



# 潍坊银行“三个聚焦”助力脱贫攻坚

2020年是脱贫攻坚收官年，也是全面建成小康社会决胜年。近年来，潍坊银行在市委、市政府和各级监管部门的领导下，严格落实“行业规范建设深化年”工作要求，立足“三个聚焦”，履职责、聚合力，切实把脱贫攻坚作为重大政治任务，把金融扶贫的责任扛在肩上，多角度、全方位和深层次推进各项工作落到实处。截至10月末，全行共计发放扶贫贷款约2.6亿元，累计带动3061人。

## 聚焦机制完善 齐心协力脱贫攻坚

党建引领，严格落实扶贫主体责任。潍坊银行不断加强金融扶贫工作的研究部署，保障金

融精准扶贫工作的有序开展。一是加强组织保障，成立以党委书记为组长的金融精准扶贫工作领导小组，负责统筹安排全行金融精准扶贫工作，研究制定落实行业扶贫规划和任务措施。二是不定期召开专题会议，统筹安排与调度全行金融扶贫脱贫攻坚战的落地实施，实现金融精准扶贫工作机制高效运转、政策传导落实及时到位、扶贫贷款发放规范精准、金融扶贫作用充分发挥、助推脱贫攻坚长效稳定。

明确目标，强化扶贫政策层层落实。一是制定明确切实可行的扶贫工作目标，不断加强扶贫工作的培训、指导，使得各机构人员掌握扶贫工作目标、政策和产品，确保扶贫工作精准、规范、有序。二是重点强化金融精准扶贫融资需求调查摸底、金融

扶贫服务档案“一户一档”建设、金融精准扶贫政策和产品宣传等工作落实，进一步提高建档立卡贫困户对金融扶贫政策产品的知晓度。三是严格以扶贫部门提供的建档立卡贫困户名单作为扶贫贷款服务对象，扎实开展融资需求对接，开通扶贫贷款审核绿色通道。四是持续做好存量扶贫贷款风险情况跟踪监测和风险化解处置预案，确保扶贫信贷风险总体可控，有效避免“因贷返贫”现象发生。

## 聚焦责任担当 全面助力脱贫攻坚

潍坊银行坚持党建引领，做好两个落实，打造“融智+融志+融资”的精准扶贫模式。落实“融智”暖阳融贫困根

源。潍坊银行积极开展支教、助学等活动，如在青州市持续开展资助贫困应届高中毕业生“圆梦大学”活动，现已资助6名品学兼优的应届高中毕业生走进大学校园。2019年潍坊银行得知青州市慈父张玉坤6年背患病儿子张连川求学的感人事迹后，为被山东大学录取的张连川送去了电动轮椅和1万元助学金，帮助他开启大学之旅。

落实“融志”火炉锻脱贫先锋。潍坊银行将包村联户和选派第一书记工作作为精准扶贫工作的重要抓手，选派有经验、有能力、有责任担当的同志担任驻村第一书记，并从人、财、物等方面给予充分保障，目前累计帮扶6个贫困村，为帮扶村修建道路、捐助绿化苗木、配套环保型饮水设备、捐助疫情防护物资、

为孤寡老人发放过冬物资等，用心用情助力精准脱贫。

## 聚焦宣传宣讲 积极弘扬扶贫政策

深入贫困户宣讲扶贫政策。积极深入贫困户中，详细了解当前现状和存在的问题，掌握金融服务需求，在帮助解决相关生产生活、就业创业等面临的资金难题的同时，把金融知识送到老百姓身边，有效提高其运用金融工具脱贫致富的能力。

充分发挥网点宣传阵地作用。在各网点、助农取款服务点，通过安排专人答疑解惑、摆放宣传材料、悬挂扶贫宣传标语、发放宣传折页并积极宣讲等方式，多方位、多角度宣传普及金融扶贫相关知识。

## 潍坊银行开展

# “银行业从业人员职业操守和行为规范”学习教育活动

为切实加强员工职业操守和行为规范，潍坊银行成立由董事长为组长的领导小组，制定活动实施方案，要求全员参与、主动学习践行职业操守和行为规范，在全行范围内认真部署、扎实推进“银行业从业人员职业操守和行为规范”学习教育活动深入开展。

制定完善《潍坊银行从业人员行为管理办法(暂行)》《潍坊银行员工行为守则》等，将职业操守与行为规范相关内容及时纳入制度库，以便于后续管理。

印发《员工行为管理制度汇编》，要

求全行各单元积极采取周会、晨会等多种形式进行学习与掌握，厘清干什么与怎么干的问题。同时制作移动媒体学习教育材料，采用网络教育培训平台、微信群等线上与线下多种形式，扎实有序抓好集中学习和员工自学。

积极开展座谈交流、合规大讨论等活动，通过召开座谈会、研讨会、宣传栏等形式，组织员工结合岗位实际，谈体会、谈感想，树立起践行职业操守、加强行业自律的价值理念。要求全员撰写学习心得，择优进行汇编并在全行下发，促进全员学习交流与

探讨，同进步，共提升。

加强员工行为排查，通过非现场数据采集分析、现场调阅资料、谈话访谈等形式，及时发现员工在日常工作和生活中出现的苗头性或倾向性问题，积极分析成因找准症结，不断完善员工行为管理。

通过以上多种举措，进一步规范了全体员工职业行为，树立了新时代银行业廉政文化新风，对提高从业人员整体素质和职业道德水平，积极维护我行良好信誉，促进实现高质量发展具有重要意义。



## \*ST金正收到纪律处分决定书

投资者做好准备，行政处罚下达后可维权

11月23日，有投资者咨询，\*ST金正已经收到纪律处分决定书，投资者是否可以起诉维权？

专业从事投资者维权的证券律师杨泉军介绍：根据证券法及司法解释的规定，投资者提起民事赔偿诉讼，必须以行政处罚决定为前提。证监会调查结束下达正式的行政处罚决定书之后，2020年6月30日收盘时持有\*ST金正(曾用名:金正大)股票的投资者，此后无论是否卖出，都可以通过微信fazhi315咨询或者委托律师起诉。

11月21日，\*ST金正公告中收到的纪律处分决定书，是深交所依据证券上市或交易规则，对作为会员的上市公司给予的内部纪律处分，与国家行政监管机关依照法律法规对上市公司作出的行政处罚不属同一性质。

该纪律处分决定书虽然不能作为维权的依据，

但是已经初步证明\*ST金正存在2019年度财务报告存在多项无法核实的问题；2019年业绩预告、业绩快报与实际业绩存在重大差异；未履行回购计划；控股股东非经营性占用上市公司资金等违法行为。据此，预计正式的行政处罚决定书很快也将会下达，投资者可以做好维权准备。

金正大生态工程集团股份有限公司，主营复合肥、控释肥，公司连续8年在复合肥行业销量居首位，2017年实现销售收入198亿元。但是，2018年和2019年的年报却意外地被会计师事务所出具了非标审计意见，公司股票也因此被实施特别处理。公司因涉嫌信息披露违法，目前正被证监会立案调查。

二级市场上，在大盘指数上涨的情况下，\*ST金正却逆势暴跌，股价探底1.22元之后始见反弹迹象，投资者已经损失过半。

## 中日企业家沙龙成功举行

### 青岛银行携手企业共迎RCEP协议新机遇

11月20日，青岛国际经济合作区、青岛银行、瑞穗银行(中国)青岛分行共同主办的“2020年中日企业家沙龙”在青岛日本“国际客厅”成功举办。

日本贸易振兴机构青岛事务所、伊藤忠商事(青岛)、青岛三美电子、三菱商事(青岛)、青岛华盈通商、新希望六合、戴姆雷博机器人、青岛海德包装等18家中日企业到场，面对面交流，共同探讨了区域全面经济伙伴关系协定(简称RCEP)一全球最大的自由贸易协定正式签署后中日企业间更加广阔的合作空间。

随着RCEP的正式签署以及中日韩自贸区谈判取得的实质性进展，中

日两国首次建立直接的自贸区关系，两国间的商品流动、人员流动也将更加自由，为两国企业带来更加安心的发展环境，且拓宽了市场和空间。作为经济外向型城市的青岛与日本地缘相近、人文相亲、产业相似，高端制造、电子信息以及文化创意等中日的优势产业都有合作共赢的空间。

本次沙龙活动是携手中日企业共迎RCEP协议的新机遇，有助于深化与日本的经济合作，尤其对于成规模的外向型企业来说，有更广阔的发展空间。作为青岛当地的法人银行，青岛银行历来重视与日本金融同业、日本企业的合作共赢，并建立了深厚的业务合作关

系。此前，在2019年12月举行的“深化中国山东·日本开放合作推进会”中，青岛银行、日本瑞穗银行、瑞穗银行(中国)已签署业务合作协议，合力推动中日两国战略合作伙伴关系建设。而且青岛银行、瑞穗银行(中国)青岛分行同为刚刚成立的胶东经济圈金融合作联盟成员，为未来深化合作奠定良好基础。

活动结束后，参与企业纷纷表示，会议内容针对性强，各方紧密围绕政策机遇寻找新发展方向，对于企业后续发展具有积极指导意义。后续，青岛银行也将紧抓时代机遇，为中日企业提供专业、多元的金融服务，助力中日企业共同发展。

## 山东圣安保险服务

# 为客户创造价值 助力安享美好人生

山东圣安保险销售服务股份有限公司(以下简称“圣安”)是一家以寿险业务为核心的保险中介公司。2011年，一群年轻人在山东济宁创立了“圣安”品牌。圣安成立9年来，一直秉承着为客户创造价值、为员工成就梦想、为社会承担责任的企业理念，稳扎稳打地在山东保险中介市场逐步崭露头角，成为山东保险中介的一面旗帜。

### 一张保单，传递脉脉温情

作为一家专业的第三方保险服务中介公司，圣安用心帮助每一位客户安享美好人生。既为客户优选保险产品，又注重对客户的持续服务。保险服务除了要有

速度，还要有温度和态度，这是圣安的坚定主张。

圣安坚持“三个一”理赔服务，即客户出险后，第一时间探望、送上一份关怀、一次性协助客户办理理赔手续。王女士于2016年通过圣安投保了一份重疾险，今年9月不幸罹患宫颈癌，出院后委托圣安客户经理申请理赔，仅用两个工作日，10万元保险金便赔付到账。“圣安的服务太到位了，所有理赔环节都由客户经理负责，都说理赔难，可这次亲身经历让我对保险理赔有了全新的认识。”王女士由衷赞叹道：“选保险，到圣安！”

今年7月，圣安将原有续期条

线升级，成立永续服务渠道，即BCS渠道(Business Continuity Services)，是圣安在服务上的又一次创新。圣安从客户体验细节入手，聚焦客户需求进行体验优化，为投保客户提供《理赔服务承诺书》，保证客户利益。

### “四化”团队，铸就行业新标杆

团队建设是公司发展的基础，圣安以“年轻化、职业化、专业化、企业家化”作为团队建设理念，培养以80、90后为主的新生代独立理财顾问，树立将保险当成事业去做的职业精神，支持合伙人体系，以实现合作共赢。

围绕打造卓越圣安团队，建

立完善的文化、制度、流程，用科学系统的培训体系打造一个职业化、专业化的创业平台。在圣安，每位员工都把保险当做是自己的永续事业。团队由内而外蓬勃的凝聚力和战斗力，不仅树立了良好的企业形象，更提升了公司竞争力，奠定了公司可持续发展的基石。

“独特而美好，顶尖且超赞”，圣安自2017年开始推出“相伴千山万水，携手仁智人生”APEX论坛荣誉体系。APEX论坛打造了一个特别的荣誉平台，客户经理相互交流，彼此分享，感受不一样的礼遇和荣耀。十年论坛规划，是圣安不变的承诺，更是梦想的征程。

### 十万元爱心款，见证责任担当

作为一家保险中介，圣安不仅肩负着对客户的爱与责任，同时“为社会承担责任”也是圣安的核心价值观之一。今年2月，面对新冠肺炎疫情，圣安发出了“位卑未敢忘忧国，各尽微薄之力”的号召，短短2天时间募集善款10万元，用于购置防疫物资支援武汉。

这在儒家文化发源地之上，以梦想孕育而出的保险中介公司，自诞生起就有着它独特温度和广阔气度，圣安在用她的行动温暖着、服务着千家万户。如今，圣安保险正以崭新的姿态，追随着行业发展新趋势，阔步向前！