

“智慧电厂”让每一度电更有效益

胜利发电厂加强科技创新，供电煤耗和煤炭成本实现双降

今年上半年，胜利油田发电厂在煤价同比每吨上涨100多元的不利形势下，供电煤耗同比降低2.98克/每千瓦时，节约煤炭成本500多万元。发电成本下降的背后，是胜利发电厂持续加强科技创新，激发全员创造潜能。

本报记者 顾松
通讯员 孙育涛

26项攻关课题 让设备更高效

在集控运行首席技师蔡飞的电脑上，有一张《胜利发电厂2021年一线生产难题汇总表》，表中的26项攻关课题耳熟能详，“这26项课题，吹响了科技创新的号角。”

胜利发电厂一、二期机组分别于1992年和2003年投产，随着时间的推移，设备系统老化，缺陷明显增多。今年4月，按照山东省“三个坚决”通知要求，机组单机煤耗必须控制在304克/每千瓦时以下，否则只能冬季供暖，甚至有关停的风险。

“要让老机组焕发新活力，就必须完善科技创新制度，搭建科技创新平台，让每一项科技成果都能解决实际问题。”胜利发电厂厂长谈晓辉说，去年以来，他们先后出台了《科技成果奖励办法》《科技项目管理实施细则》等一系列科技创新管理办法，鼓励职工围绕解决实际问题小改

小革，加大安全绿色节能新技术、新设备推广应用，持续提升安全环保水平。

为了让科技创新项目更接地气，每月初，电厂会根据生产中出现的安全、环保、经济运行等关键问题和基层上报的技术问题，汇总预审科技攻关项目。每月15日，审订后的科技攻关项目在网站发布，由全厂员工认领。

去年以来，电厂先后组织发布5批60多项科技攻关项目，技术骨干踊跃报名，解决了部分生产中存在的难题。其中，化学标准离子水耗高一直制约着机组经济效益，通过计量仪表调整、提高运行操作等措施，制水率由44.85%提高到70.08%。

5万元重奖激励 让全员争当“发明家”

在半年经济活动分析会上，电厂隆重表彰了12个科技创新项目。其中，《燃煤锅炉空预器堵塞防控技术应用研究》获得5万元重奖，让获奖职工激动不已。

“员工队伍中蕴含着丰富的智慧和力量，要通过科技创新管理，让‘设备主人’都参与进来，人人争当科技创新能手。”胜利

发电厂党委书记李祖勤说，评选科技创新成果，不能排资论辈，要把真正为电厂作出贡献的一线员工请进光荣榜，推上领奖台，带动基层员工广泛参与。

去年以来，胜利发电厂将传统的科技创新成果年底统一表彰，改为每季度一次。每月项目认领人要报送攻关进展，电厂组织专家对完成项目进行最终验收评定，给予两千元到五万元不等的奖励。

即时奖励取代了年底一次性评选表彰，让基层员工尝到了甜头，更增添了主动创新、挖潜增效的干劲。据了解，脱硝系统投运后，因氨逃逸极易发生空预器堵塞，严重威胁到冬季机组正常供暖及安全运行。油田技能大师张颂国带领攻关小组设计安装了导流板等措施，减少了氨逃逸，单机日节约氨量0.9吨，年直接创效71.7万元。

年初，颂国工作室打算从运行专业吸纳4名核心成员，没想到基层单位推荐了20多名年轻骨干，工作室不得不将核心成员扩充为9名。“一年多来，60多个攻关项目创效3000多万元，为高质量发展注入强大动能。”谈晓辉说。

近日，胜利油田鲁明公司专项监督检查小组进驻滨南采油管理区进行督查。据了解，此次督查的目标是以政治监督为统领，强化日常监督和民主监督，突出目标导向、问题导向、结果导向，围绕落实党委决策部署、落实全面从严治党责任、落实新时代党的组织路线，以及生产经营业务全过程开展监督检查，着力发现问题，督促整改，扎实推动全面从严治党向纵深发展，持续打造风清气正、干事创业的良好政治生态和管理生态，为公司全面可持续高质量发展提供有力支撑。

本报记者 顾松 通讯员 赵强 摄影报道

专项监督检查“拧紧发条”



黄河钻井40548队：

年度进尺突破4万米

本报9月22日讯(记者 顾松
通讯员 秦海敏) 近日，40548钻井队成为胜利石油工程公司黄河钻井总公司首支突破4万米的井队。“想要实现安全提速，必须下好先手棋、算好时效账，干一步想两步！”钻井队平台经理王云斌说。

今年以来，40548钻井队按照施工工序不同特点，提前协调各方面关系，确保人员、设备、物资准备到位，预防因沟通不及时、配合不默契而造成的误工。在梁115-斜5井整托至梁115-斜3井时，队大班干部和当班员工分工有序，从整托到开钻仅用时0.46天。

施工前，该队认真分析施工区块重点难点，优化制定各工序施工方案，对照本井设计和临井施工资料，深入挖掘提速“潜力

点”，通过总结地层走向和岩性特点，调整钻压、转盘钻速等参数，控制井身轨迹等措施，进一步提高机械钻速。

据了解，今年施工的纯67-斜22井因造斜点浅，施工难度大，进入沙四段后，定向托压问题严重、定向效果差。队干部、技术员和包井工程师及时进行技术攻关，通过使用水力振荡器，切实解决定向难题，滑动钻进机械钻速由1.9m/h提升至6.3m/h，提速效果显著。

施工中，这个队牢固树立井控安全是第一安全的理念，强化员工安全教育和技能培训，在交接会和协作会上进行作业前JSA分析，让所有参与作业的人员明确作业风险和消减措施，确保每个班组、每个岗位都能在确保安全的前提下，有计划、有步骤、无

缝隙地投入生产。

此前，在梁112-斜3井钻至沙三段钻具静止后黏现象明显，该队严格贯彻落实《黄河钻井总公司井下复杂故障预警管理办法》，立即停止施工，第一时间争取技术支持，包井专家及时介入，确保了安全高效有序生产。

今年以来，40548钻井队将“百日安全无事故”“五查五严保安全”专项行动与公司“立足岗位做贡献、创先争优夺红旗”劳动竞赛融合推进，锚定“扛红旗、站排头”目标，主动开展施工流程再梳理、安全意识再教育、排查整改再覆盖、岗位责任再压实等管理提升工作。目前，该队已安全高效打井12口，进尺突破4万米，先后被评为黄河钻井技术创效标杆队和优快打井标杆队。

孤岛采油厂：

干部转作风 发展提效能

9月2日，是胜利油田孤岛采油厂增效增收百日行动启动的第二天。副总工程师、生产管理部经理刘吉明和副经理金伟一起，前往井下作业中心东辛作业区寻求“支援”。很快，东辛作业区派出三支作业队相助，两周内已交井6口。

金秋九月，孤岛采油厂将增效增收百日行动与干部作风建设活动紧密结合，进一步锤炼干部队伍、严明纪律规矩、强化责任担当，促进全体干部团结带领广大职工奋力实现全年目标。

本报记者 顾松 通讯员 李超君 裴林

从听指令到主动出击

消息传达原汁原味、运行衔接高效有序，是参加机关晨会人员的一致感受。今年，采油厂将每天上午的视频会取代了下午的生产会，参会人员从生产管理人员扩展到九部四中心及各三级单位、孤岛专业化单位，厂领导当场听汇报、找问题、提意见、下指令。

众目睽睽下的压力，倒逼机关部门人员主动出击。“取消生产例会后，部门人员就需要多下基层跑现场，在面对面交流中解决问题。”刘吉明说，生产管理部将重点瞄准生产运行、作业工作量、质量及过程安全环保风险管控上，加强协调、服务和节点管理，帮助基层解决生产难题。

“要把提升干部作风，作为‘我为群众办事’和生产经营高效运行的能力保障，用干部作风建设成效促进采油厂生产经营任务的落实，用生产经营任务成效检验干部作风建设的效果。”油田基层党建高级专家、孤岛采油厂党委书记张衍军说。

技术进步支撑高效生产

2月28日，一场暴雪突临胜利油区，造成了孤岛油区6条大线路停电。风雪过后，生产管理部与电力分公司第一时间结合，尽快恢复了生产，并进一步商讨维护合作、强化考核、促进整改等事宜。

以此为戒，孤岛采油厂制定了《孤岛采油厂极端天气分级预警管理要求》，建立了“网页推送通知、生产指挥中心协调、应急处置群联络”的“三位一体”应急管理处置体系，牢牢掌握应急处置主动权。

7月下旬，今年第6号台风“烟花”袭击孤岛油区，因前期预警及时、准备充分，采油厂将损失降到

了最低。

信息化服务中心自主研发了《油井生产异常智能诊断》模块，可以实现油井日常生产异常的信息化管理，断网、断电、闪停等大面积停井集成化应急管

理等功能，做到及时发现停井，准确掌握全厂受影响井数、开井进度和影响产量等数据。

8月10日下午4时，上级电网出现故障造成孤岛采油厂大面积停电停井。借助上述模块，当天晚上10时27分，517口油井全部恢复生产，远程开井258井次，远程启停能力较6月初提升10%，真正用技术进步为生产经营高效平稳运行作支撑。

以排忧解难检验务实成果

不久前，机关人员常态化联系基层时得知，注聚技术服务中心需要补充一批电动车满足生产需要。他们将这一问题带回来，与相关部门协调，完成了11台电动车的购置和分配。

今年，采油厂组织启动机关部门常态化联系基层工作，切实为群众想办法办实事解难题。前8个月，机关干部先后联系基层400余人次，带回基层反映问题202个，已解决150余个。

采油厂党委对机关工

作提出了“外展形象、内练硬功、精干高效、服务提升”的16字要求，各党支部人员以“如何理解，怎么做？”为重点开展大讨论活动，激发工作热情。

“以行践知，更加检验机关转作风、勤作为成果。”采油厂综合管理部高级主管王学涛说，机关人员深入基层参加生产、协助工作，更有助于转变机关作风，密切干群关系，使机关干部长才干、树形象、提效率，切实把提质增效的各项措施做细做实。