

电力分公司形势任务教育重形重效

春风化雨浸润员工心田

从线下到线上、从层层传达到一步直达、从说大形势到讲小故事……近年来,面对内外部环境的深刻变化,胜利油田电力分公司坚持效果导向,不断创新形势任务教育方式方法,通过故事传讲、“对话”访谈节目、云宣讲等员工喜闻乐见的形式,把油田党委的决策部署和公司发展理念浸润到员工的心田里。

本报记者 顾松
通讯员 蔡明战 贾璐

身边人讲身边事 引发全员共情共鸣

“我们自编自导的电力故事传讲视频,网络播放量已经达到2万余次,并且在公司内外广受好评!”说起自己的劳动成果,曾担任故事脚本撰写的赵丽娜兴奋不已。

8月24日晚7时,“奋进电力人 启航新征程”故事传讲网络直播准时开播,诗朗诵、情景剧表演、故事讲述,一个半小时的时间里,一幕幕由基层员工自导自演的电力故事,吸引了2300多名员工参与观看,引发了广大员工的强烈共鸣。

近年来,围绕“让身边人讲身边事,把大道理融入小故事”,电力分公司不断推动形势任务教育融入日常,融入岗位,进一步增强形势任务教育的吸引力和感染力,让广大员工在身边人身边事中共情共鸣。

“每一个故事都是电力人的亲身经历,每一个节目都深深鼓舞着电力人的心。”观看故事传讲直播后,电力技术服务公司员工解品军激动地说。

在故事传讲中,情景剧《守护》展示了今年春节期间,电力职工除夕夜在荒郊野外坚守岗位,守护线路,确保电网安全运行的真实故事,诠释了电力人传承石油精神、弘扬石化传统,舍小家为大家,服务油气主业、守护万家灯火的奉献精神。

初到安徽金寨风电场外闯市场的电力职工,顶风冒雪奋战12个小时,靠着18个鸡蛋当干粮,徒步登山维修风机……故事《最后一个鸡蛋》中的动人场景,展现了电力人紧跟国家新能源发展的战略机遇,以打造绿能服务商为目标,在外部市场锤炼队伍,为公司绿能服务积累经验、储备技术的开拓精神。

“我是电力人,我爱电力,我愿意为电力做贡献!”“绿色发展,潜力无限,奋勇向前!”直播过程中,员工的热评彰显了对胜利电力的热爱和公司绿色转型发展的信心。

聚焦党委中心工作 增强思想文化引领力

2019年底,电力分公司按照油田党委部署,推进体制机制优化调整,对区域性供电公司 and 电力服务部进行整合,组建了14个新型供电管理区。

机构整合后,管理风格、思想观念、文化理念不统一的矛盾如何解决?管理区怎样快速度过磨合期,持续发挥电力专业化管理的优势?

在新的体制机制运行5个月后,为发挥先进单位的示范效应,电力分公司适时推出了“致敬传统 奋进2020”对话访谈节目,引导干部员工在致敬传统中找寻初心、在对标先进中找寻答案。

不忘来时路,才能走好未来路。开展“与传统对话”活动,邀请了老电力、老劳模苏金章讲述电力发展史,引导广大员工传承石油石化“严细实”好传统,发扬艰苦奋斗的电力好作风,在公司高质量发展的征程中接续奋斗。

围绕体制机制优化中的热点难点问题,在“与变革对话”中,胜东、胜北、孤岛3个供电管理区的负责人,围绕加快观念转变、创新管理方式、推进基层管理变革等方面,现身说法,经验共享,带动全员凝聚“保油保电”共识,牢固树立“突出电网安全运行,少停电就是最好服务;打通最后一公里,提升油井时率就是最优服务”等新理念。

公司人力资源服务中心负责人在“与市场对话”中,回顾了公司发挥专业化优势,积极拓展外部市场,实现技术服务创效的奋斗历程,引领广大干部员工树立“能创效就是好岗位”的理念,在市场中创造效益、创造价值。

“对话”访谈解除了观念理念上的困惑,推动新型供电管理区的干部员工统一思想,促进队伍融合、管理融合、文化融合,形成了“一盘棋,一条心,一家人”的局面,服务油藏经营能力和技术创效能力不断增强。

数据显示,今年1-9月份,油井时率持续提升,电网故障影响原油产量降低50.5%,外闯市场达到1380人,陆续承揽长庆油田、中国神华等电力高端运维项目,树立了胜利电力品牌良好形象。

创新开设“云宣讲” 打通思想教育最后一米

2020年初,新冠肺炎疫情暴发,生产生活受到严重影响。面对人员不能聚集的疫情防控要求,面对面集中宣讲的形式已经行不通。中国石化集团公司党组和胜利油田党委的决策部署、公司面临的严峻形势怎样及时传达到基层,成为摆在公司党委面前的重要课题。

变则通,通则达。电力分公司党委应势而动,加强转变观念,将“云宣讲”作为破题之钥,将形势任务宣讲从“面对面”转到“屏对屏”,利用手机终端打通宣讲终端。

专业的人讲专业的事,宣传部门搭台,业务部门登台,把公司面临的新形势、新变化讲透彻,把党中央、中国石化集团公司党组、胜利油田党委的新部署、新战略讲清楚,把疫情防控的新政策、新要求讲明白。

从机关到基层,从办公室到工作现场,从生产一线到外闯市场员工,1700余名员工通过手机收看了宣讲视频直播,既有效解决了疫情下人员不能聚集的问题,又扩大了形势任务教育的覆盖面。

“云宣讲实现了第一时间直达终端,让员工拿起手机就能看到原汁原味的宣讲,真正打通了思想教育的最后一米。”电力修试公司党支部书记庄严深有感触。

滨南采油厂： 国家级基金项目启动

本报11月10日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 李庆华) 日前,胜利油田滨南采油厂郑364块热化学驱先导试验首批两个转驱井组开始注汽,标志着该国家自然科学基金企业创新发展联合基金项目顺利启动。

热化学驱是稠油蒸汽吞吐后期,大幅提高采收率

的重要接替技术。本次先导试验方案确立了“蒸汽驱+驱油剂+氮气泡沫体系”多元热复合高效开发的热化学驱技术路线,覆盖43口蒸汽吞吐生产井,实施后采收率将提高到55.9%,累计生产原油206.5万吨,并为胜利油田深层敏感性稠油油藏大幅提高采收率提供有益借鉴。

塔里木分公司： 提前18.04天完工创纪录

本报11月10日(记者 顾松 通讯员 游少雄 邱振军) 近日,胜利石油工程公司塔里木分公司70458钻井队承钻的顺北4-5H井,创造了西北油田顺北工区第一口井三开使用复合钻头且由石炭系成功钻至鹰山组中完,较设计周期提前18.04天的纪录,被西北油田在全工区通报表扬。据了解,顺北4-5H井是西北油田部署在塔里木盆地顺托果勒低隆4号断裂带上的一口开发井,设计井

深8393.27米,系顺北工区第一口由石炭系成功钻至鹰山组中完的井。施工中,70458队以公司“强安全、精技术、优管理、创指标、增效益、促发展”大讨论活动为抓手,主动对标追标,优选技术方案和泥浆体系,加强与协作单位密切配合,完善防漏堵漏技术和井壁稳定技术,为全井安全生产和提速提效提供有力保障,全力打造成一支“高目标、高标准、高水平”的西部样板队伍。

滨河销售营业部： 为水表管线“加衣”过冬

本报11月10日讯(记者 顾松 通讯员 李彬 巩晓辉) 随着气温下降,胜利油田供水分公司滨河销售营业部提早给水管线、阀门“穿棉衣”,力争做到“不冻坏一块水表,不冻堵一条管线,不冻坏一个闸门”。目前,孤岛和河口区域主干管网及36个居民小区3.7万户居民用户的冬防保温工作全部完成。入冬前,结合以往冬

防保温工作经验和生产薄弱环节,营业部“量身定制”各班站冬防保温工作量,快速组织供水管线覆土、水表阀门包扎保温等“加衣保暖”措施。同时,对辖区管线、阀门、水表以及表房、表池等设施设备进行摸底调查,深度挖掘潜在问题和薄弱环节,有针对性地做好保温工作;对裸露、出现腐蚀的供水管线,进行全面保养、更换,夯实安全供水基础。

济北采油管理区： 144台加热炉“退役”

本报11月10日讯(记者 顾松 通讯员 赵军) 历时两年时间,胜利油田鲁明公司济北采油管理区144口加热炉全部退出历史舞台,360余口油井通过串接管网合走管线、加药泵加药降粘、水井掺水和加装低氮燃烧器等方式有效降低回压,满足冬季安全优质高效运行需要。

作为连续生产20多年的老区,加热炉升温一直是冬季降低回压的主要方式。为加强绿色清洁生产,他们对天然气脱炔、脱硫,对燃烧器升级改造,虽然满足环保要求,但是费用太高。

“无论用什么样的方

式,目的就是既要降低回压,还要满足绿色低碳战略要求。”管理区经理赵洪涛说,注采四站、五站油井回压一直居高不下,经过深入研究,他们通过管线合走,让一口26吨以上的高流量井做“推手”,从末端推动三口低液井,有效降低回压。

于是,他们加强对所有油水井摸排力度,让油井通过不同方式甩掉了“必备”的加热炉,不仅绿色环保,有效降低油井回压,还减少员工点加热炉的工作量。“我们将以去掉加热炉为契机,持续优化生产运行,让科技创新推动绿色发展。”赵洪涛说。



反恐防暴演练

近日,为提高员工应对突发性暴力事件的处置能力,确保油气站库安全平稳运行,胜利油田河口采油厂油气集输管理中心与滨海公安局河滨分局举行联合反恐防暴应急演练。演练中,模拟不明身份人员强行进入站库,并投下不明爆炸物,站库值守人员立即向值班干部汇报,值班干部迅速组织应急力量赶赴现场处置,公安干警接报后快速抵达现场抓获不法分子,迅速排除不明爆炸物。通过此次实战演练,进一步检验了站库人员的警惕性,增强了大家的安全意识和反恐防暴意识,提高了站库人员对突发反恐防暴事件的应对能力。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 董千 摄影报道