祥县、曲阜市、梁山县和国有黄山林场还作了典型发言,分别围绕林长制工作、林业有害生物防控、森林防火、造林绿化以及国有林场发展等方面,分享了经验及做法。



推进会现场。

## 再安排再部署,确保规范化长效化

济宁市林长制工作的开展,得到了到场的省自然资源厅林草资源和湿地保护监督处副处长刘云强的充分肯定。在听取交流发言后,会议还对全市林长制工作作出了新的安排部署。

会议指出,要全面建立林长制组织体系,构建林业资源保护管理新机制,进一步加快林长制队伍建设,全

面落实林长制工作制度;要建立林长制绩效评价办法,切实提高工作成效;把林长制工作融入到国家、省战略相关内容,实现生态资源及经济社会高质量发展。

会议强调,要统筹推进林长制各项任务,实现“保护修复利用管理执法”全覆盖,要体系化“护绿”,全面落实森林防火责任,加强林业有害生物防控;要工程化

“增绿”,加快推进雨季工程造林和苗木的栽后管护工作,谋划做好造林绿化项目储备;要产业化“用绿”,大力发展高效林业,创新林业经营机制和投融资方式,因地制宜开展生态品牌创建活动,实现林业以短养长和农民增收致富;要高效化“管绿”,提升监管能力,进一步推进国有林场规范化管理,提高森林资源管理水

平。会议要求,要着力健全林长制工作机制,推动林长制规范化长效化,坚持守林有责、守林尽责,加强组织领导,完善绩效评价,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。各县市区要认真学习借鉴泗水县的先进做法,结合自身实际,对表对标,取长补短,把林长制工作抓实、抓细、抓具体。



与会人员观摩示范点。

## 延伸阅读

### 全市林长制各项工作稳步推进

记者从现场推进会了解到,自去年济宁市启动林长制工作以来,全市上下创新战术、统筹谋划、精准施策、强力推进,林长制工作从“建制”到“见效”转变,各项工作稳步推进。

建立了林长制组织体系。全市149个乡镇林长制实施意见或方案全部出台,共确定4级林长9567人,共设置公示牌852块,基本明确了各级林长名单、责任区域和工作职责。

构建了林长制制度体

系。出台了《济宁市林长制市级会议制度》等四项工作制度,构建了林长制制度和市级林长责任区域协调服务体系。

形成了林长制常态机制。印发了《市级林长责任区域2020年度工作任务》,建立了林长制工作管理“一张图”督导平台,实现对市级林长任务常态化监督。

开展了林长示范项目创建。围绕造林绿化、经济林示范园区等重点工作任

务,创建了20个市级林长示范项目,以点带面,发挥引领作用。

营造了林长制工作氛围。形成了多媒体参与的宣传声势,形成了全社会共同关注的浓厚氛围。

截至目前,各级林长责任区域内完成造林9.47万亩、森林抚育10.07万亩、生态廊道绿化512.8公里、山体绿化8866亩,开展生态修复工程1.92万亩,全市已完成林长制工作任务量的80%以上。



观摩人员学习先进做法。



无人机巡防。