



专访齐鲁医药学院党委书记李亚鹏：

要在跟跑中缩短距离，实现领跑

齐鲁晚报·齐鲁壹点首席记者 巩悦悦



仁心湖、济世塔、鹤华广场……齐鲁医药学院的一径一亭都以名医、名著、名典、名药命名，漫步在宽敞美丽的校园里，潜移默化之中感受医药文化的熏陶。

新高考落地元年，山东这所医药类民办本科高校的招生规模、录取分数再创新高。每年从这里走出去的学生，有的被国内顶尖医院录用，有的入职“三甲”或“世界五百强”。这所年仅25岁的年轻院校，为什么能取得这一成绩？11月26日，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者专访了齐鲁医药学院党委书记李亚鹏。

谈引才

“都说校名改得好 关键得办出特色来”

齐鲁医药学院前身为山东万杰医学院，2008年升格为本科高校，2015年更名齐鲁医药学院。

“大家都说校名改得好，但关键是怎么才能办出特色来。”李亚鹏介绍，学院现有29个本专科专业，目前医科占比多，药科占比少，下一步将着力加强药科建设。

“咱们学院是民办性质，却又是实实在在的公办院校。这就要求所有专业不仅要做好，还要办出特色和质量。”李亚鹏说，学生交学费到这里，如果不能学到真本领，又怎敢称之为“人民满意的教育”？基于此，学院在师资队伍引进上加大力度，今年专门制定“三百计划”，“计划今年引进100名博士，明年引进100位教授，后年引进100名医生，其中包含了全职引进和柔性引进。”

这一计划出炉背后，有很多现实的考量。

“咱学院地处淄博，单从办学环境来

看，没有济南等地优势多。学生来到这里，虽然能享受好的校园风光，但整个学习环境可能稍差一点。”李亚鹏说，为改变这个现状，学院就想把全国博士的学术动态或学科前沿知识，以讲座的形式实时传达给学生，拓宽他们的思路。

除了“三百计划”，结合省委省政府的“双招双引”，学院正大力引才。“引进来之后，我们就知道将来的教学科研重点往哪方面使劲儿了。”李亚鹏认为，学院虽已占据了好的位置和响亮的办学名字，但从内涵建设上，只有把教学质量提升上去，才能在将来的办学中立于不败之地。

“下一步，我们还想筹建中医学院，尽量让整个学科建设更为齐全。”李亚鹏坦言，学院仅有25年的办学历程，历史积淀还比较短。但无论如何，家长既然把孩子送来这里，学院就要承担起社会责任，就要坚持正确的办学方向。

谈招生

“实实在在 不打诳语”

今年，齐鲁医药学院的总招生计划为7470人，比2019年增加了1160人，其中本科计划增加1460人。

“今年招生情况非常好，学院录取了2140名普通本科新生，以及2142名专升本新生。本科计划合起来有4000余人。”李亚鹏透露，按照山东新高考“专业+学院”的志愿填报方式，尤其经过上半年的新冠肺炎疫情，医学类院校招生具备一定优势，学院的录取分数也有了明显提升。

记者注意到，在2020年山东新高考中，齐鲁医药学院的常规批本专科、春季高考本专科批均首次投档额满。其中，夏季高考本科口腔医学录取最高分554分，超一段线105分；医学影像学录取最高分537分，超一段线88分；临床医学录取最高分534分，超一段线85分。本科各专业的录取平均分在同类院校中名列前茅。

“以前学院的分数低，差不多就能上。现在各专业分数逐年提高，招生咨询的时候也不敢再去预测分数。”李亚鹏分析，各专业分数之所以不断提高，一方面

是学院办学知名度、信誉度的不断提升，另一方面，在为学生考研和专升本提供条件方面也做了很大努力。

“学院招生多年就坚守一个原则：不做虚假宣传。”李亚鹏说，什么时候来考察学院，不用提前告诉他究竟哪一天来，等考察完了再去接待对方。“这么做的目的，就是为了让人家看一个真实的学院。要做就实实在在，不打诳语。”

“多年来，学院的考研率一直比较高。”李亚鹏介绍，踏入大学，在和将来的职业环境有所接触后，学生们目标更加明确，往往会更加勤奋学习。“比如去年公共卫生学院一个宿舍的6个人全都考研成功。临床专业的800多位学生，光考上研究生的就有300多人。”

“我们学院一位毕业生，现在是北京协和医学院的博士。”李亚鹏透露，前面提到的引进“百名博士”计划，到时候就要给他留出一个位置。“尽管这位学生今年刚考上博士，但等他学成归来，就能给学弟学妹们做一个很励志的榜样。”

谈办学

“牢牢把握办学方向 唯恐走偏”

“之前有人开玩笑说，学生在黑板上种地、在实验室里开飞机。其实，只有把学生放到真实的环境里实战，才不会闹出‘空对空’的笑话，而附属医院和校企合作单位就能给学生创造这样一个环境。”

“和其他大学不一样，医学院讲究‘早临床、多临床、反复临床’。附属医院对医学院校而言极为重要。”李亚鹏坦言，由于建校较晚，省内优质的三甲医院，基本都被公办的老牌医学院占据了，“我们也很着急，目前在省教育厅、省卫健委和鲁商集团的关心和支持下，逐步在地市级，特别是在县级以上三级医院中不断拓展。”

据记者了解，齐鲁医药学院现拥

有3所直属附属医院、9所非直属附属医院、11所临床本科教学医院和120余家实习实训基地，能充分满足学生的临床教学和实习需要。

“学院办学历史比较短，我们觉得心里没有底，就把原山东医科大学、原泰山医学院、潍坊医学院等几所公办医学类大学的院长聘过来，为学院教育教学把好方向，唯恐走偏。”李亚鹏说。

“山东的几所医学类院校各有各的特色。比如潍坊医学院的特色是麻醉专业，最早泰山医学院（现为山东第一医科大学）的特色是影像专业。对齐鲁医药学院来说，我们也想从跟跑到缩短距离，到最后能够在某些专业、某些领域领跑。”



齐鲁晚报·齐鲁壹点记者专访齐鲁医药学院党委书记李亚鹏

谈就业

“有的入职国内顶尖医院 有的被世界五百强录用”

一组数据显示：齐鲁医药学院毕业生就业率连续三年保持在95%，对口就业率在95%左右。近三年来，近两百名本科毕业生被北京协和医院、中国医学科学院肿瘤医院等国内顶尖医院录用，近500名毕业生入职于三甲医院或世界五百强。

“就职于相对高端医院或企业的学生毕竟是少数，我们还得为大多数学生着想，来体现国企办大学的担当。”

“今年受新冠肺炎疫情影响，学院启动了线上网络招聘活动，通过多种渠道和形式，为用人单位和毕业生搭建智能招聘平台。”李亚鹏介绍，今年共组织四场大型线上双选会和13场空中双选会，每场招聘的用人单位都达到了200家，给学生提供了25000个岗位，为学生充分就业提供了条件。

学院积极响应“大学生志愿服务西部计划”，还与新疆生产建设兵团建立了“实习+就业”合作模式，每年派送学生去医院实习和就业，不少学生毕业后直接参加到西部建设中去。“近年来，先后有500多名优秀毕业生在西部就业，其中263名学生留在西部、扎根西部”李亚鹏说，“为此，学院两次获

得团中央授予的全国大学生志愿服务西部计划“优秀等次项目办”称号。”

按照李亚鹏的话来说，因为理论基础扎实、动手能力强、道德素质高，齐鲁医药学院的毕业生逐步得到社会和用人单位的认可和好评，总体就业率高、对口就业率高、就业质量高，正逐步成为学院就业工作的新常态。

学生的发展、教师的发展、学院的发展，都离不开优秀的校园文化。走在齐鲁医药学院的校园里，记者感受着浓郁的医药文化的熏陶。学院的景观命名、道路命名、楼宇命名，都蕴含着医药特色和育人愿景。李亚鹏介绍，“仁心湖”，体现的是医者仁心，也是对学生医德的要求；“济世塔”突出的是悬壶济世，时刻提醒学生学习医术本领；“鹤华广场”取自古代名医扁鹊、华佗的名字，学院期望学生能成为传世医学大师，是学院对学生的美好期望。

齐鲁医药学院把建设“全国一流、山东第一的民办院校”作为自己的办学目标。“这是鲁商集团党委给我们定的目标，也是学院的办学愿景。”李亚鹏表示。学院也在朝着这个目标阔步前进。