



## 淄博市保安服务有限公司:

# 以“五个”建设推进保安工作提级发展

淄博市保安服务有限公司总经理、党委副书记 周焕诚

近年来,淄博市保安服务有限公司在市委市政府、市国资委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,牢牢把握金融护卫、安全保卫两条主线,创新思路、开拓进取,谋稳定、促发展。2020年,预计实现营业收入8058万元,利润总额1330万元,为推动公司高质量发展,促进国有资产保值增值做出了积极贡献。

一、强化思想阵地建设,始终坚持正确前进方向。思想是行动的先导,解决好思想的问题就是解决好方向问题。一是充分发挥头雁效应,切实做到领导带头、以上率下。强化理论中心组学习,坚持将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,将习近平总书记重要讲话精神、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神以及《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等作为班子成员学习重点,做到领导带头学、持续深入学习、坚持不懈学,始终在思想上行动上同党中央保持高度一致。二是提升全员纪律意识,持续改进工作作风,养成纪律自觉。加强全员关于《中国共产党党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党重大事项请示报告条例》等党纪法规的学习,入脑入心,一以贯之加强作风建设,持续改进作风,推动公司员工自觉以党章党规严格要求自己。三是坚持联系实际,将学习成果转化成干事创业的源动力。及时跟进学习市委市政府等上级重要会议精神,紧跟上级重大决策部署,结合工作实际,认真

对标对表。通过学习加深了对中央和上级决策部署的理解领悟,有效增强了履职能力,做到学思用贯通、知信行合一。

二、加强党组织建设,激发基层党建新活力。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。因此,要全面加强党的组织体系建设。一是建立公司党委委员挂包党支部指导建设规范提升行动工作制度。2020年6月组织召开公司第一次党员代表大会,选举产生第一届公司党委。7月成立党建领导小组,以公司各部室、中心,各大队为单位重新改选党支部,同时建立公司党委委员挂包党支部指导建设规范提升行动工作制度,严把“三会一课”质量关,以点促面带动整体提升,切实推动党建和业务工作深度融合。二是树立重实干重实绩的用人导向,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。以新时代新担当新作为为根本,激发干部敢闯敢试、担当尽责的干事创业精神。开展新人入职培训、综合能力提升培训、安全生产专业培训、党支部书记及党务工作者培训等,有效提升干部综合素养和履职能力。三是扎实开展各类主题党日教育活动,有效激发党员干部严守初心、勇担使命的奋斗精神。开展618沂源战备电台主体党日实践活动,把学习教育阵地“搬”到红色革命教育基地和警示教育基地;开展集中学习“十九届五中全会精神”“我的单位观”专题研讨,读原文、谈认识、找差距、明方向,切实提升学习针对性。2020年全年共组织开展主题党日110余次,各党支部书记上党课28课,撰写各类学习心得体会500余篇。四是充分利用网络学习平台,切实抓好

干部职工思想教育和理论学习工作。扎实推进“学习强国”、“灯塔党建在线”等学习平台的使用,实现党员学习全覆盖,“学习强国”总分高达390万分。同时结合近期开展的“转变观念提升服务 开拓创新提升效益”等主题党日活动,积极开展理论宣传工作,提高全体党员争先创优意识,增强公司活力和凝聚力。五是积极开展志愿服务及扶贫工作,厚植新时代文明实践扎根沃土。新一届党委班子成立以来,积极组建公司党员志愿服务队,大力开展新时代文明实践,开展了“进社区,共抗疫”、“清理小广告”、“看望独居老人”、“捐赠图书、油漆”等志愿服务。积极推动精准扶贫帮扶工作有序开展,先后支援所包贫困村沂源县鹿角山村30余万元,动员村民种植新发展的无刺花椒30亩,争取山东种业公司种植新品种小米50亩;建设香菇园区和果树种植园,安排劳力就业30多人;完成街道整理500多米,投资3万元安装路灯;种植绿化苗木,新建绿化栅栏700多米;提升建设村文化广场,购置音响设备一套;协助土地流转使村集体增收7万余元。

三、深化作风建设,大力弘扬清风正气。好的作风是干部干事创业的基石。一是深入落实中央八项规定精神及其实施细则要求。针对公务接待、公务用车使用、经费管理等重点领域,完善廉政风险防控台账和干部个人廉政台账,坚决防止和反对特权思想、特权现象。二是强化责任落实。明确主体责任、主要负责人第一责任、班子成员“一岗双责”、部门负责人直接责任标准,要求,以公司主业为统领,明确党建工作责任分工,实行责任清单和签字背书,签订了党建工作责任书、意识形态

工作责任书、党风廉政建设责任书和廉政承诺书。通过签订责任书、书记例会、专项检查等多种方式开展督导推动,做到一级管一级、层层抓落实,形成主体明确、责任清晰、履责有力的责任落实闭环体系。三是建立恳谈制度。深入一线定期调研、定期恳谈,征求意见建议,有效提升了一线职工和服务单位满意度。以身作则,开展第一次总经理恳谈会,建设银行淄博分行对恳谈会高效解决问题的做法表示赞扬,恳谈会取得实效。

四、完善制度建设,全面推动依法依规治企。坚持法治思维,将制度建设作为重要工作任务,做到与公司管理各项工作统筹谋划、有机衔接、一体推进。一方面,抓紧抓实法律法规学习。通过组织集中学习、倡导全员自学,深化对《宪法》《民法典》《公司法》《优化营商环境》《安全生产法》等法律法规学习领会,有效增强全员法律法规意识。另一方面,成立法制化领导小组,建立健全公司制度体系。定期召开专题会议对公司法治建设工作进行研究部署,2020全年共完善《办公室内部职责》《重点工作报告制度》《培训管理办法》《保密工作管理制度》《公文管理制度(试行)》《学习制度》《职工日常行为规范》《社会责任管理制度》《法制化建设领导小组工作制度》《安全生产及应对险情值班值守制度》《网站及微信公众号管理制度》等制度,有效推进了公司管理法治化和制度化。并聘请法律顾问对公司所有合同行为进行合法性审核,确保合同合法合规。

五、创新“淄博保安”品牌建

设,着力激发高质量发展新动能。一是聚力重大战略,加速打造安全保卫发展新引擎。2020年公司在大力拓展人防保安市场的基础上积极投身市内大型安保业务工作,圆满完成淄博陶博会、新材料产业博览会、新经济发展、百所高校进淄博云活动、非物质文化遗产精品展等大型安保任务,赢得主办方和参展商的高度赞扬和好评,为下一步开拓业务奠定基础。二是着眼率先突破,奋力谱写金融护卫业务新篇章。积极拓展金融押运以外的银行外包业务,金融护卫中心新增金融押运服务网点5处,自助银行加清钞服务11处,市行备用金调拨网点25处,上门收款服务1处。三是紧盯责任落实,全力提升公司安全生产管理水平。严格落实行业安全生产主体责任,以提高安全生产意识、健全安全生产制度、开展安全宣传培训,落实安全生产责任为抓手,着力公司安全生产的重点,在押运车辆安全运行、金库安全使用、机关安全用电等部位下功夫,切实开展安全生产隐患排查治理,通过用电安全专项检查、行车安全专项检查等活动,深入推进安全生产工作,不断抓实抓牢公司安全生产工作。2020年末未发生安全生产责任事故,公司安全生产形势持续保持稳定。

新蓝图已经绘就,新征程已经开启。淄博市保安服务有限公司将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以十九届五中全会精神为指引,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,在市委市政府和市国资委的正确领导下,不忘初心、牢记使命,担当作为、砥砺奋斗,奋力开创淄博保安事业高质量发展新局面,为国有资产保值增值贡献新的力量。

## 留淄过年,幸福不减

# 淄博为外来务工人员送政策、送温暖



齐鲁晚报·齐鲁壹点 记者 马玉姝 通讯员 董晓菲

2月4日,淄博市人社局公共就业和人才服务中心、张店区人社局、高新区人社局、“鲁班用工”农民工公益服务平台,联合开展“十留十送、鲁班用工送温暖”系列用工服务行动,向坚守

岗位、留守过节的外来务工人员,送上“致全市农民工朋友的倡议书(含维权二维码)”“送慰问留福”。同时,了解企业用工需求和职工就业情况,加强企业用工指导,对有需求的企业进行专项就业帮扶,为企业“送岗位、送政策、送服务”。

“春节期间打算积极响应政

府号召,不回贵州老家了,和工友们一起在淄博过年。”在淄博保税物流园区产业加工中心工地,正在施工的陈润锋表示,人社局开展“十送十留”活动送来了慰问,介绍针对农民工的政策,让他感觉很温暖。

“我们发挥平台作用,鼓励引导农民工等群体就地过年的

同时,高频次举办招聘会,为企业节后用工做好准备。”鲁班用工经理刘冰说。

自“稳岗留工”“十送十留”活动启动以来,市及各区县人社局围绕“送政策留岗”“送岗位留工”服务行动,积极举办线上线下各类招聘活动。依托“淄博市公共就业招聘云平台”提供员工共享和招聘平台,结合“就业援助月”专项就业活动,让外来建设者“春节不返乡、就业有保障”。2021年1月份成功举办线上线下招聘活动43场,共有1024家企业参与,提供招聘岗位2.9万余个,入场求职者达4.3万余人次,通过平台达成初步就业意向2000余人次。2-3月份将围绕“春风行动”活动,继续通过网络视频招聘、网络直播、公众号推送等形式开展招聘活动,全市计划举办招聘会64场。

围绕“送维权留暖”服务行动,市人社局畅通投诉维权渠道。自2月2日开始,人社、公安、住建开展多部门联合接访,市及各区县公布维权电话,成立两级根治欠薪工作专班,集中推动解决节前农民工工资拖欠问题。做好根治欠薪冬季专项行动。自1月1日以来,全市共检查

用人单位453家,涉及劳动者5.18万人,全面掌握农民工工资支付情况。

围绕“送培训留职”服务行动,市公共就业和人才服务中心提升劳动者技能水平。采取企业自主培训、校企联合培训等多种方式对调休不歇班和留岗职工提供灵活多样的岗位技能提升培训。参保企业吸纳就业困难人员、零就业家庭成员就业并开展以工代训。大力实施“互联网+职业技能培训计划”,通过在线直播、视频录播、云课堂等方式,开展线上理论培训和模拟仿真实训,提高培训的可达性和实效性。

围绕“送待遇留人”服务行动,及时为符合领取失业保险待遇条件的失业人员发放失业保险待遇,将与申领失业保险待遇关联的服务事项打包成“一件事”,为失业人员提供全方位服务。截至1月末,约为1.5万人次发放失业保险金3000余万元,1.1万人发放失业补助金625.32万元。

近期,淄博市人社局还将举办“2021年淄博市新春网络直播招聘会”,为企业和劳动者提供就业服务。