



以产业集聚人才,靠人才引领产业 筑巢引凤,泗水趟出人才发展新路径

齐鲁晚报·齐鲁壹点通讯员 包庆淼 张萍萍 陈星宇 王腾

山东省2022年工作动员大会中提出的“十大创新”,其中第二条即为人才引育创新。泗水县立足县域经济社会发展实际,克服产业基础相对薄弱劣势,深耕人才沃土,不断优化顶层设计,创新引育方式,培育特色品牌,有效集聚各方英才,趟出了一条山区县比较具有优势的人才发展新路径。



泉乡“蓄水池”计划人才谷彦冰、马存金进行甘薯育种实验。

1 建立人才“蓄水池”,打通人才新通道

为解决企业“引才难、留才难”问题,泗水县创新实施泉乡人才“蓄水池”计划,建立专编专用、动态调整、有人有编、无人减编工作机制,将100个事业编制放入动态化人才“蓄水池”,专项用于招聘高学历专业人才,吸引更多的人才来泗发展,帮助企业引才留才,开辟了一条“政府引才、企业用才、三方共赢”的人才工作新道路。

泗水利丰食品有限公司是全国最大的甘薯加工企业,近年

来受限于甘薯育种产业难题,一直难以突破。首批泉乡人才“蓄水池”人员谷彦冰、马存金的到来,壮大了企业的研发团队。在挂职期间,他们积极发挥专业特长优势,深度参与甘薯产业项目,在省农科院专家的带领下,成功改良了甘薯根尖脱毒技术,破解了甘薯育种的难题。团队带头人王庆美凭借高淀粉甘薯品种遗传特性解析与全产业链产业化开发项目成功入选省泰山产业领军人才工程,谷彦冰、马存金也通过该项目进一步锻炼

成长,为促进企业发展转型升级做出了积极努力。

山东鸿毅食品有限公司是一家肉类食品加工企业,拥有大量自动化流水线生产设备。泉乡人才“蓄水池”人员李海新在挂职山东鸿毅食品有限公司期间,发现企业自动化设备生产流程存在问题,积极与企业反馈并发挥所学专业知

2 全程“保姆式”服务,打造创新创业聚集地

在帮助企业引进研发人员的同时,泗水县探索实施“人才+项目”产才融合工程,吸引高层次人才带技术、带项目、带资金、带创意来泗创办企业,高标准打造高层次人才创新创业的集聚中心和示范基地。

济宁九德半导体科技有限公司创立于2020年,创始人石坚一直致力于功率芯片扩散源研发制造。以功率芯片材料领域研究为方向,泗水县拿出高层次人才创业政策,泗水经济开发区提供土地和厂房,泗水县人才要素

保障组织开展助企服务工作,派出一名全职驻企干部,为企业争取无抵押贷款300万,引进高学历人才8名,助力企业发展。

企业自开创以来,一直在研发半导体应用新材料,泗水县委人才办和泗水县科技局组织企业开展产学研对接,与河北工业大学材料学院成立联合实验室,与河北工业大学陈聪教授研发团队联合攻关“低温钝化玻璃粉”项目,目前已经研发出可替代进口的钝化玻璃粉。企业在2021年成功获得第十届中国创新创业大赛全国赛“优秀企业”称号。为完善半导体产品上下游产业链,在泗水县委人才办积极对接下,促成企业与国家级重点人才工程人选康文兵教授合作,联合开展“光刻胶”项目研发生产,将项目落地在泗水,准备在泗水县建立国内最专业的半导体材料及器件失效分析实验室,形成产业集聚效应。



泗水县举办助企攀登“蓄水池”人才计划座谈会。

3 开通“绿色通道”,已吸引7家创业项目落户

2019年,山东齐鲁工业大学副教授邱化冬的项目在“赢在济宁”创业大赛中获得优胜奖,一直未选定落地县市区。泗水县人才科技等部门主动对接,邱化冬教授与团队人员多次来泗水实地调研,泗水县委人才办和科技局深度解读市大赛创业项目扶持政策,详细介绍食品机械行业产业基础和发展现状,在团队充分论证后,邱化冬决定将项目落地泗水开发区高层次人才创业园。

2020年,山科世鑫科技有限公司成立,在企业落地运行过程中,泗水县委人才办积极靠上服务,及时兑现政策,拨付扶持资金200余万;通过泉乡人才“蓄水池”计划为企业招聘了高学历人才一名,泗水县科技

局按照需求开展产学研对接,开发区免费提供高标准厂房,推动企业落地运行。在企业与团队共同努力下,研发的白酒在线异物检测装备获评“山东省标准化试点”推广设备。

据了解,泗水县立足实际,按照“以产业集聚人才,靠人才引领产业”的工作思路,在着力打造高层次人才创新创业的集聚中心和示范基地的同时,还探索建立了创业项目落地联席会议制度和“绿色通道”,调整优化创业人才扶持资金兑现方式,提升泗水高层次人才项目附着力,帮助企业在技术、制度、管理等方面进行升级,助推企业高质量发展。截至目前,共有7个高层次人才创业项目落地泗水。



九德半导体负责人石坚带领团队研究分析产业集群发展规划。

4 助力企业攀登,多措并举集聚人才力量

近年来,泗水县聚焦产业发展实际和企业人才需求,不断创新人才引育举措,强化人才服务保障,优化人才政策环境,为助力企业攀登发展集聚人才力量。

聚焦需求,引育紧缺人才。出台科技创新11条、人才创业新政17条,增加产学研合作、高层次人才引育、创新平台载体建设等奖励扶持资金,引导企业加大高层次人才引进力度、提升自主创新能力。建立“企业出题、高校解题、政府助题”产学研服务模式,每年举办产学研集中对接活动3次,收集发布企业人才技术需求80余项,向山东大学、浙江大学等精准推送。截至目前,柔性引进两院院士、海外院士7人,全职引进外国专家11人,对接引进高层次人才创新创业人才110余人。实施泉乡人才“蓄水池”计划,利用事业编制对人才的吸引力,为企业引进24名硕士研究生。启动企业科技副总选派工作,对接引进15名具有博士学位的人才到企业挂职服务。

创新举措,破解用工难题。开展线下招聘,到高校开展校园招聘活动,举办“泉乡聚才·助企攀登”大型招聘会、健康食品产业链“助企攀登”暨“梦想十月·秋风送岗”人才招聘会

等,为攀登企业招聘600余人。开展线上招聘,举办春节“不打烊”大型网络招聘会,为企业量身定制招聘方案,通过“云直播”“抖音直播”等平台推广企业招聘需求,有效提高了岗位匹配度。开展联动招聘,在13个镇街及130个村(社区)同步张贴招聘简章,推动县、乡、村三级联动,组织专场招聘7期。探索建立“劳务协作工作站”,会同镇街与村“两委”开展座谈,分析村民就业情况及就业动向,结合企业人才需求,深挖劳动力资源。

优化服务,增强政策引力。编制发布《泗水县人才政策字典》,集成提炼省、市、县人才政策“干货”26条,每条政策均明确支持金额、政策来源、责任单位、联系电话,便于用人单位和人才快速查询、高效使用各级人才政策。深化“政策找人、无形认证、免申即享”改革,让数据多跑路、人才少跑腿,推进惠企人才政策及时兑现。近年来,累计兑现人才科技奖励资金3200余万元。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:姬生辉 组版:李腾 校对:褚思雨