



为服务乡村振兴重大工程,威海市总工会突出小镇特色 抓好涉农组织,将工会组织建设“触角”深入乡村

“有了‘娘家’,心就有了归属”

本报威海4月26日讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍)“当选为工会主席很激动,我们这批‘新职工’在威海算是有了娘家,有了娘家人的关爱与支持,更能心无旁骛地投入到乡村振兴工作中。”3月11日,通过正常选举程序,从北京来到威海市文登区大水泊镇的李林博士当选为文登区耕读小镇联合工会主席,包括他在内的100余名来自全国各地的高层次人才成为联合工会会员。

为充分汇聚工会力量助力乡村振兴,今年以来,威海市总工会结合区域特色,探索镇域工会助力乡村振兴新模式,其中,文登区大水泊镇就是工会组织“用心留人”助力乡村振兴的生动体现。

“有了组织,我们更有‘归属感’,依托工会的资源与平台,我们的乡村振兴工作将大有作为。”威海设计谷创始人、清华大学建筑学博士李久太信心满满。

据了解,文登区耕读小镇联合工会下辖7个分会,将分散在各村的专家人才都纳入到工会组织中,并按照“会、站、家”一体化思路,把建会和建家统一起来,为会员们打造了职工书屋,建设了职工活动中心。有了温馨“家园”,享受到“娘家人”的贴心服务,“新职工”的归属感和幸福感进一步

提升,干事创业热情更加高涨。

如今,大水泊镇汇集各类高层次人才100余名,有近三分之一的人才已经选择扎根大水泊,相继建成了乡村振兴学院、清华大学乡村振兴工作站等,并且带动了威海设计谷、威海紫光实验学校、金芝源田园综合体等一批项目在大水泊落地。同时,大水泊镇“以才引资”吸引社会资本2亿多元,改建流转农村房屋400多栋,打造了“琴棋书画、诗酒花茶、歌舞影媒”等近20个特色村,成为工会助力乡村振兴的特色品牌。

为加大工会在乡镇层面的组织覆盖,威海市总工会不仅突出特色小镇工会建设,还注重推进镇域范围内的涉农组织工会建设:

文登区总工会适应新兴农业产业要求,相继成立了威海御龙旗西洋参专业合作社工会、威海鼎欣果蔬专业合作社工会;

荣成市总工会在俚岛镇成立了养殖行业工会联合会,将镇域内鲍鱼、海带等海上养殖独立工会组织全部纳入工会联合会;

乳山市总工会注重发挥农业劳模的示范引领作用,重点加强醉美小镇、伯瑞蓝莓的工会阵地建设,对现有职工之家上档升级;



临港区总工会成立了农林水产业工会,涵盖了辖区内35家企业及新型经济组织,现有农民工会员1000余人。

……………

目前,威海全市共组建涉农工会组织141家,吸纳农民工会员5625人。同时,依据行业特色和职工需求,适时开展了技能培训、就业创业、互助帮扶、权益保障等活

动,工会组织在助力镇域经济中心、服务中心、治理中心建设中作用凸显,为威海的乡村振兴增添了浓墨重彩的一笔。

威海市总工会实打实缓解职工医疗负担

本报威海4月26日讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍)4月19日,威海市总工会第十二期工会会员爱心互助补充医疗保险工程参保工作圆满结束,全市共有4599家单位,514465人次参保,较去年增加20076人次,共筹集互助金1955万元。

今年的工会会员爱心互助保障工程参保工作自3月5日正式启动,考虑到疫情防控需要,威海市总工会综合服务中心通过视频会议、屏幕共享的形式对本期互助保障工程的调整变化进行了线上解读,并对以往参保过程中出现的常见问题进行了

线上答疑,213家基层单位参与了现场连线,取得了良好效果。

此外,威海市总综合服务中心还对参保流程进行了优化,采取线上参保的方式,使基层参保更便捷。并探索开发互助保险理赔结算系统,进行线上理赔,实现职工理赔“零材料”、“零跑腿”,

“一次办好”。

为提升社会知晓率,威海各级工会还采用线上会议、微信公众号、抖音小视频等新媒体手段与传统宣传手段相结合的方式对互助保障工程进行广泛宣传,提高了职工的参保积极性。

据统计,威海市总工会会员爱心

互助保障工程实施十一年来,全市累计参保338万人次,筹集互助金1.73亿元,已经发放互助金1.67亿元,13万人次职工从中受益,极大缓解了职工的医疗负担,成为工会组织实施的职工参与面最广、受益最多的民心工程。

乳山城区街道方便群众办事

变“等事上门”为“上门找事”

“感谢你们的上门服务,太方便了。”乳山市城区街道黄山社区居民孙女士高兴地说。孙女士的父亲瘫痪多年,因为行动不便,一直没有办理残疾证。城区街道干部走访了解到群众意愿后,帮助联系相关部门,了解到残联每年都会开展为行动不便的残疾人提供上门服务,孙女士一家都很感谢这项贴心服务。

结合“我为群众办实事”实践活动,乳山市城区街道办事处通过服务措施的细化和加强,坚持难有人帮、困有人助、事有人管,让群众真正享受到看得见、摸得着的便利。针对社区、村庄瘫痪在床或者卧病在床、行动不便的老年人,城区街道转变作风,从以前的坐等服务到现在的主动上门服务,通过村干部入户核实信息,帮助出具相关证明,转办相关职能部门,及时为需要的群众开展手续办理等服务。“要以回应群众关切、解决群众问题为突破口,不断完善群众反映问题解决处理机制,切实为群众排忧解难,只有这样才能赢得群众认可。”城区街道相关负责人说。

一床棉被、一个记录本、一部电话机,在城区街道宅口村,每晚都有村干部值夜班,当天值班干部的名字和联系方式也放在村委的显眼处,一旦有事发生,老百姓只要拨

一个电话或敲下值班室门窗,马上会有干部出来接待。每晚的值班情况,记录本都有迹可查:“值班干部晚间走访入户,发放‘两委’换届材料,向村民宣传换届选举的法律法规、方针政策、程序步骤、注意事项”……

从“走读”到“住夜”,改变的不仅是工作习惯,更是党员干部在群众心目中的形象。党员干部们运用“一线”工作法服务民生,经常深入群众家中,了解关心群众困难,把征求到的民生问题、群众意见写进民情日记,将问题进行梳理分析,对能解决的问题立即解决,对复杂的问题逐级上报,并对办理过程和结果进行登记。班子成员坚持每月一次深入一线,进门入户,对各社区的党建工作、环境卫生、社区服务等重点工作现场查看和点评,重点倾听群众呼声,真正做到“情况在一线了解,典型在一线发现,问题在一线解决,难点在一线突破”。

此外,城区街道将机关干部和村(社区)干部分片分组走访实行辖区全覆盖包联,变被动受理为主动排查,深入基层一线,以问题为导向,着力发现和解决群众身边的不正之风。同时,建立民情日志、民意民声登记台账,问题协调解决台账,进一步拓宽群众反映问题、提出建议的渠道。

对群众反映的问题进行登记、调查、核



党员干部经常深入群众家中走访

实,把收集到的问题进行细化分解,拟定方案,明确措施、人员、办结时限,做到一个问题,一个方案,一班人员,真正做到有效解决问题。“以前是农民上山、干部上班;农民下

山,干部下班。现在机关不再唱‘空城计’啦,有事直接能找到人当面说。”宅口村村民钟大叔感叹,“方便我们办事,干部不一样了!”

(宋潇颖 王丽)