

砥砺一甲子 胜利再出发

2021年4月21日 星期三
编辑：高艺飞 美编：姚会英

取得科技成果7900多项，国家级科技奖励120余项，国家专利5300余件……胜利油田取得的每项成果和进步，都让顾心悻感到欣慰。

已经84岁高龄的中国工程院资深院士顾心悻，早已深深扎根并融入胜利油田，这些年来，他投身科研攻关，取得了一个又一个全国第一、世界第一，而且每项成果都在油田开发建设中发挥了积极作用。

“面对较长时间效益稳产2340万吨、盈亏平衡点持续降低的目标追求，只有把人才优势转化为竞争优势，才能赢得可持续高质量发展的主动权。”胜利石油管理局有限公司执行董事、党委书记孔凡群说。

本报记者 顾松 通讯员 史忠华



油田召开优秀技能人才表彰会。

人才资源：胜利的脊梁

人人都有用武之地

“胜利油田培养了我，成就了我，我就要为油田奉献一辈子！”中国石化高级专家曹绪龙说。作为胜利油田化学驱油技术研究的领军人物，曹绪龙十年磨一剑，研发的非均相复合驱油技术已成为国际领跑者，累计采油6900多万吨，为我国东部老油田大幅度提高采收率趟出一条新路子。

曹绪龙是胜利油田专业技术人才的典型代表。目前，油田共有各类专业技术人才34000多人。

如何发挥人才队伍作用，促进油田可持续高质量发展？2018年以来，油田陆续成立了8个勘探攻关项目组 and 8个开发攻关项目组，项目组组长由中国石化集团公司高级专家或油田首席专家担任。如此高规格的团队配置，目的就是破解油田勘探开发困境，推动成果转化与产业发展深度融合。

东部中深层、西部准中注陪带勘探实现大突破，取得8个千万吨级规模商业发现和4个油气新突破；三次采油开发项目明确了每年新投储量4000万吨，2025年化学驱增油量达到150万吨的奋斗目标；通过效益开发实践，明确了10亿吨未动用储量高效建产、10亿吨双低单元提质增效、10亿吨高含水区块三次采油等“三个10亿吨”潜力方向……一个个新突破，新发现强力支撑油田高效勘探、效益开发。

聚是一团火，散是满天星！

分布在油田勘探开发、工程技术、生产运行、安全环保、经营管理、基层党建等各个领域的130余名油田首席专家和高级专家也积极响应，他们与570多名业务骨干签订师徒协议，围绕难点课题集智攻关。

近年来，胜利油田坚持把价值引领作为根本遵循，把技术创新作为第一动力，把素质赋能放到重要位置，真正实现了技术技能与岗位需求的精准对接。

马广俊是油田电力分公司送配电线路专业高级技师、油田技能大师，他以“马广俊创新工作室”为平台，带徒弟、传技艺、搞革新，先后有72项成果获得国家实用新型专利授权，3项获国家发明专利，创效1000余万元，他所在的线路工作站成为“人人能创新、个个有专利、项项见效益”的全国工人先锋号。

胜利油田先后建立了百余个个以劳模和技能大师名字命名的创新工作室。为促进力量集成、资源优化，油田整合创新工作室，成立了9个劳模工匠创新工作室联盟。截至目前，创新工作室累计催生技术创新成果4500余项，国家专利1850余项，解决生产难题5400多个。

顾心悻、王为民、代旭升……从专业技术人员到生产一线技能人才，他们坚守着“我为祖国献石油”的初心使命，扛起了胜利油田高质量发展的责任与担当。

人人都可成长成才

“一旦发现好苗子，我们会千方百计把他请进来，想方设法让他留下来。”曹绪龙先后引进6位优秀博士毕业生，并培养成为博士后留在油田。

人才有接续，发展才可持续。在曹绪龙的倡导下，油田化学驱油创新团队建立了以“雏鹰计划”“飞鹰计划”“雄鹰计划”为核心的人才梯队培养体系，加快了不同层次科研人员的成长步伐。

“油田对人才培养的高度重视，让我们更好实现了自身价值。”姜祖明博士从大学一毕业就加入了曹绪龙的团队，由他主导研制的黏弹性颗粒驱油剂在油田得到有效应用，覆盖地质储量1546万吨，累计增油近30万吨。

胜利油田突破传统人才成长模式，创新畅通了经营管理、专业技术、技能操作三支人才队伍发展通道，实现经历互认、横向贯通、纵向畅通，并配套建立了“人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低”的动态管理机制和“上岗靠竞争、晋升凭

能力、收入看贡献”的用人机制，为各类人才铺设了职业晋升通道，让人才创业有机会，干事有平台、发展有空间，人才成长的路子更宽、步子更快、质量更高。近年来，先后有77名中层领导人员聘任油田高级专家，19名油田专家聘任到中层领导岗位，实现了专业技术岗位既可以纵向在本序列向更高层次发展，又可以横向在不同序列间竞争流动。同样受益的还有5万余名技能操作人员。胜利油田把产业工人中的技能型人才和专业技术型人才、管理型人才放在同等重要的位置，建立了中国石化集团公司技能大师、油田首席技师、技能大师等8个层级的技能操作岗位序列，技能人才的发展进步实现了“条条大路通罗马”。

胜利油田围绕“精准培养、精神精收”，培养铸造了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的胜利工匠队伍，涌现出中国高技能人才楷模、中华技能大奖、全国技术能手24人，省部级技术能手414人。

人人都能创造价值

这段时间，油田技能大师贾学志正忙着“无人焊接机”的研发工作，这是他来到新岗位的第一个攻关项目。

2020年5月，贾学志从海洋采油厂“嫁”到地面工程维修中心，从事队伍培训和技术攻关工作。贾学志的到来，让地面工程维修中心副经理杨卫国如获至宝。“迫切需要这种拔尖人才帮助我们提高专业化队伍水平，提升市场品牌效应。”能够引进这样高水平的技能人才，是杨卫国之前连想也不敢想的。

胜利油田缺的不是人才，而是一个让人才流动起来的通道。看似普通的调动，实则是在拆除“人才自养自用”这堵墙，给人才提供更多创造价值的沃土。

人才是资源，也是资本。在价值创造理念引领下，胜利油田对于人才资源有了新的认识。他们创新绩效考核政策，优化人力资源降本增效，激励各类人才“动起来、走出去、强起来”，推动人才资源在油田内外共享，实现保值增值、创造更大价值。

油田所在地山东东营是中国石油装备制造业基地，许多企业与油田有较高的关联度，他们对石油行业人才有着热切的需求。

胜利油田发挥人才优势，积极融入区域社会，融入地方经济发展，不仅能让员工增收、油田增效，更能为社会提供更有价值的服务，尽到国企的社会责任。

2019年6月，中国石化集团公司技能大师张春荣的创新工作室被评为“东营市首席技师工作站”，她和她的创新团队成员，被多家社会企业看中，聘任为技术培训讲师。

“我们看重的，除了人才团队的专业能力，还有精细、严谨、敬业、负责的工作作风，这些对我们来说都是高附加值的服务。”云顶石油天

然气(中国)公司和张春荣创新工作室签订了培训协议，公司相关人员表示，通过专项培训后，员工的技能水平和综合素质得到较大提升。

合作双赢，让油地之间无形的“墙”被慢慢拆除。

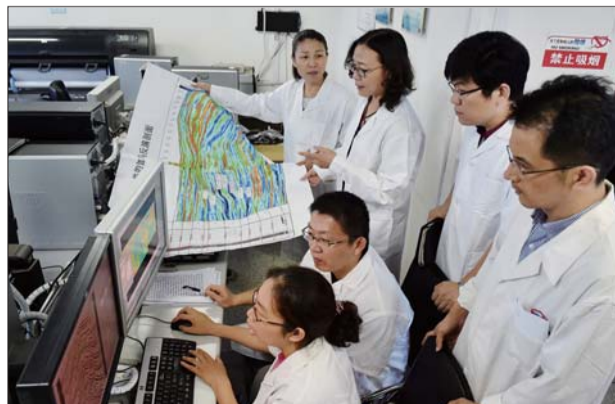
目前，胜利油田已有168人被纳入东营市优质人才资源库。油田还为地方优选了涵盖数控、焊接、油气储运等专业的近70名油田专家、技能大师，组成讲师团走进地方院校、企业，承担客座讲师等工作。

“企地融合发展，给我们提供了更大的用武之地，也带来了许多实惠。”胜利油田油气井下作业中心高级技师、集团公司技能大师孙汉军说。今年初，他拿到了东营市发放的“东营优才卡”，享受到了签证、居留、职称评聘、交通旅游等22项绿色通道服务。

人才资源的价值正在不断被挖掘、被激发，胜利油田人力资源部(党委组织部)油田生产组织优化专家姚永泽表示。追求价值创造让人才“动起来”“走出去”的脚步愈发坚实，越来越多的人给社会提供更加优质的服务。

油气井下作业中心与重庆万普隆技术服务有限公司签订试气项目合同，首批外输22人，全年预计输出60人；孤东采油厂、孤岛采油厂与东北油气分公司达成油气井管护业务承揽合作协议，输出209人；勘探开发研究院还承揽了海外市场油气田勘探开发技术服务业务……近年来，胜利油田26100多人走出家门闯市场，年创收近20亿元。

胜利油田这座人才资源的“富矿”，在新时期正展现出别样的光彩，迸发出强劲的动力，并将支撑胜利走向新的胜利！



胜利油田科研人员精细落实井位，加大风险勘探和预探，优化规模区块评价部署，实现战略突破和规模增储。