

# 启动“红色引擎”逐梦蓝色海洋

## 海洋钻井公司坚持党建引领,实现发展逆势上扬

近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司第四次党代会召开。五年一次的盛会,恰逢建党百年、“十四五”开局之年、国企改革攻坚之年。五年来,他们的生产经营工作始终走在胜利石油工程公司前列,党建连续两年保持A档,交出了一份高质量发展的优秀答卷。

本报记者 顾松  
通讯员 王为

### 治理结构的变革重塑

曾一度是胜利石油工程公司“最挣钱”的直属单位,改革阵痛期遭遇低油价,叠加新冠肺炎疫情,这五年,海洋钻井公司可谓举步维艰。胜利市场价格周期“双降”、国内外部市场壁垒重重、国际市场价格跳水,站上风口望大洋的海洋钻井,国内外市场降至冰点;历史遗留问题解决、专业化重组分离等接踵而至。

在困难挑战面前、错综复杂的问题面前,党委一班人坚持“第一议题”抓学习,将理论学习中心组扩大到公司驻地科级以上干部,加密学习频次,研讨推进落实,“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育,党史学习教育等全覆盖,做到如臂使指、令行禁止。

海洋钻井公司党委坚持把党支部建在实体上,充分发挥支委会(党员大会)议事决策作用,把党的建设嵌入到公司治理的各个环节,一年两次支部书记、支委述职和党建考核压实管党治党责任,实现了业务与党建的融合、融入、融化,彻底改变党建与生产经营“两张皮”的现象,筑强了战斗堡垒,凝聚了员工队伍。

新胜利五平台日进尺1404米创胜利海上新高。

胜利十号平台埕北斜210井创同类型井位垂比最大、侧钻点最浅、一开井侧钻最深、水平位移最大纪录。

胜利七号平台桩海26侧井创近10年来胜利海上单井取芯进尺最多,收获率最高纪录……

搭建“七比七促,争杯扛旗夺星”主题活动竞赛平台,党委围着平台转、领导围着效益干,支部围着井眼转、党员带着群众干,围绕海上“四提”攻关,区域模式化钻井、一趟钻技术、复合盐水泥浆体系、旋转导向、“狮子虎兽”钻头等新工艺新工具推广。

应用,靠前指挥、大生产运行、一口井运行、专家包井、党员身边“四无”等机制共同发力,党领导下的新治理结构焕发出蓬勃生机,最大限度把到手工作量转化为效益,转化为员工绩效。

### 高端发展的拓荒之路

“什么才是我们的高端?”海洋钻井公司党委书记张居峰在专题党课上提出这个命题。

务虚会、高端发展论坛研判公司资源实际,把握世界海洋石油发展大势,海洋钻井公司党委提出“打造海上平台管理服务公司”发展方向,致力于提供海上井筒一体化、平台运营管理及非油气业务领域服务,以高端技术服务拓展高附加值市场。

这五年,他们从沙特阿美项目人员劳务输出,到阿联酋项目平台整建制承揽,再到尼日利亚壳牌和当地石油工程项目平台管理承揽,实现了海外市场由低端劳务输出向高端管理运营的华丽转身。

这五年,他们从山西地热井项目,到智慧石油钻井平台勘探、90米平台监造,再到天津中合风电项目承揽,开辟了非油业务由零的突破向做大做强的拓展。

这五年,他们从建造自有平台打井,到海陆双栖打井,再到“借船出海”打井,蹚出了一条核心业务由重资产重队伍向轻资产走高端发展的创新之路。

不为所有,但为所用,海洋钻井正以更为开放的姿态拓市场、开新局。

7月,胜利二号(国胜)平台从大连拖航就位到埕北4D井组,公司轻资产化运营迈出实质性步伐。

8月,海洋钻井公司经理许军富为天津中合海上风电项目技术服务团队授旗,实现了公司在非油项目和高端输出的“双突破”。

10月,国智CJ46平台钻井平台服务海上勘探开发,这是今年租赁的第二座钻井平台。

站在新起点上,海洋钻井蓄势为新。

### 核心职责的担当践行

“我是平台的主心骨,得留下来!”时任尼日利亚项目新胜利一号平台党支部书记、平台经理李恩朋逆行坚守,带领平台干部员工成功抗击新冠肺炎疫情,实现复工复产,感动了中国石化。

面对改革攻坚重任,逆水行舟,不进则退!一次次全员彻底丢掉幻想、彻底转变观念的大讨论轮番展开,经过连续几年大讨论,公司上下达成共识。全体海洋人以一种惊心动魄的方式,主动瘦身健体、强筋壮骨,展示出前所未有的大智慧、大成熟、大胸襟。

主辅分离实现主业、辅业、服务保障业“分灶吃饭”,专业化重组完成固井、管具、培训、运输大车队、录井业务剥离,厂办大集体改革解决235人回归主体再就业,“三项制度改革”推动绩效分配向一线、向价值创造岗位倾斜,人力资源价值增值实现外委转自营2100万元、盘活用工280余人、创效1500多万元,辅业扭亏脱困实现三商项目、业务承揽、外委转自营、返一线等38项任务全面开花。

胜利六号、胜利七号、胜利九号3座平台进行风险治理,稳步退出胜利三号、胜利四号、胜利八号3座老旧平台……今年以来,面对复杂严峻的生产经营形势,海洋钻井公司党委站在高质量发展全局,以更为开放的胸襟打基础、利长远。

稳步推进智能化办公应用,加快平台网络升级,建设智慧食堂,改建停车场,做好桩西前线基建改造维修,为桩西前线建设健身房,为部分平台配备健身器材,提高员工健康查体标准、“云问诊”服务覆盖全体员工,畅通进京赴济就医绿色通道,推动EAP服务融入日常,完善“冬送温暖,夏送清凉”、走访慰问、帮扶救助、志愿活动,打造价值引领、帮扶救助、民主监督、创新创造、为民服务五个平台,让公司发展成果惠及每一名员工,想海洋钻井好、为海洋钻井好深入人心。

### 孤东采油厂:

## 思想“解剖”作风“体检”

本报10月17日讯(记者

顾松 通讯员 吴钢锋

孙沙沙)

党史学习教育

开展以来,胜利油田孤

东采油厂党委在学党史、

悟思想的基础上,组织党

员干部对照负面清单专

题检视,深入转观念、强责

任、正作风,以上率下引领

全员找短板、强弱项、促发

展。

作为一个高效开发35年的采油厂,面临的问题多、困难大,孤东采油厂党委书记朱绪凤认为:“攻坚破题需要亮出党员干部的责任担当,以‘先’的姿态、‘进’的态势,扛稳抓牢核

心任务。”

孤东采油厂党委将抓实队伍思想建设、提升作风形象作为破题的重要途径,通过党史学习教育专题组织生活会,让干部对照党史学习教育目标要求和“转观念、强责任、正作风、促落实”负面清单,深刻自我检视,相互帮扶提升。

在这个厂综合管理部党支部和采油管理二区党支部的党史学习教育专题组织生活会上,与会干部深刻剖析自己在思想观念、服务基层等方面不足,盘点自己在突破效益开发瓶颈,攻克低、老、坏难题等方面存在路径依赖、模式依赖的问题,明确了一系列整改措施。

孤东采油厂党委持续向党员干部的思想建设、作风形象、素质提升聚焦,围绕党员干部在“转观念、

强责任、正作风、促落实”方面易错易犯的短板弱项,列出涵盖4大类35条内容的负面检视清单,让党员干部对照清单“照镜子”,对号入座“找伤疤”,严肃认真开展思想“解剖”、作风“体检”。

为树牢干部队伍的责任意识、执行意识,孤东采油厂紧扣油田党委“党建质量要走在前作表率”的目标要求,聚焦作风形象当先,明确了“强化政治力引领、组织力提升、领导力释放、创新力激发、形象力打造、凝聚力汇集”六力提升工作方向,持续推进优势转化。

作风在急难险重中展现,作为在攻坚克难中彰显。在孤东281块压驱现场,采油厂厂长杨海中带领相关业务人员一起查看了放喷井计量情况,指导大家加密跟踪、强化管理,提高压裂后油井放喷投产时率,保障措施效果。

观念在转,马上就办、事不过夜的执行意识越来越强。采油管理三区党支部提出让“生命线”向井口无限延伸,党员干部组织10余场头脑风暴,制定了30项工作方案,破解现场生产难题。

数据显示,党史学习教育开展以来,采油厂工会开通了仙河-东营通勤车,组织助学慰问,关爱职工身心健康、子女托管等一系列活动,为群众办实事办好事解难题136项,让职工群众共享发展成果。

### 孤岛采油厂:

## “揭榜挂帅”解难题

本报10月17日讯(记者

顾松 通讯员 李超君

桂林)

近日,胜利油田发

布2021年一线生产难题揭

榜挂帅工作表彰通报,

孤岛采油厂王海军工作

室对“关于解决油井自动群启

造成系统电压重复暂降,

导致大面积停井难题”揭

榜,在18个竞争对手中突

围,获得创新资助金5.2万元

元。

“少损失油就是多产油。”提起揭榜这个题目的初衷时,王海军说,“虽然油田许多油井安装了晃电重启模块,在一定程度上减少因晃电造成的大面积停井数量,但随着晃电重启模块数量增加,弊端也随之显现。”

据了解,晃电重启定义为5秒以内,且单井间的晃电模块不能互联互通,也不能根据井下载荷的变化自动调整重启时间,这就造成了晃电重启模块重启时间重叠,巨大的启动冲击电流会造成电网立即跳闸,启井失败。

如何解决这个问题,

将晃电造成的经济损失降至最低,高技能人才队伍一直在努力。王海军集合团队人员,分散到一线了解采油工的直观感受,分析油井运行中电流的变化规律以及油井RTU的功能特点,借鉴不同采油工艺下油井载荷变化的趋势,来探索油井生产现场“四化”设备运行模式的可完善、可改进之处。

最终,他们从组态联网版模式、离线单机版模式两个方向结合,采用基于可编程RTU采集、分析的方案,实现了分批次启动油井,有效避免对电网的冲击。

多年来,得益于采油厂举办的“传技答疑、攻坚创效”下基层、“创新工友·孤岛论坛”等创新创效活动,“王海军工作室”与“唐守忠劳模创新工作室”强强联合,充分动用技能大师、首席技师、四化运维人员、前线职工等层次丰富的人才资源,在创新创效的道路上屡获佳绩,获国家实用新型专利30项。



### 加强承包商监管

近日,在胜利油田鲁明公司济北采油管理区曲9-平8措施井施工现场,管理区纪检人员对承包商外来人员登记资料进行检查。据了解,为确保将承包商监督管理工作落到实处,该管理区纪检小组协同生产指挥中心安全工作人员常态化到施工现场,对承包商的市场准入资质、疫情防控责任落实、施工现场安全措施等内容进行全面督导检查。通过对12处承包商现场检查,共计下发5份整改通知单,要求承包商立查立改,并严格按照相关管理制度进行规范操作下一步,管理区将充分发挥好监督管理职责,持续跟进隐患整改情况。

本报记者 顾松 通讯员 赵军 摄影报道