



区人民医院胸痛中心建设迎“国检”

现场核查共分六个环节,核查情况将被提交评审

文/片 齐鲁晚报·齐鲁壹点
通讯员 杜秀香

10月15日,济阳区人民医院胸痛中心建设在经过了认证申请、资质审核、数据初审、省级联盟预检、专家网审、暗访等阶段之后,迎来了“大考”——中国胸痛中心委员会认证专家的现场核查。

上午8点,中国胸痛中心执行委员会委员、徐州市中心医院教授韩冰一行4人莅临济阳区人民医院,对胸痛中心认证进行现场核查。济阳区政协副主席、区人民医院院长卢士平,区卫健局副局长张加水,区人民医院副院长唐清颖,胸痛中心工作人员、相关职能科室和临床科室负责人,网络医院代表参加了本次现场核查。

本次现场核查共分双方会面(交流)、现场汇报、相关文件和数据资料核查、胸痛中心运作情况现场核查、模拟演练、汇总分析和检查反馈六个环节。中国胸痛中心专家郑英楠主持会议,并介绍核查专家。

区政协副主席、院长卢士平对中国胸痛中心认证专家组莅临现场核查表示热烈欢迎和衷心感谢,并对医院胸痛中心建设情况进行了介绍。作为济阳区率先开展胸痛中心建设的二甲甲等综合医院,2018年以来,胸痛中心建章立制,优化流程,培训考核,成立了以分管院长为负责人,两名副主任医师为行政、技术总监的救治小组;形成了以心内科、急诊科为主体,导管室、120急救中心、影像科、检验科、心电图室等科室为依托的多学科联动、互联网信息化无缝救治体系;建立了胸痛救治绿色通道,缩短了胸痛病人确诊时间以及急性心梗再灌注治疗



中国胸痛中心专家教授莅临济阳区人民医院核查。



实地考察评估。



胸痛中心工作人员正抢救病人。

时间,最快的D-to-B时间达到28分钟,成为济阳区唯一一家能够进行急诊PCI治疗的医院。真正实现了急、危、重症患者救治的网络化、规范化、集约化管理,有效地提升了全区心血管疾病急危重症的整体胸痛救治水平。

核查组组长韩冰介绍了中国

胸痛中心认证的目的和意义,现场核查的重点工作。医院副院长唐清颖围绕胸痛中心国家级认证标准,从基本条件与资质、急性胸痛患者的评估与治疗、院前急救系统和院内绿色通道整合,培训与教育、持续改进等方面详细汇报了胸痛中心建设、管理及业务

开展情况。

汇报结束后,专家组与医院领导、胸痛中心医护人员、120工作人员、网络医院代表进行现场沟通与提问。

随后,专家们对胸痛中心的相关文件及数据资料进行核查。包括组织机构与管理文件,机构

和人员资质,持续改进情况,培训与教育资料,胸痛中心数据库的建设和运行情况。

按照胸痛中心现场核查流程,四位专家深入医院进行了现场评估。先后实地考察了医院周边环境、院内救治设施与各类标识、门诊大厅、急诊分诊台、胸痛诊室、胸痛抢救室、胸痛留观室、心内科、CCU、导管室等区域,了解胸痛病人救治流程、机制,沿路对相关科室医务人员、保洁及保安等进行了随机考核与提问。同时,专家组还抽查了院外发生急性胸痛患者拨打120来院救治的模拟演练,经紧急抢救、处理,绕行急诊,迅速送入导管室的全过程,审查了胸痛中心对胸痛患者的处置流程、病情诊断能力以及院前院内整体协作能力。

现场核查完毕后,郑英楠代表中国胸痛中心反馈了前期对我院暗访的结果。韩冰作为组长集中反馈了此次核查的情况,充分肯定了医院胸痛中心建设所取得的成绩,对建设中需要改进的问题和存在的不足也提出了意见和建议,希望进一步查缺补漏、持续改进,不断提升救治水平。

最后,唐院长在表态讲话中对各位专家在现场核查中严肃认真、不辞辛劳、实事求是的工作作风表示敬佩,感谢各位专家提出的宝贵指导意见。医院将严格按照标准限期整改,持续改进,进一步规范和优化胸痛患者的救治流程,为胸痛患者提供更加优质、高效的医疗服务,更好地造福区域内人民,同时推动医院医疗水平再上新台阶。

根据程序,专家组将把这次核查情况提交中国胸痛中心认证委员会进行评审。

区城市管理局三项措施 加强秋冬季渣土扬尘污染治理



检查渣土车。

本报10月29日讯(通讯员朱程程)为有效控制秋冬季渣土扬尘污染,促进空气质量持续改善,区城市管理局周密部署,结合渣土运输管理工作中反复发生的问题,精准施策,全力防控渣土扬尘污染。

落实一车一冲洗制度,要求各建筑渣土处置工地一律设置标准洗车台,配备手持喷枪等辅助冲洗设备,施工期间安排2名以上保洁人员专职负责

车辆冲洗,做到“四冲四现”,确保净车出门,防止车轮带泥土上路现象发生。

抓好密闭化运输工作,定期对车辆进行集中检查,重点检查密闭装置,落实专人管理,对篷布、篷杆破损的要及时修补或更换,车辆尾部连接件和后挡板密闭不严的要及时整修,防止渣土撒漏现象发生。

按照“721”工作法,组织

直属中队60余名执法人员24小时值班,对全区70余处施工工地和28条重点道路实行网格化管理,定人、定岗,加密巡查,加大执法处罚力度,严查覆盖不全、车行道路硬化不全、车体不洁、车轮带泥上路、撒漏乱倒、违反规定时间施工等违规行为,有效防控渣土扬尘污染。今年以来,立案查处违法违规行96起,处罚金额达143万余元。

区人社局推进档案数字化 服务经济发展

本报10月29日讯(通讯员李世忠)近年来,济阳区人社局高度重视档案工作,坚持档案工作为管理服务,为经济社会发展服务的指导思想,本着“严格管理、安全保密、规范程序、方便利用”的原则,推进档案数字化建设,提升档案工作内在质量,档案工作保持了良好的工作格局。

区人社局承担着事业人员、企业职工、大学生等档案管理工作,坚持将这项工作摆上重要议事日程,主要亲自抓,分管领导靠上抓,加强对档案管理工作的领导和协调,定期听取工作汇报,切实解决工作中遇到的实际问题。下设办公室和具体工作人员,坚持一切从实际出发,明确分级管理责任,制定切实可行的工作计划,并认真组织实施,全面、准确、真实地保存好各种档案。

坚持从制度建设入手,结合工作实际,健全完善《管理制度》《转递制度》《安全保密制度》《检查核对统计制度》等,按照档案收集制度、鉴别制度、整理制度、查(借)阅制度、管理人员职责等各项制度,完善各种登记簿和台账,做到严按制度办事。坚持严格

标准,认真鉴别、分类准确、编号有序、目录清楚,装订整齐,通过整理使每卷档案达到完整、真实、条理、精炼、实用的要求。

此外,还投入资金40万元,配备了复印机、打印机、扫描仪等设备,开展档案数字化和工资数字化建设,截至目前,档案数字化已基本完成,工资数字化走在市前列。投资十余万元建立了标准化的档案库房,设置了专门的档案查阅室、计算机室和档案管理人员办公室,做到了档案库房、阅档室和办公室“三室分开”“四室有别”。购置档案室专用设施,严格落实了防火、防水、防盗、防潮等“九防”措施,档案室硬件建设得到了质的提升。

为使档案更好地为管理服务,为经济发展服务,下一步,区人社局严格工作标准,建立健全档案材料收集网络,采取定时收集、定向收集、跟踪收集、补充收集等方法,确保归档材料及时收集归档。认真查找工作中的不足和薄弱环节,虚心学习,不断进取,加强对档案人员的业务培训,提高档案管理工作的信息化、现代化程度,使档案更好地为服务。