

河口采油厂厚植技能人才成长沃土

一枝独放不是春,百花齐放春满园

近日,胜利油田河口采油厂的油田采油技能大师隋爱妮和集输技能大师刘同玲被评为中国石化首批特级技师。成绩,源自河口采油厂持续加强高技能人才建设工作,通过建设网格化体系,打造复合型基地,坚持实战化提升,为技能人才厚植成长沃土。

本报记者 顾松
通讯员 包正伟 王杰远

建设网格化体系 铺就成长高速路

“真没想到,能跟中石化特级技师结成师徒。”1月20日,河口采油管理一区员工汪洋拿着刚和隋爱妮签订的“师徒协议”,向同事们炫耀着。

事实上,导师带徒只是河口采油厂开展网格化职工技能帮带培训工作的一个缩影。近年来,为盘活技能人才成长资源,河口采油厂深入挖掘师资力量、潜力职工、硬件设施等资源潜力,通过出台系列竞赛和技术创新评审办法,搭建技能鉴定、返岗培训、技能竞赛等载体平台,建立全覆盖、网格化、普惠性的学习培育网络,让每一名技能人才既能被精准滴灌,又能被优秀的成长资源漫灌滋养。

2019年,河口采油厂创新开展高技能岗位设置与聘任,首次单列“80后”主任技师岗位,7名青工竞聘上岗,其中包含3名合资公司用工。截至2021年底,采油厂共聘任首席技师19人次,主任技师80人次,责任技师657人

次,形成了梯队完整、人才辈出的良好局面。

打造复合型基地 建成人才蓄水池

为方便员工培训取证,河口采油厂建成投产创新港,目的就是要吸引人才、发现人才、磨炼人才、成就人才,打造采油厂人才蓄水池,最终为建设一流油公司提供人才支持。

创新港的建设是逐步完善的过程,初期设想建成创新实践操作基地,主要用于学习培训和实操练习。随着理念更新,他们在基地陆续建设了创新展厅、创新联盟工作室、采注输实际操作训练基地、信息化仿真培训室等功能模块,技能人才可以进行各种实际操作训练,开展技能竞赛,组织创新课题头脑风暴,建成了具有“实操训练基地、培训学习基地、创新创效基地、党性教育基地”等特点的复合型基地。

如今,创新港已经成为河口区域油田送教上门教学点,仅2021年就先后承担了三基检查实操演练专项考试、安全管理资格取证培训等项目,参训人员累计达到3200余人次、13500人天。

坚持实战化检验 释放价值新活力

抓技能人才培训培养不是为了了一纸证书,而是要促进职工把技能变效能,立足岗位创新创效。基于此认识,河口采油厂依托隋爱妮和刘同玲创新工作室打造创新联盟,集合涵盖技能、技术和管理岗位的130多名创新会员,实现老中青、“三条线”人才汇聚。同时,配套创新攻关过程管理、结果激励等运行机制,调动职工在实战中主动创新、积极创效。

针对职工井口施工缺乏操作平台的难题,隋爱妮成立攻关小组,制定创新方案,成功研发“油井井口专用安全操作平台”,获得10万元经费支持,在全厂推广应用26套,从源头解决安全隐患。日前,该创新成果获得油田“为民技术创新成果奖励”。

面对“关于集输泵站分水器高含水在线计量的难题”,刘同玲创新工作室职工勇敢揭榜,用三个月实践,提出了“高频微波-谐振腔测量法”新思路,成功解决难题。据统计,2021年,全厂职工主动认领攻关基层生产难题136项,已完成发布28项,全厂推广10项,年创效200万元。

孤岛采油厂: 呵护高产井,起步开门红

本报2月14日讯(记者顾松 通讯员李超君 王相凯) 胜利油田孤岛采油厂7吨以上的高产井有249口,日产原油2490吨。能否管理好这些高产井,对孤岛油区原油稳产至关重要。

为确保高产井原始数据采集准确及时,这个厂制定了《生产指挥中心基础数据管理——开关井管理要求》制度,让管理区三室一中心到基层班站员工,通过日跟踪、周分析,让问题得以早发现、早处理。

1月12日凌晨4点43分,孤北1平37井井口温度超下限报警。采油管理四区注采管控值班人员初步判断固定阀漏失,立即通知注采站人员现场憋压落实,确定油井因油稠导致固定阀失效。管理区生产指挥中心、开发、工程一体化决策,制定了“热洗+掺水+加药”方案,该井当日恢复正常生产。

孤岛采油厂生产管理部高级主管金伟认为,高产井管理不是单一层级或岗位的责任,必须一体化联动,细化责任,时刻关注,才能赢得生产主动权。年初,该厂生产管理部组织高产井生产异常排查,累计排查高产井365口,日产油量2873吨,其中214口油稠、低液低含水油井存在生产异常风险。

“对于高产井的定义,各管理区有自己的标准,但目的只有一个,保证产量不出现大的波动。”生产管理部陈汉忠介绍,各单位针对存在生产异常风险的高产井,春节前提前采取加药降黏、清蜡、掺水升温等措施做好保障,坚决落实高产井不得随意停井的原则,严格控制停井时

间,确保春节期间未发生高产井躺井。

1月31日上午,采油管理三区生产指挥中心提示预警信息:孤南2-29井油压、回压异常变化。该井日产油量达18.8吨,值班人员立即与技术管理室联合分析该井异常现状,判断是产出液高含蜡、低含水,加之低温,导致井筒、管线结蜡堵塞。

根据异常井处置方案,经过持续热洗+更换油嘴操作后,翌日该井参数恢复正常。“一口高产井多停一个小时都可能躺井,即便是0.1吨产量也不能丢。”采油管理三区副经理黄安源说。

事实上,在精准呵护高产井方面,各管理区都有积极做法。采油管理二区建立了生产集成管控平台,将15口日产6吨以上的高产井信息,全部投放到生产指挥中心大屏,并将当日跟踪情况发布到生产运行群,形成一套涵盖班站、技术、生产调度、设备物资的四方联动机制,确保异常及时发现、有效分析、处置得当。

为加强统筹保障,采油厂各岗位人员既当“保卫员”又做“医护兵”,生产管理部统筹运行高产井监控、工作督导,做好统一协调;管理区成立应急队伍,准备好应急物资、车辆等,确保第一时间进行应急处置;采油厂协调孤岛作业区等单位备足发电车、罐车、小修动力设备,随时准备实施高产井躺扶任务。

高产井稳定高效运行,为采油厂稳油增效打下坚实基础。2022年伊始,孤岛采油厂日油产量达到6690吨,踏上年度剩余额水平,实现新年起步“开门红”。

黄河钻井总公司: 新年首月进尺创纪录

本报2月14日讯(记者顾松 通讯员张琳 薛虔子) 胜利油区寒风凛冽,钻井生产高歌猛进。1月份,胜利石油工程公司黄河钻井总公司月度进尺达到15.6万米,创新年首月进尺新纪录。

进入2022年,该公司持续深化生产一体化运行,全面加强全过程统筹,推进钻机统一调配、统一运行,全力打通生产运行“中梗阻”,为春钻“鸣笛”赢得了时间和主动。他们严格执行以时间为“横轴”、实效为“纵轴”的生产运行表,精细单井时效计划,明确每日工效指标,执行不打折,落地就生根,1月份有10口井施工周期达到目标周期,3口井刷新区

块周期纪录,并创造单日进尺8267米的高指标。

在生产组织运行提速的同时,该公司坚持用技术优化赋能生产,全面推行“网格化”管理,持续加码“专家包区、工程师包井”考核力度,做实“一井一案”策划,重点井方案专家会审、复杂井专家驻井指导。在“立体式”提速和“双驱动”作用下,1月份,该公司平均机械钻速、钻机台月同比分别提高33.58%、23.79%。36口生产井全部实现电测一次成功。

目前,该公司各钻井队正你追我赶,以“开局即冲刺”的状态和干劲,提质增效,力争钻井生产再创新高。

给承包商拧紧“紧箍咒”



近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区纪检小组成员在曲9-XN25井注聚施工现场进行安全管理综合督查。据了解,针对节后复工安全管理工作,该管理区纪检小组协同安全专业人员来到承包商施工现场,通过全面督导、立查立改等方式,对承包商施工疫情防控、现场安全措施、承包商人员资质、会签、方案审查等内容开展全方位督导检查,确保措施落实到位,严控作业风险。

截至目前,他们已经对11处钻井、作业、施工现场进行了督导检查,针对检查出的问题下发整改通知单,整改情况将动态落实跟踪,切实发挥好监管效能。

本报记者 顾松 通讯员赵军 石胜利 摄影报道

胜利石油工程公司大力推进施工现场环保治理

如果梦想有颜色,一定是生态绿

本报2月14日讯(记者顾松 通讯员赵洪刚) 近年来,胜利石油工程公司安全环保部和物资管理中心统筹实施绿色保供、施工现场废弃物环保处置监督检查等措施,严防环境污染事故发生,提高企业绿色低碳发展水平。

物资管理中心坚持从物资保供源头治理入手,大力实施保供物资绿色环保采购,在招标选商资格审查条件和技术标准中,细化节能、节材、减排等评价标

准,编制发布“绿色产品采购清单”,要求各专业单位优选符合绿色采购标准的产品;严把物资保供质量关,加强物资入库验收、出库审核、危化品存储运输等过程监管,确保配送物资到达现场质量合格率100%,实现“安全、绿色、经济”物资供应保障,有效降低对环境污染的风险。

针对石油工程施工现场点多面广、流动性大及区域跨度大等行业特点,物资管理中心充分发挥集中处置量的规模效应,通

过广泛寻源、主动对接,组织开展施工现场废弃物处置框架公开选商,为废弃物绿色环保处理提供保障;为降低废弃物处置综合成本,他们将以往付费处置转变处置创效,为公司打造新的效益增长点。

安全环保部和物资管理中心统筹监督资源,狠抓废弃物处置过程监管,严控安全环保风险,积极构建具有胜利石油工程特色的绿色洁净生态链,打通了绿色保供闭环管理的最后一公里。