



石岛管理区第17次党工委扩大会议召开

8月31日,石岛管理区第17次党工委扩大会议召开,会议传达上级会议精神,调度当前重点工作,研究有关议题,进行理论中心组集体学习。

会议传达了威海市委“2021年需要高度关注、着力解决的重点问题推进会议”精神,会议指出要按照上级要求,把各项措施抓实抓细抓到位。

会议通报了8月份重点工作落实情况。石岛生态环境服务中心汇报中央环保督察相关要求、落实工作情况、重点风险点及下

步工作打算。石岛管理区文化和旅游局汇报创建文明典范城市工作情况。会议强调,创城任务已经细化分解,要发动村居、企业、志愿者等各个层面广泛参与,共建共治共享。要紧盯问题领域,对交通秩序等4项重点问题和短板(乱停车、背街小巷问题、公益广告不规范),涉及哪个单位的,要尽快落实整改。要将创城与数字化城管、文明实践、全域旅游等工作结合起来,协同推进。

会议部署了当前重点工作。会议要求,要加快园区项目建设

进度。核能利用国际创新示范区建设中,对涉及的PPP项目谈判、变电站规划调整,以及核能供热、海水淡化等项目对接,要抓好调度,加快进度。海洋高新技术产业核心区建设中,对招商政策优化、鱼粉企业转型、牧云西路沿街外墙改造、公司运营管理等重点工作,要加快推进。国家农高区创建规划要对照专家意见,抓紧组织修改。关于重点项目调度,对今年实施的万兴隆物流等21个市级项目,相关责任单位要靠前调度,全力促完工、

促投产。对筛选的明年重点项目,各单位进一步梳理完善。对黄海渔业科技创新研究院等储备项目,要抓紧对接,争取尽快落地,对已签约的鲁商全域旅游综合开发项目,相关街道要跟踪加快往前推。

在精致城市建设上,要抓好城建民生工程。凤凰学校等项目要统筹抓好调度,要在保证质量的前提下,加快推进。明年重点工程要抓紧做好规划、手续、施工队伍确定等前期准备,对隐蔽工程等廉政风险领域、环

节,相关部门要强化工程内部监管,财审部门做好投资评审,履职尽责、不出问题。

在城乡环境卫生上,城乡环卫一体化、农村垃圾分类、城市垃圾分类,各街道要想方设法做通群众工作,借鉴崖头街道经验,做好规划等手续办理,确保合法合规。

会议还对安全生产、城乡防汛、民生诉求、欠薪整治、渔船管控和党风廉政等工作提出了明确要求 and 具体部署。

(石宣)

石岛管理区财政审计局三项发力促进区属国有企业高质量发展

2021年,石岛管理区财政审计局围绕做强做优做大区属国有企业的目标,强化体制机制创新,大力推动国有资产向国有资本转变,切实增强国有企业活力和竞争力。

突出国企投向,全面优化了企业设置。本次国企改革突出了“资本运作、城市建设、融创发展、公益服务”四大投向,对荣成市弘源开发投资有限公司、荣成市弘毅投资开发有限公司等20家国有

企业进行吸收合并,重整组合为城市建设、园区运营和融资发债3家集团性国有企业,同时,新建建机关物业服务和文化旅游2家集团性国有企业,保留原有的荣成市众志人力资源服务有限公司。调整后,石岛管理区属国有企业的投向更加明确,主导和支撑作用更加突出,改变了原来数量多、分布散、实力弱的国企设置格局,国有经济服务城市建设和产业发展能力不断提高。

理顺管理体制,全面规范了国企监管。制定出台了《区属国有企业管理暂行办法》《企业用工管理工作的通知》,突出了对“人、财、物”及重大事项的监管,进一步规范了企业的运行,做到不越位、不缺位、不错位。同时,从有利于企业发展的角度出发,明确了党政办公室、财政审计局,投资促进局等部门作为企业的“一把手”,通过理顺管理体制,为区属国有企业规范运行提供了保障。

实施市场化薪酬,全面建立了业绩激励约束机制。制订出台了《国有企业负责人选拔任用、履职待遇、业务支出管理办法》和《工资指导意见》,企业经理层薪酬与经营业绩挂钩,其他企业人员根据岗位职责和绩效贡献确定工资,增强关键岗位和核心人才的薪酬竞争力,建立了可升可降的市场化薪酬分配机制,强化对企业人员履行经营责任的激励和约束。(石岛管理区党政办)

石岛管理区行政审批服务局办事窗口进企业便民服务“零距离”

石岛管理区行政审批服务局坚持以优化营商环境为目标,以更加方便企业和群众办事为导向,创新推出首个“企业服务站”,打造良好营商便民环境。

聚焦群众办事的不便和痛点,延伸服务链条。针对赤山集团不动产登记业务量年均大约3000件左右的实际,积极协调荣成市自然资源局、税务局将不动

产登记窗口、税务窗口下沉到赤山集团,点对点服务。办事群众买房、交税,办证只需跑一次即可,解决了过去需至少三次往返企业与大厅的问题。

聚焦利企服务导向,打造厅内厅外互动的全方位、一体化服务网络。引入专网专线,派驻人员在企业直接受理商品房买卖、缴税、不动产抵押登记等业务,实现

企业、群众、部门窗口的“零距离”接触,群众可在企业现场实现一边签合同、一边房产交易办证的“一条龙”服务,自实施以来,企业服务窗口办件量达到169件。

聚焦便民惠民目标,开展证照免费邮寄到家服务。办事群众办理证照申请业务时,可以选择邮寄方式领取办理结果,并填写收件地址、电话等信息,业务办

结后,邮政速递工作人员将第一时间领取相关证照,并进行封装贴单,在当日内寄出。按照“结果送达政府买单”的方式,有效缓解群众因办证取证往返政务服务大厅、排队时间长等问题,把服务做到既有速度,更有温度,自实施以来,服务站已免费邮寄不动产证100多本。(石岛管理区党政办)

石岛管理区应急管理局打造企业标杆引领安全示范

为进一步压实企业安全生产主体责任,充分发挥示范企业榜样引领作用,石岛管理区应急管理局创新安全监管方式,着力创建安全生产示范企业,以标杆引领促进全区安全生产管理水平提升。

按照“可学可看”的要求,营造安全生产比学赶超氛围。从全区200余家企业中筛选出部分企业作为重点跟踪服务对象,在隐

患排查、应急演练、教育培训等方面进行重点协调指导,通过深化企业安全生产管理系列标准化水平建设,打造“管理制度完善、现场一线规范、安全生产基础扎实、安全氛围浓厚”的企业标杆,形成学习有目标,赶超有对象的浓厚氛围。

坚持工作重心下沉,以创建促整改。为扎实推进安全生产示范标杆创建工作,应急管理局工

作人员下沉一线,对企业创建工作中发现的安全隐患现场提出有针对性的建议和措施,并协助企业逐项对照整改。在规范各类生产、管理行为同时,把主体责任清单、全员培训、“双预防”机制落实作为创标杆的核心内容来抓,确保标杆企业生产经营单位全员安全生产主体责任清单落实率和安全培训完成率达到100%。

严格标准,务求实效。为切实做到创建工作不流形式、不走过场,拟邀请安全生产技术服务机构专家会同相关业务科室人员进行精准帮扶创建,对行业引领作用、安全生产管理工作落实力度等方面进行综合打分,最终将评选出2家安全生产管理标准化企业作为该区标杆企业,加强区内企业间交流学习,取长补短。(石岛管理区党政办)

石岛管理区社会工作部扎实解决群众“急难愁盼”问题

石岛管理区社会工作部扎实解决群众“急难愁盼”问题。

加大培训力度,提高解决民生诉求的精准度。从涵养管理业务素养入手,组织区级平台管理员分3批次到威海12345培训,组织街道、区直部门平台管理员到荣成市公安局、寻山街道等单位学习,并邀请市级业务科长进

行工作流程、注意事项、办理方式等多方面辅导,确保工作有序开展。

加大研判力度,提升解决民生诉求的暖心度。每月对平台反馈热点难点问题,召集责任部门进行研判分析,目前共组织研判分析26次;对苗头性问题建立工作台账,制定整改措施,明确责

任人,最大限度减少问题积累,信访上行;新增回访机制,对区级平台留有诉求人联系方式的答复件进行满意度回访,对诉求人表示不满意件将退回责任单位重新办理,群众满意度同比提升3.4%。

强化部门联动,不断提升解决民生诉求的贴近度。完善“镇

级吹哨、部门报到”工作机制,将群众呼声作为第一信号,各单位良性互动、同向发力,目前,针对各街道拖欠个人工资、道路修复、树木修剪等问题吹哨60余次,已协调党群工作部、建设局等部门调动320余人,全力配合街道解决,切实提高答复时效,提升办件质量。(社宣)

斥山街道着力解决“老旧小区难管理,超大社区抓不透”问题

斥山街道学习环翠区“五位一体”社会治理新模式,着力解决“老旧小区难管理,超大社区抓不透”的问题。

老少搭配,认领分包。在合悦社区创新试行“一老一少”治理工作法,总的设想是以社区居委会主导,统筹其他力量作为补充,以社会力量解决社会问题,待经验成熟后,将全面推广。“一

老”是指以原大集体企业“老领导”为基础的社区老干部调解队,49名老同志对合悦社区49栋楼认领分包,依托“老干部调解室”,每月分4批次召开议事会,对认领区域内难点、痛点问题进行分析、研判、处置;“一少”是指以少年先锋队为基础成立“红领巾小楼长”队伍,49名少年儿童对49栋楼认领分包,依托“芬芳

青少年社工服务中心”,每月参加社区治理知识培训及亲子互动、邻里带动等系列活动。通过老干部引领、小楼长推动,引导社区居民转变思想,提高认识,增强社区治理的凝聚力。

纾解压力,分而治之。拟将凤凰湖超大社区分成3个社区,每个社区常住户数4000户左右,目前已完成3个社区居委会选

址,其中凤凰湖F区居委会办公地点已完工;C区完成规划方案,正在发放调查问卷,征求居民意见。待与上级部门沟通确定后,将逐个配齐社区工作人员,优化调整网格队伍,打造智慧社区,切实改变管理抓不透、服务不到位等问题。

协调联动,形成合力。突出党建引领作用,整合服务资源,集聚

服务力量,健全服务机制,形成以社区党组织为核心,居委会、业委会、物业公司共商事务、协调互通的“四位一体”社区管理新体制,统筹党员、网格员、志愿者、社工等力量,形成工作合力,积极抓好社区环境、群众诉求等工作,着力破解物业管理和社区治理顽疾,彰显“红”的特色,体现“治”的成效。(刘耀聪)

(刘耀聪)

(张利琴)

(杨洪琳)

荣成市2021年企业用工需求汇总表

公司名称	职位名称	招聘人数	学历	条件要求	最低薪资(元)	最高薪资(元)	联系电话	单位地址
荣成银海水产有限公司	采购专员	1	大专及以上学历	有采购相关经验	4000	6000	17862800485	荣成黄海北路499号荣成银海水产有限公司
	物料库管理员	2	大专及以上学历	工作认真负责,熟练电脑	4000	6000		
	保安	2	不限	主要负责公司安全,巡逻	3000	5000		