



区县掠影



2020年8月14日上午,全区警示教育大会召开。



9月18日,全区党风廉政特约监督员座谈会召开。

压实责任治未病,“由浅入深”逐步解决深层次问题

高新区持续用力改善政治生态

齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 闫丽君
通讯员 高继轩

“你单位班子议事决策不规范,‘三重一大’事项记录不全,对苗头性、倾向性问题提醒纠正不够及时……”这是高新区纪工委在区某单位开展“政治生态体检”时指出的问题。今年以来,高新区纪工委围绕“压实责任、精准监督、重点突破、固本强基”的总体工作思路,“拧螺丝”式发力,坚持以问题为导向,落实管党治党责任,当好“护林员”,持续用力改善本地政治生态,“由浅入深”逐步解决深层次问题。

“三种责任”联动 半年一次“政治生态体检”

烟台高新区是国家级高新技术产业开发区,建区时间短,纪检监察干部配备少。在人员少、监督力量薄弱的情况下,如何内部挖潜,发挥好现有纪检监察力量实现权力运行事前、事中有效监督是高新区纪工委一直着力破解的难题。结合实际,高新区纪工委推动“三种责任”联动,抓好《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的贯彻落实。

工委书记亲自抓,纪工委书记靠上抓。今年以来,工委书记先后五次专门听取纪工委、工委

办公室关于全区政治生态情况和如何落实全面从严治党主体责任的汇报,并对纪工委发挥协助职责、工委办发挥具体执行机关职责,合力抓好全面从严治党相关工作提出明确要求。6月中旬,由区工委办牵头,对全区30个部门单位全面从严治党主体责任落实情况进行了督导检查,区纪工委对4个主体责任落实不到位的单位党组织主要负责人进行了约谈。

纪工委班子成员上门压担子、教方法。为进一步压实部门

单位党委(党组)全面从严治党主体责任,会用、善用“第一种形态”抓早抓小“治未病”,纪工委班子成员根据联系单位分工,面对面点出问题,手把手指导“第一种形态”适用方式、适用情形、实施流程和工作机制。今年以来,已经深入20余个部门与“一把手”面对面进行半年政治生态体检,监督“三重一大”事项150多次,先后指导督促11个部门单位党委(党组)利用“第一种形态”落实主体责任14人次,并以部门为单位建立了联系部门工

作档案。

针对个别岗位权力过于集中,且负责人员长期不交流的问题,通过督促实行“集中权力”分权制、重点岗位交流轮岗制,关键环节双人负责制等“三制”,对人、财、权集中的岗位进行权力分解。

高新区坚持每半年开展1次“政治生态体检”,及时掌握“树木森林”情况。针对部门单位“政治小生态”缺乏研判、监督执纪问责不够精准的问题,由纪工委班子成员每半年到所联系部门单位1次,深入研判政治生态。

真刀真枪直面问题 今年以来追责问责4人

在具体工作中,高新区纪工委强化问题导向,抓重点补短板,持续用力改善政治生态。

以“直面问题”的勇气,摸清实情底数。由纪工委主要负责人带队以“四不两直”方式到街道(管理处)、部门开展调研4次,深入了解全区党风廉政建设及干部作风方面存在的问题,详细听取不同层面人员的意见建议。根据调研情况,向工委提出工作建议6项13条。

以“真刀真枪”解决问题的决心,深化专项监督。围绕“重点工作攻坚”,出台《“重点工作攻坚”专项监督执纪工作方案》。围绕保障脱贫攻坚决战决胜,组织开展了扶贫领域专项监督检查,共发现脱贫攻坚领域问题线索10条,正在初核6件,督促相关单位对3个问题进

行了即知即改。围绕森林防火和文明城市创建,通过“四不两直”和明察暗访等方式,检查关键点45个,发现问题27个,提出整改建议11条。围绕“作风建设年”,开展集中整治形式主义官僚主义攻坚行动,每月至少开展一次专项督查,对发现的形式主义官僚主义问题公开曝光,并从严从重处置。

不定期对“三重一大”事项进行监督,聚焦全区50项工作重点以及“三重”工作推进、“双招双引”落地情况等,采取约谈提醒、批评教育、制发建议、责任追究等措施,压实部门单位责任,倒逼工作落实;对双招双引项目长期未签约、签约未落地、落地未推进的,督促会同职能部门加大督查和“再监督”力度,“逆向”查找、分析原因,对其中的弄虚

作假等形式主义官僚主义问题严肃追责问责。今年以来已下发通报5起,下达纪律检查建议书2份,追责问责领导干部4人。

发挥纪审一体效能,移关口、重运用,形成贯通协调强大监督合力。对旧村改造项目进行专项审计,问题线索及时移送审查调查科室。通过审计,及时堵塞高新区在旧村改造、工程建设、招投标领域存在的漏洞,保障村集体和村民权益不受侵害。对财政投资重点项目、“双招双引”政策资金兑现项目、知识产权专项资金兑现项目进行审计,前移监督关口,消除风险隐患。

落实激励干部担当作为四项举措,营造干事创业氛围。为深入贯彻全面从严治党要求,把“惩前毖后、治病救人”的方针落

到实处,出台《关于做好违规违纪党员干部关心教育帮促工作实行“星级”管理的意见(试行)》,建立“管理、监督、帮促、使用”四主体协同配合工作机制,解决干部处分期满后谁来为干部的重新启用“背书”的问题,让受处分干部有盼头、有干劲,变“有错”为“有为”。今年以来,共有4名曾受处分的干部被提拔或重用。综合运用查处和打击诬告陷害、容错纠错、澄清正名、教育帮促四种机制,让恶意搅局的没有舞台,让敢闯敢试的打消顾虑,让干事担当的理直气壮,让受处分的重拾信心,在全区营造“为担当者担当,为实干者撑腰”的清风正气。目前已依规依纪对2名干部容错免责,澄清不实举报1起,对4个失误问题督促整改补救。

活化廉政教育宣传 发现问题第一时间举报

以“功成不必在我”的韧劲,抓好廉政教育。打造全市首个专门针对农村党员干部廉政教育的基地,已组织党支部书记、村委会主任、会计、村级廉情监督员等6个批次500多人次到基地接受纪律规矩教育。建设廉政文化长廊,逐一呈现廉政建设的重要论述、古代廉政故事、本地廉政故事、六大纪律解读、农村干部常见的五种违纪情形、市区两级农村干部违纪违法典型案例,农村干部履

职十不准及村级各项制度规定等。通过正面引导和反面警示相结合的方式,用优秀的家风、村风、民风文化带动和影响周边党员群众,因地制宜开展廉政教育。近期,还将依托廉政文化广场、农村党员廉政教育基地、廉政文化长廊等载体,组织开展“廉洁文化宣传周”活动,让党员干部群众在日常休闲、娱乐中接受廉政教育,在潜移默化中提高廉政意识。

针对农村党员干部特点,

量身打造精品主题课、专题课,不定期邀请纪检监察业务骨干、党校教师等到基地现场授课,推动廉政教育与党性教育有机融合。今年以来,已开展现场教学10批次,300多人接受教育。

不仅如此,还上线“清风廉+”小程序,通过微信“扫一扫”即可登录,设置“公开栏、随手拍、预约廉情监督员、我要举报、云上展厅、随时评”六个模块。群众可通过平台随时预约

监督员当面反映问题;各村重大事项第一时间在平台上公开,接受群众监督;群众发现的“四风”问题,通过手机照片、视频和文字等形式第一时间向街道纪委举报;此外,还可通过“我要举报”功能匿名举报,通过“云上展厅”接受警示教育和党风廉政教育。今年以来,已公开村级各类重大事项236条,接受各类举报和问题反映56个,目前正对2起村干部涉嫌违纪违法问题线索进行初核。



分期分批组织农村党员干部到农村廉政教育基地看违纪案例、听忏悔反思、考廉政知识、体验廉政互动等方式,教育引导农村党员干部树牢廉政意识、规矩意识和底线思维。