

榜样之光照亮前行之路

鲁明公司组织召开优秀员工事迹巡回宣讲报告会

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 李雪龙) 近日,在胜利油田鲁明公司第三场员工事迹报告会现场,迎来了一位特殊“来客”——王中一。宣讲会全程,这位年轻帅气的小伙子端端正正地坐在最后一排,他听得入迷、记得仔细,遇到精彩之处,与现场近百名观众一起,报以热烈的掌声。

王中一是鲁明公司副总经济师王世春的儿子,今年刚刚研究生毕业,即将跨入职场、迈进人生一个崭新阶段。听说公司要举办员工事迹宣讲活动,王世春一早把儿子送到会场,让其现场接受一次石油精神、石化传统的洗礼,“这样的宣讲形式内容都很好,有助于孩子增强咱石油人吃苦耐劳的拼劲和敢打敢拼的闯劲。”

之所以台上讲得精彩,台下听得起劲,是因为宣讲人都是员

工们的身边人,讲得也是实实在在的身边事。宣讲活动几天下来,引起广大干部员工的共鸣,大家纷纷感叹,原来榜样就在自己身边,只要肯努力都能成为先进典型的一员。

学悟党史,关键是从百年历史中汲取智慧力量,更好引领广大干部员工对党忠诚、信念坚定、胸怀“两个大局”;淬炼初心,关键是以初心践使命,更好凝聚公司上下保障国家能源安全的强烈共识。

连日来,鲁明公司组织开展“学悟党史、淬炼初心、勇站排头”优秀员工事迹巡回宣讲活动。从西部片区到中部片区,再到东部基地及外闯服务合作单位,10名优秀员工代表转战三市四地,开展5场次宣讲,受众400余人。

青年是企业永续发展、基业

长青的希望所在。前不久,鲁明公司迎来了2021年第一期18名新入职员工。为引导大家向榜样看齐,系好人生第一粒扣子,公司把优秀员工事迹报告会作为入职培训“第一课”,给新员工送上了学习“大餐”。

党旗指引方向,典型照亮星空。鲁明公司以落实新时期胜利精神为首要任务,在年初制定下发了《2021年先进典型选树宣传工作实施方案》,分专业分领域建起“先进典型选树储备库”,着力选拔管理有创新、科技有突破、经营有提升、作用发挥好、示范引领强的先进典型,综合运用巡回宣讲、专题网页、示范岗创建等形式,进一步浓厚比学赶超氛围,助力打造鲁明人才高地、先进高地、典型高地,为打造油气并举、富有活力、示范引领的现代化油公司奠定坚实基础。

临盘采油厂:

党建经营相促进双提升

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 周国庆) 近年来,胜利油田临盘采油厂党委坚持抓业务从党建出发、抓党建从业务入手,突出党建引领,以“效益产量攀升至140万吨以上、区域合作10万吨,盈亏平衡点降至43美元以下”为目标,聚焦价值创造、创新驱动、多元创效、市场导向,加快政治优势转化,实现党建与经营成果双丰收。

聚焦油气资产创效能力差、固定成本高等亟需解决的问题,临盘采油厂围绕“开发、合作、经营、市场、机制、规范”六个专题,开展“问题在哪里、办法在哪里”大讨论,谋划了建设“主业强、结构优、活力足、更美好”的发展愿景,引领推动采油厂高质量发展。

今年以来,他们围绕油气生产主业,全过程优化、全系统提升、全节点改造,持续提升创效能力;聚焦注采输系统,他们强化低成本新技术、新工艺应用,持续推进长寿工程,压减低效无效措施;强化能源管控中心应用,推动降能耗、控损耗、减物耗,成本结构持续优化,系统风险受控、质效齐升;突出系统思维,统筹推进水质、地面、井网、井筒一体化治理,加大投注注、分注、大修扶停力度,夯实存量稳产基础。

基础地质研究是油田开发的核心内容,今年,他们向更加碎小、分散、隐蔽的复杂断块“宣战”,利用“复杂小断块油藏精细化立体勘探”新模式,创新“多套油组相互盘活、优化轨迹上下兼探”建产模式,打好新井增量运行进攻战,夯实了资源接替基础。

在抓注水、提能量、

促上产方面,他们开展井网分类完善,推广短流程处理工艺,提升水驱控制能力,打好老井存量防御战;引入“压驱+”理念,完成17个井组压驱注水试验,形成了符合临盘实际的效益开发“压驱模式”,开发态势明显向好;瞄准效益开发目标,坚持立体开发、集约化建产,单井日油同比上升,节约投资数千万元。

为强化合作共赢,临盘采油厂充分发挥资源优势,拿出临南、江家店两个整装油田与油公司开展整体合作,在商105等区块探索实施地面区域一体化合作,实现优势互补、风险共担、利益共享,对外合作产量由7051吨提高到2.5万吨。

班子成员挂帅推进“侧钻、压驱、资产优化”等16个创效项目组运行,优化增量投资,完善资产分类评价体系,已清理闲置土地1705亩、老井场利用74亩,节约投资2146万元;天然气商品量跃升至1700万立方米,年均增长50%以上。

为充分发挥“市场在资源配置中的决定性作用”,该厂在内部建立以管理区为甲方主体,构建4大类、12项内部市场核算关系,配套内部市场管理制度,推进全要素市场化运行;外部市场方面,发挥临盘区域发展的牵引带动作用,实施分类市场化运营,动态监测市场由“总量大包”调整为“基础大包+技术风险服务”,电力服务、泵修市场调整为“业务大包+服务质量奖惩考核”,钻井、作业市场逐步做实“优质优价、优速优价”,使采油厂外委费用持续降低,各专业化队伍服务创效、以质保效能力显著增强。

新胜利五钻井平台:

取心收获率100%

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 王为 张凌上) 近日,在中国石化重点探井——埕北89井沙一段井段取心作业中,胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利五钻井平台完成取心进尺6.06米,岩心长6.06米,创取心收获率100%的高指标。

据了解,埕北89井是一口三开次探井,设计井深5130米,具有地层压力高、温度高的“两高”特点。这口井钻至沙一段

4484.96米处,油气显示活跃,甲方决定取心。此井段为大段油泥岩,岩性硬且脆,易吸水产生垮塌及掉块,取心施工难度较大。

针对上述生产难题,新胜利五钻井平台认真研究取心方案,精心调整泥浆性能,保证井眼质量。取心过程中,优选取心工具,细化树心、取心钻进、割心、出心等技术措施,司钻精心平稳操作,及时调整参数,最终保证了100%取心收获率。

安全培训重实效



近日,胜利油田现河采油厂油气集输管理中心现河首站安全责任师陆伟为青年员工讲解正压式空气呼吸器的正确佩戴方法。油气集输管理中心是硫化氢风险管控的重点区域,今年以来,这个厂结合工作实际,科学制定安全培训计划,采取理论讲解、模拟操作、应急演练等多种方式送教上门,尤其是加强硫化氢防护知识、防硫化氢中毒等内容的培训,进一步强化岗位员工的安全生产意识,提高岗位员工处理突发事件的能力,确保紧急状态下的快速准确应对。

本报记者 顾松 通讯员 王常玲 孔明磊 摄影报道

河口采油厂:

用“心”守护员工幸福

本报8月17日讯(记者 顾松 通讯员 吴梅) “在活动中释放了压力,收获了满满的正能量。以后我要用更加积极、阳光的心态去面对工作和生活,努力做更好的自己。”胜利油田河口采油管理七区员工王晓莉在参加“知心服务一线行”后这样分享自己的感悟。

面对油田持续深化改革调整的新形势、新要求,干部员工的思想动态和价值取向呈现多元化趋势。如何帮助员工巧解思想疙瘩、卸掉心理包袱,充分激发干事创业活力,成为摆在基层思想政治工作者面前的一道重要考题。

近年来,河口采油厂坚持问题导向,把员工群众的关注点变成思想政治工作的着力点,积极开展EAP工作,探索实施“一体化推进、精准化服务、项目化运行”工作模式,用最具温度的方式化解员工群众的愁心事。

坚持一体部署、一体推进,河口采油厂将EAP工作纳入思想政治工作整体规划,积极整合油田知心辅导员、幸福教练等内部资源,组建“心福团队”,针对一线员工、党小组长(班站长)、基层管理干部、机关人员等群体制

订不同方案,实施差异化服务。近年来,共组织知心服务一线行、幸福课堂、幸福速递、幸福沙龙100多场次,参与员工、家属达3000多人次。

基层管理干部处于管理层级最末端,与员工朝夕相处,特别需要学习掌握EAP的方法,用充满温度的方式,凝心聚力、化解矛盾,推进工作。为此,采油厂抓实岗位应用,推进EAP工作精准化,把基层党小组长、班站长作为培训重点,传授他们实用的方法和技巧,提升准确识别、化解问题的能力和水平。

在推进新型管理区建设过程中,采油管理八区注采803站从最初的89人管理89口油水井,到目前的19人管理135口油水井,管理强度和要求不断提高,员工普遍感到工作压力大。站长陈强林一边对员工进行心理疏导,帮助他们理顺情绪,一边给大家加油鼓劲,带领员工分析问题困难,引导大家发现自身价值,员工创效积极性显著增强。

在服务企业发展的过程中,河口厂还将EAP工作引入矛盾纠纷排解工作中,帮助员工走出思想误区,以积极阳光的心态面对工作和生活。

员工吴某因岗位调整陷入思想误区,认为单位故意为难她,导致无心工作。心福团队及时介入,多次与她沟通,并利用沙盘帮她呈现问题,帮助她看清错误认知给自己带来的负面影响。针对她的诉求,心福团队积极与相关部门对接,对她进行帮扶慰问和政策解读,最终打开了她的心结。

河口采油厂不断创新工作思路,丰富服务内容,选取采油管理七区和管理八区作为试点单位,开展基层员工安全心理塑造课题研究,着力解决安全生产中的管理、沟通、压力与情绪等方面问题,提升员工安全行为与安全绩效。

“看到员工发自内心的笑容,真的感到很幸福,很有成就感。”人力资源服务中心城区服务项目党支部书记单芳是一名知心辅导员,她在抓好项目管理的同时,针对外闯员工岗位变化带来的不适应等问题,带领团队成员主动上门倾听员工苦恼,定期组织团体心理辅导,积极引导员工把石油精神石化传统带到新岗位,让大家看到自身的价值和社会责任,进一步增强了责任感和使命感。