

太白湖新区探索“楼委会”模式，优化基层治理格局

“楼小二”来了，服务企业更贴心

文/图 本报记者 邓超 王浩然
通讯员 孟燕

商务楼宇是“竖起来的社区”，是创新创业人才和资金资源的集聚地，也是城市基层党建工作的重要承载地和最佳实践区。为进一步优化商务楼宇服务水平，健全楼宇组织网络，太白湖新区“两新”组织党委推行商务楼宇楼长制，以新城发展大厦B座为试点，逐层选派党员楼长20名，成立第一届楼委会。楼长制的实施，新城发展基层治理格局将不断优化，党委政府从以管理为主向管理与服务并重转变，将新城发展B座打造成一个赋有特色的楼宇自治和多元共治模式楼宇。



新城发展大厦B座“楼委会”成立大会现场。

扫码看视频。

楼宇里有了“楼长” 上传下达有帮手

太白湖新区新城发展大厦B座汇聚了来自国内外100多家企业，包括商贸、建筑、传媒、园林、金融、信息科技等各行业，作为新区重点培育的商业产业核心区、楼宇经济示范区，是新区重点打造的重要经济载体。“有了这个地方，歇歇脚喝口水、给手机充个电，方便多了，还能听学习讲座，感觉很温馨！”投入近两年来，群众对于一楼的“两新”组织党群服务中心的贴心服务赞不绝口。2019年，焕然一新的太白湖新区“两新”组织党群服务中心投

入使用，在这里设立了自助打印机、开放的活动室、会议室，并提供驻点服务。同时，还组织开展各类社团、培训、午间沙龙等活动。

楼宇是新经济组织、高科技企业、高层次人才和新兴青年群体集中的场所，如何在这一领域延伸党建触角，填补空白点、增强有效性，扩大党的影响力和号召力，是新时代楼宇党建重要而紧迫的任务。经过走访调研，今年9月份，太白湖新区“两新”组织党委决定在新城发展大厦B座建立“楼委会”，类似居民区的“党组织”和“居委会”，帮助楼宇“住户”、“居民”解决各类问题。楼委会成员是通过主动认领、企业推选、组织指派等方式，把

思想觉悟高、群众基础好、热心公益、有一定威信的党员志愿者和热心人士选为楼层楼长，为广大企业和职工进行服务。

“这次我们共推选出20名楼长，在每层设一名楼长，今后将把楼长的个人信息、联系方式张贴在各楼层电梯口等醒目位置处，让入驻企业都知道有事找‘楼长’！”太白湖新区“两新”组织党委书记刘国芹介绍，以前都是工作人员上门挨个问需，或者通过举办各类活动拉近与企业的距离，今后楼长可以借助自身对企业熟悉的优势，充当“两新”组织党委的“哨兵”，将政策带到楼宇内部，把诉求反映给“两新”组织党委，楼宇的惠企和党建工作也有了抓手。

楼长制的基本原则是“无事不扰、有求必应”，最有效地降低企业沟通成本，各楼层楼长是企业离党委政府最近的人，具有与党委政府沟通协调的便利优势；同时是链接党委政府和企业最近的人，深知企业感受。广大企业和职工的需求将摸得更精准，问题解决更及时。

企业服务的“店小二” 群众工作的“贴心人”

楼宇推行楼长制工作，楼长是其核心，是党建引领的

“主心骨”、企业服务的“店小二”、群众工作的“贴心人”、楼宇发展的“驱动者”、社会治理的“领航员”。楼委会是楼长制的重要议事平台和治理平台，通过建立物业服务企业联席会议制度、社情民意通报制度、定期学习交流制度等楼宇治理协商机制，逐步推动楼宇党建由“建起来”“转起来”，到“强起来”。在新城发展大厦B座二楼山东全民安康保险有限公司，记者见到了总经理孙彦国，在9月10日举行的“党建引领基层治理，楼长助力新城服务”暨楼委会成立大会上。孙彦国成为新城发展大厦20名楼长之一。

“‘楼长’管的事儿可不少呢，这是我的新挑战！”自从“上任”以来，孙彦国感触良多。他笑着说，“原本只要做好企业的相关工作，现在还要当好‘楼小二’。认真向楼宇群众宣传党和政府的路线、方针、政策。宣扬红色精神，传递正能量；搜集整理企业及群众对楼宇建设、楼宇服务、政策支持等方面的意见和建议，向组织反馈。”

同样作为楼长的解承龙是恒诚信国际工程咨询有限公司规划发展部的一名专业工程师。而能被选为楼长，则与他对公司专业细分领域的业务精通密不可分。“公司主要从事工程造价全过程控制、

可行性研究报告编写等多种服务，涵盖工程建设的主要环节，所做项目遍及省内外，其中不乏一些知名大工程。”解承龙告诉记者，作为规划发展部的一员，自己对公司的成长历程、企业文化、发展规划了解比较全面，也多次参加过“两新”组织党委组织的各类活动，担任楼长后，不仅可以协助公司发挥在全过程造价咨询领域的优势，还可以协助“两新”组织党委将各项有益、丰富的活动和文化科普传达给公司员工，组织更多人积极加入进来。

新城发展大厦B座作为济宁首批试点成立“楼委会”楼宇，党群服务中心是重要承载点，将党群服务中心打造成为企业最佳的资源对接、统筹阵地。更好的为企业提供更高质量的服务。各项功能设施向楼长所在企业免费开放，各项活动楼长享有优先参与权，活动举办权、意见反馈权。通过政府、物业和企业的三方合作，楼长制的实施，新城发展大厦B座基层治理格局将不断优化，党委政府从以管理为主向管理与服务并重转变，将新城发展B座打造成一个赋有特色的楼宇自治和多元共治模式楼宇。形成党建引领、多样服务、多元共治、多方受益的政企互融联合体。



太白湖新区“两新”组织党群服务中心。

放假不放松，停课不停学

北湖消防救援大队走进济宁医学院开展消防安全培训

本报济宁9月22日讯(通讯员 王志 记者 邓超)

9月19日，北湖消防救援大队走进济宁医学院对2021级新生开展消防安全培训活动。

培训中，大队宣讲专班人员首先从学校典型火灾案例视频、灭火特点、消防安全管理及火场逃生技能四个方面进行讲解。随后，大队宣传人员用通俗易懂的语言，图文并茂

的形式，向大家讲解了几种常见火灾的扑救方法、遇到火灾时该如何自救等知识。最后，详细讲解了灭火器的使用方法及注意事项。通过培训，使学校师生对火灾防范的重要性有了更深层次的理解，树立了正确的消防安全观念，使自己进一步掌握紧急疏散及逃生自救方法，为自己的安全加了一道安全防线。

培训活动结束后，校方现场搭建了消防体验屋，组织2021级新生体验了模拟应急逃生疏散演练。

通过此次消防安全培训，切实增强了广大师生的消防安全意识，使广大师生切实掌握消防基本常识，提高广大师生的安全防范意识和应急疏散意识，增强了自身抵御火灾和自防自救的能力，为学校消防安全建设奠定了坚实基础。



消防安全培训现场。