



找记者上壹点

读者热线&gt;&gt;&gt;

96706

# 解决问题用法 化解矛盾靠法

## 河口厂将普法教育与业务培训相结合，全力推进依法管厂治厂

日前，在胜利油田河口采油厂企业管理系统组织的业务培训班上，第一堂课便是关于合同法的学习。事实上，法律法规教育已成为河口厂各业务系统培训的“必修课”。近年来，河口厂将普法教育与业务培训相结合，按照“压实法治建设责任、服务企业高质量发展需求、服务职工美好生活需求”的工作思路，推进依法管厂治厂，营造出“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的法治办厂环境。

本报记者 邵芳  
通讯员 王阳

判、处理诉讼和仲裁等法律事务、普法教育提供了可靠的人才保障。

### 普法重在学以致用

固体废物管理是河口厂依法管厂的一个亮点。今年，河口厂按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的要求，组织各管理区建立从源头减量到过程管控，再到应急处置的全流程管控机制，实现固废量同比下降81.1个百分点。

“普法工作进班子、进机关、进基层，融入党委中心组学习、融入班前会。”这已是河口厂推进普法工作服务中心工作的常态做法。其中，利用理论学习中心组、周一普法讲堂、专家授课等方式，先后组织了民法典、《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》等学习，各级领导干部学法用法的意识不断增强。

“七五”普法以来，河口厂依据《中华人民共和国合同法》，健全完善《河口采油厂合同管理实施细则》，各类合同签订的事前防范、事中控制、事后监督能力明显增强。据了解，2016年至今，河口厂未发生一起合同纠纷，被授予山东省依法维权示范单位。

坚持学以致用，河口厂将普法教育工作贯穿于生产经营各个环节。“七五”普法期间，厂安全环保系统组织参观油田安全文化教育基地，举办安全环保法规知识教育、安全生产法知识竞赛等活动60余场次；针对拉油押运员等重点岗位员工，河口厂各基层单位结合《中华人民共和国刑事诉讼法》《中华人民共和国治安管理处罚法》等法律法规，给员工算清“经济账”“家庭账”，

进一步提高了岗位员工的守法意识。

### 普法不忘服务员工

不久前，一则反诈骗微视频在中石化微博上火了。视频由河口厂员工自编自导自演，一经推出，便引来许多网友留言点赞。

在河口厂，像这样的原创普法作品还有很多。他们通过把抽象的法律条文生活化、故事化、具象化，制作成喜闻乐见、通俗易懂的普法新媒体作品，让法律法规更加深入人心。

说到丰富教育形式，就不得不提到河口厂“小丫普法工作室”。近年来，河口厂转变普法思路，变被动管理为主动服务，建立普法教育、法律帮扶常态化机制，成立了由多名兼职普法志愿者组成的“小丫普法工作室”，不仅做实做细普法工作，还为员工提供个性化的法律服务。

员工小李十几年前与丈夫离婚，身患重病，生活困难，希望能为女儿争得抚养费。了解情况后，小丫工作室的普法工作人员不仅为她免费提供法律支持，还为其往返法院办理业务提供便利，工作人员积极与其前夫沟通，力求结果公平合理。在大家的共同努力下，当事双方最终都得到了满意的结果。

银胜艳表示，用心用情为员工服务，赢得员工信任，是河口厂普法工作顺利开展的关键。“七五”普法以来，河口厂针对工作中存在的突出问题和漏点，每年确定一个普法方向。其中，“反赌戒毒防诈骗”“学法规用法规促正规”“学法规 守法纪 做遵纪守法河采人”等主题活动，重点鲜明，内容丰富，深受员工欢迎。

## 技术检测中心： 为人才强企注入新动能

近日，技术检测中心通过公开选聘程序，从胜利油田内部选用了24名“85后”专业技术人员，为决胜全面可持续、实现高质量发展提供坚强的人才支撑。据了解，为深入贯彻落实油田年轻干部工作推进会精神，技术检测中心持续加大油田内部人才引进力度，加快实施年轻干部人才复合培养与专项提升。

本报记者 邵芳 通讯员 李文学 杨晓明

### 畅通完善人才选聘渠道

解决企业发展的人才瓶颈，技术检测中心党委加快实施人才强企工作，科学制定人才强企工作制度，畅通人才成长通道，制定基层管理人员、专业技术序列考核评价办法和高技能岗位设置与管理细则，健全职位序列，完善选聘管理、业绩考核和薪酬分配等配套措施，全面构建起管理、专业技术能力和技能操作三支人才队伍体系。

在加大人才引入方面，技术检测中心除采取油田内部公开招聘形式

外，还依托博士后科研分站平台引进博士后1人、博士2人，与3名博士达成引进意愿，通过基层推荐引进专业技术人才22人。

通过公开招聘，宋长山从采油管理区生产岗位到技术检测中心从事“能源检测+科研”工作。通过导师的传帮带，他不仅检测专业知识和科研攻关能力得到提升，还能承担多个重大检测项目和科研课题。基于优秀的表现，他成长为区域技术检测主管师。

### 量身打造人才培养模式

今年以来，技术检测中心对不同人才采取不同模式，加快复合型人才培养步伐。对新引进人员加强源头培养，做实“三年基础培养”工作，建立成长手册，实行“一人一策”精准培养；深化“导师带徒”，中心5名首席专家和11名专家担任导师，与68名基层专业技术人员签订导师带徒合同，明确培养目标。

同时，他们优选1名青年专家参加中国石化未来科学家培训，1名专家被推荐申报黄河三角洲学者，1人被推荐申报泰山产业领军人才工程蓝色人才，3人被推荐为省级以上人才项目储备库专家，7名青年人才到中国石油大学(华东)

攻读工程博士。

在常态化全员岗位练兵和技术比武活动中，技术检测中心采取外出学习、技术交流等方式，组织3740人次参加各类专业培训，鼓励员工参加职业资格考试，新取得重要资格证书12个，集中保管各类资格证书272个。

对管理人才采取“项目+”“课题+”等方式，有计划地安排到基层一线、重大项目、关键岗位历练，并优选1名基层负责人参加中国石化“三百三十”实践锻炼，推荐3名专业技术人员和7名基层副职分别到油田业务部门和开发单位管理区挂职锻炼。

### 健全人才评价标准体系

为扩宽人才成长通道，技术检测中心建立了专业领军、拔尖、骨干和后备四级专业技术人才库，健全人才评价标准体系，对培养期内表现突出的人才，将直接选拔到室（副）主任等重要岗位，特别优秀的聘任到基层副职、主管师岗位，并优先推荐参加油田乃至中国石化层面挂职锻炼。同时，落实职称评审“3530”政策，在激励性年金、科技成果及重大项目专项奖励等方面加大奖励力度；完善“1+3+2”经

营绩效考核办法，激励人才健康成长；建立人才共享（租赁）平台，中心内部各基层单位间签订人才共享（租赁）协议42份，实现人才资源高效利用。

年度运行局级以上科研项目70个、检测工作量19万批次、实现经营创收3.1亿元……在技术检测中心党委书记赵胜利看来，得益于人才强企工程的高效实施，中心经受住了疫情防控和低油价带来的严峻考验，生产经营指标超计划运行。



为确保冬季坞修生产优质高效，胜利油田海洋石油船舶中心船舶修保中心超前谋划，精细制定作业方案，主要领导在作业现场全程指挥、各部门班站作业人员齐心协力、紧密配合，以“三转三创”推动“持续攻坚创效”上水平。目前，船舶修保中心累计完成油田内外部27条船舶的坞修和90余条靠港船舶的岸基服务工作，实现经营创收370余万元。

本报记者 邵芳 通讯员 崔舰亭 武绍美 摄影报道