



青岛啤酒(菏泽)有限公司工会委员会:

只有职工好了,才能酿出美酒



青岛啤酒(菏泽)有限公司总经理孙丕显素来重视工会工作,常说:“青啤的传统就是很重视职工,‘好人酿好酒’,只有职工好了,才能酿出美酒。”近年来,公司工会坚持党建带工建,工建促党建,努力构建“共建互促、优势互补、党工一体化”工作格局,倾力打造“五家”品牌,结合企业职工生产生活所需,进一步加强新时代职工之家建设,让职工找得到家、工会服务到家,充分体现职工之家的温度和特色。青岛啤酒(菏泽)有限公司先后荣获“全国劳动关系和谐企业”“山东省模范职工之家”“山东省劳动关系和谐企业”等诸多荣誉。2020年,青岛啤酒(菏泽)有限公司工会委员会被选树为山东省“十佳职工信赖的职工之家”。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 程建华 袁文卿 通讯员 杨栋 孟冉 刘晓林 王大鹏

冬送温暖 夏送清凉 让职工“有家”“爱家”

青啤(菏泽)公司员工的最大梦想就是公司能不断壮大,不会因为弱小而关停。为官一任,造福一方,对这个职工最关心的问题,总经理孙丕显今年顶着疫情的不利局面执意上马了罐装生产线,全体职工为此信心大振。

“我们有句话叫‘青啤因我更精彩’,正是因为有职工为企业的奉献,青啤才如此精彩。对青啤(菏泽)公司来说,我们许多职工都是经历过人生低谷,从破产的菏泽啤酒厂出来成为青啤的一员,因此对现在的工作非常珍惜。”公司工会

副主席车莉莉说,“在这里,大家都把公司看成了家。”

据介绍,公司工会专门制订了《关爱职工送温暖九项制度》,坚持冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、互助保障等品牌帮扶工作制度化、常态化、服务化,将公司党委、工会组织的温暖传递到那些在工作中埋头苦干、在生活中有难处的员工身边,切实为员工做好事、办实事。

完善制度 责任担当 让职工“想家”“恋家”

公司每年都会召开职工代表大会,下发民意调查表,将改善劳动条件、加强劳动保护,提高工资福利,调解劳动争议、丰富职工业

余生活等问题,交给职工代表大会讨论;针对职工提案,领导团队会进行认真答复。在去年的职工代表大会上,会务组将职工代表提交的涉及生产经营、管理改进、薪酬福利等方面的21条提案,通过厂务公开或公司文件的形式下发执行。

工会还通过宣传栏、网站、内刊等,定期发布厂务信息,及时把公司发展方向、发展计划以及涉及职工利益的信息进行宣传,让职工知厂情、参厂政、议厂事,让职工真正感受到主人翁地位,把职工民主权利落到实处。“企业为职工谋福利,职工自然珍惜企业,也觉得在这里工作很自豪,这就是我们工会的目标。”孙丕显上任做的第一件

事,就是到职工食堂吃饭,接着就要求把职工伙食标准提升一个档次,还把厨师长换了。

工会坚持工资集体协商,每年均按一定比例适度增长职工工资。实行基本工资加绩效工资,奖金、福利待遇同工不同酬,根据岗位不同、技术高低、贡献大小按劳分配。给每位职工及时足额缴纳“五险一金”。认真执行按标准发放防暑降温品、独生子女费,以及年休假等职工福利政策。严格执行劳动安全和职业卫生法律法规。为保障职工合法权益,通过平等协商,工会与公司签订了集体合同、工资集体协商合同、女职工权益保护专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同。

党建引领 深学实做 让职工“信家”

公司坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建促发展”工作思路,以及围绕加强政治引领,依法保障职工合法权益、打造惠员工

程、提升幸福指数,做实人文关怀五大平台建设,创建职工信赖的职工之家。

公司工会经常组织外出参观学习、联欢、趣味运动会、创新成果评比等活动。还与菏泽高新区万福办事处、吕陵镇下属行政村的20个留守儿童,签订帮扶成长协议,结对帮扶。探索实施了精准扶贫、公益扶贫、金秋助学、关爱儿童健康成长等扶贫理念和扶贫模式。

公司工会每年举办“金秋助学”座谈会暨助学金发放仪式,为被全国本、专科院校录取的职工子女发放爱心红包等,十年来,已累计发放助学金34万余元。公司还设有关爱基金、职工之家、EAP心理辅导室,专门用于服务职工。



扫码看视频

潍坊市坊子区坊城街道总工会副主席陈会三:

把职工当亲人,才是他们心里的娘家人



育,提醒企业一定要与每个施工者签订用工合同,同时要注意实名拨付工资。“无论是企业还是个人,都需要注意规避风险,保护自己的利益”。纵使日常工作内容琐碎繁杂,但是陈会三始终清楚,自己最基本的身份就是“职工合法权益的维护者”。在他和同事们的努力下,目前街道辖区内有112家企业签订了“1+3”集体合同,已建会企业工资集体协商建制率达到100%。裕川机械公司通过工资集体协商,一线职工工资每年增长15%。

女儿面临早产 忙完工作才匆匆赶往医院

把热情奉献给了工作,奉献给了职工,对家人却亏欠得越来越多。陈会三担任坊城街道总工会副主席以来,基本没有休过一个周末。他清楚地记得这些年来屈指可数的年假假期:2015年没休,2016年因女儿结婚休了4天,2017年没休,2018年没休,2019年因病休了4天半,2020年因女儿外出考试休了5天。“2019年5月10日,是个难忘的日子,一边是怀孕的女儿月份不足面临早产,一边是和街道卫生院共同举办的护士节晚会尚未结束,那时候我真的陷入两难境地。”陈会三回忆说,为了避免护士节晚会出纰漏,他坚持晚会结束后才匆匆赶往医院,而那时候女儿已经被推进了手术室。“虽然家人时常埋怨,但是却以实际行动支持我的工作。”陈会三任职期间,街道总工

会被省总工会评为省级示范镇(街)工会、省职工维权法律服务示范单位;他个人也获得了坊子区五一劳动奖章、坊子区劳动模范、潍坊市优秀工会主席、潍坊市十佳工会主席、潍坊市五一劳动奖章等荣誉;三年来会员评议满意率均为100%。

他大力推进党组织领导下的工会主席直选工作,提高党员在工会干部中的比例,辖区内规模以上企业工会主席,党员占到100%。推动职工服务体系建设,在街道综合服务楼专门利用9间、400平方米房屋,投资10余万元建立了职工服务站,在辖区投资9万元打造户外劳动者驿站,丰富职工的日常工作生活,为职工提供更加方便、快捷、及时、有效的服务和帮助。2018年在行政街社区工会建立“爱心妈妈小屋”1处;2020年投资10万元,在富民街社区建成户外劳动者驿站1处,主要为交通警察、环卫工人、网约车司机等群体提供贴心服务。

此外,陈会三还重点推进“八大群体”建会入会工作,实现了所属行业工会全覆盖,职工入会率动态保持在90%以上。

协助企业办理300万元贷款 还帮其减免担保费

陈会三不仅将职工的合法权益时刻记挂在心上,企业遇到困难时,他也全力帮忙渡难关。水墨庄园是辖区内一家现代农业企业,2020年3月,该企业第

三期温室大棚建设缺乏资金,想申请贷款。了解到企业的困难后,陈会三加强与市、区工会和金融部门的联系沟通,协调农商银行、农担公司为水墨庄园办理了工友创业贷款300万元,解决了该园区创业资金不足问题,推动了农民工返乡就业创业。“3月底申请大额贷款,4月底就拿到钱了,前后不足一个月时间。”陈会三说,这笔贷款不仅十分及时,还减免了很多费用。他配合潍坊市总工会联系担保公司,为水墨庄园免费做担保,工友创业园贷款利率也比正常贷款利率大概减少三分之一。

构建企业和谐劳动关系,稳定职工队伍,促进企业健康发展……陈会三作为坊城街道总工会副主席始终以“娘家人”身份要求自己,而他的成绩只是坊子区总工会服务企业、维护职工的一个缩影。

近年来,坊子区总工会大力推动工友创业园提升发展,实施“工友创业园”培育提升工程,落实500万元“工创贷”,发放22万元专项资金扶持园区建设,培育工友创业园21家,其中省级2家、市级7家、区级8家,近4000名农民工家门口就业,成为壮大集体经济、农民增收致富、助力乡村振兴的一支有生力量。



扫码看视频

指导企业与职工签订“1+3”集体合同,在辖区内348家重点企业建立联动机制、大力推进职工互助保障工作……陈会三自2015年4月担任潍坊市坊子区坊城街道总工会副主席至今,对自己工作的要求始终是当好职工群众的“知心人”。他时常说:“我把职工当亲人,我才是他们心里的娘家人”。去年他调解处理企业与职工纠纷52起,满意率100%。工作期间,陈会三还大力推进党组织领导下的工会主席直选工作,提高党员在工会干部中的比例,辖区内规模以上企业工会主席,党员占到100%。

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 王琳 见习记者 马小杰 孙浩
通讯员 杨栋 孟冉 刘晓林

为施工人员 要回37万元血汗钱

2019年底至2020年初期间,辖区内一家企业请了一个施工队新建办公楼,付款时企业将37万元工程款全部支付给“包工头”了,但是“包工头”并没有将这笔钱支付给施工工人。眼看就要过

春节了,工人们无奈之下只能求助街道总工会。“腊月二十六到腊月二十九,这笔钱全部支付到个人手中。”陈会三说,经过多次协商,该企业表示愿意先把钱支付给工人们,后面通过法律途径再向“包工头”讨要这笔款项。陈会三说,为了减少这种情况发生,他们从源头上多做宣传教

爆料电话:(0531)85193700 13869196706 欢迎扫描下方二维码下载齐鲁壹点 600多位在线记者等你爆料