

## 河口采油厂全力推进质量强企建设

## 开工每一日,都是“质量日”

岗位交接应该干什么、设备巡检应该查什么、故障处理应该注意什么……在胜利油田河口采油管理一区员工王涛看来,精细的看板管理让埕东油田的每一天都是“质量日”。而在陈家庄油田,采油管理七区利用晨会、生产会等契机,常态化开展“十分钟质量学习”活动,进一步增强全员质量意识。

“质量永远领先一步”“时时讲质量、事事讲质量、处处讲质量”,加强专业、过程、基础质量管理,提高全过程运行效能、全要素生产效率,已经成为河口采油厂各系统单位干部员工的新风尚。

本报记者 顾松  
通讯员 王阳 赵娟

全力提升  
质量共治理念

近年来,河口采油厂不断强化“标准引领胜利,胜利质量至上”的理念,以落实质量进步、标准提升行动计划为抓手,强化管理措施、创新管理手段、规范管理流程,不断提升全员质量共治意识和管理水平。

针对专业化改革后所属专业减少实际,HSSE管理部及时优化标准体系表,将过去通用基础标准、专业技术标准优化调整为产品实现标准、基础保障标准和基层岗位标准体系三个层次,压减标准数量23.3%,逐步完善“新型采油厂的标准体系”架构搭建,推动质量管理体系有效性建设。同时,按照国家标准、行业标准、企业标准及其标准号的升序进行排列,进一步方便员工查阅和使用。

“标准体系搭建了各专业应执行的标准系统,但标准执行的落脚点仍然是基层岗位。”QHSE管理部高级主管王新华直言,标准涉及的文本多、标准语言专业性强,造成一般员工对

自己岗位执行的标准不清楚、不掌握、不熟悉等问题。

为确保标准有效落地落实,该厂及时筛选重点标准,定制简单明了的标准看板。其中,按照一个岗位对应一页技术指标的原则,搭配活页目录式看板设计,将原先采油管理区各岗位十多页的技术标准文本转化为一页的“技术要求”,让岗位人员“分钟内”实现“可视化”记忆。

全力压实  
基层主体责任

除了为170多个岗位配发标准看板外,河口采油厂还进一步强化日常运行和系统节点责任落实,组织各基层单位开展标准化良好行为示范单位创建工作,推行“守标忘我,依标成行”的工作理念。

其中,采油管理七区按照《标准化良好行为基层单位评分表》,定期组织对单位标准的执行情况进行检查考核,督促干部员工明晰岗位职责,督促全员“上标准岗、干标准活”的习惯养成。

坚持“管业务必须管质量”“管质量必须抓标准”的原则,河口采油厂构建“大质量”运行体系,充分发挥专业委员会作用,明确专业质量、过程质量、基础

质量管理责任,常态化质量管控,引导各部门单位从“拼产量、拼规模、拼速度”向“提质量、讲效益、善创新”转变。

围绕水质量提升工作,油气集输系统建立了水产品内部市场,运用市场化手段,优化水处理业务流程。为此,油气集输管理中心建立了“长效技术分析决策机制、经营决策优化机制、生产运行管控机制、激励约束机制”等,引导管理区优化产液结构、地面生产方式,确保实现降本增效。

数据显示,一年来,河口采油厂水质综合达标率提升2.5个百分点,采油管理区平均单井优化处理水8400多立方米,年节约生产成本1408万元,“抓质量就是创效益”的观念认识在全厂蔚然成风。

2020年,《水市场运营模式》《能源计量器具配备与管理规范》两项标准荣获胜利油田“优秀标准成果”,《“标准看板”助力“新型采油厂”建设》等4篇论文荣获油田二、三等奖。下一步,该厂将持续聚焦“质量进步、标准提升”要求,大力推行长寿命工程,建立物资全生命周期质量可追溯评价体系,抓好油气产品质量监督,用高标准引领产品、工程和服务质量的全面进步,持续推动“质量强企”建设上水平。

## 技术检测中心:

## 全力打造复合型人才队伍

本报10月11日讯(记者 顾松 通讯员 朱益飞)

今年以来,胜利油田技术检测中心把提高检测人员的业务技能、安全标准化操作水平以及分析问题、解决问题的能力作为切入点,以开展深层次及复合性专业技术培训为着力点,采取多种措施打造业务精、技术过硬的复合型专业化人才队伍。

为提高技术培训质量及效果,这个中心全力拓宽培训渠道,精心制定不同专业的年度培训计划,组织开展青年科技论坛、与地方科研机构开展学术交流研讨、内部岗位交流、资质取证、邀请国内相关领域的专家学者授课等办法,让员工更好地掌握标准规范和新技术。

针对青年人才对知识掌握程度不同,他们确定了5名首席专家和11名专家为导师,与68名青年人才建立“导师带徒”关系,帮助青年人才尽快提升“检测+科研”能力;推荐4

人参加油田党委巡察,4名专业技术人员到油田部门挂职锻炼,组织28名干部跨单位、跨专业接受挂职锻炼,推进单位技术、经验、理念融合提升。

在实施“单体细胞创新工程”主题技术比武中,他们按照先培训、后练兵、再比武的思路,开展政工、安全、设备、科研、计量、质量、环境监测、地震安评现场钻孔剪切波速测试及岩土样识别技术、能源监测等分专业、分系统比武,全面提升员工业务素质和技术能力,增强中心的核心竞争力。

该中心还通过“线上+线下”相结合的方式,利用网络培训资源,抓好员工网络学习;理论知识传授与现场操作能力提升培训相结合,做到按需施教、因材施教,满足了员工提升综合业务技能的需要;定期安排学有所长的员工上讲台,与其他员工分享学习经验和体会,提升员工参加学习培训的效果和综合业务能力。

## 鲁明公司:

## 公开栏成员工“贴心栏”

本报10月11日讯(记者 顾松 通讯员 石胜利)

在疫情防控常态化和严峻的生产形势下,胜利油田鲁明公司把抓实抓细“三务”公开作为党建密切联系群众的重要环节来抓,确保职工群众充分行使知情权、参与权和监督权。

为使职工群众及时掌握热点难点问题,济北采油管理区在抓好生产平稳运行和安全管理的同时,把“职工群众满不满意”作为工作的出发点、落脚点,持续完善民主管理制度,尽心竭力为职工解难事、办实事,激发职工群众参与民主管理的积极性,进一步增强职工对“家”的归属感。

为充分发挥“三务”公开的凝心聚力作用,该管理区公开栏对关系职工切身利益的考勤、工资、绩效工资及奖惩等做到随时公开;对发展党员、评先树优、职称评审、技能鉴定、外出培训学习、干部廉洁自律等重要事项予以公布,做到事事明朗化。

“职工关心什么问题,‘三务’公开栏就要公开什么,只有这样才能让公开栏成为职工‘贴心栏’。”在职工代表座谈会上,鲁明公司副总政工师兼济北采油管理区党支部书记初启龙的表态,进一步增强了干部职工的责任感、使命感,营造了和谐稳定的氛围。

## 党校、培训中心:

## 国庆坚守培训岗位

本报10月11日讯(记者 顾松 通讯员 董瑜雯 蒋景芳)

国庆期间,胜利石油工程公司党委党校、培训中心教职员工坚守岗位,以实际行动表达对祖国的热爱。

“大赛班学员都没有提出休假,作为老师更要陪着他们一起努力。”提起中国石化井下作业工

技能大赛培训班学员,班主任姜丽慧不禁竖起大拇指。原来,技能大赛培训班学员为提高大赛成绩,主动向培训部提出不休假的申请后,班主任带头放弃休息,坚守教学岗位,为学员服好务,“比赛只是一个平台,更重要的还是要练好技能,为国找油。”

## 送“廉”到岗



为切实将廉洁工作落到实处,胜利油田鲁明公司济北采油管理区在“学党史、强纪律、促清廉”反腐倡廉教育月中,组织党员干部进行廉洁提醒谈话,并以查找廉洁风险、评定风险等级为基础,以完善防控措施、强化管理责任为重点,以加强制度建设、实施监督检查为保障,构建廉洁风险防控长效机制。尤其是在国庆等节点,他们将“廉”送到岗位,层层签订《党风廉政建设工作责任书》,强化红线意识,弘扬清廉务实作风。

本报记者 顾松 通讯员 赵军 摄影报道

## 黄河钻井总公司:

## 钻机电气化改造环保又高效

本报10月11日讯(记者 顾松 通讯员 秦海敏) 今年以来,胜利石油工程公司黄河钻井总公司陆续对40、50型钻机进行技术改造,不仅落实绿色环保、节能减排要求,更满足开拓市场、提质增效的生产需求。

为保障钻机升级改造的安全性和合理性,黄河钻井装备管理中心成立专项小组,制定运行大表,明确职责分工,为升级改造的协调和推进做好了充足的准备。

40569队LDB型钻机升级

为DB型钻机时,原计划配备4台500千瓦柴油发电机组,由于库存紧张,准备更改为2台500千瓦和2台400千瓦柴油发电机组。现场测试后,技术人员发现机组功率不足,用电负荷高峰时频繁出现故障。

经过严格论证,装备管理中心从50781队调配2台500千瓦柴油发电机组,并协调厂家、井队和相关部门对发电机型号不匹配等问题进行技术攻关。经过8个小时的努力,他们顺利完成了柴油发电机组的安装调

试,改造后的设备动力完全满足大井眼、高泵压高排量等钻井施工要求。

今年以来,这个公司先后组织设备升级改造技术攻关40余次,解决问题126项。升级后的钻机,加装了电驱动绞车、电动钻井泵,既保证井下安全,还大幅降低员工劳动强度;为井队增配钻台机械手、猫道机、旋转吊机、遥控电动阀门等自动化设备,以装备升级提升人员安全系数和施工效率,持续提升现场设备本质化安全水平。