



# 强化党建引领 提升队伍形象

## 章丘区环卫中心实施五大工程推动党建工作步入新常态

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 袁洋

### 党建工作领导小组 落实“一岗双责”

“党建工作再困难,书记真抓就不难。”为此,章丘区环卫中心成立由党组书记任组长的党建工作领导小组,明确分工、细化任务、责任到人。主要负责人严格履行党建工作“第一责任人”职责,做到逢会必讲,逢提必谈。领导小组每年制定党建工作要点,定期召开党建工作会议,听取汇报、研究问题、部署工作。

班子成员在抓好分管业务工作的同时,严格落实“一岗双责”,自觉履行日常监督、帮助教育、示范带头等职责,强化对所属党员干部日常行为的监督管理,守好“自留地”,种好“责任田”。深化党风廉政建设,签订责任状,把紧关键处,堵塞风险点,把即知即改、边查边改、立行立改贯穿于党建工作全过程。

### 党员领导干部 到基层支部参会

中心党组将党员领导干部分别安排到基层支部,以普通党员身份参加周五下午的集中学习和组织生活会,参加主题党日、党小组会,起到了很好的带头示范作用。扎实推进党支部规范提升行动,认真落实“六项制度”,按照《基本制度落实检查日制度》的要求,通过以支部每月自查,党组每

近年来,在区委、区政府的正确领导下,在上级各部门的关心指导下,章丘区环卫中心始终将党的建设放在一切工作的首要位置,通过实施“头雁引领、堡垒筑强、素质提升、先锋示范、基础保障”五大工程,不断加强党的政治建设、思想建设、组织建设和作风建设,党建工作步入新常态、队伍建设显现新气象、城乡环境实现新提升。



环卫中心党员全部参加了生活垃圾分类宣传志愿者队伍。

季度检查的方式,查找存在的问题,建立问题清单、责任清单,并督促支部整改落实。

制定《党组中心组理论学习安排计划》,认真学习《党章》等政策法规。各支部坚持每周五下午开展集中学习、主题党日、三会一课等活动,为搞好学习,为每一个支部购置了统一的档案盒、党旗、学习资料,为每一名党员配发了学习书籍和笔记本,为每一名党员领

导干部和支部购置了15本《历史的温度》《失衡》等学习资料。

### 成立了16个 “行走环卫”工作组

按照“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化常态化的要求,组织全体党员参观滨州渤海战役纪念馆、朱家峪闯关东展览馆,观看宣传部重点推荐影片《金刚

川》,不仅丰富了党员的组织生活,更充分激发了环卫党员干部职工干事创业的动力。同时,以中心数字化平台大屏幕为学习载体,每周五组织党员观看警示教育片,聘请区纪委专家廉政授课,组织参观区纪委的廉政文化展等活动,强化党员干部廉政观念。

结合环卫实际,开展了“党建引领、垃圾分类”“行走环卫”、社区双报到、文体娱乐等活动。环卫

中心党员全部参加了生活垃圾分类宣传志愿者队伍,成立了10个宣传服务队,党员干部带头,进社区、进单位、进农村,参加宣传次数200次以上。将后勤科室党员职工组织起来了,成立了16个“行走环卫”工作组,每周去镇街不少于1天,每月对镇街行走一遍,发现环卫问题,及时上传处理。行走环卫活动,每月一次轮换。

### 完善八项制度 加强阵地建设

制定完善了《党组议事规则》等八项制度,健全和完善党员考核评价体系,加强了环卫中心党员队伍日常教育管理,激励广大党员干部发挥模范带头作用。投资3万余元,完善道德讲堂等建设,购置学习书籍200余册,党员活动丰富多彩。投资2万元,建设环卫中心廉政文化走廊,将廉洁自律要求、廉洁人物事迹以及环卫中心廉政风险点、防控措施等上墙警示,起到了日常教育党员干部的有效作用,确保了从严治党的工作落实。

同时,在环卫机关开展“比学习、比工作、比纪律、树形象”主题实践和“亮身份、亮标准、亮承诺、比素质、比工作、比奉献”为主要内容的“三亮三比”活动。机关党员设立党员示范岗,环卫车辆悬挂党员先锋岗,在环卫一线岗位如清运大队、机扫大队、城区公厕、保洁班中开展争创流动红旗岗位活动,通过争先创优活动,进一步提高了全体环卫员工服务能力和水平。

## 济南方大重弹汽车悬架有限公司多措并举严抓环保管控

# 精细化管控助力企业提质增效

近年来,济南方大重弹汽车悬架有限公司(以下简称“济南重弹”)始终把环保整治作为首要任务来抓,多措并举严抓环保管控工作,进一步提高员工环保意识,统一思想,明确责任,倡导绿色发展理念,树立企业良好形象。

齐鲁晚报·齐鲁壹点 通讯员 李可亮

### 成立领导小组 环保设施治理纳入考核

公司成立由主要领导挂帅的环保工作领导小组,制定控制环保指标实施方案,通过分解任务、细化措施对相关责任部门层层加压;通过逐级压实责任,各部门和生产车间做到同部署、同检查、同考核、同奖惩,确保管控工作做细、做实。制定环保效能监察管理制度,确保环保管控工作不走过场,高质高效。

公司将环保设施治理纳入环保指标考核,加大提高环保设施的维护和检修水平,主动与区环保部门保持常态化沟通,加强协调,坚决杜绝环保设施损坏、环保指标超标;积极做好生产废水系统升级改造、车间抑尘改造等,确保各项环保整治工作按期完成,进一步提高环保水平。

### 定期对环保设备检查 确保设备完好率100%

严格环保设施运行管理纪律,环保设施的重大操作提前制定预案并进行操作演练,提高监护等级;加强设备运行监控并及

时调整,对于运行参数偏差认真分析,提前采取措施,避免污染物排放超标,保证环保指标顺利完成。

定期组织对各类环保设备进行全面、细致检查,及时消除各类环保设备隐患;加大环保设备的巡检力度,确保环保设备完好率、投入率100%;加强环保在线监测仪器、仪表的管理,及时检查、校对有关参数,确保各类环保监测数据及时、可靠传输。

### 组织人员开展知识培训 营造全员抓环保氛围

加强与集团同行业各企业环保专业技术人员的技术交流与沟通,组织关键岗位人员开展环保专业知识培训,提高环保技能。结合国家和地方环保政策要求,提出切合公司实际、有利于凝聚全员力量的环保工作理念,动员广大干部职工关注、支持、参与环保行动,营造全员抓环保的浓厚氛围。

公司制定相应的环保目标责任制,明确目标与责任,分解和落实各项环保指标,完善环保考核制度,加大环保考核力度,提高环保治理的主观能动性和考核时效性。按照“谁主管、谁负责”的原则进行管理,通过设定目标、明确责任和跟踪奖惩,提升环保达标治理能力,实现环保工作目标。



章丘区环保局对公司检测环保排放设备进行检测。

### 相关链接

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 刘伟

走进济南重弹,企业方针醒目的贴在墙上“对员工要好,要建和谐企业……”作为辽宁方大集团旗下的板簧生产企业,济南重弹在不断发展中,坚持“以人为本”“视员工为亲人”,将各项员工福利政策落到实处。

济南重弹自企业改制以来,不仅保持原有的发展态势,企业还通过内抓管理,先后开展了“三项制度改革”“精细化管理”“降本增效”“对标赛马”等工作,企业在实现利润的同时,几乎每年都为员工出台一项福利政策。从节日福利到医疗资助,从工作用餐到方大养老,从立

## 四大类企业福利提升员工获得感

志奖学到孝敬父母。目前,企业福利有四大类14项,既有员工生活关爱、工作服务,还有业绩鼓励、家庭保障。所有福利无不体现出“一人在方大,全家有保障”。

在济南重弹时常听到这样的话:“孝敬父母是我们中国的传统,如果不孝敬父母的人,那就不要在公司。为什么要给孝敬父母金,因为不单单是你关注我们的企业,你的父母也在关注,也在支持。”

据悉,2019年,公司推出新的激励政策,即在完成利润目标任务时给公司中层以下每位职工每月增加基本工资50%,给每位职工父母1000元的孝敬金。2020年全年济南重弹全年每月超额完成

目标任务,员工连续12个月享受到基本工资增长福利,员工父母也连续12个月得到了企业发放的“孝敬父母金”。这项福利政策不仅充分调动了员工干事积极性,同时还提高了员工的责任心。

值得一提的是,为了让员工清楚自己的收入,济南重弹公司鼓励一线定额员工学会计算自己每天的薪资报酬。这既增强了透明性、公平性,同时也切实维护了员工的权益。

珍惜才会拥有,感恩才能长久。为了员工更加美好的明天,济南重弹将牢牢守住安全环保底线,实现产品质量、产量和销量大提升,努力做到让员工在内部感到自豪,在外部得到尊重。