

国考报名仅3天

有岗位竞争达1179:1

热门岗位对专业、基层工作经历等均限制较少

本报讯 10月17日,国考报名进入第三天,部分报名热度较高的职位,其过审人数已超800人,竞争激烈。随着今年招录规模的扩大,广大考生的积极性被激发,报名人数积极踊跃,现在仍处于报名初期,还有很多考生处于观望状态,建议大家“趋冷避热”,降低竞争值。

根据国家公务员局发布的招录公告,此次招考共有75个部门、23个直属机构参加,计划招录3.12万人,相较2020年度的2.4万人、2021年度的2.57万人,本次国考的招录规模突破3万大关,增幅明显。与之相对应的是,国考报考竞争依旧激烈。每年国考报名时,考生扎堆报考现象频现,部分热门岗位竞争激烈。

从本次国考报名来看,以全国总工会下的中国机械冶金建材工会“办公室一级主任科员及以下”职位为例,该岗位计划招录1人,截至17日16时,过审人数已达862人。西藏自治区阿里地区邮政管理局“一级主任科员及以下”一职,计划招录1人,截至17日16时,报名人数已超两千,其中过审人数1179人,竞争比例高达1179:1,属于“人气之星”。

综合报名,过审人数较多的岗位信息可以看出,多数热门岗位限制较少。以西藏自治区阿里地区邮政管理局“一级主任科员及以下”职位为例,该岗位主要工作内容是邮政行业监督管理,不限专业,不限政治面貌,学历要求本科及以上学历,对于服务基层项目工作经历无限制,对于基层工作最低年限无限制。

华图教育研究院专家郑文照表示,按照以往经验,报考条件较为宽松的岗位竞争一般比较激烈,考生务必认真比对报考条件和自

2022国考报名
竞争最激烈五大职位
【截至10月17日16时】



招录机关	用人司局	招考职位	招考人数	过审人数	竞争比例
西藏自治区邮政管理局	阿里地区邮政管理局	一级主任科员及以下	1	1179	1179:1
全国总工会	中国机械冶金建材工会	办公室一级主任科员及以下	1	862	862:1
国家税务总局四川省税务局	国家税务总局得荣县税务局	一级行政执法员(二)	1	531	531:1
国家文物局	革命文物司	保护管理处一级主任科员及以下	1	430	430:1
国家税务总局广东省税务局	国家税务总局广州市天河区税务局	一级行政执法员(十七)	1	383	383:1

身优势,慎重选择。

此外,多地税务局报考人数接近1000人。以国家税务总局得荣县税务局“一级行政执法员(二)”职位为例,截至17日16时,该职位过审531人。据国家税务总局官方微信消息,2022年全国税务系统计划招录公务员20010名,招录地区覆盖全国23个省、4个直辖市、5个自治区和5个计划单列市。专家表示,从总体报名进展来看,招录规模较大的税务系统依然是报考大户,资格审核通过人数占比也会较大。

截至17日16时,大部分职位已经收到考生提交的申请,获得关注,但仍有1955个职位“无人问津”,有些职位招录人数也较为可观,还未等到考生问津。这些职位集中在海关、铁路公安部门,从部门性质来看更倾向于招录男考生。郑文照表示,报考阶段的热门岗位,往往进入面试难度也大,考生需要科学理性判断,避免盲目跟风报考。

综合中新社等

相关链接

报名备考阶段 这些问题要掌握

为方便考生报名,国家公务员局网站在2022年度国考专题中特别列出了相关政策解答。

涉及报名问题的政策问答中特别提示,报名阶段报考者每次只能报考1个职位,在招录机关对报考申请进行资格审查之前,报考者可以更改。

通过招录机关资格审查的报考者,不可再改报其他职位。没有通过招录机关资格审查的报考者,在2021年10月24日1800以前,可以改报其他职位,但不可再次报考原职位。

此外,所有报考者均需填写《报名登记表》和《报名推荐表》,所填信息应当真实、准确、完整。

主要信息填报不实的,按弄虚作假处理;信息填报不全导致未通过招录机关资格审查的,后果由报考者自负。

关注

来论

□陈广江

天冷不是冷,心寒才是寒。10月16日一早,在沈阳市社会保险事业服务中心大门前发生的一幕,让网友们倍感心寒。

据报道,一男子到该社保中心办事,因风大天寒,未到上班时间,想提前进去避避寒,却遭到两三名保安的推搡、驱赶。在此过程中,该男子险些被推倒,而保安恶语不断:“让你出去”“到点了吗”“耍臭无赖”……10月17日,该社保中心回应称,涉事保安系大厦物业人员,相关问题正在调查中。

气象信息显示,当天沈阳最高温为6℃,而一早的气温还不到1℃,全天北风5-6级、阵风7-8级。网传视频显示,除被保安驱赶的男子外,还有人在社保大厅门外冻得直跺脚,直呼“冻僵了”。

良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒。最冷的不是天气,而是人心。一早赶到社保中心排队办事,想提前几分钟进去避寒,结果遭到驱赶和咒骂,办事群众心里的温度恐怕早已跌到冰点以下了。如果这一幕不是被镜头拍下来,很难想象社保中心门前会发生这种不近人情的事。

别说是提供公共服务的部门和单位,就是私人院落,有路人想在屋檐下歇歇脚、避避寒,或者讨口水喝,一般也不会遭受这种对待。所以,不必讲大道理,单单从常识常情常理上讲,也不该如此粗暴对待办事群众。无论何时何地何人,都应说“人话”、办“人事”。

社保中心是为公众服务的场所,如果对办事群众的避寒需求都无动于衷还恶语伤人,谈何“服务”二字?制度是死的,而人永远是活的,如果执行制度到了有违人性、背离制度初衷的程度,首先说明执行制度的人是不合格的。

对沈阳社保中心来说,难免有一种“躺枪”的感觉,毕竟“麻烦制造者”不是公职人员。但沈阳社保中心也别急着喊冤。不少网友质疑,保安驱赶、咒骂办事群众的戾气与底气来自哪里?其机械执行“到点开门”制度,是不是部门不良作风的折射?如果社保中心平时能做到想群众之所想、急群众之所急、解群众之所难,保安还会如此冷漠吗?此事被曝光后,不少网友也开始吐槽在相关部门办事大厅的不堪遭遇。

一滴水可以折射出太阳的光辉,看门保安的恶言恶语恐怕与部门作风存在一定的联系。对此,沈阳社保中心应拿出有则改之、无则加勉的态度,虚心接受社会监督,不断提升群众的办事体验。

观点

判决书出错法官被停职,具有样本价值

近日,记者接到河南省信阳市居民吴和友反映,今年5月,他涉及一起诉讼里面。阜平县人民法院做出判决后,吴和友发现判决书上的错字和数据错误居然有多处。通过律师向法院反映,他又收到了法院发来的一份“补正的民事裁定书”,可上面仍有错误。对此,当地法院当即启动责任倒查和追责机制,对办案法官、法官助理及主管院领导分别作出停职、提醒谈话、向院党组作出深刻检查、在全院通报批评的处理。

“判决书出错法官被停职”,除了让人觉得此事完成了阶段性正义,还应有更多的反思。比如,这样的法官,这样的判决书,到底是个案还是普遍现象?在一些基层,法院的判决书真的如此不专业吗?这样的问题,有待深入研究调查。判决书不出错、少出错,或者说,不出低级错误,应该是最起码的底线,若是还有法院做不到,主管部门也应以此次事件为参照,严格对相关工作人员进行处罚。

(龙敏飞)

巨灾保险制度不可缺位

入秋以来,河南、山西、陕西再遭极端天气袭击,仅山西一地的强降雨就造成直接经济损失50多亿元,76个县175.71万人受灾。面对如此大的损失,巨灾保险制度再次成为各方关注的焦点。

面对频频而至的极端天气,为保障经济平稳发展,提升重大灾害风险治理水平,构建多元化的风险分担体系的迫切性愈加凸显。巨灾保险是一种准公共产品,有赖于全社会形成合力共同推进并加以完善。首先,在机制和组织结构上,应改变完全以政府兜底式的巨灾救助和补偿方式,通过“政府推动、商业运作”的原则设计建立和完善巨灾保险制度。与此同时,还必须通过拓宽视野、创新手段、优化管理完善巨灾保险制度设计。让不同保障层次之间能相互衔接、相互补充,各司其职,真正建立起有效率的巨灾保险制度,改变目前碎片化、互不关联的巨灾管理方式。

(江帆)

投稿邮箱:qilupingjun@sina.com

明年起一次性奖金并入综合所得缴个税

年内发还是年后发,将影响到手年终奖

两种计税方式适合的 是不同的年终奖发放方式

财政部、国家税务总局2018年12月27日联合发布《关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知》,其中规定,居民个人取得全年一次性奖金,符合《国家税务总局关于调整个人取得全年一次性奖金等计算征收个人所得税方法问题的通知》规定的,在2021年12月31日前,不并入当年综合所得,以全年一次性奖金收入除以12个月得到的数额,按照本通知所附按月换算后的综合所得税率表(以下简称月度税率表),确定适用税率和速算扣除数,单独计算纳税。计算公式为:应纳税额=全年一次性奖金收入×适用税率-速算扣除数。

居民个人取得全年一次性奖金,也可以选择并入当年综合所得计算纳税。而自2022年1月1日起,居民个人取得全年一次性奖金,应并入当年综合所得计算缴纳个人所得税。也就是说,今年年内取得的年终奖,缴纳个税有两种计税方式,即单独计税和合并计税。到了明年取得的收入,就只有合并计税一种方式了。

单独计税和合并计税,适合的是不同的年终奖发放方式。举两个

从2022年1月1日起,年终奖就要并入当年综合所得一并计算缴纳个人所得税了,而今年(2021年)内的年终奖收入仍可以单独计税。据了解,这一文件早在2018年年底,财政部、国家税务总局就已联合下发。记者帮大家算了算,年内发、年后发,到手奖金可能差上万元。

例子:

A公司小王,2020年工资扣除三险一金、免征额等后,应纳税所得额15万元,年终奖3万元。按单独计税的方式,小王年终奖共需缴纳900元个税,年终奖到手29100元;按合并计税的方式,相当于年终奖扣税6000元,到手24000元。对小王来说,两种计税方式下,到手的年终奖差了5100元。

B公司小李,2020年工资扣除三险一金、免征额等,应纳税所得额3万元,年终奖27万元。如果单独计税,小李年终奖共需缴税52590元,工资缴税900元,合计53490元。如果合并计税,则共需缴纳个税43080元。对小李来说,两种计税方式取得的年收入相差10410元。

总结一下,单独计税适用于工资高于年终奖的员工,合并计税则

适用于年终奖较多的员工。

为什么年终奖要 全部纳入综合所得

过去年终奖都是单独计税的,就存在甲和乙两个人工薪收入算下来都一样多,但由于发放方式不同,导致缴纳税款不同的情况,是有失公平的。

比如,两人纳税年收入均为20万元,但甲年终奖10万元,其余工资10万元;乙没有年终奖,全部是工资收入。那么按照现行税率,年终奖单独计税,甲只要缴17270元个税,乙却要缴23080元个税。

另外,年终奖单独计税还存在“断档”区间。在这些区间内,税前奖金多的,扣完税到手后反而拿的少。比如丙年终奖拿了12000元,缴纳360元个税后到手11640元;丁年终奖拿了12300元,缴纳1050元个税后到手11250元。丁最终拿到的没有丙多。

个税改革后,将工资薪金、劳务报酬等劳动性所得实行综合计税,避免了类似月度间波动造成的税负不公平现象。但国家充分考虑纳税人需求,为政策从单独计税转向合并计税设置了3年过渡期,也有助于企业安排更为合理的薪酬发放方式。 综合《四川日报》等