



## 莱芜区纪委监委在全区开展创建“党风政风行风示范点”活动

# 打造“廉洁乡村” 助力乡村振兴

本报3月18日讯(通讯员 元雨婷)

“1964年,村里的某某村干部盖房,多拿了村集体的一根木头”“村里某某村干部出差,用公款购买一包香烟”……这是莱芜区杨庄镇下马家泉村一本泛黄的廉政档案上的记载,是上世纪60年代时,为纠正干部多吃多占行为而开展的“四清运动”。

莱芜区纪委监委为进一步落实全面从严治党要求,把党风廉政建设工作推向深入,在全区积极开展创建“党风政风行风示范点”活动,推动全面从严治党向基层延伸,以优良的党风政风、社风民风,全力助推乡村振兴发展。

### 上世纪的“廉政档案”进了村史馆

莱芜区杨庄镇下马家泉村的村史馆建成后,村里将一本上世纪的廉政档案从村委会档案室“请”了出来。“这本档案能让现在的党员干部时刻警醒,做官要廉洁,不能拿集体一针一线。”村党支部书记马庆勇说。

在“前车之鉴”的警示下,下马家泉村党支部更是积极履行全面从严治党主体责任和党风廉政建设监督责任,开启了“好班子+好作风+好制度”的“三好模式”,建立健全“六级联动”党员联系群众网格治理体系,严格落实“四议两公开”制度,增强党支部的凝聚力和战斗力。同时,在村内建设廉政讲堂、廉政文化街和廉政文化广场,着力在“学习、务实、担当、律己”上下功夫、见成效,以优良的党风促村风带民风,做到“党风引领正民风,清风常拂下马泉”。



“廉政档案”进了村史馆。

### “倔书记”凭倔功夫建成廉洁新村

在莱芜区羊里街道西土屋村,“倔书记”万传训让这个小山村彻底变了样。万传训说:“我的倔脾气主要倔在凡事必须求个明白,遇上不听安排的,要跟他讲个明白,不然总觉得有个事没做完。”

几十年来西土屋村村事件件议、村账笔笔清、村务人人明,实现“村务明,民心顺”。村“两委”班子带领全体党员学习党章、廉洁自律准则、纪律处分条例等党章党规。通过“贤内助”推动家庭助廉,每年评选好媳妇、好婆婆,注重村内移风易俗、文化传承,实现“家风正,万事兴”。

### “四着力”促党风廉洁、政风清朗

莱芜区方下街道刘家庙村坚持贯

彻落实党风廉政建设要求,干群携手并肩奋斗,围绕“四着力”抓党风政风建设,实现共建共治共享,村民幸福感不断提升。

刘家庙村针对莱芜区纪委创新开发的“三化”体系,多次在党员会上、村民代表大会上示范操作APP使用方法,让村民监督更容易,执纪问效更精准。建成“清风小院”,构筑起“廉政+生态+文化”的廉政生态圈。刘家庙村始终坚秉承着让老百姓揣一本“明白账”的理念,至今仍完整保留着1964年至今的所有账本,村级财务的精细化管理使得党风廉政工作有了更坚实的保障。

下一步,莱芜区纪委监委将进一步完善“党风政风行风示范点”创建活动,进一步消除廉政教育的末端“盲点”,打通监察监督向基层延伸的“最后一公里”,实现对公权力监督的全覆盖,真正把活动成果转化推动乡村振兴,建设美丽乡村的动力。

莱芜区行政审批服务局:

## 19项创新项目推动政务服务创新发展

本报3月18日讯(记者 元玉飞 通讯员 王睿轩 韩国良) 实行工程建设项目审批创新,组建“初心·莱帮办”服务专班,推行全流程精细化服务,欣润同创项目拿地3小时实现“四证一书”齐发;实行商事登记服务创新,公司设立实现“镇街办”“就近办”;实行法治营商环境创新,与区司法局、山东鲁浩律师事务所合作,率先在全市区县政务服务大厅设立“莱芜政务服务法律服务台”,为办事群众和企业提供全方位审批服务法治保障。

今年以来,莱芜区行政审批服务局按照“创新促发展,特色激活力”的工作思路,主动出击,从创新工作理念、政策体系、体制机制和方法手段等多方面着手,积极探寻行政审批工作的新思路、新途径、新办法,建立创新项目推进机制,全面推动创新型机关建设。研究确定了涵盖流程再造、项目审批、集成服务、信息宣传、政务公开、党建管理、法治服务等多个领域的19项创新工作,全面推动政务服务创新发展。

一是科学研判,统筹推进。2021年初,莱芜区行政审批服务局迅速动员部署,组织各科室结合行业发展和实际情况,积极提报创新项目,经过科学调研和深入研究,最终确立了19项创新项目,明确了工作目标、工作措施、完成时限和责任科室,确保各项工作落到实处。

二是创新竞赛,全面激发工作活力。为更好地推进2021年全局各项创新工作的开展,进一步践行创新理念,改进工作作风,积极开展“创新竞赛”活动,坚持在创新中优化服务,在竞赛中提高水平,营造了实干、创新、担当的干事创业氛围。

三是强化调度,建立常态化推进机制。为进一步增强创新工作的责任感和紧迫感,建立两周一调度、一月一总结、主要负责人亲自抓的工作推进机制,牢固树立“重实干、强执行、抓落实”的工作态度,各科室负责人定期汇报项目进展情况,及时协调解决存在的困难问题,全力推动创新项目取得实效。

下一步,莱芜区行政审批服务局将进一步深化“放管服”改革,勇打政务服务“创新牌”,争当改革发展“主力军”,持续优化营商环境,全力打造莱芜行政审批服务“金字招牌”。

工行莱芜分行:

## 利用融安e信加强外包人员风险管理

近年来,工行莱芜分行押运服务和驻点保安服务实行外包,有效转移了操作风险,提高了经营效率,但不能完全规避风险。为进一步加强外包人员风险管理,莱芜分行利用工行融安e信,筛查辖内外包人员信息,减少外包风险。

工商银行有总行独立研发的外部欺诈风险信息系统——融安e信,该系统实现各类外部欺诈风险事件报送、处理、跟踪、督办、续报、结案、汇总、统计、分析、归档的格式化和自动化。收集和整合行内外大量的外部欺诈风险账户和客户信息,通过与相关业务系统对接,为业务审核和风险防控提供监测预警服务。该系统为我行外部欺诈风险管理、预警和控制提供平台和工具,建立了事前预警、事中应对、事后处置的全方面风险管理体系。

在外包人员的日常管理中,刑事治安、暴力违法等恶性案件,容易引发投诉风险和声誉风险,另外外包人员的流动性增加了外包人员风险,莱芜分行每季度利用工行融安e信对外包人员信息进行筛查,准确掌握新增外包人员风险信息情况。通过融安e信的筛查,对于有风险信息的人员及时通知外包公司进行更换,确保服务于银行外包人员无不良情况,消除潜在的风险隐患,保障安全运营。

(赵超希)

### 莱芜区检察院检察长

## 走访全国人大代表刘英才



### 莱芜区城管局:

## 强化培训促提升 队伍建设开新篇

本报3月18日讯(记者 元玉飞 通讯员 狄文通 许波) 为深入贯彻《全市城管系统“三比三强”作风大整改系列活动实施方案》和全区

“跨越提升年”活动部署要求,全面提高执法人员能力素质和队伍正规化建设水平,莱芜区城管局2021年将全面开展“三比三强 打造模范机关”系列活动,每月组织一次以“提升能力素质、提升执法规范”为主题的培训活动。近日,莱芜区城管局邀请市城管局执法指导处处长史仍山进行专题授课,各镇(街道)综合执法办公室负责人、区城管局全体干部职工共计180余人参加。

会上,史处长围绕《城市管理综合执法体制改革和执法规范化建设》进行专题授课,从城市管理综合执法体制改革、改革中存在的问题及发展趋势、管理与处罚的职责边界划分及协作配合、执法规范化等方面全面阐述了综合行政执法的发展历程、发展方向、规定规范和标准要求。史处长



的授课贴近实际、案例丰富,既有理论高度、思想深度,又具有很强的指导性和针对性,参会同志都备受鼓舞、倍感振奋。

大家纷纷表示,要以此次培训会为契机,着力加强执法业务学习,深入研究行政领域法律法规和典型案例,不断提高执法能力素质;深化行

政执法作风建设,严格规范执法行为,不断强化执法规范化水平。

下一步,区城管局将深入开展执法队伍规范化建设,切实加强作风建设,着力打造“政治强、纪律严、作风硬、业务精”的城管铁军,以优异成绩迎接建党100周年,为争当“省会建设发展排头兵”贡献城管力量。