



复盘2020年,山东鼎好集团董事长韩震说像吃了一道济南名菜“九转大肠”,酸甜苦辣咸。最坏的时候,他甚至想过关掉所有餐饮店面,从头再来。年底临近,他说上半年的亏损“全部打回来了”,“不亏就是赢”。

最后这丝甜味,来自疫情期间公司内部创业诞生出的新项目“三颗枣八宝粥”。在他看来,疫情让餐饮回归卫生、刚需、高频的本质,这个新中式快餐项目,目前已开设3家店,明年预计开50家。



韩震

山东鼎好集团董事长

复盘2020年,就像吃了一道“九转大肠”,酸甜苦辣咸。这一年有辛酸,有痛苦,但最后我们走了过来,还有了第二条成长曲线,这一年还是有甜味的。

# 像吃九转大肠,最后是甜味

## 鼎好董事长韩震:大家抱团自救,上半年损失全部补回

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 张阿凤 时培磊 徐宁 李岩松

### 两月损失两千万 15名员工主动抵押房产

餐饮业和电影业有些类似,韩震告诉记者,按照惯例,往年的大年三十到正月初八,短短9天的经营收入,能占到鼎好餐饮全年收入的15%。2019年底,鼎好很早就开始备战“春节档”,接了5000桌订餐,准备了1万桌食材。

停工停产来得毫无征兆。接到通知后,他们第一时间告知了顾客,将5000桌的订金全部退回。“考虑到供应商也很困难,提前采购的1万桌食材都没退,我们眼看着一指多长的海参缩得像小虾米一样,最后成千上万只都坏掉,倒掉。”

从1月22日停业到3月底,两个多月时间,鼎好餐饮板块的损失已经达到两三千万。损失巨大,员工工资却依然按量按时发。4月初,公司财务报来数据,如果继续停业,再撑一个月,公司现金流就会一分不剩。

接到员工主动提出降薪,免薪,甚至抵押房产帮公司渡难关的时候,韩震说自己并不惊讶。“我很感动,很激动,但并没有惊讶。因为这么多年来,公司的文化和机制建设,一定会这样,员工懂得反哺。”

集团财务经理宋立娟就是15名抵押房产的员工之一。宋立娟告诉记者,选择抵押房产时,没有考虑太多。“我们从来没想



截至11月,鼎好集团上半年的损失,已经全部拿了回来。

过公司会垮掉,只是觉得公司暂时遇到了现金流难题,疫情总会过去,我们肯定能撑过去。”

### 截至11月底 上半年损失全部补回

员工没想过公司会倒,但韩震想过。他说,最困难的时候不是停业的两个多月,而是刚复工的两个月。4月初,鼎好各个店面开始营业,水电、食材、员工支出增加,但几乎没有顾客敢到店用餐。

“说实话,我也曾做过最坏的打算。如果实在撑不下去,就将所有店面全部关停,申请破产,从头再来。”最后让他撑下去的是员工,陆续接到大家主动提出降薪的短信和微信后,韩震说,他看到哪怕公司确实没钱发工资了,大部分员工还是能陪着企业再走一段路。

所幸,6月份左右,客流量逐

渐恢复正常,7月份开始从亏损转盈利。截至今年11月底,下半年的盈利将上半年的亏损全部打平。“我们今年的目标就是将亏损打回,不亏就是赢,我们没想到今年公司整体还是盈利的。”

韩震说,目前员工的15套房产抵押还没撤回。“房产的抵押期是一年,现在还没到期,公司已经挺过困难时期,利息我们一直在照常交付,撤销不会有任何问题。”

### 回归餐饮本质 创立“三颗枣”项目

回望2020年,韩震说,在他看来,疫情对餐饮业最大的影响,是让餐饮回归了本质。“过去大家都喜欢做高端餐饮、网红餐饮,但疫情里倒下最多的恰恰是这些。餐饮的本质就是干净卫生的高频用餐,高端和网红往往是

昙花一现。”

正是在疫情期间,今年6月,鼎好集团通过内部创业诞生出一个新品牌——三颗枣八宝粥。三颗枣定位是刚需、高频的新中式快餐,目前在济南已开设3家门店,明年预计开设50家。

韩震说,公司一直鼓励内部创业,即使创业项目最后失败,员工也可以重新回到原来的岗位,并且晋升一级。“我们想给创业员工一种稳定和安全感,‘三颗枣’完全就是员工提出的创意,他们把这个项目定义为‘一百万’,用10年的时间,在100个城市开1000家店,实现1万个人的创业梦想。”

“复盘2020年,就像吃一道济南名菜一样,这道菜叫‘九转大肠’,酸甜苦辣咸。这一年有辛酸,有痛苦,但最后我们走了过来,还有了第二条成长曲线,这一年还是有甜味的。”韩震说。

## 奋进四十年 辉煌再启航

# 鲁北技师学院揭牌成立

2020年9月,山东省人民政府批复,同意将滨州市技术学院改建为鲁北技师学院。12月28日,鲁北技师学院正式揭牌成立,“国家级高技能人才培训基地”“鲁北技师学院工程师学院”同时揭牌,学院发展翻开了新篇章。

2020年,依托“五院十校N基地”和“双型”城市建设战略部署,学院“双向创建”取得重大进展,“双提升”取得显著成效,招生就业实现“双最”,社会培训开创“双高”,获批齐鲁技能大师特色工作站,并荣获全省技工教育通报表扬集体。



特殊教育工作会议,开展残疾人职业培训先行先河,累计招收培训残疾学员1200余人,毕业生就业率达90%以上,荣获国家级残疾人职业培训基地。

### 招生培训遍地开花 技能大赛成绩斐然

学院坚持以服务区域经济社会发展为宗旨,多元化、多层次办学,逐步形成以中级班、高级班、“3+2”对口贯通的招生格局,生源质量稳步提升,招生人数、在校生数居滨州市同类院校前列。

以就业为导向,突出“订单培养双向选择”的就业模式,深化校企合作,定期举办校园招聘会、企业推介会,为学生提供充足的就业岗位。多年来学生就业率保持在98%左右,本地就业率达87%,累计培养输送各类中、高级技能人才6万余人。

社会培训与学制教育统筹推进

进,学院先后被确定为民政部养老护理员培训鉴定基地,山东省专业技术人员继续教育基地等10余个国家、省、市级培训基地,年培训能力达6000余人次,累计培训人数9万余人次。养老护理员培训鉴定工作弥补滨州市空白,先后培训养老护理员50多期,累计6480人次,鉴定合格率达92%,位居国内前列。“新型学徒制”培训和“金蓝领”培训工作,合作规模和培训人数在滨州市同类院校中最多。

学院设立了滨州市创业大学、滨州市创业孵化中心,累计入驻孵化企业200余家,被评为山东省科技型企业孵化器。设立的职业技能鉴定所自1997年开始面向社会开展职业技能鉴定考核,23年间共计18776人次,先后被确定为全国汽车维修专项技能认证授权培训站,山东省数控机床操作职业技能鉴定试点单位、滨州市首批社会培训评价组织试点机构。

坚持“以赛促教,以赛促学,

以赛促练”,截至目前,师生参加各类技能大赛获得国家级奖项10个,省级奖项260余个,市级奖项600余个。2018年获第45届世赛省选拔赛和全省职业院校技能大赛金牌各1枚;2019年获全国职业院校技能大赛金牌1枚,实现建校以来国赛金牌“零”突破;2020年获技能兴鲁技能大赛、技工院校教师职业能力大赛等职业院校“四大赛事”9项一等奖,4项第一名的好成绩;获滨州市思政课教学比赛特等奖1项,大赛成绩位居市同类院校前列。在2020年全国职业院校技能大赛中,荣获班主任大赛一等奖和教师教学能力大赛三等奖。(刘晓飞 赵飞燕)

相关链接:

鲁北技师学院(加挂滨州航空中等职业学校牌子)被誉为滨州“金色蓝领的航母”“技能人才的摇篮”,培养预备技师及中、高级技能人才,同时承担企业职工高技能人才培训和技能鉴定任务。学院坐落于滨州市滨城区,占地815亩,现有教职员工430余人,设有智能制造、电气工程、信息工程、交通与车辆工程、化学工程、经济管理、现代服务、食品工程、学前教育、升学部共10个教学部门,计算机网络技术、数控技术应用、新能源汽车、电气自动化、幼儿教育、化工工艺、电子商务、航空服务、粮食工程等30个专业。

### 学生管理品牌响亮 教学质量稳步提升

突出党建引领,学院充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,强化“打铁必须自身硬”观念,积极构建从严治党责任体系、制度体系和监督体系,形成“党委书记负总责,分管领导责任落实,班子成员齐抓共管,职能部门组织协调,支部书记全面落实”的领导体制和工作机制。

在提升学生管理水平方面,学院践行“德育铸魂、学识强基、能力修身、技能立业”育人理念,实施“德育品牌创建行动”,着力打造“明德”德育品牌;以“职业化、专业化、专家化”为目标,打造一支结构合理的班主任辅导员队伍;成立心理健康教育与发展中心,发展心理咨询师10人,学生心理观察员200余人;健全完善学生奖学金、助学金等经费审核评价及监督体系,实施领导干部“帮包联”制度,对困难学生进行一对一帮扶,不断提升学生幸福感和满意度。

在提升教育教学质量方面,学院实施“教学质量提升行动”和“教学改革攻坚行动”,全面构建“三全育人”工作体系,营造“人人皆可成才,人人尽展其才”的浓厚氛围。

专业建设成效显著。大力推进产教融合、校企合作,打造了“校企双师带徒,工学交替培养”的人才培养模式;建成齐鲁技能大师特色工作站1个,省级名师工作室2个,市级名师工作室3个;数控技术应用等专业被评为省技工院校百强专业和重点专业,汽车运用与维修、发电厂热力设备运行与维修等专业被评为滨州市服务产业重点专业,数控、电气等专业组成的机械专业群获批省级示范机械装备制造专业群;学院被评为国家级高技能人才培训基地。

教学改革逐步深化,累计建成一体化标准实训室126个,多媒体教室202间,各种教学设备5236台套。累积培养高级工、预备技师5000余人;教科研成果丰硕,承担省部级课题40余项,市级课题50余项,主编参编教材120余部,撰写论文1000余篇,申请专利110余件。