



吃苦耐劳 三代人铸就劳务品牌

乐陵人与天津港结缘在20世纪70年代末,那时的乐陵人多地少,靠种地生活,连填饱肚子都很困难,乐陵县双庙赵公社的张瑟桥、邢家等村的群众在几个带头人的带领下,开始到天津塘沽从事修路、建筑等工作。

1985年,48岁的王之珍在乡镇的号召下,作为带头人之一,前往天津港寻梦。1987年,王杰然在父亲王之珍的召唤下,也来到天津港,干的是和父亲一样的活儿——扛大包。“咬着牙挺着!”是王杰然最真实的记忆。“扛大包的日子真苦,为了有更多的体力,每顿饭要吃6个馒头。”王杰然回想30年前的日子,眼里闪烁着泪花。父亲告诉他:“人这一生总会遇到这样那样的事儿,男子汉咬着牙也得干,有困难也得往前冲。”

30多年,历经多年风雨兼程,王杰然从扛大包到值班队长,成为了副总经理。山东汇诚劳务服务有限公司也从一个只有不到100人的劳务派遣公司,发展到如今拥有5000人的“金牌劳务大军”,资产总额达1.69亿元,年向乐陵缴纳税金2000多万元。

2013年,王杰然大学本科毕业的儿子王超,也来到天津港码头工作,与祖父辈扛大包不同,他学习机电专业,在港口担任“门吊”司机,进行高空作业,“祖辈吃苦耐劳的精神我一定会传承下去。”王超说。

“苦、脏、累、险”是过去老码头劳务人员工作环境最真实的写照。在谈到乐陵人在天津港的贡献时,天津港劳务中心主任陈庆华说,应该可以用“不可替代”来概括。如今,在汇诚公司的统一指挥下,乐陵这支“部队”拉得出来,冲得上去,打得赢。

勇于创新 乐陵人的多项创新在天津港推广

说起乐陵人,天津港(集团)有限公司党委书记、董事长褚斌印象深刻,“乐陵人在天津港发展40多年,我起初的印象是他们吃苦耐劳,和善谦逊,但现在我又对他们有了新的认识,就是勇于创新,敢争上游。”褚斌说。他的改变缘于一次调研走访。

褚斌介绍,今年7月,他带队来到山东汇诚第十五分公司察看安全生产情况。“工人们的精气神吸引了我,更重要的是他们对安全生产工作的细节把握以及创新管理模式让我折服。”褚斌说。码头工作,最容易出现安全问题的就是交接班。

结合多年的工作经验,第十五分公司经理张书兴总结出了“三交四清五到位”工作法:三交,是指实行三级交接班制度,即公司(劳务单位)交、队站交、现场交;四清,是指交接班要讲清、听清、看清、点清;五到位,是指交接班要做到时间纪律遵守到位、上级精神传达到位、上班次生产作业情况交接到位、安全环保注意事项提醒到位、下班次工作任务布置到位。

细节决定成败。听了汇报后,褚斌又与经理、值班长、普通工人进行了深入座谈,全面了解了该工作法。目前,“三交四清五到位”工作法已在天津港广泛推广。

说到改革创新,汇诚公司第十分公司也有自己的“专利”。“这是我们一班组通过多年作业经验研制的工具‘矛钩’,不仅在全码头推广,还纳入了工作流程考核。”11月5日,第十分公司经理助理韩双建设说。

当日码头新到一批钢管,每根都有2吨重。只见吊车将一组3根钢管从火车上吊下来,工人们手持“矛钩”,一钩一顶,几根钢管便整齐地排放在地上的双排轨道上。

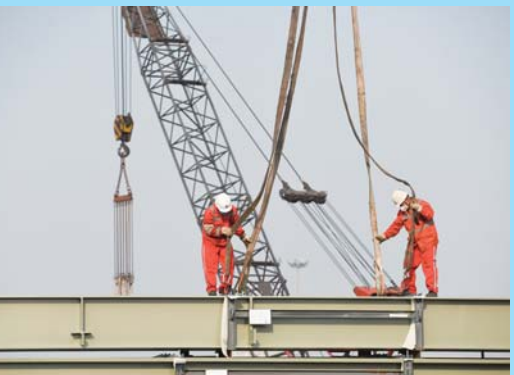
“矛钩”总长1.8米,前端分成两叉,一边是钩子状,另一边稍微弯曲,“钩子是用来勾住铁链和管道两端,用来把握方向,另一边是用来顶住管道,使其排列更加紧密,防止管道滑坡造成损失。”韩双建设说,以前这一部分作



天津港码头上的乐陵籍工人。

11月5日,早晨六点,一艘装满有色矿石的远洋货轮正停靠在天津港第四港埠有限公司码头,等待卸货,56岁的山东汇诚劳务公司四分公司副经理王杰然已经围着码头仔细巡视了一圈。王杰然,乐陵市大孙乡人,1987年,他作为乐陵劳务输出的大军的一员来到天津港。“就是为了多挣点钱补贴家用,”王杰然说,那个时候家里太穷,像他一样,背井离乡的乐陵人很多。

30多年来,包括在天津港做生意和打工的农民足足有十万人,凭着任劳任怨、勇于创新、责无旁贷的精神,“乐陵军团”在天津,叫响了“金牌劳务”品牌!



正在作业的工人。



天津港上的父子。

吃苦耐劳、勇于创新、责无旁贷

「乐陵军团」在天津,叫响「金牌劳务」

业,工人们都是用手完成,费力不说,还容易受伤,有了这个工具后,这项作业再也没有出现过受伤的情况。

以创新为抓手,以榜样为引领。在这里,涌现了一大批让当地人交口称赞的榜样人物。

“乐陵人不但能吃苦,还喜欢学习。”张天洋,今年35岁,是第九分公司作业一队队长,他曾经获得2016年中国港口好司机大赛天津港口总决赛赛区牵引车项目二等奖的荣誉,是分公司司机的榜样。

第九分公司服务于天津国际邮轮母港有限公司,主要是进出口汽车装卸业务。“在将出口轿车装船时,轿车进入船舱后,车与车前后的距离30厘米,而左右仅允许有10厘米的空隙,这就要求司机的停靠技术过硬,否则会大大降低工作效率。”张天洋说,这些是靠时间的积累,更重要的是要仔细学习要领,不然在倒车镜关闭状态下,无法很快地完成装船。

榜样的力量是无穷的,近些年,汇诚公司培养出大量技术型人才,如天津市劳动模范苏现凯、天津市五一劳动奖章获得者段辉山等,他们成为汇诚公司发展的推动者。

责无旁贷 党建引领,社会责任扛在肩

山东汇诚劳务公司把党建与公益事业相结合,把行社会责任融入汇诚的企业文化,特别是在今年的新冠疫情防控工作中,明明不在自己的职责范围之内,面对疫情却伸出援助之手。

2020年1月25日是大年初一,这天凌晨1点,由日本驶进滨海新区的超级邮轮“歌诗达赛琳娜号”准备靠岸。而在几个小时前,港口接到天津市新冠肺炎防控工作指挥部通知,邮轮上载有3706名游客和1100名船员,其中有100名武汉籍游客,17人出现发热症状。指挥部发出命令:必须主动迅速、科学处置,全力以赴维护全船人的安全健康!

就在前一天,汇诚公司第九分公司的全体员工已经打好行装,准备回家过年。可接到总公司通知后,全体人员留守邮轮母港,协助接卸邮轮。“我们全体出动,派出全部班组共90多人协助港口,不光是接卸邮轮上的货物,还主动参与了游客的检测、排查、安抚等工作。”第九分公司经理李洪强说。1月25日凌晨到26日凌晨,整整24个小时,所有工人没有休息。最终,送检样本检测结果全部为阴性,排除了风险。并且,作为乐陵本地国企,汇诚公司也肩负起了应有的社会责任。

汇诚公司积极承担乐陵老旧小区的物业管理项目,“疫情期间,社区治理方面的短板呈现出来,乐陵市将城区多个老旧小区物业工作分配给本地3家国有企业,我们按照市里要求尽快接管,目前已基本实现正常运转。”汇诚公司党委副书记、副总经理贾学岗说。

“交通局家属院面积小,只有3栋楼不到80户居民,物业费也很低,所以一直没有物业愿意接收。”乐陵市房管中心相关负责人介绍。自物业公司入驻以来,该小区从以前的“三不管”变成了现在的“有人管”“高质量管”。

致富不忘家乡情。近年来,山东汇诚公司将带富家乡为己任,承接乐陵市人民医院物业工作,带动城乡就业。该公司平均每年为家乡纳税2000余万元,助力乐陵经济实现高质量发展。

“我们用实际行动打造出了天津港第一金牌劳务品牌,‘乐陵军团’已经在天津叫响,如今,我们已经向金牌服务进军。”贾学岗说,十万乐陵人在天津打工,有很多已经落户天津,从乐陵到天津200公里,不是乐陵人走的远,而是乐陵人扎根的深,无论扎到哪里,来自乐陵的精神给养仍然可以让我们茁壮成长,进而把敢为人先、大爱为国、不屈不挠、团结奉献的冀鲁边精神发扬光大。

文/齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 李梦晴 通讯员 贾鹏
片/齐鲁晚报·齐鲁壹点
记者 马志勇 摄