

抓在平时、严在日常、用在今后

济宁市人社局三个聚焦抓考核,激发公务员干事动能

本报济宁12月8日讯(记者汪泷 通讯员 温晖) 为全面客观评价公务员工作实绩,激发干事创业活力,济宁市人社局聚焦“考什么”“如何考”“怎么用”,将公务员平时考核抓在平时、严在日常、用在今后,有力推动各项工作有序发展。

聚焦“考什么”,科学设置考核体系。通过突出党建引领,明确党建基础工作、党员教育管理、底线约束等具体考核评价细

则,将党建成绩融入科室单位考核成绩并占据一半以上分值。优化考核体系,对科室、科室负责人和科室其他人员进行分层次考核,科室成绩直接与个人成绩相挂钩,力促科室人员劲往一处使。同时,细化目标任务,将重点工作和领导交办工作,明确推进措施、时间节点,做到考核可落实、可衡量。

聚焦“如何考”,扎实推进平时考核。注重从常态化调度、监督

检查中全面掌握个人工作实绩,为年底考核提供精准真实参考。一方面,用“活”公务员考核系统。持续做好“公务员平时考核信息系统”运行维护,及时完成月工作总结和审核评鉴,提升公务员平时考核的信息化程度。另一方面,用“严”监督检查。把纪律作风检查作为公务员评先树优的反向约束,每月至少开展两次纪律作风检查,对于存在问题严重的,年底考核实行“一票否决”。

聚焦“怎么用”,切实做好结果运用。树立公务员平时考核“导向表”“指挥棒”的作用,不仅做到合理考评,更加注重奖优罚劣。将平时考核与评先树优相结合。把考核结果作为干部评先树优的重要依据,评先树优对象注重从年度考核“优秀”及工作有创新突破的干部中产生。将平时考核与培养锻炼相结合。积极向上推荐考核“优秀”人员参加“中青班”等市级以上培训,助力干

部业务能力提升的同时,更加强化理论素养的培育。将平时考核与选拔任用结合。树立正确的用人导向,对在平时考核中多年工作绩效突出的干部,重点进行选拔培养,营造能者上、庸者下、劣者汰的良好政治生态。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:刘凯平 组版:曾彦红 校对:褚思雨