



鲁明公司以“群众看得见”为目标,深化“三务”公开

# 打造可复制、可推广的公开样板

本报5月30日讯(记者 顾松 通讯员 李雪龙) 近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区将“三务”公开栏由室内搬到室外,由办公楼搬到食堂前,并为公开栏搭起暖心雨棚,让员工群众在最显眼的位置看到最关注的信息,做细做实日常监督、保障员工民主权益,打造出可复制、可推广的公开样板。

今年以来,鲁明公司深化推进“三务”公开,细化完善基层单位党务、厂务、业务公开内容,通过推行“三栏一网三级监督”管理模式,建立公开目录、聘请监督人员、增设监督电话、细化公开清单,推动公开内容规范化、公开方式标准化、公开监督常态化,促进党员干部增强接受监督的意识和规范运行的自律,真正让权力在阳光下运行。

鲁明公司以“群众看得见”为目标,在公司、基层单位、基层

班站等三个层面设置公开栏,并结合管理层级、业务特点,统一设置制作48块公开栏,明确单位入口、办公楼前等摆放要求,标明公司纪委和纪检小组监督电话,便于员工群众随时监督。

为丰富完善“三务”公开网,实现党的建设、发展规划、先进评选、薪酬发放等重点事项在线上应公开尽公开、能公开全公开,鲁明公司今年新增设数据检索、自动提醒、量化排名、插旗督导等功能,形成可查询、可留痕、可追溯的公开平台。

围绕不仅要让群众“看得见”更要“看得懂”,鲁明公司生产经营业务信息公开表分设“AB”两表,“A表”用于合同签订前,“B表”用于合同签订后,合同公开细化到包括多少工程、涉及多少款项、如何选商议价、如何决策实施等细节,让外行人一眼看得清、瞬间读得懂;立足公开

内容规范化建设,鲁明公司区分党委、党支部、基层班站三个层级,细化完善公开内容,哪些是涉及企业改革发展的重大事项、哪些是涉及员工群众的切身利益、哪些是涉及经营业务的重点环节,清清楚楚、一目了然。

制度执行离不开强有力的监督。鲁明公司统筹各方资源,整合各方力量,建立纪检小组日常监督、牵头部门定期检查、纪委不定期抽检的“三级”监督机制,对不公开、假公开、拖延公开,选择公开的,严肃追究责任,对存在违规违纪行为的,依规依纪处理。

数据显示,今年前4个月,该公司9个纪检小组跨区域交叉互检,发现涉及业务公开表验收人不符合规定、公开资料缺少审核人签字等问题20余项,均落实了整改措施,进一步巩固提升企业政治生态和管理生态。

## 既要油井好,更要槐花香 孤岛采油厂累计为国产油近2亿吨

孤岛坐拥的万亩槐林,是华北地区最大的人工刺槐林,5月一到,这里就五花串串凌空舞,林荫茫茫涌素裳。地处槐林深处的中37-斜25井,在井口防喷装置、采出液密闭回收装置和金属围堰等措施保护下,各个作业节点都处于绿色生产之中。

半个世纪来,胜利油田孤岛采油厂坚持“既要油井好,更要槐花香”的绿色发展理念,不仅累计为国产油近2亿吨,还精心呵护黄河三角洲这片最美的油韵槐香景致。

本报记者 顾松 通讯员 李超君

### 借势而为牢筑绿色根基

孤岛槐树林温泉旅游区是国家4A级景区,孤岛采油管理六区就坐落在景区南侧50米的位置。红色抽油机在洁白的围栏内上下游动,白墙红顶的计量站与周边槐林风景相得益彰,形成一片独特的风光。

为深入践行绿色发展理念,孤岛采油厂把采油管理六区作为高质量绿色采油管理区创建的标杆,充分发挥其在地缘、人文、管理等方面优势,精准发力,提高绿色发展水平。

“生产区与万亩槐林景区相邻、相融,这为我们打造‘景中有井、井中见景’的绿色油区提供了得天独厚的条件。”管理区经理史锋兵认为,既然工作在这里,就要把这里守好。

一直以来,广大干部员工贯彻落实“大美孤岛 绿色同行”“绿水青山就是金山银山”等理念,自觉上标准岗、干标准活、交标准班,形成了“人人环保、事事环保、时时环保”的良好氛围。

### 精准灌溉育得枝繁叶茂

每天上班,丁玲都在槐林间穿梭。林间有井,每一处井场都是她的责任区,“紧紧盘根,擦擦油渍,记记数据,保持槐林里的绿色生产早都是习惯了。”丁玲和同事们把槐林当家,在井站岗位、办公生活区等场所设置绿色标识,利用节能宣传周、世界环境日等契机,开展“绿色志愿服务”“绿色隐患分析”等特色活动,践行绿色生产,畅享绿色生活。

管理六区以新型采油管理区建设为契机,完善制定了12项管理制度,将绿色理念植入制度规范、管理标准、生产流程,固化于制。注重发挥高技能人才作用,开展绿色生产技术攻关,推广原油回收装

置、防漏油盘根盒等绿色技术创新成果,提高了绿色创建的含绿程度。

针对绿色采油(气)基层单位评价关键指标,他们在加强绿色阵地建设、严格绿色环保行为、健全绿色制度体系、细化绿色管控方式、丰富绿色管理手段、营造绿色环境氛围等方面做文章,打造“地下高效采油,地上观光旅游”的生态旅游油区。

借助槐林文化的绿色基因,采油厂推进绿色文化建设,孕育了“油韵槐香”等独具特色的班站绿色文化,油田文联在此设立“墨韵槐香书法创作室”,采油厂连续在管理区举办28届槐花笔会,书写绿意勃发的石油文化。

### 丰富载体增添绿色果实

5月初,机关党小组主题党日中,党员们按照“三标”管理要求,对10口油井开展查隐患、补短板集中整治,有效提高绿色水平。

在推进绿色采油管理区创建过程中,他们着力发挥党建引领和保障优势,推动“培绿增绿”,丰富绿色创建成果;瞄准绿色创建目标,创新开展了“我为绿意添光彩”等主题党日系列活动,每名党员亮诺、践诺,展风采、比作为。针对绿色基层提升行

动,管理区组织开展了“抓管理、强基础、创效益、比贡献”的绿色竞赛,激励“人人争当绿色先锋、班班争创绿色班组”。丁玲所在的注采605站就被选树为绿色典型,成为发挥引领示范作用的标杆站。

下一步,他们将继续实施“绿色管理、绿色指标、绿色文化”工程,实现生产管理上的“绿影婆娑”、油藏开发上的“绿郁葱葱”,发展环境上的“绿意盎然”。

## 三天完成三座平台精就位



近日,经过连续三天奋战,胜利油田海洋石油船舶中心胜利291、242等大马力拖轮,连续为胜利作业四号、作业六号、作业新三平台等平台拖航精就位,全力确保海上生产安全平稳运行,受到甲方的高度赞扬。据了解,在作业六号拖航精就位期间,因海上大雾天气错过了最佳潮水,使平台就位作业难度增大,拖航小组迅速组织设计就位方案,利用近五个小时的时间顺利完成精就位作业施工。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭 宋志伟 摄影报道

安全筑路、看板引路,河口采油厂:

## 推动地面建设达标创优

本报5月30日讯(记者 顾松 通讯员 王阳) “因违反《安全环保违章行为分类清单》内容,责令你单位限期整改,并扣除违约金2000元。”日前,埕东联合站分水器改造工程中,胜利油田河口采油厂对承包商的临时用电“低老坏”行为进行查处,并对相关责任人进行诫勉约谈。

“缺乏专业安全管理,是承包商的通病。”谈及地面工程管理难点,河口采油厂生产管理部副经理张树华坦言,甲方必须积极落实主体责任,主动引导承包商依法合规、安全规范施工。

河口油区点多面广,地面工程以零散小型为主,施工队伍复杂且人员流动性大。安全运行是地面建设高效推进的基础,而人的行为又是施工安全的关键。

“是病就得治,不能坐以待毙。”河口厂将承包商管理与工程QHSE管理体系深度融合,建立安全负面积分制度,细化风险管控措施,对前期准入、施工过程、项目验收及考核评估等实施全过程管理。2020年,该厂对各级检查发现的问题从严考核问责,

全年发现严重类以上问题13项,下达违章违约金扣除单124份,对两家严重违规单位执行清退。

与此同时,河口厂按照“谁引进谁负责、谁的属地谁负责”的原则,明确责任履职主体,引导各业务部门提供技术指导、协调服务,建立“预防-发现-整改-复查”的问题闭环管理,通过专题分析点评、警示教育等形式,达到举一反三的目的。

作为一项复杂的系统工程,地面建设各环节运行效率直接关系到质量、工期以及工程效益。为此,河口厂对工程建设施工人员、实体物料、方案措施、管理办法等资源实施统筹管理,利用工程周例会、项目工作群督促各方相互协助,确保衔接紧密。

作为新建重点工程,陈25北降黏复合驱先导试验工程涉及的专业问题多、单位多。建设之初,采油厂便组建运行专班,按照“目标一致,协作推进”的思路,强化工程施工现场督导推进,指导承包商将操作人员分成五个班组,实现专业化分工、一体化运行。

在义西接转站就地分水污

水回注工程施工现场,针对生产运行和局部改造并行交叉的问题,采油厂指导施工单位建立临时隔离带,明确施工区域界线,对动土、用火、受限空间等直接作业环节,提前分析作业难度,合理确定了施工方式和管理职责范围,避免了交叉作业。

去年,两项工程分获油田“优质工程”奖和“标准化工地(看板)”奖,连续多年在油田地面建设创优达标工作中表现良好。

为了推动工程建设水平整体提升,河口采油厂指导承包商先打造不同类型的看板工地,根据各方意见确定实体大样,拍照录像固化标准样板,引导各个承包商单位学习不同专业和模块的样板,互通有无。同时,该厂还按专业分模块制定专业化的“标准化工地(看板)”创建实施方案,优选目标工地,督导监理单位和施工单位组织实施。

如今,河口厂已陆续建立标准样板10个,并逐步推行“三标”看板管理以及地面工程“五化”建设模式,全面打造具有河口厂特色的地面建设管理品牌。