



威海市总工会推动群众性安全生产工作

齐鲁晚报·齐鲁壹点记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍

近年来,为进一步维护好职工群众生命健康权益,促进企业安全生产工作,威海市总工会不断深化以“查促”为主题的群众性安全生产活动,组织动员广大职工全员参与企业安全生产,努力构筑“群防、群控、群治”的群众性安全生产格局。

教育培训先行 提升职工意识

充分发挥工会组织体系健全和联系职工密切的优势,层层发动、广泛动员,每年参与企业近4000家,职工50余万名,实现了建会企业全覆盖。联合应急部门,组织各级工会开展安全培训。今年上半年共开展安全生产培训班2849期,培训职工16.27万人次。广泛开展“六个一”活动,让“保安全、促生产”成为广大职工的思想共识和行为准则。

突出群查群治 调动职工积极性

“查促”活动开展以来,市总工会从职工群众的生动实践

中,总结推广了一系列行之有效的做法,包括安全隐患“随手拍”、“手指口述”操作法,班前班后安全会、“一法三卡”安全生产合理化建议、“安康杯”竞赛等,组织“职工排查、专家细查、班组互查、安全员巡查”,做到全覆盖、无死角。对于查出的安全隐患,建立整改台账,实行销号管理,做到立查立改、全面整改。每年全市职工查出身边隐患1-3万件,整改率达95%以上。其中,2020年,广大职工查出身边隐患11325个,完成整改11046个,当年整改率达97.3%。

强化组织保障 形成长效机制

工会作为市委成员单位,围绕全市安全生产总体部署,认真落实职责,加强协调联动,形成了“工会层层发动,职工实时排查、分级整改落实,重大隐患上报,政府部门督办”的群众性安全生产工作长效机制。市、区市、镇街工会层层建立群众性安全生产工作领导小组,企

业普遍建立劳动保护机构。目前,全市共建立企业劳动保护监督检查委员会3272个,配备工会劳动保护检查员5021人,去年以来受理劳动保护案件114件,提请劳动安全卫生监督部门处理74件,同时,建立健全评价激励机制,引导各级工会和企业对“安康杯”竞赛获奖者和安全生产合理化建议提出者进行奖励。去年,各级工会和企业发放奖励资金500多万元,极大地调动了职工群众的积极性。

下一步,威海市总工会将进行三项措施,推动群众性安全生产工作。

在增强职工安全生产意识上下功夫。持续加强职工安全培训,组织市、区市、企业工会每年至少举办一次安全生产专题培训班,确保工会干部每年轮训一次。持续开展“六个一”安全文化活动,采取警示标语征集、安全签名活动方式,带动企业普遍开展。创新培训方式,充分利用即将启动的威海工匠学院,开展“安全大家讲”活动,组织学员就



安全生产谈感受、说问题,提建议,切实提升安全生产意识。

在组织职工查摆身边隐患上下功夫。开展岗位危险源辨识活动,组织职工认识岗位危险,增强查找能力。加强隐患排查载体建设,印制发放“查促”活动方法手册,进一步推广安全隐患“随手拍”、“手指口述”操作法、

班前班后安全会等方式方法,切实提高安全隐患排查力度。

在加强宣传和激励上下功夫。充分利用工会宣传阵地加强对安全生产政策法规、安全生产事故报告和调查处理、举报奖励政策等的宣传,常态化开展安全生产知识竞赛,营造职工普遍学习安全知识的浓厚氛围。

山东省首个市级旅游行业1+3集体合同签订

本报讯(记者 陈乃彰 通讯员 续端 刘春香) 为了尽快帮助旅游企业转型升级,更好地维护旅游行业的合法权益,进一步稳定旅游职工队伍,省财贸金融工会和威海市总工会密切协作,推动威海市旅游行业协会与威海市文化和旅游局工会联合会于7月29日签订了《威海市旅游行业1+3集体合同》。

合同涵盖了威海市30家旅游企业、2100名职工。其中

工资专项集体合同按照导游、后勤、主管不同岗位分别确定了最低月工资标准,均高于威海市月最低工资标准,且协商确定了今年工资比去年增长5%以上。合同规定企业职工在旅游旺季节假日值班的,企业要专门安排职工补休以确保职工的身心健康。合同还规定企业不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形,降低女职工的工资。女职工专项集体合同则对女职工的四期保护、企

业为女职工缴纳生育保险及产假期间生育津贴的落实等均作出了明确规定。合同的签订,是旅游行业在疫情常态化情况下,行业协会及企业经营者给行业职工作出的稳岗增薪的郑重承诺,给广大旅游行业职工吃了定心丸。有利于企业和职工形成命运共同体,有利于调动行业职工的工作积极性,有利于在旅游行业形成企业发展、职工受益、和谐共赢的良好局面。



助力乡村振兴,“娘家人”出实招

本报讯(记者 陈乃彰 通讯员 陈凤高) “今天的惠工助农推进会,给的都是实实在在的干货,工会真不愧是我们的娘家人。”7月28日,荣成市总工会召开“我为群众办实事·惠工助农”推进会,参加活动的佳润农场工会主席于水说。

当天,共有20多家工友创业园、涉农经济组织和渔业、林业、养殖等行业组织参加活动。

活动中,荣成市总邀请

有关工作人员重点解读了给予工友创业园的优惠政策及支持;解析了“工创贷”流程、政策以及其他行业金融优惠政策;现场演示了“好食品好人缘”线上销售平台经验;还就传统媒体、新媒体和自媒体的宣传方式进行探析,旨在切实发挥工会组织紧密联系职工群众的政治、组织、宣传优势,全方位助力乡村振兴。

下一步,荣成市总工会将坚持重点推进,充分运用

好所打造的20多家工友创业园,为农民提供政策指导、创业培训、创业指导、竞赛指导、文化下乡等综合服务,让职工素质提升工程真正落地见效。同时,组织镇街工会和技术力量主动下沉,深入基层一线、深入田间地头,了解实情,加强服务指导,为农民工就业创业、增收致富发挥好工会各类服务载体功能作用,在助力乡村振兴工作中贡献工会组织的智慧和力量。

工会维权显身手 法律援助暖人心

本报讯(记者 陈乃彰 通讯员 夏丽萍) 既要“锦上添花”,更需“雪中送炭”。近日,乳山市总工会经过多方努力,为一名残疾职工孙某提供了法律援助,彰显了工会的责任与担当。近年来,乳山市总工会秉承以职工为中心的工作理念,切实做好职工“娘家人”,为职工免费提供法律援助服务,着力维护职工群众合法权益。

孙某是乳山市一家大型企业职工,2016年1月26日,孙某上班途中发生交通事故,事故发生后未向公司说明情况,也未履行请假手续,之后一个多月,孙某也未回到某农牧发展有限公司上班。2016年3月21日,经过班组向孙某确认,孙某已经没有意愿在该公司继续工作,公司于2016年3月22日与其解除劳动合同,并出具了解除合同的证明,放入其档案中,办理了档案托管。

孙某因交通事故造成了眼疾,生活非常困难。新冠疫情期间,社区工作者在对辖区住户排查时,了解到孙某的情况。孙某认为自己的交通事故发生于上班途中,属于工伤,某公司于2016年3月22日解除劳动合同的行为给孙某造成了损失,公司应给予孙某经济补偿、医疗费、生活费、社会保险费、病假工资等共计10万元,

并恢复与孙某的劳动关系。但是孙某的诉求未得到某公司的支持,双方一直僵持不下。孙某于2021年4月19日向乳山市总工会申请法律援助,市总工会第一时间指派经验丰富的调解员进行调解。

案件受理过程中,乳山市总工会工作人员对相关政策进行了详细了解,先后三次召集孙某和某公司代表进行协商。由于孙某个人原因错过了工伤认定期限,单位无需向他支付病假工资和住院治疗费。在住院期间,由于他本人未及时报销,也未及时向单位说明情况,错过了报销时效,造成发生的医疗费没有及时得到补偿,而且依照现行医保报销政策,这笔医疗费实际上已不能通过医疗保险经办机构报销。

在乳山市总工会的协调下,某公司体会到孙某生活的困难,出于人道主义关怀,同意向孙某提供一次性生活救济金人民币伍万元。孙某也予以理解,同意公司的做法。在市总工会的主持下,孙某与某公司签订了调解协议。

协议签完后,某公司伍万元生活救济金很快打到孙某账户。孙某对市总工会的热情帮扶非常感激,委托社区工作人员专程送来锦旗表示感谢。

文登区举办花饽饽制作技能大赛

本报讯(记者 陈乃彰) 为更好地推动全区花饽饽产业发展,7月30日,由文登区总工会、区人力资源和社会保障局主办的2021年度文登区花饽饽大赛在侯家镇益养德康食品科技有限公司举行。经过前期的层层选拔,最后有来自全区的15名选手脱颖而出,进入到大赛现场进行总决赛。

本次花饽饽制作技能大赛分为理论知识考试和实操考核两部分。在实际操作比赛中,选手们在操作台上“大显身手”,从规定的“开口笑

大枣饽饽”制作,再到完成体现新时代美好生活的自选作品,无不体现出勤劳的文登人民精益求精的工匠精神,无不彰显出文登花饽饽这一非遗文化产品的传承和底蕴。

经过激烈角逐,来自大地食品有限公司高健、山东益养德康食品科技有限公司林鹏、邵凤凤分别夺得本次大赛的一、二、三名。竞赛第一名将由区总工会授予“文登区金牌职工”和区人力资源和社会保障局授予“文登区技术能手”荣誉称号,并纳

入各级工匠评选的后备人选名单。

文登区总工会通过开展花饽饽制作技能大赛,为农村产业工人队伍搭建了一个开拓视野、展示才能的平台。今年以来,区总工会先后通过组织花饽饽企业开展电商培训,发动基层工会与花饽饽等生产农副产品的企业开展“手拉手”活动,号召工会会员和基层工会消费花饽饽企业产品等多种方式来推动产业发展,为助力乡村振兴作出工会组织的积极贡献。