

下好盘活棋,“包袱”变财富

胜利石油工程公司聚焦人力资源价值增值,辅业持续扭亏脱困

近年来,胜利石油工程公司推进人力资源价值增值,持续按下扭亏脱困“加速键”,创新“六个一批”盘活措施,实现了“两减一清一优化”。数据显示,自2020年1月外委项目公示平台上线以来,胜利石油工程公司内部单位之间通过平台承揽项目239个,金额超3亿元。其中,2020年劳务型外委项目转自营56个,减少外委费用1.07亿元,盘活用工2814人。

本报记者 顾松
通讯员 张强 李海燕

方向定了 步子迈得更大

“随时刷新平台,看到能干的项目就‘抢单’拿下。”自2020年1月起,胜利石油工程公司钻井院化学制造室主任张敬辉就多了一项重要的工作内容,“两个月,我就抢了1400多万元的项目!以前,这可是其他单位的外委项目。”

“当月人均绩效增加80%”,这个纪录的创造者是井下作业公司油套管加工维修项目组。据了解,从胜利油区到西南山区,他们横跨千里,从无到有,从小到大,一点点在当地市场积累起口碑和信任。这一次,他们争取到的,是重庆涪陵工区1万根油套管短接加工的任务,一举创收120万元。

2021年3月,胜利石油工程公司召开了辅业后勤扭亏脱困工作推进会,再次对人力资源价值增值工作进行了全面部署安排,明确了辅业后勤扭亏脱困“三步走”目标,即:2021年全力攻坚,取得突破性进展;2022年巩固提升,推动辅业后勤基本脱困;2023年之后持续盈利、反哺主业。

目标已定,势必达成。从“双严”治理重拳出击到“因事设岗、以岗定责、以工作量定员”优化主营一线队伍,从项目化用工“能进能出”、动态管理到收紧辅业后勤业务,从公司机关及直属单位“大岗位”改革调整到“小机关大服务”,无论是思路、方法还是运行机制都实现了新的突破。

累计摸排处理382人、纳入“人才池”统筹调剂1300余人次、全年队伍动用率保持在85%以上、井队间人员调剂800余人次、整体定员水平同比提高15%……一年多来,后勤服务用工规模进一步压缩,人员进一步盘活,这

意味着用最精干的人提供了更高质量的服务。

队伍强了 品牌擦得更亮

“提高项目创效水平的关键要打‘智’字牌,多培育高附加值项目,通俗来说就是输出的业务更加高端化、定制化和多元化。”胜利石油工程公司人力资源部(党委组织部)副总经济师兼高级主管侯哲说,得益于瞄准人力资源管理“顽疾”果断“亮剑”,“胜利工程服务”的品牌在中国石化集团内业务承揽市场打得响亮。进入“十四五”新发展阶段,胜利石油工程公司承载着众多省部级以上科技创新成果和专利授权,探索实施“管理+技术+劳务”组合输出的新模式,以“智”引领新发展。

今年上半年,胜利石油工程公司先后退出低效业务承揽项目13个,优化盘活300余名低效人员投入外委转自营和对外业务承揽高价值项目。目前,他们相继承揽了中石化勘探分公司石油工程监督业务,输出12人,年人均创收20万元;上海海洋工程公司录井技术服务项目,输出20人,年人均创收12万元……

不仅如此,党务、商旅、财务等管理型人才“走出去”创效也取得了历史性突破,新向共享公司东营分公司输出党务政工人才9人、商旅管理人才12人、财务管理人才7人,年增加收入140万元;月加油120吨的外闯市场“女状元”陈瑞珍,其工作的北京石油加油站和管道运维业务,累计输出了70人,年人均创收10万元;鄂安沧项目输出人数已达102人,年人均创收11万元……

胜利石油工程公司“中高端”的品牌越擦越亮,带来的是效益的提升。截至目前,该公司共有中国石化内业务承揽项目24个,人均创效8万元以上的高效项目11个、预计年度创收8000余万元,占到业务承揽创收总额的

65%。 信心足了 价值增值更优

“11个人,年实现利润522万元!”提起这件事,郭伟格外骄傲。

40岁那年,郭伟成了公司上下热议的“明星”。他放弃了很多羡慕的机关工作,从家门口的办公室来到万里外高温严寒的新疆大漠,走进了一个“明星”项目——渤海西部市场项目部。

据了解,这个项目部仅有11名员工,在新疆、青海、甘肃、宁夏等市场来回奔波,齐心协力跑项目,扎根戈壁搞施工,在西部市场竖起了胜利钻前旗帜,钻前施工、泥浆不落地项目都取得了良好经济效益。

2018年以来连年盈利,2019年人均创效46万元,2020年实现利润522万元,一年一个新台阶,一年一个新指标。胜利石油工程公司党委认为,把合适的人放到合适的岗位上创造最大的效益,这才是人力资源价值增值的最终目的。

外委转自营腾岗安置一批、集团内业务承揽盘活一批、社会市场业务承揽输出一批,这“三驾马车”为胜利石油工程公司人力资源优化盘活倾注了不竭动力,让曾经的“包袱”实现了“点石成金”之变,“要井位是跑市场,要岗位也是跑市场”的理念在这个公司广大干部员工心中落地开花。

各单位打开视野、多方联动,物资装备中心、钻井院、管具中心等单位初步梳理出264个岗位;新增天正浚源泥浆不落地、胜利万和劳务技术输出,龙玺公司劳务输出等“三商”项目6个输出91人,年度新增社会企业项目预计将达到20个……今年以来,胜利石油工程公司已经拥有社会市场业务承揽项目35个,其中,人均创效10万元以上的高效项目7个、年度创收1400余万元。

油田成功开发万吨级生物表面活性剂生产技术

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅) 经过近10年艰苦攻关,胜利油田突破核心技术瓶颈问题,开发出万吨级生物表面活性剂生产成套技术,并在现场展开规模化应用,累计增油26.8万吨。

以表面活性剂为主体的驱油剂,在油田提高采收率等方面发挥了至关重要的作用,生物表面活性剂作为微生物发酵产生的一类表面活性剂,具有绿色、低成本、耐温耐盐等优势,在油田的应用规模也越来越大。

河口采油厂:

基层职工创新“好戏连台”

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 王阳) 稠油井光杆密封器漏油,维护难度大,一直是困扰胜利油田河口采油厂基层生产的一大难题。近期,来自基层的职工创新团队采用可取式盘根篮,防污染杯导液和高低压两级盘根盒等革命性设计,成功研发出新型清洁生产光杆密封器,一举攻克难题,并获得国家实用新型专利。

无独有偶,同样是由河口采油厂基层职工创新研发的“电加热井智控节能柜”也获得成功,单井日节电540千瓦时,折合电费15.7万元,节电率达17%。

据了解,河口采油厂各基层单位创新工作室曾一度“各自为战”,存在创新骨干不足、低水平重复研发现象严重、成果转化率低等问题。去年以来,该厂转变观念,积极创新方式,依托采油厂职工技术创新实践基地,成立了以四个区域创新分部为主体的职工创新联盟,对项目研发、成果孵化、成果推广等实施一体化运行,全力打造全员创新创效的新阵地。

2个月时间400多人次参加、征集难题136项……年初,一场“一线生产技术创新揭榜挂帅”活动让基层职工参与创新的热情空前高涨。随后,采油厂创新联盟趁热打铁,挑选精兵强将组建多个攻关团队,每月召开工作例会,开展学习交流、讨论创意方案、推动成果研发。

同时,采油厂定期组织劳模工匠深入一线班站井场,为岗位职工传技术、解难题、指导成果推广。一时间,创新联盟成为大伙聚智创新的“合作社”,先后吸引130多名创新会员加入进来,其中高级技能人才占比超过一半。

针对生物表面活性剂在油田应用面临发酵产率低、缺乏连续化生产工艺、不适用不同油藏类型驱油体系等技术难题,石油工程技术研究院从2011年起,联合石油化工科学研究院、清华大学、山东大学等多家单位组建攻关团队,持续进行攻关研究,形成了生物表面活性剂生产成套技术。

据了解,这项新技术不仅助力油田提高采收率技术升级发展,更加快了采油制剂绿色化、低成本化步伐,为打造绿色生态油田贡献了重要技术力量。

基层创新工作迅速升温,背后是河口采油厂60万元行政划拨经费的鼎力支持。近年来,围绕搭好基层创新的架子,该厂坚持“一切资源向价值创造流动、一切工作向价值创造聚焦”,建立经费保障、优秀成果评审、合理化建议奖励等机制流程,实现创新项目从征集立项到成果应用的全流程闭环管理;不断强化“补台”意识,持续完善“难题变项目、项目变成果、成果变效益”创新工作链,促进创新资源和创新人才的双向整合,推动群众性技术创新创效活动向更深层次发展。

“少什么就补什么,缺什么就帮什么。”针对专业知识不足的问题,河口采油厂牵线创新联盟与外部校间开展合作,通过“走出去、请进来”借力外脑的方式,推进技术升级和成果产业化;成立由厂技术专家、相关部室人员组成联盟技术顾问团,因地制宜指导项目研发,把创新的担子变成创效路子。

不久前,在攻关“油井井口专用安全操作平台”项目过程中,河口厂QHSE管理部主动与创新联盟成员结合,对装置的操作安全性、安装便捷性、结构适应性等要素给予指导,帮助项目顺利通过安全验收,从源头解决了安全操作隐患。

从劳动保护到生产提效,从装备升级到技术革新,在各项有利机制引导下,河口采油厂群众性技术创新创效工作可谓“好戏连台”。据统计,一年时间,他们共完成22项成果研发,其中10项获全国能源化学工会、油田优秀技术创新成果,9项成果得到推广应用,实现创效200多万元。



新工艺疏通近井堵塞

近日,胜利油田孤岛采油厂工艺、地质研究所与采油管理三区,联合对因浅层套漏封井关井的孤岛东区馆3-4单元GDD3-23井进行复盘“会诊”时,认为该井存在较大增油潜力。技术人员进一步加强理论研究,科学制定了扶停方案,决定对GDD3-23井实施优化分级高压充填防砂工艺,达到有效疏通地层的目的。据了解,今年以来,孤岛采油厂持续加强对低产低效井及长停井的潜能分析,累计实施“解稳防排”一体化治理75井次,增油2.4万吨,为有效解除近井堵塞,建立挡砂屏障提供了坚强的技术支撑。

本报记者 顾松 通讯员 李超君 嵇林 摄影报道