



钢城经开区企业职工有班车了

优化营商环境在“路”上,方便企业吸引人才留住人才

本报3月18日讯(记者 元玉飞 通讯员 韩耀)近日,钢城经济开发区企业职工通勤班车正式开通。

企业职工通勤班车投入运行,是钢城经济开发区建设“富强和谐绿色新钢城”的又一杰作,标志着开发区营商环境迈上了新台阶,标志着开发区在建设省级文明单位、营造美丽家园、实现高质量发展方面取得了新成果,必将为提升开发区品牌形象、促进社会经济高质量发展注入新的活力。

据了解,本次钢城经济开发区企业职工通勤班车共安排4台通勤巴士为开发区企业职工服务,每天早晚各开设8个班次,设有蓝天车队至金雷风电、汇锋产业园、诚安工贸、开发区管委会,沿路共设78个站点,能较大幅度地满足企业职工的上下班通勤需求,班车能覆盖园区大约400多家企业,惠及职工2000多人,周边群众3万多人。

“钢城经济开发区又一次把温暖送到了我们的心坎上。”金雷风电科技股份有限公司相关负责人告诉记者,通勤班车的开通是大



通勤班车的路线

家长久以来的期盼,方便企业吸引人才、留住人才。钢城经济开发区“保姆式”的服务给予了企业最优良的

营商环境,也让企业对未来的发展更加充满信心。

近年来,钢城经济开发区坚持把人民群众对美好

生活的向往和追求作为奋斗目标,坚持在高质量发展中保障和改善民生,谋群众之利、解群众之忧,不断增强群众的获得感、幸福感、满意度。开发区体制机制改革完成后,通过多方酝酿、沟通协调和紧张筹备,广大企业职工翘首期盼的通勤班车正式投入运行,这是区委、区政府、区有关部门、钢城经济开发区倾听群众呼声、顺应民意,从解决群众最关心、最直接、最现实的问题出发实施的一项重大民生工程。

棋山国家森林公园召开村“两委”换届工作动员会



本报3月18日讯(记者 元玉飞 通讯员 李元美)3月17日上午,钢城区棋山国家森林公园召开村“两委”换届工作动员部署会。棋山国家森林公园机关干部和所辖28个村的“两委”成员参加了会议。

为确保村“两委”换届工作顺利完成,棋山国家森林公园通过摸排到位、宣传教育到位、隐患排查到位“三个到位”,下好先手棋,打好主动战,全力做好了村“两委”换届前期准备工作,为村级组织换届奠定了良好基础。

棋山国家森林公园党工委书记、管委会主任张学波在会议上强调,要提高政治站位,把各级换届工作要求不折不扣贯彻落实到村“两委”换届的全过程、各方面,确保换届出新气象、新面貌,换出凝聚力、战斗力。要聚焦目标要求,特别是书记、主任“一肩挑”、35岁以下年轻干部、女干部等结构性指标要求,扎实开展村“两委”换届各项工作,各部门、各村要结合实际,科学组织,统筹安排,抓好落实。要加强组织领导,严格落实责任,上下联动配合,为圆满完成换届工作凝聚强大合力。

莱芜区城管委通报2月份城市管理综合考核成绩点评会上“辣味”浓,干部红脸又出汗

“绿化养护管理考核已经持续很长一段时间,但仍有多数单位对前几次考核反馈的问题,整改不到位、不彻底;15个镇(街道)中,有9个镇(街道)存在生活垃圾收集、户外广告与牌匾标识管理等老问题……”近日,在济南莱芜区2月份城市综合管理工作点评会议上,充满“辣味”的点评让领导干部“红红脸、出出汗”。

莱芜区城市综合管理委员会工作人员在简要通报2月份城市管理综合考核成绩后,针对无违建镇(街)创建、生活垃圾分类等20余个典型问题“自揭家丑”,进行问题分析,提出工作建议。会议发言用词锋利,直指问题核心。

据了解,为推动全区城市管理水平的全面提升,莱芜区将全区15个镇(街道)划分为2个考核小组,每月召开一次点评会,通过“真奖、真罚、真考核”的方式,让各相关单位、各镇(街道)找准自身工作存在的问题,认清与其他单位存在的差距,通过鼓励先进、鞭策后进,形成比学赶超和示范带动的浓厚氛围。此次点评会,各组考核前2名镇(街道)分别获得5万元、4万元奖励,考核末位的镇(街道)领导干部作表态发言,以此激发干事的动力和活力。

问题需要正视,取得的成绩也应得到肯定。上月点评会后,大部分镇(街道)

重视程度明显提高,采取了积极有效措施,加大了问题整改力度,工作能力和水平大幅提升,镇(街道)之间的分差明显缩小。该区各部门督导考核也更加科学务实,“雷同分”“老好人”的问题得到了较好的解决,能够比较客观、真实地反应各镇(街道)城市管理工作成效和存在的问题,使督导考核助推器的作用得到了有效发挥。

与会镇(街道)相关负责人纷纷表示,将以此次会议为契机,进一步找差距、明责任、促整改,持续提升城市管理精细化水平,不断追求更好成绩。

(据大众日报)

工行莱芜分行积极开展防范金融诈骗宣传工作

年初正值营销旺季,也是各类案件高发的时期。工行莱芜分行切实履行安全管理职责,强化责任意识,切实把客户资金安全作为防范金融诈骗工作重中之重来抓,严格落实防范金融诈骗职责,创建安全稳定的良好发展氛围。

一、强化学习,增强安全意识。积极开展防诈骗知识的培训,加强员工防范金融诈骗知识的学习,了解并掌握各种电信诈骗手段,使每位员工做到快速识别,沉着冷静应对各种电信诈骗,服务好客户。

二、强化业务宣传与培训,增强公众认知度和员工防范能力。通过新闻媒体、网点阵地和短信、微信公众号、门户网站等平台,宣传电信网络新型违法犯罪惯用手段、防诈骗知识,以及出售、出租、出借账户的危害和法律责任。组织开展账户质量提升、打击电信网络诈骗犯罪等培训,把好新开账户准入关口,从源头防范账户涉案风险。

三、强化巡查,增强防范意识。工行莱芜分行要求支行人员定时巡查自助设备、离行式自助银行安全状况,防范不法分子安装非法装置、粘贴诈骗信息、封堵出钞口等违法犯罪行为。对不法分子在自助设备周围粘贴的广告及非法告示,及时清理,对可疑人员、可疑行为要提高警惕,及时向有关工作人员报告。培训时结合电信诈骗实例,生动讲解了防范电信诈骗的重要性。

四、强化配合,增强安全意识。认真配合公安机关工作,积极开展金融防诈骗宣传工作,提高了客户对电信诈骗的警惕意识和分析应变能力,起到了良好的社会影响。对于疑似涉嫌诈骗账户,紧密配合公安机关对诈骗账户流水的快速查询、被骗资金的快速冻结止付,迅速配合公安机关的诈骗资金追踪工作,以减少客户资金的损失。

坚守平凡 一路前行

时光荏苒,岁月如梭。转眼间我在教育的工作岗位上工作了11个年头,在这11里,我不断思考如何不忘育人的初心,牢记教师的使命,做个“四有”好老师。回顾自己走过的教学之路,欢乐与辛酸同行,收获与遗憾同在。

记得刚参加工作时候,望着一张张充满渴望而又陌生的面孔,我的心里很是惶恐,我不知道应该如何将这些天真烂漫、自由自在的孩子们凝聚成一个团结、向上的班集体。一年级的孩子刚刚步入校门,活泼好动,对什么都很好奇,自由随便,缺少纪律观念,怎么才能让他们速度成为一名合格的、优秀的小学生呢?怎样才能把教学成绩抓好呢?通过思考,结合学校的要求,我决定先从习惯养成教育入手,让每一个孩子都养成良好的行为习惯,为良好的学习环境打下基础。

为此我制定了学生习惯养成教育的详细计划。在培养学生的行为习惯上,通过提出要求-示范讲解-练习

运用-规范矫正-巩固提高的步骤,达到预期的目的。如:培养学生的坐姿,先告诉上课时两手重叠平放在桌面上,腰背要挺直等,然后要求学生练习实践,由于孩子的自制力较差,有时需要耐心反复提醒,找出几个典型,树立榜样,让孩子快乐养成良好的习惯。在培养好习惯的时候当然不能急于求成,慢慢来,这个习惯基本养成了,再培养学生另一个好习惯,循序渐进。通过半年多的实践,我班的学生都养成了较好的卫生、学习、思考等良好的习惯。我感觉这些好习惯对提高学生的学习成绩起了积极的作用。

每个孩子都是一个独立的个体,他们的性格特点不同,兴趣爱好不同,家庭教育也不同,如何把他们培养成有理想、有道德、有文化、守纪律的一代新人呢?如何让这些孩子在人生的道路上有个良好的开端呢?我想,空头说教是没有用的,重要的是根据学生的年龄特征,通过生动活泼的教育形

式,热心地引导。小朋友们不知道为什么学习,为谁学习,也不知道怎么学习,我就根据他们喜欢听故事的特点,经常讲些小数学家、小文学家、小画家等名人的故事给他们听,用这些生动的故事把他们吸引到学习上来,小朋友一听了入迷,我再引导他们想一想,说一说,听了故事,你心里是怎样想的?把你们的想法说给大家听听,看谁想得好,说得好。小故事的吸引力起到了作用,孩子们幼小的心灵受到了熏陶和启迪。

一路走来,和孩子们的点点滴滴成了我生命中不可缺少的一部分,看到学生在良好的集体中从幼稚的孩童成长为有思想、有能力的少年,一切的苦都变成了甜。教师是教育这片海洋中的一粒粟,但只要有爱心和责任心,即使是小小的一粟也能开花结果。我愿继续做这样的沧海一粟,以自己的微薄之力作一份贡献,坚守平凡,一路前行。

(西港小学 吴秀娟)

(李慧)