

# 发展道路千万条 安全生产第一条

## 胜利石油工程公司扎实开展“百日安全无事故”专项行动

一个多月以来,1.6万余人参加并通过了胜利石油工程公司全员安全考试,而这仅仅是“百日安全无事故”专项行动的一个缩影。近年来,胜利石油工程公司始终把安全生产作为重要政治任务来抓,坚持安全生产先于一切、高于一切、重于一切,以更高站位、更大力度、更实举措,推动各项工作落地见效。

本报记者 顾松  
通讯员 田承帅 张玉

### 抽丝剥茧 开展“全方位”隐患排查

发现各类隐患问题528项,其中512项完成整改,16项已制定整改计划和防范措施。两个月的时间,新成立的8个工作专班完成了对公司生产经营各领域的隐患排查,列出了隐患问题清单。

管安全最核心的就是控风险、治隐患。在胜利石油工程公司“百日安全无事故”专项行动动员部署会上,公司执行董事、党委书记、总经理孙永壮要求,严抓隐患排查,要做到早发现、细排查、实整改,全面提升公司安全管理工作水平。

胜利石油工程公司第一时间成立了安全生产专项整治工作领导小组,把专项行动和专项整治作为“一把手”工程来抓,强化“七个从严管理”,全面开展“二十个严查”,制定了详细的“风险再识别、隐患大排查”安全生产专项整治工作方案,在全公司范围内深入开展拉网式、起底式安全生产大排查、大整治行动。

前三个月,公司落实安全生产费1.12亿元,远超往年同期。90%的安全生产费用下沉到各单位和项目。公司又额外筹措1亿元资金用于安全隐患治理。

胜利石油工程公司安全总监兼安全环保部经理魏学成介绍,安全资金主要向管理薄弱基层队和重点隐患治理倾斜,273项隐患治理项目有了资金保障,确保“早投入、早治理、早见效”。

### 对症下药 推进“全覆盖”风险管控

安全管理重心在基层、重点在现场、关键在岗位、要害在操

作。2021年,海上钻井平台倾覆安全风险被列为中国石化级重大风险隐患。针对海上钻井平台,尤其是40年以上船龄的老旧钻井平台,胜利石油工程公司从船体结构、设备设施、工艺流程以及平台升降、滑移系统等方面进行认真排查和分析,整理汇总了存在的潜在隐患。

目前,该公司在加快推进胜利六号、胜利七号、胜利九号三座平台隐患治理和坞修方案编制同时,决定胜利三号、胜利四号、胜利八号三座平台永久退出“历史的舞台”。

不单单是海上平台的风险隐患治理,针对石油工程施工特点,胜利石油工程公司不断强化重点领域、关键环节和要害部位的安全环保监管,持续提升现场管理水平,保持安全生产、清洁生产的良好态势。

结合钻井作业风险高的特点,该公司积极推进“双重预防体系”建设和QHSE管理体系建设,实行全员安全记分管理,配套开发了HSSE考核信息化系统。在孙永壮看来,就是要使工作中的“低标准”得到根本改观,“老毛病”得到有效纠正,“坏习惯”得到彻底根除。

3月初,由多位专家组成的安全督导组到施工难度大、风险高的西南和西北地区进行了专项督导,查摆并系统分析了当前存在的风险隐患,帮助基层队伍进行销项整改。

截至目前,通过岁末年初安全检查、海上安全及消防专项检查,胜利石油工程公司对各单位现场井架、底座、顶驱等设备设施和二层台、防碰装置等关键装置,冬防保温、高风险作业等过程现场督查53井次,视频检查175支井队,通报问题209项,问责302人次,罚款4.82万元。

### 驰而不息 筑牢“长周期”安全基础

2月26日,塔里木分公司在

中国石化安全大讲堂中分享了提升钻井现场本质化安全水平的20余个革新项目,受到了广泛的赞誉。

20余个革新项目实施后,不仅极大提升了设备的本质化安全水平、降低作业风险,还简化工序、降低劳动强度,提高生产效率,让塔里木分公司在竞争激烈的西北市场站稳了脚跟。

随着“百日安全无事故”专项行动和“风险再识别、隐患大排查”安全专项整治工作的持续开展,提升的不仅仅是设备的本质化安全水平,更为重要的是全员安全意识的转变,安全文化氛围的营造。

“优秀安全建议”让干部员工参与到安全隐患排查治理中,让隐患“无处可藏”;“HSSE管理系统”微信群保证了上级安全生产理念的及时传达,同时将各单位的典型经验、亮点做法集中展示;“HSSE监督”微信群每天定时发布安全风险提示,部署防控措施;“岗位安全风险清单”卡片让每名员工都能“手指口述”岗位安全风险和防范措施;“安全工作情系万家”活动邀请违章人员家属观看警示片,共同抵制违章行为;“网上安全课堂”让员工足不出户即可在线学安全,吸引了2.8万网络点赞……

胜利石油工程公司坚持在队伍规模上做减法,在提升队伍素质上做加法,不断将安全生产实践活动中形成的安全价值理念、思维方式、行为习惯准则等进行总结,突出实效强化安全技能提升,依靠提升队伍素质促安全,持续推进安全文化建设。

在孙永壮看来,安全生产是国有企业必须扛起的政治责任,必须要有持久抓落实的恒心韧劲,坚持把着力点放在“长”“常”二字上,不厌其烦、持续用力、久久为功,努力破解安全上的顽疾固症和深层次问题,坚决筑牢安全生产根基,全面提升本质化安全水平。

### 滨南油田:

## 驶入效益开发“快车道”

本报4月27日讯(记者顾松 通讯员许庆勇 李耀) 近年来,胜利油田滨南采油厂不断强化油藏经营管理理念,大打补好网、注好水、治低效、盘存量效益开发“组合拳”,让滨南油田被评为“十三五”中国石化高效油田。

滨南油田1967年投入开发,油藏类型多样、储层构造复杂,地质储量占全厂总储量30.2%,其中低渗透油藏地质储量占全厂低渗透油藏储量的65.5%,是采油厂水驱油藏效益稳产的主阵地。经过长期开发,滨南油田油水井井况变差,报废井增多,加之城市建设等因素影响,停产停注井增多,造成单元动态井网不完善;部分低渗单元注水困难,水驱储量控制程度低,严重影响开发效益和效果。

为此,该厂强化“问题就是潜力”意识,立足开发实际,聚焦质量效益,强化综合施策,确保产量升、成本降。针对动态井网不完善,技术人员在剩余油研究分析的基础上,充分利用老井侧钻完善注采井网;强化水井分层注水,优化酸化工艺,提高层间动

用程度;采取矢量化部署井网,大修、二次完井等措施恢复井网,提高水驱效率。“十三五”期间,共计实施零散、更新、侧钻36井次,自然递减率下降1.5%,新增可采储量49.2万吨。

针对保持地层能量的短板,该厂牢固树立“油水并重、以水为先、油水联动、统筹推进”理念,提出仿压驱增压注水方案,让井组注上水、注足水、注好水;针对低效单元弱项,该厂深入开展低渗油藏剩余油潜力摸排,在滨649块优选出19口井实施酸化解堵,见到增产增效的好效果,日产油量由67吨提高至95吨,一举甩掉了低效单元的帽子。

针对停产井较多的实际,他们利用动静态资料,逐井、逐层进行潜力分析,并按照“三线四区”经济运行模型,对潜力长停井进行优化排序,不断提升年度效益贡献率。3年来,共部署实施油井扶停66井次、注水井扶停治理42井次,恢复控制地质储量802万吨,恢复水驱储量1617万吨,增加可采储量156万吨。

### 临盘采油厂:

## 外销拉油工作全面铺开

本报4月27日讯(记者顾松 通讯员孙志惠 郝赫) 近日,商河联合站原油计量装车试运行,标志着胜利油田重点施工项目临盘采油厂原油外销拉油工作全面铺开。

长期以来,临盘油区原油外销由临一联合站经临邑输油站管输至济南分公司。由于济南分公司近

期进行为期50天的设备检修,临盘采油厂第一时间成立拉油外销工程专班运行组,编制运行方案,对盘河、临二、商河等3座联合站的原油装车计量系统进行应急改造,确保原油外销拉油平稳运行。目前,盘河联合站、临二联合站、商河联合站累计装车100余车次,销售原油3000余吨。

### 史南采油管理区:

## 精益化管理降电费

本报4月27日讯(记者顾松 通讯员王常玲 曹子娟) 在开井数、产液量、注水量、外输量都没有减少的情况下,胜利油田现河采油厂史南采油管理区以精益管理为依托,持续强化能源管控中心推广应用,一季度电费同比降低33.41万元。

这个管理区将电量指标层层分解到注采站和设备承包人,通过分线路找差距、分班站找漏点、分系统找措施,及时准确查出电量升高的线路,再进入线路中查找耗电异常的

点,实时掌握电量运行趋势及各项系统效率指标完成情况,及时发现并处置线路存在的问题,实现对电网运行的全面管控及目标化管理。

他们把优化运行管理作为工作重点,认真落实降容减费工作要求,统一治理小功率机组,分批处理高含水电泵井,让设备达到最优工作状态;针对注水用电这个耗电重点,该管理区通过实施流程改造、加装变频装置、削峰填谷等手段,降低注水用电单耗。



### 扎实推进从严管理

近日,胜利油田鲁明公司青南采油管理区的安娜、李丽按时更新业务公开栏内容,包括近期本单位生产经营相关决策、选商、合同签订等信息。今年以来,鲁明公司认真贯彻中国石化“2021年党风廉政建设和反腐败”会议精神,严格落实油田“从严管理提升年”各项部署安排,修订完善加强“三务”公开工作实施办法,细化实化分级公开内容。公司建立“三务”公开网,统一设计、设置公开栏41块,督促各单位各部门及时将选拔使用、先进评选、薪酬发放等信息向干部职工公开。目前,该公司累计公开党务、厂务、业务300余项。

本报记者 顾松 通讯员 李雪龙 摄影报道