



省国资委党委书记、主任张斌（右二）在省属企业调研督导防疫工作。（资料片）

改革攻坚，争当高质量发展主力军

——专访山东省国资委党委书记、主任张斌

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 吴浩

抓生产促复工
危难时刻体现国企担当

齐鲁晚报·齐鲁壹点：习近平总书记要求，在疫情防控 and 复工复产中，国有企业要发挥主力军、生力军作用。请问，省属企业在统筹推进疫情防控和经济社会发展中是如何发挥主力军、生力军作用的？

张斌：新冠肺炎疫情发生以来，省国资委党委坚决贯彻习近平总书记重要指示精神和省委、省政府工作要求，把统筹做好省属企业疫情防控和复工复产工作作为最重要的政治任务，以“两手抓、两手硬”力保“两不误、两促进”，为全省疫情防控和经济社会发展贡献了国资国企力量。

一是全力提供各类保障。省国资委党委迅速出台《激励省属企业做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作若干措施》，制定十条“硬核”举措，支持企业放开手脚、全力以赴投身疫情防控工作。省属企业和广大党员干部共为疫情防控捐款捐物累计2.17亿元。山钢集团、兖矿集团、山东能源、山东港口共抽调36名医护人员参加山东医疗队支援湖北。山东高速、齐鲁交通严格落实党中央、国务院决策部署和省委、省政府工作要求，免除通行费98亿元。

二是加快推进复工达产。面对疫情对全省经济带来的冲击，省国资委党委要求企业站在落实“六稳”“六保”部署要求、助推全省经济平稳运行的高度，加快恢复生产秩序，尽快实现复工达产，加大重点项目、重大工程推进力度，努力当好全省经济运行的“稳定器、压舱石”。

三是多措并举促进重点群体就业。一方面认真贯彻省委省政府决策部署，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，积极推动省属企业扩大招收高校毕业生。在省属企业已签约高校毕业生10700人，较去年增长36%的基础上，近期分两批组织21户省属企业再集中公开招聘12680名高校毕业生，新增岗位中高校毕业生占比已经达到60%。

齐鲁晚报·齐鲁壹点：现在中小微企业和一些民营企业经营面临着不小的困难，请问省属企业在扶持民营企业和中小微企业方面做了哪些工作？

张斌：习近平总书记强调，民营企业和民营企业家是我们自己

当好压舱石，争当生力军。当前，全省正处于经济结构深度调整期、瓶颈突破期，特别是新冠肺炎疫情暴发以来，全省经济运行面临重大挑战。面对统筹推进疫情防控和国企改革发展的双重压力，省国资委党委指导省属企业各级党组织，以党建为引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚决扛起政治责任和社会责任，认真落实“六稳”“六保”部署要求，全力推进国资国企“倒计时”改革攻坚，全力当好全省高质量发展主力军、生力军。

人。贯彻总书记的重要指示要求，省属国资国企始终秉持一个理念：国有企业、民营企业、中小微企业，大家都是家人。当前，省属企业坚持与广大民营企业、小微企业和个体工商户同舟共济、共克时艰。这方面我们主要抓了四个方面工作：

一是减房租。今年，我们有些省属企业生产经营也面临很大困难。但是，无论多难，我们都坚决贯彻省委省政府有关减免房租的要求。截至7月底，省属企业共计减免房租8.1亿元，今年全年预计减免房租10亿元以上。

二是抓清欠。省属企业对民营企业的无分歧欠款68.18亿元，已于2019年底前全部清零，今年以来无新增欠款。剩余进入诉讼程序的5亿多元欠款，我们将指导省属企业根据判决结果及时执行。

三是稳产业链。国有企业在—个地区经济运行中，发挥着龙头作用，有大量的供应商和中小企业与之配套。同时，我们还注重畅通物流链，通过港口、机场、高速公路，以及运营的“齐鲁号”欧亚班列，积极参与“—带—路”重大战略，搭建东连日韩、西接欧亚大陆的国际物流大通道。

四是纾困难。截至7月底，省属企业共发起设立纾困基金11只，认缴规模154.24亿元，实缴92.31亿元，已投出资金94.61亿元，纾困企业13户，有效缓解了大股东股票质押的流动性风险。同时，省属企业还积极在担保、融资等方面，为



各类企业提供服务和便利。

健全市场化经营机制
激发企业内生活力

齐鲁晚报·齐鲁壹点：建立适应市场经济要求的市场化经营体制是国企改革的重要目标之—。请问，在市场化经营机制建设上，省国资委做了哪些工作？取得了哪些成效？

张斌：近年来，省国资委始终扭住健全市场化经营机制不放松，通过建立适应市场经济要求的现代国有企业制度，激发企业的内生活力。

—是积极推进混合所有制改革。截至去年底省属企业各级权属企业混改比例已达67.8%，今年上半年又有72户权属企业完成混改。—级企业混改扎实推进，4户混改取得积极进展，泰山保险引入世界级保险龙头企业德国安顾集团实现增资混改。加大上市力度，截至8月底控股上市公司已达43家。

—是强力推进三项制度改革。开展深化三项制度改革专项行动，逐户企业审定实施方案，30户企业将考核结果与职务调整挂钩，其中11户对管理人员按每年2%—5%比例末位淘汰，去年以来共有500余名中层管理人员被降职或免职，2700多人因不符合相关规定解除劳动合同，管理人员薪酬结构中绩效薪酬占比已达60%以上。

—是深化经理层管理方式改革。制定推行经理层成员任期制和契约化管理、职业经理人制度“两项规范”，在3户省属—级企业开展职业经理人制度试点，遴选百户以上控股子企业推行经理层成员任期制和契约化管理、开展职业经理人制度试点。

—是积极实施中长期激励。出台省属企业中长期激励制度，推动符合条件的11户上市公司全部实施股权激励，占省属控股上市公司26%；累计在195户非上市公司开展中长期激励试点，覆盖面达7.63%；推动3户符合条件的非上市科技型企业实施了股权和分红激励。

—是扎实推进综合改革试点。上半年，6户“双百企业”累计完成改革任务110项，占全部任务的74.8%。两户“科改示范企业”全面启动改革工作。退休人员社会化管理按计划推进，105.3万需移交人员已签订协议95.9万人，完成移交28.5万人。

调整优化国有资本布局
提升国有经济发展质量

齐鲁晚报·齐鲁壹点：今年，省属企业合并重组动作频频。请问，在优化国有资本布局方面，省国资委主要作了哪些工作？

张斌：调整优化国有资本布局是国资国企“倒计时”改革的核心内容。主要做了3个方面工作。—是加大重组整合力度。着

眼于提高国有资本配置效率、更好发挥国有资本功能，整合省内国有资源，打造—批具有较强引领带动作用的企业集团。前段时间，启动实施了山东能源与兖矿集团、山东高速与齐鲁交通联合重组，国欣颐养、国欣文旅集团组建成立，加快组建综合性要素交易集团，另有5户—级企业整合到了其他企业。

—是推动资源向主业集聚。实施非主业资产清理整合三年行动，列入计划的388户企业已有92户清理退出。加快“僵尸企业”处置，纳入省政府清单的213户省属“僵尸企业”完成处置95户，安置职工5695人。

—是引导企业加大开放创新力度。出台省属企业“双招双引”（招商引资招才引智）考核意见，对考核得分前两名的，给予作出突出贡献的人员100万元奖励，考核得分后三位的，约谈企业负责人。建立研发投入刚性约束机制，要求省属工业企业从2020年起，未来三年研发投入年均增幅不低于10%。

严格落实主体责任
全面加强党的建设

齐鲁晚报·齐鲁壹点：习近平总书记强调，坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。请问，在加强省属企业党的建设方面，省国资委采取了哪些措施？

张斌：近年来，省属国资国企坚决贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述，始终把全面加强党的建设，作为国有企业改革发展政治保障，紧紧抓住不放。

—是深化党的领导融入公司治理。起草国有企业党组织研究决定、前置研究讨论事项清单示范文本，指导省属企业全面建立党委会、董事会、总经理办公会议事规则“三张清单”。

—是抓实基层组织建设。修订省属企业党建工作考核办法，把党建工作考核同领导班子综合评价、经营业绩考核相衔接，同企业党委领导人员任免、薪酬、奖惩相挂钩，推动党建工作责任制落到实处。

—是加强企业领导人员队伍建设。大力推进干部年轻化，组建“雏鹰”人才库，计划每年选派100名左右经营管理人才到行业领军企业挂职实训。6户企业已基本实现40岁左右中层正职达到20%目标。制定《国有企业领导人员履职行为容错免责清单》，明确23条容错免责情形，优化干事创业环境。