



找记者上壹点

读者热线>>>

96706

鲁明公司以“群众看得见”为目标，深化“三务”公开

打造可复制、可推广的公开样板

本报5月30日讯(记者 顾松 通讯员 李雪龙) 近日，胜利油田鲁明公司济北采油管理区将“三务”公开栏由室内搬到室外、由办公楼搬到食堂前，并为公开栏搭起暖心雨棚，让员工群众在最显眼的位置看到最关注的信息，做细做实日常监督、保障员工民主权益，打造出可复制、可推广的公开样板。

今年以来，鲁明公司深化推进“三务”公开，细化完善基层单位党务、厂务、业务公开内容，通过推行“三栏一网三级监督”管理模式，建立公开目录、聘请监督人员、增设监督电话、细化公开清单，推动公开内容规范化、公开方式标准化、公开监督常态化，促进党员干部增强接受监督的意识和规范运行的自律，真正让权力在阳光下运行。

鲁明公司以“群众看得见”为目标，在公司、基层单位、基层

班站等三个层面设置公开栏，并结合管理层级、业务特点，统一设置制作48块公开栏，明确单位人口、办公楼前等摆放要求，标明公司纪委和纪检小组监督电话，便于员工群众随时监督。

为丰富完善“三务”公开网，实现党的建设、发展规划、先进评选、薪酬发放等重点事项在线上应公开尽公开、能公开全公开，鲁明公司今年新增设数据检索、自动提醒、量化排名、插旗督导等功能，形成可查询、可留痕、可追溯的公开平台。

围绕不仅要让群众“看得见”更要“看得懂”，鲁明公司生产经营业务信息公开表分设“AB”两表，“A表”用于合同签订前，“B表”用于合同签订后，合同公开细化到包括多少工程、涉及多少款项、如何选商议价、如何决策实施等细节，让外行人一眼看得清、瞬间读得懂；立足公开

内容规范化建设，鲁明公司区分党委、党支部、基层班站三个层级，细化完善公开内容，哪些是涉及企业改革发展的重大事项、哪些是涉及员工群众的切实利益、哪些是涉及经营业务的重点环节，清清楚楚、一目了然。

制度执行离不开强有力的监督。鲁明公司统筹各方资源、整合各方力量，建立纪检小组日常监督、牵头部门定期检查、纪委不定期抽检的“三级”监督机制，对不公开、假公开、拖延公开、选择公开的，严肃追究责任，对存在违规违纪行为的，依规依纪处理。

数据显示，今年前4个月，该公司9个纪检小组跨区域交叉互检，发现涉及业务公开表验收人不符合规定、公开资料缺少审核人签字等问题20余项，均落实了整改措施，进一步巩固提升企业政治生态和管理生态。

既要油井好，更要槐花香 孤岛采油厂累计为国产油近2亿吨

孤岛坐拥的万亩槐林，是华北地区最大的人工刺槐林，5月一到，这里就玉花串串凌空舞，林荫茫茫涌素裳。地处槐林深处的中37-斜25井，在井口防喷装置、采出液密闭回收装置和金属围堰等措施保护下，各个作业节点都处于绿色生产之中。

半个世纪来，胜利油田孤岛采油厂坚持“既要油井好，更要槐花香”的绿色发展理念，不仅累计为国产油近2亿吨，还精心呵护黄河三角洲这片最美的油韵槐香景致。

本报记者 顾松 通讯员 李超君

借势而为牢筑绿色根基

孤岛槐树林温泉旅游区是国家4A级景区，孤岛采油管理六区就坐落在景区南侧50米的位置。红色抽油机在洁白的围栏内上下游动，白墙红顶的计量站与周边槐林风景相得益彰，形成一片独特的风光。

为深入践行绿色发展理念，孤岛采油厂把采油管理六区作为高质量绿色采油管理区创建的标杆，充分发挥其在地缘、人文、管理等方面优势，精准发力，提高绿色发展水平。

“生产区与万亩槐林景区相邻，相融，这为我们打造‘景中有井、井中见景’的绿色油区提供了得天独厚的条件。”管理区经理史锋兵认为，既然工作在这里，就要把这里守好。

一直以来，广大干部员工贯彻落实“大美孤岛 绿色同行”“绿水青山就是金山银山”等理念，自觉上标准岗、干标准活、交标准班，形成了“人人环保、事事环保、时时环保”的良好氛围。

精准灌溉育得枝繁叶茂

每天上班，丁玲都在槐林间穿梭。林间有井，每一处井场都是她的责任区，“紧紧盘根，擦擦油渍，记记数据，保持槐林里的绿色生产早都是习惯了。”

丁玲和同事们把槐林当家，在井站岗位、办公生活区等场所设置绿色标识，利用节能宣传周、世界环境日等契机，开展“绿色志愿服务”“绿色隐患分析”等特色活动，践行绿色生产，畅享绿色生活。

管理六区以新型采油管区建设为契机，完善制度建设，制定了12项管理制度，将绿色理念植入制度规范、管理标准、生产流程，固化于制。注重发挥高技能人才作用，开展绿色生产技术攻关，推广原油回收装

置、防漏油盘根盒等绿色技术创新成果，提高了绿色创建的含绿程度。

针对绿色采油(气)基层单位评价关键指标，他们在加强绿色阵地建设、严格绿色环保行为、健全绿色制度体系、细化绿色管控方式、丰富绿色管理手段、营造绿色环境氛围等方面做文章，打造“地下高效采油，地上观光旅游”的生态旅游油区。

借助槐林文化的绿色基因，采油厂推进绿色文化建设，孕育了“油韵槐香”等独具特色的班站绿色文化，油田文联在此设立“墨韵槐香书法创作室”，采油厂连续在管理区举办28届槐花笔会，书写绿意勃发的石油文化。

丰富载体增添绿色果实

5月初，机关党小组主题党日中，党员们按照“三标”管理要求，对10口油井开展查隐患、补短板集中整治，有效提高绿色水平。

在推进绿色采油管理区创建过程中，他们着力发挥党建引领和保障优势，推动“培绿增绿”，丰富绿色创建成果；瞄准绿色创建目标，创新开展了“我为绿意添光彩”等主题党日系列活动，每名党员亮诺、践诺，展风采、比作为。

针对绿色基层提升行

动，管理区组织开展了“抓管理、强基础、创效益、比贡献”的绿色竞赛，激励“人人争当绿色先锋、班班争创绿色班组”。丁玲所在的注采605站就被选树为绿色典型，成为发挥引领示范作用的标杆站。

下一步，他们将继续实施“绿色管理、绿色指标、绿色文化”工程，实现生产管理上的“绿影婆娑”、油藏开发上的“绿郁葱葱”、发展环境上的“绿意盎然”。

三天完成三座平台精就位



近日，经过连续三天奋战，胜利油田海洋石油船舶中心胜利291、242等大马力拖轮，连续为胜利作业四号、作业六号、作业新三平台等平台拖航精就位，全力确保海上生产安全平稳运行，受到甲方的高度赞扬。据了解，在作业六号拖航精就位期间，因海上大雾天气错过了最佳潮水，使平台就位作业难度增大，拖航小组迅速组织设计就位方案，利用近五个小时的时间顺利完成精就位作业施工。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭 宋志伟 摄影报道

安全筑路、看板引路，河口采油厂：

推动地面建设达标创优

本报5月30日讯(记者 顾松 通讯员 王阳) “因违反《安全环保违章行为分类清单》内容，责令你单位限期整改，并扣除违约金2000元。”日前，埕东联合站分水器改造工程中，胜利油田河口采油厂对承包商的临时用电“低老坏”行为进行查处，并对相关责任人进行诫勉约谈。

“缺乏专业安全管理，是承包商的通病。”谈及地面工程管理难点，河口采油厂生产管理部副经理张树华坦言，甲方必须积极落实主体责任，主动引导承包商依法合规、安全规范施工。

河口油区点多面广，地面工程以零散小型为主，施工队伍复杂且人员流动性大。安全运行是地面建设高效推进的基础，而人的行为又是施工安全的关键。

“是病就得治，不能坐以待毙。”河口厂将承包商管理与工程QHSSE管理体系深度融合，建立安全负面积分制度，细化风险管控措施，对前期准入、施工过程、项目验收及考核评估等实施全过程管理。2020年，该厂对各级检查发现的问题从严考核问责，

全年发现严重类以上问题13项，下达违章违约金扣除非124份，对两家严重违规单位执行清退。

与此同时，河口厂按照“谁引进谁负责、谁的属地谁负责”的原则，明确责任履责主体，引导各业务部门提供技术指导、协调服务，建立“预防-发现-整改-复查”的问题闭环管理，通过专题分析点评、警示教育等形式，达到举一反三的目的。

作为一项复杂的系统工程，地面建设各环节运行效率直接关系到质量、工期以及工程效益。为此，河口厂对工程建设施工人员、实体物料、方案措施、管理办法等资源实施统筹管理，利用工程周例会、项目工作群督促各方相互协助，确保衔接紧密。

作为新建重点工程，陈25北降黏复合驱先导试验工程涉及的专业问题多、单位多。建设之初，采油厂便组建运行专班，按照“目标一致，协作推进”的思路，强化工程施工现场督导推进，指导承包商将操作人员分成五个班组，实现专业化分工、一体化运行。

在义西接转站就地分水污

水回注工程施工现场，针对生产运行和局部改造并行交叉的问题，采油厂指导施工单位建立临时隔离带，明确施工区域界线，对动土、用火、受限空间等直接作业环节，提前分析作业难度，合理确定了施工方式和管理职责范围，避免了交叉作业。

去年，两项工程分获油田“优质工程”奖和“标准化工地(看板)”奖，连续多年在油田地面建设创优达标工作中表现良好。

为了推动工程建设水平整体提升，河口采油厂指导承包商先打造不同类型的看板工地，根据各方意见确定实体大样，拍照录像固化标准样板，引导各个承包商学习不同专业和模块的样板，互通有无。同时，该厂还按专业分模块制定专业化的“标准化工地(看板)”创建实施方案，优选目标工地，督导监理单位和施工单位组织实施。

如今，河口厂已陆续建立标准样板10个，并逐步推行“三标”看板管理以及地面工程“五化”建设模式，全面打造具有河口厂特色的地面建设管理品牌。

丰富载体增添绿色果实

5月初，机关党小组主题党日中，党员们按照“三标”管理要求，对10口油井开展查隐患、补短板集中整治，有效提高绿色水平。

在推进绿色采油管理区创建过程中，他们着力发挥党建引领和保障优势，推动“培绿增绿”，丰富绿色创建成果；瞄准绿色创建目标，创新开展了“我为绿意添光彩”等主题党日系列活动，每名党员亮诺、践诺，展风采、比作为。

针对绿色基层提升行

动，管理区组织开展了“抓管理、强基础、创效益、比贡献”的绿色竞赛，激励“人人争当绿色先锋、班班争创绿色班组”。丁玲所在的注采605站就被选树为绿色典型，成为发挥引领示范作用的标杆站。

下一步，他们将继续实施“绿色管理、绿色指标、绿色文化”工程，实现生产管理上的“绿影婆娑”、油藏开发上的“绿郁葱葱”、发展环境上的“绿意盎然”。